GİRİŞİM Elektrik®

Sanayi Taahhüt ve Tic. A.Ş.

2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Giriş ... 4
- Rapor Hakkında ... 5
- Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı ... 6

Bir Bakışta Girişim ... 7
- Kurumsal Kimliğimiz ... 8
- Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz ... 9
- Ortaklık Yapımız ... 11
- Grup Şirketlerimiz ... 12
- Kilometre Taşlarımız ... 13
- Entegre Enerji Çözümlerimiz ve Küresel Faaliyet Alanlarımız ... 14
- Enerjiye Yön Veren Projelerimiz ... 17
- Sorumlu Yatırım Anlayışımız ... 19
- Ekonomik Performansımız ... 20
- Sertifika ve Ödüllerimiz ... 21
- Rakamlarla Girişim ... 22
- 2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri ... 23

Kurumsal Yönetim Anlayışımız ... 24
- Yönetim Yapısı ve Komiteler ... 25
- Etik İlkelerimiz ... 27
- Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız ... 29
- Bilgi Güvenliği Yönetimimiz ... 31
- Risk Yönetim Yaklaşımımız ... 34

İş Modelimiz ve Uzun Vadeli Değer Yaklaşımımız ... 36
- Değer Zincirimiz ... 37
- Paydaşlarla Sürekli Diyalog ... 38
- Öncelikli Konularımız ... 40
- Değer Yaratma Modelimiz ... 44

Girişim'de Sürdürülebilirlik ... 46
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız ... 47
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz ... 52
- Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi ... 68
- Metrik ve Hedeflerimiz ... 70

Çevresel Etkimiz ve İklim Dirençliliği ... 76
- Çevre Yönetimimiz ... 77
- Emisyon ve Enerji Yönetimimiz ... 78
- Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız ... 80

İnovasyon ve Dijitalleşme ... 83
- Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız ... 84
- Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz ... 86

İnsan ve Toplum ... 87
- İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız ... 88
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ... 89
- Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü ... 90
- Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri ... 91
- İş Sağlığı ve Güvenliği ... 92
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ... 94
- Müşteri Deneyimi ve Geri Bildirim Yönetimimiz ... 96
- Toplumsal Etki ve Kurumsal Sorumluluğumuz ... 97

Ekler ... 99
- Performans Göstergelerimiz ... 100
- Üyesi Olunan Dernek ve Odalar ... 104
- Girişim Enerji'nin Temel Politikaları ... 105
- GRI İçerik İndeksi ... 106
- TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu ... 113
- Sınırlı Güvence Beyanı ... 122

Kısaltmalar

AC	Alternatif Akım
ADAME	Fransa Çevre ve Enerji Yönetimi Ajansı
AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
AG	Alçak Gerilim
AR6	Altıncı Değerlendirme Raporu
ASKİ	Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü
AYM	Avrupa Yeşil Mutabakatı
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BM SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
BT	Bilgi Teknolojileri
CapEx	Capital Expenditures: Sermaye Giderleri
CBAM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması
CDP	Karbon Saydamlık Projesi
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
DC	Doğru Akım
DEFRA	İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı
DEI	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
DİF	Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EPC	Mühendislik, Tedarik ve İnşaat
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ESS	Enerji Depolama Sistemleri
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr
GEP Akademi	Grup Şirketler Eğitim Akademisi
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GESAN	Girişim Elektrik
GRI	Küresel Raporlama Girişimi
HES	Hidroelektrik Santrali
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı
IFC	Uluslararası Finans Kurumu
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
IoT	Nesnelerin İnterneti
IPCC	Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli
I-REC	Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
KIP	Küresel Isınma Potansiyeli
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KPI	Anahtar Performans Göstergeleri
LSEG	Londra Menkul Kıymetler Borsası Grubu
MENA	Orta Doğu ve Kuzey Afrika
MSCI	Morgan Stanley Uluslararası Sermaye Endeksleri
NGFS	Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü
OG	Orta Gerilim
OKR	Hedefler ve Anahtar Sonuçlar
OpEx	Operational Expenditures: İşletme Giderleri
P&L	Kar-zarar Tabloları
PCS	Güç Kontrol Sistemleri
PDKS	Personel Devam Kontrol Sistemi
PV	Güneş Fotovoltaik
RES	Rüzgâr Enerji Santrali
RTU	Uzaktan Terminal Ünitesi
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SCADA	Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TCFD	İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü
TEDAŞ	Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.
TEİAŞ	Türkiye Elektrik İletim A.Ş.
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu
TÜRKAK	Türk Akreditasyon Kurumu
UN PRI	BM Sorumlu Yatırım İlkeleri
VPD	Vakumlu Kurutma Fırınlar
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
YG	Yüksek Gerilim

GİRİŞİM Elektrik®

Giriş

Rapor Hakkında 5

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı 6

Rapor Hakkında

Girişim Elektrik olarak, çevresel etkilerimizi azaltma, toplumsal fayda yaratma ve etik yönetişim ilkelerine dayalı iş yapış şeklimizi kurumsallaştırma hedefimiz doğrultusunda, entegre sürdürülebilirlik performansımızı kamuoyuyla şeffaf biçimde paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. İklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve sosyal sorumluluk alanlarında attığımız somut adımları, 2023 yılında ilkini yayınladığımız GRI uyumlu raporumuzun ardından, bu yıl ilkini hazırladığımız Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla ortaya koyuyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana sadece teknik çözümler sunmakla kalmayıp, faaliyetlerimizin uzun vadeli etkilerini gözeten bütüncül bir yaklaşımı benimsedik. Sürdürülebilir kalkınma ilkelerini operasyonlarımızın ve karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştirerek, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda hazırlanan 2024 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzda; çevre yönetimi uygulamalarımız, çalışan ve toplum odaklı projelerimiz, kurumsal yönetişim yapımız ve iklim risklerine karşı direnç stratejilerimiz bütüncül bir şekilde sunulmaktadır. Değer üretme modelimizi oluşturan çevresel, sosyal ve yönetişim etkileri, ölçülebilir göstergelerle izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetilmektedir.

Raporun Dönemi ve Kapsamı

Bu rapor, Girişim Elektrik'in 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ait sürdürülebilirlik performansını ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yürütülen faaliyetlerini kapsamaktadır. Uygun olduğu durumlarda, performans göstergeleri geçmiş yıllara ait verilerle karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

Raporlama kapsamı, Şirket'in konsolide finansal tablo kapsamı ile tutarlı bir şekilde belirlenmiş olup, operasyonel kontrol ilkesine dayanmaktadır. Her bir göstergenin kapsamı ve hesaplama yöntemleri ilgili bölümlerde ayrıntılı olarak açıklanmıştır. 2024 yılı içerisinde hayata geçirilen yeni yatırımlar ve kapasite artışları da performans verilerine entegre edilmiştir. Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde, Girişim Elektrik'in bağlı ortaklıkları da dâhil olmak üzere tüm grup şirketleri dikkate alınmıştır. Çevresel performans göstergeleri yalnızca Girişim Elektrik'in doğrudan operasyonlarını kapsamaktadır.

Uygunluk ve Uyum

Girişim Elektrik'in bu raporu, TSRS ile tam uyum içerisinde hazırlanmış olup; TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilere İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar doğrultusunda gerekli tüm bildirimler gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, ulusal standartların ötesine geçerek, küresel raporlama normları da dikkate alınmıştır. Rapor içeriği; GRI (Küresel Raporlama Girişimi) Standartları ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) gibi uluslararası kabul görmüş çerçeveler doğrultusunda yapılandırılmıştır. Girişim Elektrik'in faaliyetleri aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile uyumlu olarak değerlendirilmiş; bu hedeflere katkılarımız raporun çeşitli bölümlerinde açıklanmıştır.

Güvence ve Şeffaflık

Raporda yer verilen bazı kritik performans göstergeleri (örneğin sera gazı salımları, enerji tüketimi, iş sağlığı ve güvenliği verileri gibi) için bağımsız bir sınırlı güvence süreci yürütülmüş ve doğrulanan veriler ilgili kısımlarda açık şekilde belirtilmiştir. Sürdürülebilirlik verilerimiz, kurum içi denetim mekanizmalarıyla desteklenmekte; paydaşlarımıza açık, doğru ve güvenilir bilgi sunmak temel ilkemiz olarak benimsenmektedir.

2023 Sürdürülebilirlik Raporu'muza ulaşmak için tıklayınız.

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Daha yaşanabilir bir gelecek için sorumluluk almamız gereken kritik bir dönemden geçiyoruz. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve enerji dönüşümünün zorunluluğu artık sadece bir çevre meselesi değil; toplumsal, ekonomik ve kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel belirleyicisi haline gelmiştir.

Enerji sektöründe yaşanan hızlı dönüşüm, hepimizi daha duyarlı, daha yenilikçi ve daha sorumlu bir anlayışla hareket etmeye yönlendiriyor. Girişim Elektrik (GESAN) olarak, teknolojiyi insan ve çevre odaklı bir vizyonla harmanlayarak bu dönüşümde güçlü bir yolculuğa çıktık. Bu yıl ikincisini yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz da bu vizyonun şeffaf ve hesap verebilir bir göstergesidir.

2024 yılı, yenilik, verimlilik ve küresel büyüme hedeflerimizi ileri taşıyan stratejik adımlarla dolu bir yıl oldu. Üretimden mühendisliğe, yazılım geliştirmeden proje yönetimine kadar tüm süreçlerimizi daha çevik, entegre ve teknoloji odaklı hale getirdik. Ankara'da üretim tesislerimizde yürüttüğümüz dijitalleşme projeleriyle ERP entegrasyonu, yalın üretim uygulamaları ve izlenebilirlik sistemlerini hayata geçirdik. Bu dönüşümde, yazılım ve inovasyon alanında çalışan ekip arkadaşlarımızın katkısı büyük önem taşıdı.

Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz enerji depolama üniteleri ve güneş enerjisine dayalı modüler çözümlerle hem çevresel etkileri azaltıyor hem de enerji sistemlerini daha verimli hale getiriyoruz. Yerli ve yenilenebilir teknolojiye dayalı bu projelerle sadece bugünü değil, geleceği de planlıyoruz.

Yurtiçinde olduğu kadar yurtdışında da büyümemizi sürdürdük. Almanya, Portekiz, Litvanya, Makedonya, Katar, Cezayir, Sırbistan, Ukrayna ve Irak gibi stratejik pazarlarda gerçekleştirdiğimiz projelerle mühendislik gücümüzü üretim yetkinliğimizle birleştirerek çok yönlü bir gelişim stratejisi izledik. İştiraklerimizle birlikte global ölçekte daha sağlam adımlar atarken, sürdürülebilir değer yaratmayı ve müşterilerimize yüksek performanslı çözümler sunmayı temel hedef olarak belirledik.

Tüm bu çabalarımızın sonucunda, Fortune 500 Türkiye 2024 listesinde 202. sırada yer alma başarımız, sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığımızın ve sektörümüzdeki güçlü konumumuzun açık bir göstergesidir.

Tüm bu başarılar, ekiplerimizle birlikte inşa ettiğimiz ortak vizyonun sonucudur. Sürdürülebilirlik ilkelerinden ödün vermeden; üretmeye, paylaşmaya ve birlikte büyümeye devam edeceğiz.

Bu yolculukta bizlere güvenen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza gönülden teşekkür ederiz.

Sürdürülebilir bir gelecek için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Enerji bizim işimiz, gelecek hepimizin.

Saygılarımızla,

Muhittin Behiç HARMANLI
Yönetim Kurulu Başkan

Bir Bakışta Girişim

Kurumsal Kimliğimiz	8
Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz	9
Ortaklık Yapımız	11
Grup Şirketlerimiz	12
Kilometre Taşlarımız	13
Entegre Enerji Çözümlerimiz ve Küresel Faaliyet Alanlarımız	14
Enerjiye Yön Veren Projelerimiz	17
Sorumlu Yatırım Anlayışımız	19
Ekonomik Performansımız	20
Sertifika ve Ödüllerimiz	21
Rakamlarla Girişim	22
2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri	23

Kurumsal Kimliğimiz

Girişim Elektrik olarak, enerji sektöründe 25 yılı aşkın tecrübemizle elektrik enerjisinin üretimi, iletimi, dağıtımı ve kontrolü alanlarında anahtar teslim taahhüt projeleri gerçekleştiriyor; aynı zamanda çok geniş bir ürün ve sistem yelpazesinde mühendislik, üretim, satış ve tedarik hizmetleri sunuyoruz. 1999 yılında kurulan şirketimiz, kuruluşundan bugüne büyüme ve yatırım odaklı stratejiler izleyerek, ülkemizin, sektörümüzün, grup şirketlerimizin ve tüm paydaşlarımızın yararına katma değer sağlamayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezi ve üretim faaliyetlerimizi iştirakimiz Europower Enerji üzerinden, PV modül üretimimizi ise iştirakimiz PEAK PV aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Merkez kampüsümüz Ankara Kahramankazan'da yer almakta olup, 180.000 m^2'den fazla alana sahip 10 üretim tesisimiz ile faaliyet gösteriyoruz. Europower Enerji bünyesinde Ar-Ge merkezimiz ve uluslararası akredite test laboratuvarımız bulunuyor. Üretim faaliyetlerimizi iştiraklerimiz aracılığıyla sürdürüyor; Sincan yerleşkemizde güneş paneli ve solar invertör, merkez yerleşkemizde ise dağıtım ve güç trafosu üretim hatlarımızla sektörün ihtiyaçlarına uçtan uca çözümler sunuyoruz. Ayrıca yüksek gerilim metal clad ve alçak gerilim pano imalatlarımız, epoksi tesisimiz ile otomasyon ve yazılım çözümlerimiz sayesinde tüm süreçleri entegre biçimde yürütüyoruz. Bugün ana şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız bünyesinde 2.000'den fazla çalışan ve 250'den fazla mühendis kadromuzla, proje geliştirmeden tasarıma, mühendislikten anahtar teslim uygulamalara, test ve devreye almadan teknik eğitimlere kadar geniş bir hizmet yelpazesi sunuyor; enerji sektöründe tek kaynaktan kapsamlı mühendislik hizmetleri sağlayan lider firmalar arasında yer alıyoruz.

Faaliyet alanlarımız; mühendislik ve projelendirme hizmetlerinden anahtar teslim yapım işlerine, satış ve pazarlama faaliyetlerinden üretime, otomasyon ve yazılım hizmetlerinden test hizmetlerine kadar geniş bir kapsama yayılıyor. Elektrik, elektronik, telekomünikasyon, bilgi iletişimi ve mekanik alanlarda geliştirdiğimiz projelerimizle, Türkiye'de ve global pazarda birçok prestijli projeyi başarıyla tamamlamış bulunuyoruz.

Grubumuzun ürün ve hizmetleri 5 kıtada 80 ülkeye ulaşıyor; Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Asya ve Amerika pazarlarında marka bilinirliğimizi her geçen gün artırıyoruz. Temsilcisi ve distribütörü olduğumuz uluslararası markaların ürünlerini "malzeme bankası" konseptiyle müşterilerimize hızlı ve etkin şekilde ulaştırıyor; "tek durak hizmet noktası"(one-stop-shop) yaklaşımımızla anahtar teslim projelerde dahi sektörün önde gelen tedarikçilerinden biri olarak konumlanıyoruz.

Yenilikçi bakış açımızla, son yıllarda Ar-Ge yatırımlarımızı yenilenebilir enerji sektörüne yönlendirmiş bulunuyoruz. Güneş paneli üretimi, yerli invertör geliştirilmesi, SunJunior mesken tipi Fotovoltaik (PV) sistemleri ve rüzgâr, hidroelektrik, biyokütle gibi yenilenebilir enerji tesislerinin kurulumu alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla, Türkiye ve Avrupa başta olmak üzere geniş bir coğrafyada sürdürülebilir enerji dönüşümüne katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz. Ayrıca, AR-GE merkezimizde 2019'dan bu yana geliştirdiğimiz 60'tan fazla proje ile sektörde teknolojik dönüşümün öncülerinden biri olmayı sürdürüyoruz.

Enerji ihtiyaçlarının karşılanmasında sürdürülebilir çözümler üretmek, çevre dostu ve yüksek verimliliğe sahip ürün ve sistemler geliştirmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu yaklaşımımızla, Fortune 500 Türkiye listesinde yer almanın getirdiği sorumluluk ve motivasyonla, "Sektöründe Öncü Olmak" vizyonumuz doğrultusunda ilerliyor; güçlü teknik altyapımız, yüksek üretim kapasitemiz, uluslararası tecrübemiz ve finansal gücümüzle müşterilerimiz için güvenilir bir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Girişim Elektrik olarak, elektrik ve enerji sektöründe sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen, teknolojik gelişmeleri yenilikçi çözümlere dönüştüren ve mühendislik yetkinliğimizi uluslararası projelere yansıtan bir marka olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Elektrik enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtımı başta olmak üzere; otomasyon, yazılım, enerji depolama ve dijital altyapılar gibi birçok alanda uçtan uca mühendislik ve entegrasyon hizmetleri sunarak sektörün dönüşümüne liderlik ediyoruz.

Enerji altyapılarını yeni nesil ihtiyaçlara uygun biçimde yeniden yapılandırırken; çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve toplumsal faydanın gözetilmesi prensipleri doğrultusunda projeler geliştiriyoruz. Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirdiğimiz büyük ölçekli projelerle enerji güvenliğine katkı sunarken; elektriksel ve elektromekanik sistemlerin tasarımından kurulumuna, üretiminden devreye alma süreçlerine kadar geniş bir uzmanlıkla hizmet veriyoruz.

Ar-Ge merkezimizde geliştirdiğimiz çözümler ve yerli üretim kabiliyetimiz sayesinde, güneş enerjisi ekipmanlarından mobil enerji sistemlerine, anahtarlama ürünlerinden uzaktan izleme teknolojilerine kadar birçok alanda yüksek katma değerli ürün ve hizmet sunuyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız doğrultusunda; enerji depolama, çok kaynaklı enerji sistemleri ve akıllı şebeke çözümlerinde kapasitemizi sürekli artırıyoruz.

Etik ilkelere dayalı iş yapış biçimimiz, şeffaf yönetişim anlayışımız ve sürdürülebilirlik odaklı kurumsal değerlerimiz, tüm operasyonlarımızın temelini oluşturuyor. Çevresel sorumluluk, toplumsal duyarlılık ve çalışan sağlığı ile güvenliği, temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyor, onların gelişimini destekleyen, katılımcı ve adil bir iş kültürü benimsiyoruz.

Girişim Elektrik olarak; güçlü mühendislik altyapımız, yüksek üretim kapasitemiz, entegre proje yönetimi anlayışımız ve küresel erişim yetkinliğimizle yalnızca bugünün değil, geleceğin enerji dünyasını da şekillendirmeye kararlıyız. Paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa ediyoruz.

Stratejik Hedefler ve Pazar Pozisyonumuz

Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı ekipmanlarında sahip olduğumuz teknik, mühendislik ve operasyonel yetkinlik, bizi Türkiye'nin yanı sıra küresel pazarlarda da rekabetçi bir konuma taşıyor. Entegre üretim kapasitemiz, anahtar teslim proje yönetimi gücümüz ve Ar-Ge altyapımızla pazardaki farkımızı ortaya koyuyoruz.

Ürün portföyümüzü genişleterek ve üretim kalitemizi sürekli geliştirerek, teknolojik yenilik odaklı büyüme stratejimizi sürdürüyoruz. Avrupa başta olmak üzere hedef pazarlarımızdaki regülasyonları ve teknik standartları yakından izliyor; sürdürülebilirlik kriterlerini üretim, tedarik ve lojistik süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, enerji verimliliğini artıran ekipmanların kullanılmasını ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik teknolojilerin benimsenmesini mümkün kılıyor.

Yalnızca fiziksel ürün değil, bilgi, teknoloji ve mühendislik birikimimizi de ihraç etmeyi önceliklendiriyoruz. Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) projeleri, Uzaktan Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (SCADA) ve otomasyon çözümleri ile entegre hizmet ihracatımızı artırmayı hedefliyoruz. Pazar odaklı stratejilerle uzun vadeli büyüme sağlamayı ve tek noktadan yüksek katma değerli çözümler sunmayı amaçlıyoruz.

Transformatör, alçak, orta ve yüksek gerilim ekipmanlarında ihracat hacmimizi artırmak ve iç pazardaki liderliğimizi pekiştirmek için üretim kapasitemizi artırıyoruz. Yeni devreye aldığımız transformatör tesisi, artırılmış pano üretim hatlarımız ve epoksi komponent yatırımlarımızla ürün portföyümüzü çeşitlendiriyor, tedarik sürekliliğimizi güçlendiriyoruz.

Dijital dönüşüm öncelikli stratejilerimiz arasında yer alıyor. Endüstri 4.0 uygulamaları, nesnelerin interneti (IoT) tabanlı izleme sistemleri, veri analitiği ve yapay zeka destekli kalite kontrol çözümleriyle operasyonel verimliliği artırıyoruz. Bu yatırımlar, sürdürülebilir üretim hedeflerimize doğrudan katkı sunuyor.

Uluslararası Bilinirlik ve Güçlü İhracat Kapasitesi

Global pazarlarda görünürlüğümüzü artırmak ve marka bilinirliğimizi güçlendirmek amacıyla, hedef ülkelerin ihtiyaçlarına yönelik stratejik planlamalar geliştiriyoruz. İhracat pazarlarında tanıtım faaliyetleri, uluslararası fuarlar, ticaret heyetleri ve sektörel zirveler ile markamızı konumlandırıyor, iş ortaklıkları geliştiriyoruz.

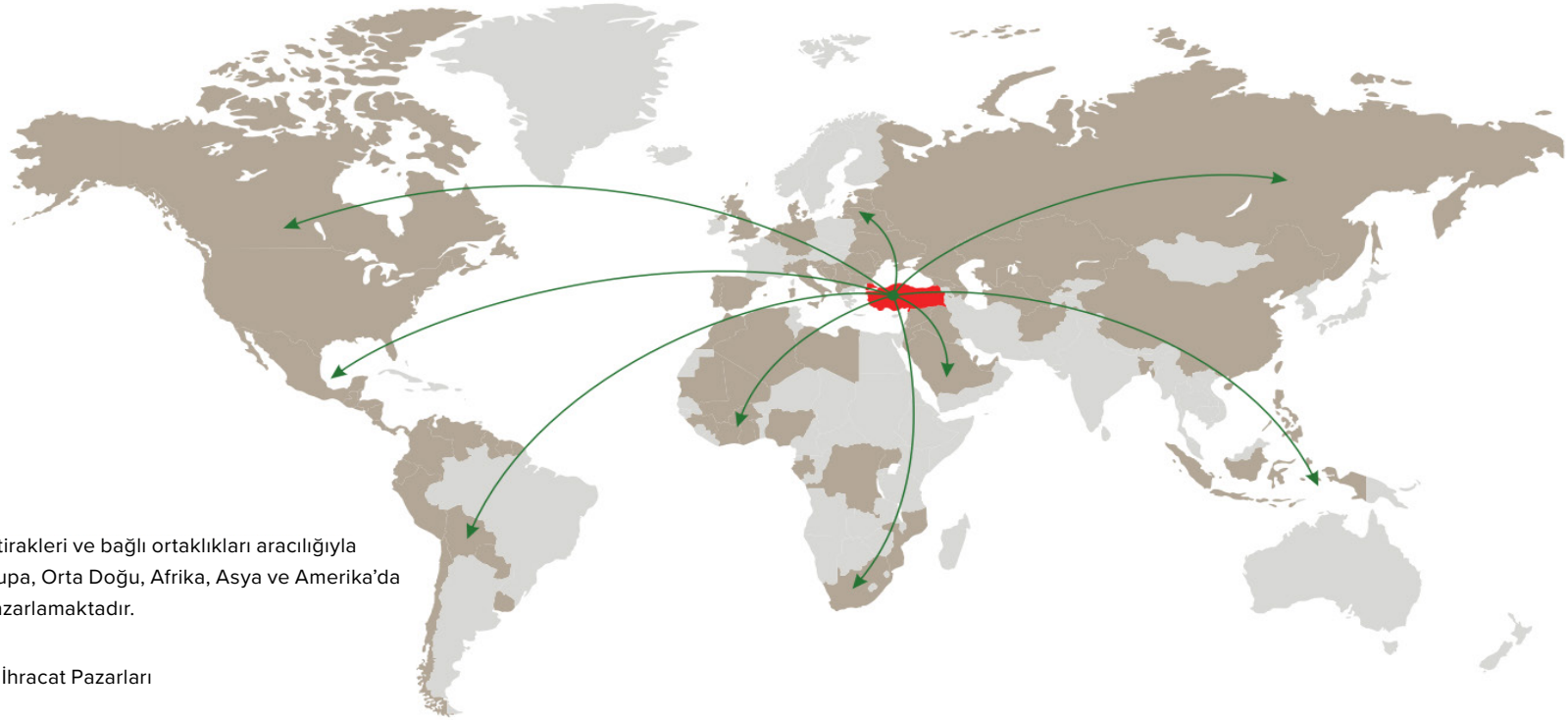
Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika (MENA) bölgeleri öncelikli hedef pazarlarımız arasında yer alıyor. Bu bölgelerde yerel distribütörlük anlaşmaları, proje bazlı ortaklıklar ve özelleştirilmiş ürün çözümleri ile pazar penetrasyonumuzu artırıyoruz. Uluslararası kalite standartlarına tam uyum sağlayarak rekabet gücümüzü sürdürülebilir kılıyoruz.

Global tedarik zinciri içinde daha güçlü bir oyuncu olabilmek adına; yurt dışı satış ve operasyon ağlarımızı genişletiyor, lojistik ve gümrükleme süreçlerini optimize ediyor, yerel depo ve stok yönetimi altyapıları geliştiriyoruz. Ürün portföyümüzü hedef pazarların teknik ve çevresel regülasyonlarına uygun şekilde şekillendirerek uluslararası EPC projelerinde tercih edilen bir çözüm ortağı olmayı sürdürüyoruz.

Yurt dışı satış sonrası hizmet kapasitesini artırmak da stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Teknik servis, bakım, yedek parça temini ve eğitim hizmetlerini yaygınlaştırıyor, müşteri memnuniyetini artırmak için dijital çözümler geliştiriyoruz. IoT tabanlı izleme sistemleri ve uzaktan bakım teknolojileri ile hizmetlerimizi erişilebilir ve verimli hale getiriyoruz.

Tüm bu faaliyetlerimiz doğrultusunda, marka değerimizi güçlendirerek, operasyonel mükemmeliyetimizi pekiştiriyor ve inovatif ürün portföyümüzle yeni pazarlara açılarak uzun vadeli, sürdürülebilir bir büyüme hedefliyoruz.

Uluslararası Bilinirlik ve İhracat Kapasitesi



Europower, iştirakleri ve bağlı ortaklıkları aracılığıyla ürünlerini Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Asya ve Amerika'da **80 ülkeye** pazarlamaktadır.

Mevcut İhracat Pazarları

Ortaklık Yapımız

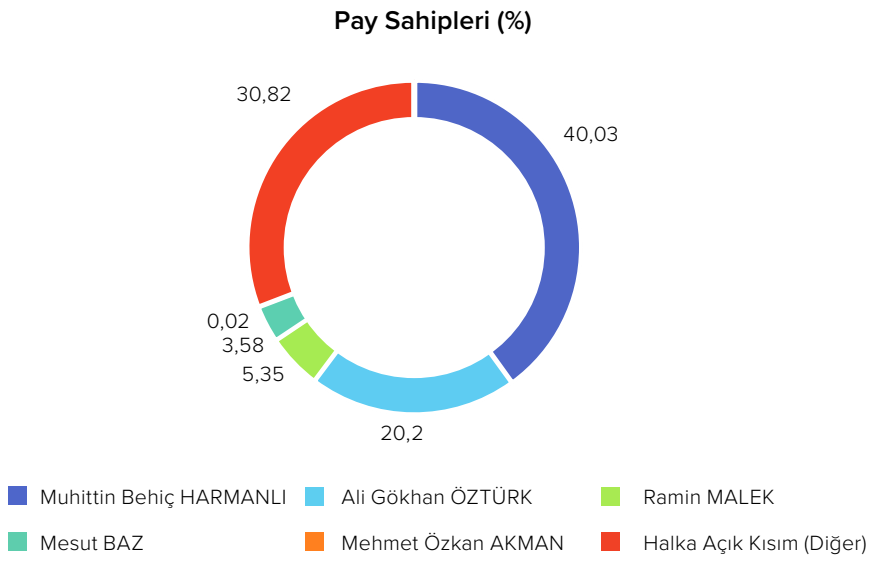
Ortaklık yapımızı; kurucu ortaklarımız, bireysel yatırımcılarımız ve halka açık paylarımızla birlikte çok paydaşlı bir yapı olarak sürdürüyoruz. Bu çok paydaşlı yapıyı, kurumsal yönetim ilkelerimizi güçlendirmek ve karar alma süreçlerimizi daha şeffaf ve etkin şekilde yürütmek amacıyla benimsiyoruz. Böylece hem ulusal hem de uluslararası alanda itibarımızı pekiştiriyoruz.

Pay sahipliğindeki çeşitliliği ve dengeli dağılımı koruyarak yatırımcı güvenini artırıyor, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejilerini sağlam temeller üzerine inşa ediyoruz.

Aşağıda, farklı hisse gruplarına göre pay sahipliğine ilişkin sermaye dağılımını sunuyoruz:

Pay Sahipleri ve Hisse Dağılımı (31.12.2024 itibarıyla)[1]

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Oranı (%)	Pay Tutarı (TL)
Muhittin Behiç HARMANLI	A	40,03	184.145.000
Ali Gökhan ÖZTÜRK	B	20,20	92.910.000
Ramin MALEK	B	5,35	24.655.000
Mesut BAZ	B	3,58	16.450.000
Mehmet Özkan AKMAN	B	0,02	80.000
Halka Açık Kısım (Diğer)	B	30,82	141.760.000
Toplam		**100,00**	**460.000.000**



[1] Şirketimizin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenmiş sermayesi 460.000.000 TL olup, her biri 1 TL nominal değerde olmak üzere tamamı A ve B grubu paylara ayrılmıştır. Payların 80.000.000 adedi nama yazılı (A) Grubu, 380.000.000 adedi hamiline yazılı (B) Grubu paylardan oluşmaktadır. A Grubu paylara, yönetim kurulunun belirlenmesi ve genel kurulda her bir pay için beş oy hakkı gibi belirli imtiyazlar tanınmıştır. B Grubu paylarda ise her bir pay bir oy hakkı taşımakta olup herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Bu yapı çerçevesinde, A grubu imtiyazlı payların toplamı 80.000.000 TL olup, şirket sermayesinin %17,4'ünü oluşturmaktadır. Kalan 380.000.000 TL'lik (%82,6) kısım ise B grubu paylara aittir. Pay sahipliği ve oy hakları dengesi, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejilerine, etkin yönetim anlayışına ve uzun vadeli hedeflerine hizmet edecek şekilde yapılandırılmıştır.

Grup Şirketlerimiz

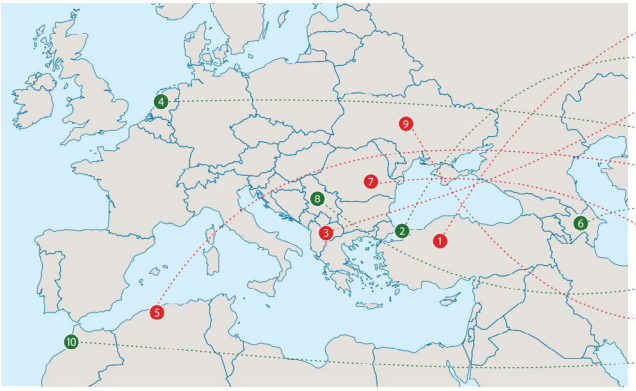
Küresel Ofisler ve Grup Firmalarımız

Girişim Elektrik Grubu Üretim Tesislerimiz

Grup firmalarımızın güncel videoları için görsellerin altında yer alan QR kodlarını okutabilirsiniz.

Ana Yerleşkemiz ve Fabrikalarımız

Dağıtım Transformatörü Fabrikamız



Kilometre Taşlarımız

Girişim Elektrik olarak, kurulduğumuz günden bu yana, istikrarlı büyümemizi sürdürürken teknolojiye ve sektörel liderliğe odaklanarak önemli adımlar attık. Yolculuğumuzdaki başlıca dönüm noktalarımızı sizinle paylaşıyoruz.

1999

Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve Ticaret A.Ş.'yi kurduk. Elektrik üretimi, iletimi ve dağıtımı alanlarında faaliyetlere başladık.

2008

Europower Enerji'yi kurduk. Elektrik ekipmanı üretimine ve hidroelektrik santral projelerine adım attık.

2011

Rüzgâr enerji santrali (RES) projelerine başladık.

2013

- ✓ Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) için trafo merkezi projeleri üstlendik.
- ✓ Anahtar teslim taahhüt kapasitemizi büyüttük.

2015

- ✓ Uluslararası EPC firması olduk.
- ✓ Güneş enerjisi santrali (GES) projeleriyle güneş enerjisi alanına girdik.

2019

Ankara Kahramankazan'da Ar-Ge merkezimizi ve yüksek gerilim test laboratuvarımızı devreye aldık.

2021

- ✓ Tesis sayımızı 6'ya çıkardık.
- ✓ Ar-Ge 250 listesinde 125. sıraya yükseldik.

2022

Peak PV Solar A.Ş.'yi kurduk. Fotovoltaik panel üretimine başladık.

2023

- ✓ Halka arz sürecimizi tamamladık.
- ✓ Ar-Ge 250 listesinde 58. sıraya çıktık.
- ✓ Turquality desteğine dahil olduk.

2024

- ✓ Euromek Elektrik A.Ş.'yi kurduk. YG/ÇYG transformatör üretimine başladık.
- ✓ Fortune 500'de 211. sıraya yükseldik.

Entegre Enerji Çözümlerimiz ve Küresel Faaliyet Alanlarımız

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, 25 yılı aşkın köklü tecrübemizle, elektrik enerjisinin üretimi, iletimi ve dağıtımı başta olmak üzere, sektörün farklı alanlarında entegre ve çok yönlü faaliyetler yürütüyoruz. Sahip olduğumuz güçlü mühendislik altyapısı, yüksek üretim kapasitesi, yenilikçi ürün geliştirme kabiliyeti ve uluslararası pazarlardaki geniş yayılımımızla müşterilerimize uçtan uca, güvenilir ve katma değer yaratan çözümler sunuyoruz.

Ürün ve Hizmetlerimiz

Alçak, Orta ve Yüksek Gerilim Ürünleri

- Alçak gerilim: Dağıtım panoları, kumanda ve kontrol sistemleri
- Orta gerilim: Metal clad hücreler, gaz yalıtımlı anahtarlama ekipmanları, hava ve gaz izoleli hücre sistemleri
- Yüksek gerilim: Kesici ve ayırıcılar, kompakt ölçü trafoları, yüksek gerilim hücre çözümleri

Transformatörler

- Yağlı tip hermetik transformatörler (66 kV gerilim ve 31,5 MVA güce kadar)
- Orta gerilim akım ve gerilim trafoları
- Step-up inverter trafoları
- Ölçü trafoları

Beton ve Metal Köşkler

- Hidrojene dayanıklı, yüksek mukavemetli beton köşkler ve trafo merkezleri
- Metalik köşkler
- Kompakt ve mobil trafo merkezleri

Güneş Enerjisi Sistemleri (Peak PV Solar markası altında)

- 550-650 Watt mono bifacial güneş panelleri
- Carport, çatı ve yüzer GES çözümleri
- euroSUNBOX merkezi invertör istasyonları
- euroSUNJUNIOR hibrit PV sistemleri

Enerji Depolama Sistemleri (ESS)

- Ev tipi ve endüstriyel hibrit enerji depolama sistemleri
- Ticari uygulamalarda şebeke desteği, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik çözümleri

Otomasyon, SCADA ve Yazılım Sistemleri

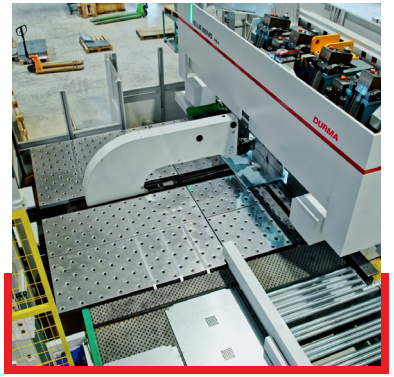
- Uzaktan Terminal Ünitesi (RTU), SCADA yazılımları
- Uzaktan izleme, performans analizi ve enerji yönetimi çözümleri

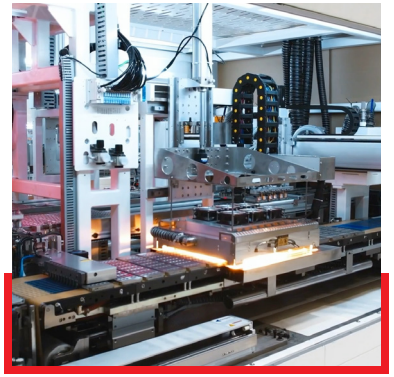
Test, Ölçüm ve Devreye Alma Hizmetleri

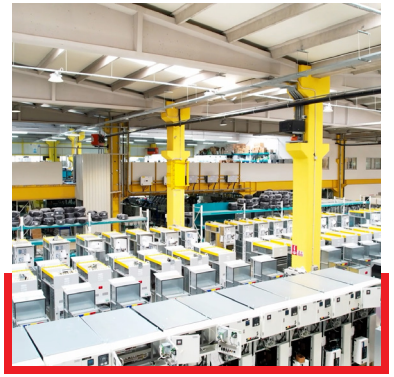
- Ankara'daki Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) akreditasyonlu yüksek gerilim test laboratuvarımızda 245 kV'a kadar tip ve rutin testler
- Saha testleri ve devreye alma hizmetleri

Mühendislik ve EPC Hizmetleri

- Proje geliştirme, mühendislik tasarımı
- Finansal danışmanlık ve izin süreçleri yönetimi
- Proje dizaynı, AC/DC alt yüklenicilik
- Anahtar teslim santral kurulumu
- 2000 MW üzerinde anahtar teslim, 3500 MW üzerinde alt yüklenici EPC proje deneyimi







Üretim Tesisleri ve Kapasitemiz[2]

Ana Kampüs 1, Kahramankazan, Ankara

Ankara / Kahramankazan'daki Ana Kampüs 1 yerleşkemizde, 5 üretim tesisimiz ve 1 idari binamızla toplam 42.700 m² kapalı alanda faaliyet gösteriyoruz.

Ana Kampüs 2, Kahramankazan, Ankara

Ankara / Kahramankazan'daki Ana Kampüs 2 yerleşkemizde, biri aktif, diğeri üretim hatları kurulum aşamasında olan 2 fabrikamız ve 1 idari binamızla toplam 23.000 m² kapalı alanda yapılanmamızı sürdürüyoruz.

Yerleşkeler, Sincan, Ankara

		Kapalı Alan	Toplam Alan
A Blok	Orta Gerilim Metal Clad imalâtı, AR-GE Merkezi ve Akredite Yüksek Gerilim Test Laboratuvarı	7.925 m²	5.626 m²
B Blok	Yüksek Gerilim Ekipmanları İmâlatı ve İdari Ofisler	5.129 m²	5.626 m²
C Blok	Epoksi Tesisi, Akım ve Gerilim Trafosu imalâtı; Orta Gerilim Kesici, Ayırıcı ve Modüler Hücre imalâtı, Beton Köşk imalâtı ve İdari Ofisler	16.666 m²	13.320 m²
E Blok	Alçak Gerilim Pano ve Kontrol Kumanda Panoları İmalâtı, tüm Mekanik Üretim Hatları ve Makina Parkurları ve Mevcut Gaz İzoleli ürünlerin (RMU ve GIS) imalâtı (E1 Blok ve E2 Blok'tan oluşan fabrika binaları 2023 yılında yenilenmiş ve genişletilmiştir.)	13.010 m²	14.127 m²

		Kapalı Alan	Toplam Alan
D Blok	Transformatör Fabrikası ve İdari Ofisler (2024 yılında Fabrika'nın kapasitesi %100 artırılmıştır.)		
F Blok	İnşaatı devam eden fabrikada, 2025 yılının ilk yarısından itibaren dolaylı bağlı ortaklığımız Europower World Enerji A.Ş., YG / ÇYG Güç Transformatörü üretimine başlayacaktır.		
G Blok	G1 Blokta güneş paneli üretimi yapılmakta olup, G2 Blokta ise SunJunior isimli Mesken ve Küçük Ticari İşletme Tipi Solar İnvertör ve Depolama Sistemleri Üretimi, Araç Şarj Üniteleri (AddMore) ve Güneş Paneli Konstrüksiyon sistemleri üretilecektir.	29.000 m²	29.140 m²
H Blok	Tesisimiz, yapılmakta olan yatırımlar ile 2025 yılında yeni ***"Dağıtım ve OG Güç Transformatörü Fabrikası"*** olarak faaliyete geçecektir.	23.314 m²	20.000 m²
I Blok	2024 yılında Yağlı Tip Orta ve Yüksek Gerilim Ölçü Transformatörleri (550kV'a kadar) ve Yüksek Gerilim Buşingleri üretimine başlanmıştır.	4.534 m²	6.762 m²

Kapalı Alan Toplam Alan ***GIS:*** *Gaz İzoleli Hücre* ***OG:*** *Orta Gerilim* ***RMU:*** *Ring Ana Ünitesi (Ring Main Unit)*

[2] Europower Enerji, Girişim Elektrik çatısı altında faaliyet göstermekte olup, operasyonlarını Ankara'daki yerleşke ve binalarda sürdürmektedir.

Faaliyet Alanlarımız

Anahtar Teslim Taahhüt Projeleri

Başta yenilenebilir enerji santralleri ve yüksek gerilim trafo merkezleri olmak üzere birçok enerji tesisinin inşasında tüm proje döngüsünü (tasarım, inşaat, test, devreye alma, işletme ve bakım) kendi mühendislik gücümüzle üstleniyoruz. Güneş, rüzgâr, hidroelektrik, biyokütle, jeotermal ve doğalgaz gibi çeşitli kaynaklarla kurduğumuz santrallerle sektörde güçlü bir konumdayız.

Yenilenebilir enerji alanında 1.000 MW'ı aşan EPC projeleri doğrudan yürütüyor; 2.500 MW'tan fazla kapasitede ürün ve sistem tedariği sağlıyoruz. Avrupa Kalkınma Bankası ve Birleşmiş Milletler gibi uluslararası finansmanlı projelerde önemli yatırımlara imza atıyoruz. Örnek olarak, Konya Karapınar'daki 1.300 MW kapasiteli YEKA-1 projesinde üstlendiğimiz elektriksel inşaat işleri hem ulusal hem uluslararası ölçekte referans niteliği taşıyor

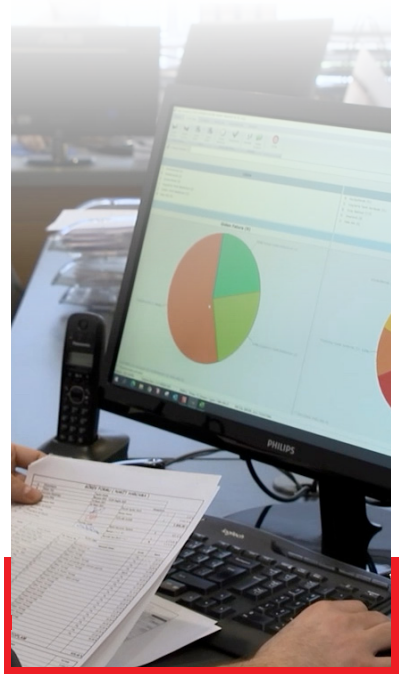
Rüzgâr enerjisinde 3.500 MW'tan fazla kapasiteyle Türkiye'nin kurulu gücünün %35'ine katkı sağlıyor, bölgemizde lider müteahhitlerden biri olarak tanınıyoruz. Yüksek gerilim trafo merkezlerinde ise Afrika kıtasında Cezayir Oran ve Fas Marakeş projeleriyle güvenilir çözüm ortağı konumundayız.

Üretim

Ankara'daki üretim kampüsümüzde; yüksek, orta ve alçak gerilim ürünleri başta olmak üzere geniş bir ürün gamını uluslararası kalite standartlarında üretiyoruz. Elektrik enerjisinin üretiminden dağıtımına kadar kritik sistem ve ekipmanların tedariğini sağlıyoruz. Ürünlerimizi Avrupa'daki akredite laboratuvarlarda test ediyor ve 80'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz.

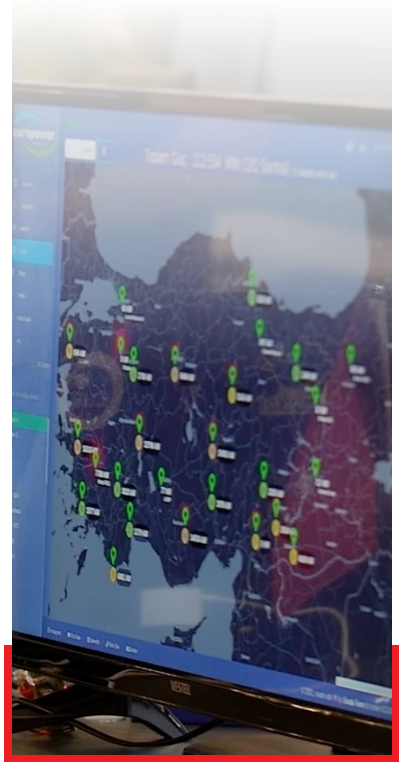
Satış, Pazarlama ve Tedarik Yönetimi

"Malzeme bankası" konseptimizle 9.000'den fazla ürün çeşidini tek kaynaktan, "just-in-time" prensibiyle 80'tan fazla ülkeye ulaştırıyoruz. Satış ve tedarik operasyonlarımızı uluslararası iş birlikleri, distribütörlük ağı ve çözüm ortaklıkları ile destekleyerek müşterilerimize hızlı, güvenilir ve rekabetçi çözümler sunuyoruz.



Otomasyon ve Yazılım Çözümleri

Enerji yönetimi, performans analizi ve bakım optimizasyonu amacıyla RTU ve SCADA yazılımları başta olmak üzere otomasyon sistemleri, uzaktan izleme ve kontrol çözümleri geliştiriyor ve uyguluyoruz.



Test ve Devreye Alma

Enerji sistemlerinin güvenilirliğini desteklemek amacıyla, fabrika kampüsümüzde yer alan TÜRKAK akreditasyonlu (No: AB-0517T) yüksek gerilim test laboratuvarımızda, 245 kV'a kadar ürünlerde 1200 kV BIL ve 500 kV P.F. seviyelerine kadar IEC standartlarına uygun rutin ve tip testler gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca, 100'den fazla test için akredite olan laboratuvarımız ve deneyimli ekibimizle YG, OG, AG saha testleri, enerji kalitesi ölçümü ve raporlama hizmetleri sunuyoruz.

Girişim Elektrik olarak hem yurt içinde hem de yurt dışında global bir oyuncu olarak projelerde etkin şekilde yer alıyor; uluslararası finansmanlı büyük projelerden üretim ve satışa kadar tüm süreçlerde üstün kalite ve performansla hizmet veriyoruz.

Enerjiye Yön Veren Projelerimiz

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi GES Projesi:

Belediye ölçeğinde Türkiye'nin en büyük GES projelerinden birini başarıyla hayata geçirdik. Projenin tüm süreçlerini Girişim Elektrik olarak anahtar teslim şekilde üstlendik. Bu yatırım ile belediyenin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamasına katkı sağlarken, aynı zamanda karbon emisyonlarının azaltılmasına ve enerji maliyetlerinin düşürülmesine doğrudan destek verdik.

Şap Dağı RES Trafo Merkezi Projesi:

Balıkesir'de, Rüzgâr Enerjisi Santrali'nin bağlantı noktası olarak inşa ettiğimiz bu proje ile bölgedeki temiz enerji entegrasyonunu etkin biçimde destekledik. Girişim Elektrik olarak, sürdürülebilir enerji altyapılarını güçlendirme yönündeki katkılarımızı kararlılıkla sürdürdük ve aynı kararlılıkla sürdürmeye devam etmekteyiz.

SASA GES Projesi:

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından SASA Polyester için çatı tipi GES) projesini başarıyla hayata geçirdik. Girişim Elektrik olarak Adana'da gerçekleştirdiğimiz bu proje ile endüstriyel tesislerin enerji tüketimlerini yenilenebilir kaynaklardan karşılamalarına katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

TEİAŞ Demirköy Trafo Merkezi Projesi:

Kırklareli ilinde, TEİAŞ için inşa ettiğimiz bu proje kapsamında, bölgenin elektrik iletim kapasitesini artırarak enerji altyapısının daha güçlü ve verimli bir yapıya kavuşmasına katkı sağladık. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışma ile, yalnızca teknik bir altyapıyı hayata geçirmekle kalmayıp, aynı zamanda bölgenin enerji arz güvenliğine de doğrudan ve kalıcı bir katkıda bulunduk. Girişim Elektrik olarak, projenin tüm aşamalarını titizlikle yürüterek, Kırklareli bölgesindeki enerji sisteminin sürdürülebilirliğini ve kesintisizliğini desteklemeye yönelik sorumluluğumuzu başarıyla yerine getirdik.

Renault Mais Yedek Parça Deposu GES Projesi:

Otomotiv sektörünün öncü markalarından Renault Mais'in Bursa'daki yedek parça deposu üzerine, güneş enerjisi santralini başarıyla kurduk. Bu projeyle, sürdürülebilir enerji çözümleri alanındaki uygulama gücümüzü bir kez daha ortaya koyduk ve temiz enerji hedeflerine katkı sunma yönündeki kararlılığımızı sürdürdük.

Renault Mais Nilüfer Showroom GES Projesi:

Renault ile hayata geçirdiğimiz bir diğer projemiz ise, Bursa'daki showroom binasının çatısına kurduğumuz güneş enerjisi sistemi oldu. Bu uygulama ile firmanın operasyonel karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sağladık ve sürdürülebilir enerji dönüşümüne yönelik iş birliklerimizi başarıyla sürdürdük.

Meryem RES Trafo Merkezi Projesi:

Bilecik ilinde hayata geçirilen RES projesi kapsamında, trafo merkezi altyapısını kurarak santralin elektrik iletim sistemine bağlantısını sağladık. Girişim Elektrik olarak, gerekli tüm teknik çalışmaları planlı ve güvenli şekilde tamamladık.

Makedonya Oslomej SPP Projesi:

Makedonya'nın Kichevo şehrinde, enerji dönüşümü hedeflerine katkı sunan bu büyük ölçekli güneş enerjisi santrali projesini başarıyla hayata geçirdik. Bu projeyle uluslararası alandaki temiz enerji yatırımlarına katkı sağlamaya devam ettik.

MEDCEM Faz 1 ve Faz 2 GES Projesi:

Silifke, Mersin'de, Türkiye'nin en büyük çimento üreticilerinden MEDCEM için geliştirdiğimiz bu proje, çift fazlı yapısıyla dikkat çekmektedir. Planlama ve uygulama süreçleri doğrultusunda tamamlanan çalışma ile, sanayi ölçeğinde yenilenebilir enerji kullanımına katkı sağladık.

TED Ankara Koleji Kampüsü Çatı GES Projesi:

TED Ankara Koleji'nde hayata geçirdiğimiz bu örnek proje, eğitim kampüslerinin karbon nötr hedeflerine katkı sunan öncü uygulamalardan biri olmuştur. Sürdürülebilir enerji çözümlerimizle, eğitim kurumlarının çevresel sorumluluklarını yerine getirmelerine destek olmaya ve bu alandaki dönüşüme öncülük etmeye devam ediyoruz.

Turkcell Polatlı GES Projesi:

Turkcell için inşa ettiğimiz bu büyük ölçekli GES projesi, telekomünikasyon sektöründe yenilenebilir enerji yatırımları açısından örnek teşkil eden ve dikkat çeken çalışmalardan biri olma niteliği taşımaktadır.

Erzurum GES Projeleri:

Erzurum'da, bölgesel enerji ihtiyacına katkı sağlamak amacıyla Proje 1 kapsamında 13 MW kurulu güce sahip GES'i, yüksek verimlilikte fotovoltaik paneller kullanarak hayata geçirdik. Girişim Elektrik olarak, yenilenebilir enerji yatırımlarında verimlilik ve sürdürülebilirlik odağımızla bölgeye temiz enerji kazandırmaktan gurur duyuyoruz.

Proje 2 kapsamında ise, dağlık arazi koşullarına uygun montaj çözümleriyle 2 MW kapasiteli GES'i başarıyla kurduk.

Ankara GES Projesi:

Başkent Üniversitesi kampüsü içerisinde 4 MW kapasiteli modern bir fotovoltaik sistemi başarıyla kurduk. Bu projeyle, üniversitenin enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasına katkı sağladık ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini destekledik.

Niğde GES Projesi:

Niğde'de 10.5 MW kapasiteli GES'i geniş arazi uygulamasıyla başarıyla kurduk. Bu proje ile tarım alanlarının enerji bağımsızlığını destekleyerek, yerinde ve sürdürülebilir üretim anlayışına katkıda bulunduk.

Ukrayna GES Projesi:

Khmenlnitsky bölgesinde hayata geçirdiğimiz bu projemiz, 19.2 MW kapasitesiyle Ukrayna'daki en büyük EPC projelerinden biri olma özelliği taşımaktadır. Bu proje, uluslararası alandaki mühendislik ve uygulama tecrübemizin somut bir örneğidir.

Çanakkale GES Projesi:

4.2 MW kapasiteli bu sistemi, gelişmiş inverter ve SCADA çözümleriyle donatarak yüksek verimlilik ve kesintisiz izleme kabiliyeti sağladık. Böylece projenin operasyonel performansını daha güvenli ve sürdürülebilir şekilde en üst seviyeye taşıdık.

Tüm projelerimizin detaylarına internet sitemizde yer alan Ekim 2024 Yatırımcı Sunumumuz ile Solar Ürün Kataloğumuzdan ulaşabilirsiniz.

Sorumlu Yatırım Anlayışımız

Girişim Elektrik olarak, mühendislik gücümüzü, üretim kapasitemizi ve global etkimizi her gün biraz daha büyütmek için durmadan yatırım yapıyoruz. Yaptığımız yatırımlar sadece finansal büyümemizi değil; sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi, karbon salımlarının azaltılmasını ve yenilenebilir enerjiye geçişimizi de güçlü şekilde destekliyor.

Fotovoltaik Panel Üretimi ve PEAK PV Solar Yatırımı

2022 yılında başlattığımız PEAK PV Solar yatırımımızı 2023 yılında tamamlayarak yıllık 1 GW üretim kapasitesine ulaştık. 550-650W aralığında, hem PERC hem de TOPCon hücre teknolojileriyle yüksek verimlilikte mono bifacial güneş panelleri üretiyor; Türkiye pazarının yanı sıra ihracat pazarlarında da GES projelerine güvenle tedarik ediyoruz. 24 Aralık 2024 tarihinde yurtdışında faaliyet gösteren bir firma ile 9,3 milyon ABD Doları tutarında güneş paneli tedarik sözleşmesi imzaladık ve teslimatları 2025 yılı içinde tamamlamayı planlıyoruz.

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Depolama Yatırımları

2024 yılı boyunca Girişim Elektrik olarak; güneş, rüzgar, hidroelektrik, biyokütle ve jeotermal enerji alanlarında mühendislik, ekipman tedariği ve anahtar teslim projelerimize kesintisiz yatırım yapmaya devam ettik. Yurt içi ve yurt dışında tamamladığımız projelerle Türkiye'nin ve bölge ülkelerinin yenilenebilir enerji dönüşüm hedeflerine önemli katkılar sunduk. Bu kapsamda, belediye ölçeğinde ülkemizin en büyük GES uygulamalarından birini başarıyla tamamladık; ayrıca kamu, sanayi ve hizmet sektörlerinde çok sayıda kuruluşa sürdürülebilir enerji çözümleri sunduk. Enerji altyapılarının güçlendirilmesine yönelik olarak da; iletim, trafo merkezi ve bağlantı hatları projelerinde aktif rol alarak hem şebeke verimliliğine hem de karbon azaltım hedeflerine doğrudan destek verdik.

Enerji depolama alanındaki faaliyetlerimiz ise yıl içinde stratejik bir ivme kazandı. Özellikle yurtiçinde faaliyet gösteren bir firma ile "Depolamalı Güneş Enerjisi Santrali Enerji Nakil Hattı Yapımı" işi için 3.75 Milyon USD tutarında sözleşme imzaladık. Bu yatırımla enerji arz güvenliğini güçlendirirken, şebeke stabilitesinin artırılmasına ve ülkemizin sürdürülebilir enerji dönüşümüne değer katmaya devam ediyoruz.

Global Yayılım ve İştirak Yatırımları

2024 yılı içinde yurt dışı büyüme stratejimiz doğrultusunda önemli adımlar attık. Romanya'da Girişim Electric Romania SRL şirketimizi kurduk ve Romanya ile çevre ülkelerde yenilenebilir enerji projeleri (GES, RES) ve yüksek gerilim trafo merkezi inşasına yönelik yatırımlarımızı başlattık. Aynı şekilde, Sırbistan ve Balkan ülkelerinde GES ve yüksek gerilim trafo merkezi projelerinin yapımı ve işletilmesi için Girişim Elektrik DOO Beograd iştirakini kurduk.

Ar-Ge ve Dijitalleşme Yatırımları

2023'te Ar-Ge yatırımımızı 147,65 milyon TL'ye çıkardık ve Türkiye'de 58. sıraya yükseldik. Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) sistemleri, otomasyon yazılımları ve robotik üretimle hem üretim hızımızı artırıyor hem de karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Yeni Nesil Teknolojilere ve Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Üretimine Yatırım

Alternatif Akım (AC) ve Doğru Akım (DC) elektrikli araç şarj istasyonu tasarımına yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Global standartlara uygunluk testlerini başarıyla tamamladık. Seri üretime geçiş için fabrika alanı ve personel planlamamız hazır durumda. Böylece elektrikli araç şarj altyapısına güçlü ve yenilikçi çözümler sunmaya hazırlanıyoruz.

Yüksek Gerilim ve Transformatör Yatırımları

Yüksek gerilim transformatör üretim kapasitemizi artırmak için yeni vakum fırınları sipariş ettik, mevcut fırınlarımızı modernize ettik. H Blok'ta UL sertifikalı dağıtım transformatörü üretim hattı kuruyoruz; ABD ve Kanada pazarına giriş hedefindeyiz. Bu yatırımlarla global rekabet gücümüzü ve tedarik güvenilirliğimizi yükseltiyoruz.

Ekonomik Performansımız

Girişim Elektrik olarak 25 yılı aşkın süredir sahip olduğumuz deneyim ve entegre mühendislik gücümüzle Türkiye enerji sektöründe sürdürülebilir büyüme hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. 2024 yılında finansal performansımızı güçlendirirken, yüksek üretim hacmimizi koruyor ve global pazarlardaki erişimimizi artırıyoruz. Elde ettiğimiz başarı sadece kârlılıkla sınırlı kalmayıp, yarattığımız katma değer, ihracat kapasitemizin büyümesi ve yerli üretim altyapımızın geliştirilmesiyle de net bir şekilde ortaya çıkıyor.

2024 yıl sonu itibarıyla konsolide net satışlarımız 15,2 milyar TL seviyesine ulaşarak şirket tarihimizdeki en yüksek gelir düzeyine erişmiş bulunuyoruz. Yıllık bazda %0,65 oranında artış gösteren bu performansımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda kayda değer bir başarıyı temsil ediyor.

Bu dönemde esas faaliyet kârımızı 2,7 milyar TL seviyesinde gerçekleştirirken; FAVÖK tutarımızı 3,85 milyar TL'ye taşıdık. Net dönem kârımız ise 1,35 milyar TL olarak gerçekleşti. Brüt kârımızı 4,17 milyar TL seviyesine çıkarırken, %25,36'lık FAVÖK marjımızla güçlü kârlılık yapımızı korumaya devam ettik. Bu dönemde hisse başına kazancı ise 292 kuruş olarak hesapladık.

Başkent Ankara'nın gelişen sanayi merkezi Kahramankazan'da konumlanan entegre üretim kampüsümüzde yer alan 10 üretim tesisimizde, enerji sektörüne değer katan çok yönlü faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Girişim Elektrik olarak; mühendislikten üretime, EPC taahhütlerinden Ar-Ge'ye uzanan geniş uzmanlık alanımızla, Türkiye'nin en kapsamlı ve entegre enerji çözümlerini aynı yapı altında bir araya getirerek sunmaktan gurur duyuyoruz.

2023 yılında devreye alınan PEAK PV Solar yatırımı ile birlikte, yıllık **1 GW güneş paneli üretim kapasitesi** elde ettik. Bu kapasite sayesinde, **5 kıtada 80 ülkeye ihracat** yaparak küresel rekabet gücümüzü artırdık.

2024 yılında Ar-Ge harcamalarımız **121,41 milyon TL** seviyesinde gerçekleşmiş, toplam yatırım harcamalarımız ise **81,82 milyon TL** olmuştur. ERP sistemleri, otomasyon yazılımları ve robotik üretim entegrasyonu yatırımlarımız sayesinde hem **verimliliğimizi artırıyor** hem de **karbon ayak izimizi azaltıyoruz.** Bu teknolojik dönüşümün etkisiyle, üretim hızımız ve kalite kontrol süreçlerimizde belirgin iyileşmeler sağladık.

Tamamlanma aşamasındaki UL sertifikalı dağıtım transformatörü üretim hattımız ile ABD ve Kanada pazarlarına giriş hedeflerken; yeni vakum fırınları, robotik makineler ve enerji depolama yatırımlarıyla üretim kapasitemizi her yıl genişletiyoruz.

Girişim Elektrik olarak, yalnızca finansal olarak büyümüyor; entegre mühendislik kabiliyetimiz, teknolojik altyapımız, ihracat gücümüz ve insan kaynağımızla Türkiye'nin enerji dönüşümüne ve kalkınmasına uzun vadeli, sürdürülebilir katkılar sunmaya devam ediyoruz.

2024 Yılı Ekonomik Performans Göstergeleri

Finansal Göstergeler	2024 Yılı Verisi (milyon TL)
Net Satışlar	15.187,00
Net Satış Artışı (%)	0,65
Brüt Kâr	4.169,00
FAVÖK	3.851,00
FAVÖK Marjı (%)	25,36
Esas Faaliyet Kârı	2.659,00
Net Dönem Kârı	1.345,00
Hisse Başına Kazanç (Kr)	292,00
Hisse Geri Alımı	0,00
Yeni İş ve İhale Tutarı	5.493,00
Toplam Yatırım Harcamaları (CapEx)	81,82
Toplam Operasyonel Harcamalar (OpEx)	1.162,00
Ar-Ge Harcamaları	121,41

2024 yılında yaratılan doğrudan ekonomik değerimiz **15,2 milyar TL** olmuştur. Son üç yıla ait yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değere yönelik verilerimizi aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz:

Yaratılan ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (bin TL)	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (A)			
Gelir	4.224.742.000,00	15.088.558.000,00	15.187.189.000,00
Dağıtılan Ekonomik Değer (B)			
Operasyonel Giderler*	1.706.213.426,27	4.655.840.400,14	8.250.027.978,41
Çalışan Ücret ve Yan Hakları	24.315.500,89	58.290.873,52	154.228.842,31
Sermaye Sağlayıcılara Ödemeler	370.843.484,90	806.795.613,60	643.732.360,40
Devlete Ödemeler (Vergiler vb.)	88.702.167,76	126.345.976,23	351.189.991,34
Toplumsal Harcama ve Yatırımlar	0,00	0,00	0,00
Kalan Ekonomik Değer (A-B)			
	2.034.667.420,18	9.441.285.136,51	5.788.010.827,54

Sertifika ve Ödüllerimiz

Girişim Elektrik olarak, kaliteyi yalnızca ulaşılması gereken bir hedef değil, aynı zamanda tüm faaliyetlerimizin, stratejilerimizin ve yönetim sistemlerimizin temel dayanağı olarak konumlandırıyoruz. Bu bakış açısıyla geliştirdiğimiz mühendislik çözümleri, üretim altyapımız ve hizmet süreçlerimiz, ulusal ve uluslararası düzeyde takdir edilmekte; bağımsız kuruluşlar tarafından belgelenmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu belgeler ve ödüller, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın, operasyonel mükemmeliyet yaklaşımımızın ve topluma kattığımız değerin somut göstergelerindendir.

Ödüllerimiz

Sahip olduğumuz mühendislik gücümüz, organizasyonel yetkinliklerimiz ve yenilikçi bakış açımız, hem sektörde hem de toplum nezdinde çeşitli ödüller ve takdirlerle karşılık buluyor. Aldığımız ödüllerle yalnızca finansal ve operasyonel başarımızı değil; topluma, çevreye ve paydaşlarımıza sunduğumuz bütünsel değeri de ortaya koyuyoruz. Aşağıda, raporlama yılı içinde kazandığımız ödülleri paylaşıyoruz:

16th International Exhibition Energy, Renewable Energy Sources Power Uzbekistan 2023 – Best Stand Design Ödülü: Fuar katılımımızda sergilediğimiz mühendislik vizyonumuzun, tasarım kabiliyetimizin ve markamızın global arenadaki güçlü duruşunun bir yansımasıdır.

17th International Exhibition Energy, Renewable Energy Sources Uzbekistan Energy Week – Loyalty and Contribution Award (Sadakat ve Katkı Ödülü): Enerji sektöründeki uzun soluklu iş ortaklıklarımızın yanı sıra, teknolojik bilgi birikimimiz, mühendislik çözümlerimiz ve yenilenebilir enerji alanındaki projelerimiz ile bölgesel enerji dönüşümüne sağladığımız stratejik katkıların uluslararası platformda takdir edilmesi anlamına gelmektedir. Bu ödül, sadece ticari başarılarımızın değil, aynı zamanda sürdürülebilir enerji ekosistemine olan yapısal katkılarımızın da bir göstergesidir.

Sertifikalarımız

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ve müşteri memnuniyeti yönetimini, uluslararası standartlara uyumlu entegre sistemler çerçevesinde ele alıyor; bu sistemleri sürekli geliştirerek operasyonel mükemmeliyet hedefimizi destekliyoruz. Sahip olduğumuz sertifikalar, stratejik yönetim anlayışımızın ve kurumsal sorumluluklarımızı sistematik şekilde yerine getirme kararlılığımızın somut göstergesidir.

- **ISO 9001:2015 – Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası:** Ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştiriyor, müşteri memnuniyetini artırıyor ve süreç verimliliğimizi güvence altına alıyoruz.
- **ISO 14001:2015 – Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası:** Doğal kaynakları verimli kullanıyor, çevresel etkilerimizi kontrol altında tutuyor ve yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum sağlıyoruz.
- **ISO 45001:2018 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası:** Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyor, iş güvenliği risklerini sistematik şekilde yönetiyor ve risk temelli düşünceyi süreçlerimize entegre ediyoruz.
- **ISO 50001:2018 – Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası:** Enerji performansımızı sürekli iyileştiriyor, enerji verimliliğini artırıyor ve sera gazı emisyonlarımızı azaltma yönünde kararlı adımlar atıyoruz.
- **ISO/IEC 27001:2022 – Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası:** Bilgi varlıklarımızı koruyor, bilgi güvenliği risklerini etkin biçimde yönetiyor ve paydaşlarımıza güvenli hizmet sunmayı önceliğimiz haline getiriyoruz.
- **ISO 10002:2018 – Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası:** Müşteri şikayetlerini etkin şekilde ele alıyor, geri bildirimleri gelişim fırsatına dönüştürüyor ve müşteri odaklı kurum kültürümüzü pekiştiriyoruz.

Tüm sertifikalarımıza kurumsal internet sitemizin Kalite Anlayışı bölümünden ulaşabilirsiniz.

Rakamlarla Girişim

Enerji sektöründe köklü tecrübemiz ve yenilikçi yaklaşımımızla, sürdürülebilir büyümemizi her geçen yıl güçlendiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, Girişim Elektrik olarak hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda istikrarlı performansımızı sürdürdük; finansal başarılarımızı çevresel ve sosyal hedeflerimizle entegre etmeyi başardık.

Net satış gelirimiz
15,19milyar TL

Toplam brüt kârımız
4,17milyar TL

FAVÖK
3.85milyon TL

Net dönem kârımız
1.35milyon TL

Ar-Ge harcamamız
121,41 milyon TL

İnsan kaynağımızın
%31'i mühendislik

Toplam yatırım harcamamız
81,82 milyon TL

Çevre yatırımlarımız
68,01 milyon TL

Operasyonel harcama
1.162,00 milyon TL

GES kaynaklı emisyon azaltımı
%41,19 ton CO_2e

21 patent başvurusu,
4'ü tescilli patent

3 uluslararası bekleyen patent başvurusu

23 marka tescili ve
2 tasarım tescili kaynağımızın

2024'e Genel Bakış ve 2025 Öngörüleri

Küresel Enerji Trendleri

2024 yılı, küresel enerji sistemlerinde dönüştürücü dinamiklerin hız kazandığı, enerji güvenliği, iklim hedefleri ile arz-talep dengesizliklerinin öne çıktığı bir dönem oldu. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Küresel Enerji İncelemesi 2025 raporuna göre, dünya enerji talebi %2,2 oranında artış göstererek son on yılın ortalaması olan %1,3'ü geride bıraktı. Bu artışta küresel ekonomideki %3,2'lik büyüme ile rekor seviyelerde seyreden sıcaklıklar ve aşırı hava olaylarının etkisi yaklaşık 0,3 puanlık ek artış sağladı. Elektrik talebi %4,3 büyüyerek toplam enerji talebinin neredeyse iki katı hızla artarken, bu büyümede iklimlendirme sistemlerinin yaygınlaşması, üretimde elektrifikasyon, veri merkezleri ve yapay zekâ uygulamalarının enerji kullanımı belirleyici oldu.

Enerji arzında yenilenebilir kaynaklar %38 payla en büyük katkıyı sağladı. Güneş fotovoltaik (PV) kapasitesi tarihteki en yüksek seviyesine ulaşarak, yeni kurulan toplam 700 GW'lık yenilenebilir kapasitenin %80'ini oluşturdu. Nükleer enerji kapasitesi de %33 artış göstererek yaklaşık 7 GW yeni kapasite kazandı. Bu gelişmeler, toplam elektrik üretiminde düşük karbonlu kaynakların payını %40'a taşıdı ve enerji dönüşümünün hızlandığını gösterdi. Fosil yakıtlar arasında en hızlı büyüme %2,7 ile doğal gazda yaşanırken, Çin ve Hindistan'da bu oran sırasıyla %7 ve %10'u aştı. Kömür talebi ise %1'in biraz üzerinde artarken, bu artışın tamamına yakını elektrik üretiminden kaynaklandı; gelişmiş ülkelerde kömür tüketimi ise %5 oranında azaldı. Petrol talebi, sanayideki yavaşlama, pandemi sonrası hareketlilik artışının sona ermesi ve elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla %0,8 sınırlı artış kaydetti.

2024 yılı kayıtlara geçen en sıcak yıl olarak enerji talebini önemli ölçüde etkiledi. Soğutma derece günleri 2023'e göre %6, uzun dönem ortalamasına göre %20 artış gösterdi. Bu durum, Çin, Hindistan ve ABD gibi sıcaklıkların yoğun olduğu bölgelerde elektrik ve doğalgaz talebini tetikledi. Hava koşulları kaynaklı artışın enerji talebindeki etkisi toplamda %15, elektrik ve doğalgaz talebindeki artışın %20'si ve kömür talebindeki artışın tamamı olarak hesaplandı. CO_2 emisyonlarındaki artışın yaklaşık yarısının aşırı hava koşullarından kaynaklandığı tahmin ediliyor. Tüm bu veriler, küresel enerji dönüşümünün hız kazanmasına rağmen iklim kriziyle mücadelede daha iddialı adımlar atılması gerekliliğini ortaya koyuyor.

Küresel enerji talebindeki artış sürerken, temiz enerji teknolojilerine geçiş ivme kazandı. Yenilenebilir enerji ve nükleer enerji, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmada stratejik işlev üstlenirken, özellikle kömür ve petrol kullanımının azaltım hedeflerini destekliyor. Karbon emisyonlarındaki artış hızının yavaşlaması olumlu olsa da Paris Anlaşması gibi uluslararası iklim taahhütlerine ulaşmak için daha kapsamlı politika araçları ve uzun vadeli yatırımlar zorunlu hale geliyor. Enerji sistemlerinin dönüşümü, kaynak verimliliğini önceleyen kalkınma yaklaşımları ve sera gazı emisyonlarının azaltılması günümüzde küresel politika gündeminin öncelikleri arasında bulunuyor.

Dünya genelinde enerji ihtiyacının karşılanmasında dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla yeni teşvik planları devreye alındı. Ayrıca, AC yerine DC teknolojisine olan eğilim artarken, elektrik depolama teknolojilerindeki gelişmeler elektrikli araçlara dönüşümü hızlandırdı. Hızlı şarj istasyonlarına talep ve devlet teşvikleri, elektrikli araç kullanımını destekliyor.

Türkiye'de Enerji Trendleri

2024 yılı Türkiye enerji sektörü için arz güvenliği ve enerji dönüşümü açısından kritik gelişmelerle geçti. Toplam kurulu güç 115 GW'a yükselirken, bunun %59'u yenilenebilir enerji kaynaklarından oluştu. Yıl boyunca devreye alınan yaklaşık 6,5 GW yeni kapasitenin %99'u yenilenebilir projelerden geldi. Güneş enerjisindeki kurulu güç %37 artışla 19,4 GW'a yükseldi; yalnızca 2024'te 5,4 GW yeni güneş PV kapasitesi devreye alındı ve bu alanda tarihsel rekor kırıldı. Elektrik üretimi toplamda 330 TWh civarında gerçekleşirken, bunun %46'sı yenilenebilir kaynaklardan sağlandı. Sanayi sektörü %41 payla en yüksek tüketici olurken, konutlar %28, ticarethaneler %26 pay aldı.

Türkiye'nin enerji ithalatı 65,6 milyar USD seviyesinde gerçekleşerek dış ticaret açığı üzerinde baskı yarattı. Özellikle doğalgaz tüketiminde rekor artış yaşandı; aralık ayında aylık 7,7 milyar m^3 ile tüm zamanların rekoru kırıldı. Bu durum, sanayi ve konut talebindeki artış ile hidroelektrik üretimindeki kuraklığın etkisiyle ortaya çıktı.

Kömür kaynaklı elektrik üretimi artarak Türkiye'yi Avrupa'nın en büyük kömürle elektrik üreticisi konumuna taşıdı. Yılın ilk dokuz ayında 88 TWh kömürden elektrik üretildi ve 154,5 milyon ton CO_2 emisyonu oluştu. Afşin-Elbistan sahasında devreye alınan yeni ünitelerin yıllık yaklaşık 28 milyon ton ek CO_2 emisyonu yaratacağı öngörülüyor. Akkuyu Nükleer Güç Santrali'nin ilk ünitesi devreye alınırken, tüm üniteler tamamlandığında 4,5 GW üretim kapasitesine ulaşılması hedefleniyor.

Türkiye elektrik ticaretinde bölgesel entegrasyonunu güçlendirdi. 2024'te Gürcistan'dan 1.018 GWh elektrik ithal edilirken, Bulgaristan'a 405 GWh ihracat yapıldı. YEKA ihaleleri kapsamında 800 MW yeni güneş kapasitesi tahsis edildi ve ortalama fiyat 0,0325 USD/kWh oldu.

Türkiye'de enerji sektöründe dışa bağımlılığı azaltmak ve enerji maliyetlerini düşürmek amacıyla yeni teşvikler yürürlüğe girdi. 2016'da imzalanan Paris İklim Anlaşması'nın 2021'de yürürlüğe girmesiyle temiz ve yenilenebilir enerjiye talep arttı ve devlet destekleri devreye alındı. Mevcut rüzgâr ve hidroelektrik santrallerin hibrit sistemlere dönüştürülmesine izin verilmesi, arazi ve çatı tipi güneş enerjisi projelerine yönelik talepleri artırdı. Elektrikli araçlara geçişin hızlanmasıyla hızlı şarj altyapısına olan ihtiyaç ve teşvikler, sektördeki ürünlere talebi yükseltti. Bu gelişmeler Türkiye'nin enerji politikasında kapsamlı dönüşümün ve sürdürülebilir büyümenin temelini oluşturdu.

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Yönetim Yapısı ve Komiteler 25

Etik İlkelerimiz 27

Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız 29

Bilgi Güvenliği Yönetimimiz 31

Risk Yönetim Yaklaşımımız 34

Yönetim Yapısı ve Komiteler

Enerji sektörünün dönüşümünde etkin rol oynamayı hedefleyen bir şirket olarak, yönetişim yapımızı yalnızca yasal zorunlulukları yerine getiren bir araç olarak değil; aynı zamanda sürdürülebilir büyümeyi, paydaş güvenini ve kurumsal değer yaratımını destekleyen stratejik bir mekanizma olarak konumlandırıyoruz.

Yönetim anlayışımızın merkezinde etik ilkelere bağlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim yer alıyor. Bu ilkeler doğrultusunda sadece şirket içi süreçlerimizi değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal etkimizi de bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Yönetim Kurulu Yapımız ve İşleyişimiz

Yönetim Kurulumuz, farklı disiplinlerden gelen uzmanlıklarıyla şirket stratejilerimize yön veriyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Genel Müdürümüz, teknik bilgi birikimi ile operasyonel süreçlerimiz ve stratejik hedeflerimiz arasında güçlü bir köprü oluşturuyor. Bu yapı, hızlı karar alma süreçlerini desteklerken, çıkar çatışmalarının önlenmesini sağlayan iç denetim mekanizmalarının etkinliğini de artırıyor.

Kurul üyelerimiz; elektrik mühendisliği, enerji sistemleri, finans, hukuk, yatırım ve risk yönetimi gibi alanlarda sahip oldukları derin bilgi birikimiyle hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabetçiliğimizi güçlendirmemize katkı sağlıyor. Cinsiyet, yaş ve deneyim çeşitliliğini yönetim kurulunda stratejik bir avantaj olarak görüyor, karar alma süreçlerimize farklı perspektifleri dâhil ederek iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji dönüşümü ve döngüsel ekonomi gibi önceliklerimizi etkin şekilde yönetiyoruz.

Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranımız %67,6'dır. Bu oranı artırmaya yönelik iç değerlendirme ve performans mekanizmaları uyguluyor, her yıl yürüttüğümüz öz değerlendirme süreçleri ile kurumsal hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik stratejilerimizle uyumumuzu düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Ayrıca, yönetim kurulu ve üst yönetim için yedekleme planlarımızı hazırlayarak iş sürekliliğini güvence altına alıyoruz. Bu planlar; potansiyel haleflerin belirlenmesi, liderlik gelişim programları ve acil durum geçiş prosedürlerini kapsıyor.

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi	Başlangıç Tarihi	Sektörel Deneyim ve Nitelikleri
Muhittin Behiç Harmanlı	Yönetim Kurulu Başkanı	3 yıl	06.07.2023	Elektrik mühendisliği, 40+ yıl sektör deneyimi, şirket kurucusu
Ali Gökhan Öztürk	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	3 yıl	06.07.2023	Elektrik-Elektronik mühendisi, satış ve yöneticilik tecrübesi
Mesut Baz	Yönetim Kurulu Üyesi	3 yıl	06.07.2023	Elektrik taahhüt sektöründe yönetim ve iç ticaret uzmanlığı
Savaş Atanur Kazaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 yıl	06.07.2023	Bankacılık ve denetim alanında uzun yıllar yönetim tecrübesi
Doç. Dr. Mehmet Levent Yılmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	3 yıl	06.07.2023	Akademisyen, ekonomi ve finans alanında uzmanlık, doçent unvanı

Kurul Çeşitliliği, Gelişimi ve Ücretlendirme Politikalarımız

Yönetim kurulunda cinsiyet dengesine önem veriyoruz. Kadın temsilini artırmak için kapsayıcı ve adil aday belirleme süreçleri yürütüyor; bu doğrultuda politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz. Çeşitliliği, yalnızca temsil anlamında değil, aynı zamanda stratejik karar alma kapasitesini güçlendiren bir unsur olarak değerlendiriyoruz.

Kurul üyelerimizin ve üst düzey yöneticilerimizin adil, rekabetçi ve performansa dayalı şekilde ücretlendirilmesini sağlamak amacıyla; piyasa karşılaştırmaları, performans değerlendirme mekanizmaları ve uzman danışmanlıklardan faydalanıyoruz. Ücretlendirme esaslarımızı yazılı hale getiriyor ve genel kurulda ayrı gündem maddesi olarak sunarak paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alıyoruz.

Şirketimizde, kontrol değişikliği gibi durumlara özel "golden parachute" uygulamaları bulunmamaktadır. Çalışanlarımız için, Türk İş Kanunu kapsamında tanımlanan kıdem tazminatı hükümlerini uyguluyor; hisseye dayalı hızlandırılmış hak edişler ya da özel fesih paketleri sunmuyoruz.

Temsil, Oy Hakkı ve Paydaş Katılımı

Kurumsal yönetişim yaklaşımımızı, sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen, şeffaf ve kapsayıcı bir yapı üzerine inşa ediyoruz. Esas sözleşmemiz doğrultusunda, belirli pay sahiplerine yönetimde temsil hakkı tanıyor; belirli sayıda yönetim kurulu üyesi için aday gösterme imkânı sağlıyoruz. Bu adayları, genel kurulda gerçekleştirilen oylamayla göreve getiriyor, böylece yönetimde sürekliliği ve istikrarı destekleyen bir sistem oluşturuyoruz.

Genel Kurul'daki oy haklarını farklılaştırılmış bir yapı içinde düzenleyerek, pay sahiplerimizin stratejik karar alma süreçlerine daha etkin şekilde katılmalarını sağlıyoruz. Şirketimizde oy hakkını sınırlayan herhangi bir hüküm, mülkiyet tavanı ya da kontrol hissesi edinimini engelleyen bir düzenleme bulunmuyor. Pay sahiplerimizin oy kullanabilmesi için asgari hisse sahipliği şartı da aramıyoruz.

Ayrıca, paydaşlarımızın olağanüstü genel kurul çağrısı yapma hakkını herhangi bir şekilde kısıtlamıyoruz. Birleşik oy (cumulative voting) yöntemini uygulamıyor; buna karşın, kontrol değişikliği durumlarında, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 24 ve 27. maddeleri uyarınca, bu duruma itiraz eden pay sahiplerine hisselerini adil bir bedelle satma hakkı tanıyoruz.

Komitelerimiz

Girişim Elektrik olarak, faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla güçlü bir yönetişim yapısı oluşturduk. Bu yapının temelini oluşturan komitelerimiz, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansımızı sürekli geliştirmeye yönelik önemli görev ve sorumluluklar üstlenmektedir. Etkin çalışan bu komiteler aracılığıyla şeffaflığı, hesap verebilirliği ve kurumsal sürdürülebilirliği sistematik olarak güçlendiriyoruz.

a) Denetim Komitesi: Denetim Komitemiz, şirketimizin muhasebe, finansal raporlama, iç kontrol ve bağımsız denetim süreçlerinin etkinliğini değerlendiriyor ve bu alanlarda sürekli iyileştirmeye katkı sunuyor. Finansal tabloların doğruluğunu, yasal düzenlemelere ve şeffaflık ilkelerine uygunluğunu denetleyerek, sürdürülebilir finansal yönetim anlayışının güçlendirilmesini sağlıyor. Yılda en az dört kez toplanan Komitemiz, elde ettiği bulguları Yönetim Kurulu ile paylaşıyor; böylece şirketin hesap verebilirliğine ve paydaş güvenine doğrudan katkıda bulunuyor.

b) Riskin Erken Saptanması Komitesi: Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizin varlığını, itibarını ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek tüm riskleri zamanında belirliyor ve gerekli önlemleri alıyor. Enerji sektöründeki hızlı dönüşümler, iklim değişikliğinin yol açtığı operasyonel riskler ve tedarik zinciri kırılmaları gibi konular Komitemizin öncelikli gündemini oluşturuyor. Bu sayede, uzun vadeli büyüme hedeflerimizi riske atmadan hayata geçiriyoruz.

c) Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal Yönetim Komitemiz, şirket içinde etik değerleri, şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alarak bu ilkelerin uygulanma düzeyini izliyor. Yatırımcı ilişkileri süreçlerini koordine ediyor ve paydaşlarımızla açık, güvenilir bir iletişim yürütmemizi sağlıyor. Yönetim Kurulu'nun yapısını ve işleyişini düzenli olarak değerlendiriyor; çeşitlilik, bağımsızlık ve yetkinlik açısından iyileştirme önerileri sunuyor. Ücretlendirme politikalarının sürdürülebilirlik vizyonumuza uygun olmasına dikkat ediyor ve adil, performansa dayalı sistemlerin hayata geçirilmesine katkı sağlıyor.

Komite Adı	Yıllık Olağan Toplantı Sayısı	Çeyrek Bazlı Olağan Toplantı Sayısı	Komite İnceleme Konuları
Denetim Komitesi	5	4	Muhasebe ve finansal raporlama sistemleri, iç kontrol süreçlerinin etkinliği, bağımsız denetçi seçimi ve denetim sözleşmeleri, finansal tabloların doğruluk ve şeffaflık denetimi
Riskin Erken Saptanma Komitesi	6	4	Şirket varlığını tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, önleyici tedbir önerileri, risk yönetim sistemlerinin güncelliği ve yeterliliğinin değerlendirilmesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	3	4	Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma düzeyi, uyumsuzlukların analizi, çıkar çatışmalarının önlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin gözetimi, yönetim kurulu ve üst yönetim aday belirleme süreçleri, ücretlendirme politikalarının geliştirilmesi

Etik İlkelerimiz

Girişim Elektrik olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda etik değerlere ve şeffaflığa dayanan bir kurumsal kültür benimsiyoruz. Çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın işlerini yürütürken yüksek etik standartlara bağlı kalmaları, kurumsal kimliğimizi güçlendiren en önemli unsurlardan biri olarak görülüyor. Bu anlayışla oluşturduğumuz Davranış ve Etik Kuralları Politikamız sayesinde tüm süreçlerimizi proaktif biçimde yönetiyor ve riskleri daha oluşmadan engellemeyi hedefliyoruz.

Etik Kurallarımızın, Yönetim Kurulumuz dahil olmak üzere, geçici, kısmi, yarı ve tam zamanlı tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve iş ortaklarımız için bağlayıcı olmasına önem veriyoruz. Politikamız kapsamında; Bilgi Suistimali, Çıkar Çatışması, Hediye ve Ağırlama, Piyasa Dolandırıcılığı, Piyasa Bozucu Eylem, Rüşvet, Yolsuzluk, Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Yaptırımlar gibi temel konuları net şekilde tanımlayarak tüm çalışanlarımızın bu tanımları referans almalarını sağlıyoruz.

Etik yaklaşımımızın temelini oluşturan kavramları şu şekilde açıklıyoruz:

- **Bilgi Suistimali:** Kamuya duyurulmamış bilgilerin haksız menfaat için kullanılması
- **Çıkar Çatışması:** Görevlerin tarafsız icrasını etkileyebilecek her türlü menfaat durumu
- **Hediye ve Ağırlama:** Maddi değeri olan her türlü eşya veya sosyal organizasyon faydası
- **Piyasa Dolandırıcılığı:** Yanıltıcı bilgi ve işlemlerle piyasa dengesini bozmak
- **Piyasa Bozucu Eylem:** Piyasa istikrarını bozacak, makul gerekçeyle açıklanamayan işlemler
- **Rüşvet:** Kamu görevlilerine veya üçüncü kişilere gayrimeşru çıkar sağlamak
- **Yolsuzluk:** Kamu gücünün çıkar için kötüye kullanılması
- **Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı:** Yasa dışı gelirlerin veya terörizmin fonlanması
- **Yaptırımlar:** Ulusal veya uluslararası otoritelerce uygulanan ekonomik kısıtlamalar

Bu tanımların, etik ihlallerin doğru anlaşılması ve önlenmesinde tüm çalışanlarımız için yol gösterici olduğuna inanıyoruz.

Etik ilkeleri kurumsal kültürümüzün temel taşı olarak görüyor; tüm çalışanlarımızın bu ilkelere tam uyum göstermesini bekliyoruz. İş ortamımızda karşılıklı saygı, eşitlik ve ifade özgürlüğünü esas alıyor; din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik durumu veya kıdem gibi hiçbir unsurun ayrımcılığa gerekçe olmasına izin vermiyoruz. Taciz, mobbing ve genel ahlak kurallarına aykırı her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikamızı kararlılıkla uyguluyoruz.

Etik ilkelere bağlılığı güçlendirmek amacıyla, performans değerlendirme süreçlerimizi adil, şeffaf ve ölçülebilir kriterlere dayandırıyoruz. Çalışanlarımızın katkılarını objektif biçimde değerlendirmeye ve açık geri bildirim mekanizmaları oluşturmaya özen gösteriyoruz. Anlaşmazlık durumlarında başvuru yapılabilecek şeffaf ve güvenli bir iletişim süreci tanımlıyoruz.

Etik ilkelere aykırı davranışların bildirimini tüm çalışanlarımızın bireysel sorumluluğu olarak görüyoruz. Bildirimlerde gizliliği esas alıyor, ihbarda bulunan çalışanları misilleme, ayrımcılık ya da cezalandırmadan koruyoruz. Gerçek dışı veya kötü niyetli bildirimleri ise ayrı bir etik ihlal olarak değerlendiriyor ve gerekli disiplin sürecini işletiyoruz.

Tüm öneri, şikâyet ve bildirimleri gizlilik, tarafsızlık ve çalışan onuruna saygı ilkeleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bildirimlerin anonim olarak iletilebilmesi için fabrika girişleri ve ortak alanlara yerleştirdiğimiz QR kodlarla erişilebilen sistemler kuruyoruz. Yetkili birimlerimiz, yalnızca gelen bildirimleri değerlendirmekle kalmıyor; gerektiğinde detaylı analiz, soruşturma ve yerinde denetimlerle önleyici ve düzeltici aksiyonları hayata geçiriyor.

Etik ilkelerimizi Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alıyor ve belirli aralıklarla güncelliyoruz. M-Files doküman yönetim sistemi aracılığıyla tüm çalışanlarımızın bu ilkelere kolayca erişmesini sağlıyoruz. Etik uyumu yalnızca bildirimlere bırakmıyor; düzenli kontrollerle süreci proaktif şekilde destekliyoruz.

Bilgilendirme politikamız kapsamında, menfaat sahiplerimize tam, doğru, zamanında ve anlaşılır bilgi sunuyor; içsel bilgilerin açıklanmasını yalnızca meşru gerekçelerle sınırlıyor ve gizlilik yükümlülüğüne titizlikle uyuyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Çalışmalarımız

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca bir yasal yükümlülük değil, kurum itibarı ve sürdürülebilirliği için vazgeçilmez bir etik sorumluluk olarak görüyoruz. Bu nedenle tüm süreçlerimizi şeffaflık ilkesi doğrultusunda yürütüyor; potansiyel riskleri düzenli olarak analiz ediyor, etik standartlarımızı periyodik biçimde güncelliyoruz.

Hiçbir koşulda rüşvet ya da yolsuzluğa müsamaha göstermiyor; doğrudan ya da dolaylı hiçbir kişi ya da kuruma gayrimeşru çıkar sağlamıyor, bu yöndeki tüm talepleri net bir şekilde reddediyoruz. Kolaylaştırma ödemeleri dahil hiçbir vaat, teklif, ödeme veya değer aktarımına izin vermiyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca çalışanlarımız için değil, tüm iş ortaklarımız için de bağlayıcı bir ilke olarak kabul ediyoruz. Etik dışı hiçbir davranışa aracılık etmiyor, göz yummuyor, teşvik etmiyor ve ortak olmuyoruz. Bağış ve yardımların yürütülmesinde kamuya fayda sağlama ilkesini benimsiyor; tüm bağışları şeffaflık esasına göre yapıyor ve Genel Kurul onayına tabi tutuyoruz. Bu uygulamamız, kamuya hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleriyle destekleniyor. Kar dağıtım sürecini, tüm pay sahiplerine eşit muamele ilkesine uygun şekilde yürütüyor; dağıtılmayan kârlar için kamuya açıklama yükümlülüğü getiriyoruz. Bu durum, şirketimizin hesap verebilirlik ve şeffaflık anlayışıyla uyum içinde yer alıyor.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans yaklaşımımız, tedarikçilerimiz için de geçerli olup, iş birliğimizin temelini oluşturan etik kuralları kendileriyle açık biçimde paylaşıyoruz. Bu kapsamda düzenli denetimler gerçekleştiriyor; ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim programları düzenliyor ve karşılıklı sorumlulukları net biçimde tanımlıyoruz. Bu sayede yalnızca kurum içinde değil, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda etik iş yapış kültürünün yaygınlaşmasını hedefliyoruz.

Tüm politika ve prensiplerimizi, etik değerlerimize ve şeffaflık anlayışımıza uygun şekilde, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak sistematik biçimde belgeliyor ve kamuoyunun bilgisine açık tutuyoruz. Bu kapsamda; etik ilkelerimize, insan kaynakları uygulamalarımıza, uyum süreçlerimize ve kurumsal yönetim esaslarımıza ilişkin tüm belgeleri, kurumsal internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızla diledikleri zaman kolaylıkla paylaşıyoruz.

İş yapış şeklimizin temelini oluşturan bu ilke ve politikaları şeffaf, güncel ve erişilebilir biçimde paylaşmayı; hesap verebilirlik ve güven esaslı yönetim anlayışımızın doğal bir parçası olarak benimsiyoruz.

2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, mali, ticari, sosyal güvenlik, insan hakları, etik ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin mevzuatlara tam uyum sağladık. Bu alanlarda herhangi bir idari yaptırım ya da cezaya maruz kalmadık.

Diğer yandan, şirketimiz aleyhine açılan ve faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olan işçilik ve tazminat davalarına ilişkin olarak, ihtiyatlılık ilkesi doğrultusunda 12.569.320 TL tutarında dava karşılığı ayırdık. Bu yaklaşımımızla, yalnızca yasal yükümlülüklerimize sadık kalmakla kalmıyor; aynı zamanda risklerimizi şeffaf ve sorumlu bir biçimde yönetmeye devam ediyoruz.

Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız

Girişim Elektrik olarak, dünya genelinde yaygın şekilde benimsenen iç kontrol modellerini dikkate alarak şirketimiz için en uygun yapıyı geliştirmeye odaklanıyoruz. Süreçlerimizi ERP sistemleriyle entegre ediyor, otomatik kontroller aracılığıyla süreçlerimizi ve sonuçlarımızı düzenli şekilde değerlendiriyor ve izliyoruz. Bu sayede operasyonel verimliliğimizi artırırken, kontrol ve denetim faaliyetlerimizi de dijital altyapımızla destekleyerek hız ve doğruluk sağlıyoruz. Girişim Elektrik olarak geliştirdiğimiz tüm ilke, politika ve prosedürleri kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak sistemli biçimde belgeliyor; güncel ve erişilebilir şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşıyor, tüm müşteri, iş ortağı ve paydaşlarımızın incelemesine sunuyoruz.

Denetimden Sorumlu Komitemizin şirket bünyesindeki görev ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir:

1) Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol ile iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapıyoruz.
2) Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, sözleşmelerin hazırlanması ve denetim sürecinin başlatılması dâhil tüm süreçleri yönetiyoruz.
3) Hizmet alacağımız bağımsız denetim kuruluşları ile alınacak hizmetleri belirleyerek Yönetim Kurulunun onayına sunuyoruz.
4) Muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimle ilgili çalışan bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendiriyor, şikâyetleri inceliyor ve sonuca bağlıyoruz.
5) Yıllık ve ara dönem finansal tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğunu değerlendiriyor, sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildiriyoruz.
6) Yılda en az dört kere toplanıyor, toplantı sonuçlarını tutanağa bağlıyor ve Yönetim Kuruluna sunuyoruz.
7) Faaliyetlerimiz ve toplantı sonuçlarımız hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapıyor, raporda yazılı bildirim sayılarını belirtiyoruz.
8) Görev alanımıza ilişkin tespit ve önerilerimizi derhal Yönetim Kuruluna yazılı olarak iletiyoruz.

Yıllık İç Tetkik Planı çerçevesinde yürüttüğümüz denetimler; muhasebe, finans, insan kaynakları, satın alma, üretim ve kalite süreçlerini kapsıyor. Tarafsızlık ve bağımsızlık ilkelerine uygun biçimde yürüttüğümüz bu denetimleri, İç Kalite Tetkik Raporları ile kayıt altına alıyor; tespit ettiğimiz uygunsuzluklara karşı düzeltici faaliyet planları oluşturuyor ve etkinliğini takip tetkikleriyle doğruluyoruz. Kapatamadığımız uygunsuzlukları Yönetimin Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında gündeme alıyoruz.

İç denetim sistemi kapsamında, Entegre Yönetim Sistemimizi yılda en az bir kez denetliyor; gerektiğinde plan dışı tetkikler de gerçekleştiriyoruz. Bu denetimlerin planlamasını Kalite Güvence Müdürümüz yapıyor, onayı Genel Müdürümüz veriyor. Denetim ekiplerini, ilgili birimden bağımsız ve eğitimli kişilerden oluşturuyor, uygunsuzluklar tespit ettiğimizde Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet (DİF) sürecini başlatıyor; bulguları raporlayarak düzeltici faaliyetlerle kapatıyoruz. Gerektiğinde takip tetkikleri yapıyor ve kapanmayan uygunsuzlukları YGG toplantılarında gündeme alıyoruz.

İç kontrol sistemimizin temel taşlarından biri olan DİF sürecini; ürün, proses ya da entegre yönetim sistemi kapsamındaki uygunsuzlukları sistematik biçimde gidermek amacıyla uyguluyoruz. Kalite kontrolleri, iç ve dış tetkikler, müşteri şikayetleri, bilgi güvenliği ihlalleri, risk analizleri ile çevre ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hataları gibi birçok kaynaktan tetiklenen durumlara göre süreci işletiyoruz.

Bu süreçte yalnızca mevcut sorunların çözümüne odaklanmakla kalmıyor; aynı zamanda tekrarını önleyici ve yapıyı güçlendirici iyileştirici adımları da kapsıyoruz. DİF sürecini dijital olarak M-Files sistemi üzerinden ya da formlar aracılığıyla manuel şekilde yürütüyoruz. Müşteri şikayetlerini ve dış geri bildirimleri M-Files'a kaydederek ilgili birimlere iletiyor, gerektiğinde düzeltici faaliyet başlatıyoruz. Bu sayede hem müşteri memnuniyetini artırıyor hem de iç sistemlerdeki zayıf noktaları belirleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

Kalite kayıtlarının kontrolünü, iç kontrol sistemimizin belge yönetimi boyutu olarak yürütüyoruz. Denetim kayıtları, DİF sonuçları, eğitim belgeleri, kontrol formları ve müşteri şikayetleri gibi tüm kalite kayıtlarını oluşturuyor, sınıflandırıyor, muhafaza ediyor ve gerektiğinde arşivliyoruz. Saklama sürelerini prosedürlerle tanımlıyor, örneğin bazı kayıtları bir yıl aktif alanda saklıyor ve ardından üç yıl süreyle arşivde muhafaza ediyoruz.

Doküman ve veri kontrol sistemimizi ise kalite yönetim sistemimizin sürdürülebilirliği açısından kritik bir yapı olarak işletiyoruz. El kitapları, prosedürler, talimatlar ve diğer tüm dokümanları Kalite Güvence Müdürümüz hazırlıyor, Genel Müdür onayıyla yürürlüğe alıyoruz. Kontrollü dokümanları özel damgalarla dağıtıyor, tüm revizyonları titizlikle kaydediyor ve eski versiyonları iptal kaşesiyle imha ediyoruz. Orijinal dokümanları Kalite Güvence Müdürlüğü'nde saklıyoruz.

Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG)

İç kontrol ve denetim sistemlerimizin etkinliğini değerlendirmek amacıyla YGG toplantılarını yılda en az bir kez, Genel Müdürümüz başkanlığında gerçekleştiriyoruz. Bu toplantılarda kalite hedeflerinin gerçekleşme düzeyi, müşteri şikayetleri, denetim sonuçları, düzeltici faaliyetler, eğitim ihtiyaçları, kaynak kullanımı ve önceki toplantılarda alınan kararları gözden geçiriyoruz. Toplantıları Kalite Güvence Müdürümüz organize ediyor, alınan kararları yine bu birim aracılığıyla izliyor ve tüm kayıtları usulüne uygun olarak muhafaza ediyoruz.

Uyum, iç kontrol ve denetim sistemlerimizi; sürdürülebilirlik vizyonumuz, çevre politikamız, tedarik zinciri yönetimi ve etik ilkelerimizle bütüncül biçimde entegre şekilde yürütüyoruz. Bu yapı sayesinde yalnızca yasal uyum değil, aynı zamanda ÇSY stratejilerimizin, etik standartlarımızın ve kurumsal itibarımızın da korunmasını güvence altına alıyoruz. Denetimlerimizde yalnızca süreçlerin verimliliğini değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasını da performans kriteri olarak dikkate alıyor; uzun vadeli kurumsal başarıyı destekliyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Girişim Elektrik olarak, faaliyetlerimiz kapsamında hizmet sunduğumuz müşterilerimize ait özel erişim bilgileri, kritik cihazlara ilişkin parola ve ayar verileri gibi hassas bilgilere erişim sağlayabiliyoruz. Bu çerçevede, müşterilerimizin güvenini korumak ve hizmet süreçlerimizde kullanılan bilgi varlıklarının güvenliğini sağlamak en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Tüm iş ortaklarımız, müşterilerimiz, resmî kurumlar ve bayilerimizle yürüttüğümüz ilişkilerde güven esaslı bir yaklaşım benimsiyoruz. Bilginin gizliliği, hizmet sürekliliği ve bilgi varlıklarının bütünlüğü, operasyonel mükemmeliyet anlayışımızın temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda:

- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni kurmuş bulunmaktayız ve sistemin etkinliğini sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.
- Bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak değerlendiriyor; kabul edilebilir seviyeyi aşan riskler için gerekli kontrol önlemlerini uyguluyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmak için düzenli eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.
- Türkiye Cumhuriyeti'nin ilgili yasa ve yönetmeliklerine tam uyum sağlamayı temel ilke olarak benimsiyoruz.

Bilgi güvenliği politikamızı yılda en az bir kez gözden geçirerek güncelliyor, süreçlerimizi etkin ve sistematik biçimde yönetiyoruz. ISO 27001 kapsamında bilgi varlıklarımızı korumak ve iş sürekliliğimizi sağlamak için kapsamlı önlemler alıyoruz. Bu kapsamda, dış kaynaklı saldırı senaryolarına karşı yılda en az bir kez penetrasyon testleri (pentest) gerçekleştirerek sistem dayanıklılığımızı ölçüyoruz.

Siber Güvenlik Yönetimi

Siber tehditlere karşı etkin mücadele yürütmek amacıyla kapsamlı bir Bilgi Güvenliği Politikası uygulamaktayız. Tüm çalışanlarımızın bilgi sistemlerinin korunmasında sorumluluk taşıdığı bilinciyle hareket ediyor; güvenli bir dijital çalışma ortamı tesis ediyoruz.

- **Farkındalık ve Eğitim:** Çalışanlarımıza düzenli siber güvenlik eğitimleri veriyor, olası tehditleri önleme ve tanıma kapasitelerini geliştiriyoruz.
- **Erişim ve Yetkilendirme:** Bilgi sistemlerine erişimi sadece yetkili kullanıcılarla sınırlandırıyor, yetkilendirmeleri görev tanımlarına uygun şekilde yapılandırıyoruz.
- **Ağ Güvenliği:** Sistemlerimizi güvenlik duvarları, saldırı tespit sistemleri ve güncel antivirüs yazılımlarıyla koruyarak dış tehditlere karşı güvence altına alıyoruz.
- **Veri Yedekleme ve Kurtarma:** Kritik verileri düzenli olarak yedekliyor; veri kayıplarını önlemeye yönelik kurtarma planlarımızı güncel tutuyoruz.
- **İzleme ve Denetim:** Siber güvenlik sistemlerimizi sürekli izliyor; potansiyel tehditleri erken aşamada tespit edecek mekanizmaları devrede tutuyoruz.

Bu önlemlerle bilgi güvenliği risklerini en aza indiriyor; veri bütünlüğünü sağlayarak güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturuyoruz. Veri güvenliğini sağlamak amacıyla uluslararası standartlara uygun siber güvenlik çözümleri kullanıyoruz. Bilgi sistemlerimizi, şirket merkezimizde konumlanan veri merkezimiz üzerinden yönetiyor ve merkezi güvenlik birimi tarafından denetliyoruz.

Veri ve Varlık Yönetimi Yaklaşımımız

Müşteri, iş ortağı ve çalışanlara ait tüm kişisel ve mali verilerin gizliliğini görev tanımlarımıza bağlı kalarak titizlikle koruyoruz. Bilgilerin yetkisiz kişi veya mercilerle paylaşılmasını engelliyoruz. Verilerin kişisel çıkar veya spekülatif amaçlarla kullanılmasına karşı açık ve net politikalar uyguluyoruz. Bu yükümlülük görevden ayrılma durumlarında da devam ediyor.

Sunucu sistemlerini yalnızca yetkili personel yönetiyor. Tüm sistem güncellemeleri ve güvenlik ayarlarını belirlenmiş prosedürlere uygun gerçekleştiriyoruz. Ağ cihazlarının güvenliğini merkezi yönetim sistemiyle sağlıyor, tüm erişim hareketlerini loglayarak düzenli analiz ediyoruz. Kullanıcı erişimlerini rol bazlı tanımlıyor, sunucu ve veri tabanlarına erişimi güvenli ve şifreli protokollerle sağlıyoruz. Erişim loglarını düzenli analiz ediyor, anormallikleri hızlıca tespit edip müdahale ediyoruz.

Veri bütünlüğünü kullanım sürecinden yaşam döngüsüne kadar güvence altına alıyoruz. Fiziksel ve dijital bilgi kaynaklarını yasal saklama süresinin sonunda güvenli bir biçimde imha ediyor; donanım bileşenlerini Basel Sözleşmesi ve ilgili atık yönetmeliklerine uygun olarak geri dönüştürüyoruz. Kullandığımız tüm yazılım ve donanımlar lisanslıdır. Güncellemeleri düzenli yapıyor, sistem entegrasyonlarını güvenli yazılım geliştirme döngüsü çerçevesinde test ediyoruz.

Kurumsal Varlıkların Korunması ve Kullanımı

Çalışanlara tahsis edilen tüm ekipman ve donanımları kurumsal varlık olarak değerlendiriyor, yalnızca iş amaçlı kullanılmasını sağlıyoruz. Kişisel veya üçüncü şahıs çıkarına yönelik kullanımlara kesinlikle izin vermiyoruz.

Bilgi sistemlerini yalnızca işle ilgili görevlerde kullanıyoruz. Yasa dışı, ayrımcı veya uygunsuz içeriklere erişimleri kesin olarak engelliyoruz. Dijital hesaplar ve donanımlar şirket denetim hakkı kapsamında kullanılıyor.

Bilgi sistemlerini kişisel amaçlarla kullanmayı yasaklıyor, sadece yetki verilen erişimleri sağlıyoruz. Bilgisayarlarda oyun yazılımları çalıştırmıyor, lisanssız yazılım kurmuyor; kablosuz erişimi kullanılmadığında kapatıyor ve antivirüs yazılımlarını güncel tutuyoruz.

Donanım ve yazılım envanterini eksiksiz tutuyor, admin/root yetkilerini yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle sınırlandırıyoruz. Sistemleri güvenlik donanımları ve güncel yamalarla koruyor; log kayıtlarını merkezi sistemde toplayıp, yapılandırma yedeklerini düzenli alıyor ve etiketliyoruz.

Mobil cihazları parola ile koruyor, veri yedeklemesini gerçekleştiriyor, gizli verilerin taşınmasını engelliyoruz. Kaybolma riskine karşı envanter verilerini merkezi sistemle eşgüdümlü güncelliyoruz. Erişim protokollerini (SSH, RDP vb.) sınırlandırıyor, yalnızca belirlenen portları kullanıyoruz. Tüm logları merkezi sunucuda saklıyor; başarısız erişimleri otomatik raporlayarak anormallikleri tespit ediyoruz.

Tüm işlemleri yasal düzenlemelere uygun, şeffaf ve denetlenebilir biçimde kayıt altına alıyoruz. Çalışanlardan, gerçekleştirdikleri işlemleri doğru şekilde belgelemelerini ve hata, eksiklik ya da uygunsuzluk durumlarını derhal ilgili yöneticilere bildirmelerini bekliyoruz.

Elektronik posta, telefon görüşmeleri, kamera kayıtları ve işlem logları gibi tüm operasyonel verileri aynı şeffaflık ve denetlenebilirlik ilkesiyle yönetiyoruz.

Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimimiz

Bilgi güvenliği yalnızca önleyici tedbirlerden ibaret değildir. Bu nedenle, acil durum ve felaket senaryolarına karşı da hazırlıklı bir yapı tesis etmekteyiz. Bilgi sistemlerimizin sürekliliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki uygulamaları hayata geçiriyoruz:

- Acil durum sorumlularını önceden belirliyor, rollerini yazılı olarak tanımlıyoruz.
- Sistemlerin kesintisiz çalışması için gerekli tüm önlemleri alıyor, makul sürede yeniden devreye alma yetkinliğine sahip altyapılar oluşturuyoruz.
- İş sürekliliğini korumak için yedekleme ve kümeleme teknolojilerini kullanıyoruz.
- Kriz anında şirket içi koordinasyonu sağlayacak iletişim ağlarını önceden planlıyoruz.
- Tüm sistem kayıtlarını güvenli biçimde saklayarak olay sonrası analiz süreçlerini destekliyoruz.
- Güvenlik açıklarının ve ihlallerin raporlanması için mekanizmalar oluşturuyor; bu mekanizmaları düzenli aralıklarla gözden geçiriyoruz.
- Olay yönetimini hızlı ve etkili şekilde yürüterek zararları en aza indirmeyi hedefliyoruz.
- Hukuki boyut taşıyan olaylarda, bilgi güvenliği yöneticimiz aracılığıyla resmi makamlara başvuruyoruz.

Tüm bu süreçleri sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetiyor, risk temelli bakış açısıyla periyodik olarak güncelliyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetimi ve Yardım Masası Süreçleri

Kullanıcılarımız bilgi güvenliği ihlallerini (şifre paylaşımı, yasaklı sitelere erişim, yetkisiz erişim vb.) tespit ettiklerinde İhlal Formu ile Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Temsilcimize bildirirler. Yetkisiz yazılım kurulumu, veri sızıntısı, spam etkileşimi gibi eylemleri disiplin süreçlerine tabi tutuyoruz. BGYS kapsamında kullanıcı sorumluluklarını açıkça tanımlıyor; sistemdeki zayıflıkları izleyip iyileştirmek için süreçler oluşturuyoruz.

BGYS gerekliliklerine aykırı eylemler karşısında disiplin süreçlerini başlatıyor; gerekirse kullanıcı hesaplarını süresiz kapatıyor ve hukuki işlemleri yürürlüğe koyuyoruz.
Şirket bilgilerinin e-posta yoluyla paylaşılması, başkasının hesabına erişilmesi veya zararlı yazılım barındırılması gibi eylemleri uyarı, kınama, ücret kesintisi ve iş akdinin feshi gibi yaptırımlarla karşılıyoruz.

BT taleplerini Eurodesk sistemi üzerinden sınıflandırıyor, (Mail Arızaları, ERP, Envanter Talepleri, Geliştirme İstekleri vb.) kayıt altına alıyor, önceliklendirip Bilgi Teknolojileri (BT) Departmanı sorumluluğunda çözüme kavuşturuyoruz. Müdahaleler sonrası detaylı raporlamalar yapıyor, personel atamalarını manuel ya da otomatik olarak gerçekleştiriyoruz.

2024 dönemi boyunca bilgi güvenliği, siber güvenlik ve veri koruma uygulamalarımızı titizlikle sürdürdük; bu çerçevede herhangi bir ihlal tespit etmedik ve şirketimiz aleyhine açılmış bir dava ya da resmi bir şikâyetle karşılaşmadık.

Risk Yönetim Yaklaşımımız

Enerji sektörünün dinamik, stratejik ve hızlı dönüşen yapısı nedeniyle Girişim Elektrik olarak, risk yönetimini yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümemizi destekleyen temel bir iş modeli unsuru olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda tüm risk yönetimi süreçlerimizi, şirket stratejilerimiz ve güçlü kurumsal kültürümüzle entegre ediyor; çalışanlarımızın performans odaklı çalışmalarının yanında risk farkındalığı, fırsat yönetimi ve yasal uyumluluk ilkelerini benimsemelerini sağlıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımızı; şeffaflık, etkinlik ve süreklilik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Tüm politika ve prosedürlerimizin uygulanmasını güvence altına alıyor, riskleri erken aşamada tespit ederek gerekli aksiyonları hızla devreye sokuyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirme döngüsü ile geliştiriyoruz. Bu doğrultuda Riskin Erken Saptanması Komitesi başta olmak üzere tüm komitelerimizle, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz için kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Erken Tespit ve Değerlendirme

Riskleri önceden öngörmek ve zamanında müdahale edebilmek amacıyla Riskin Erken Saptanması Komitemizi aktif şekilde çalıştırıyoruz. Komitemiz, varlığımızı, gelişimimizi ve devamlılığımızı tehlikeye düşürebilecek riskleri erken teşhis ederek, gerekli önlemlerin alınması için öneriler sunuyor ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapıyor. Ayrıca risk yönetim sistemlerimizi yılda en az bir kez gözden geçirerek, güncelliğini ve etkinliğini sağlıyoruz.

Kontrol Mekanizmaları

Finansal, operasyonel, çevresel ve yasal riskleri kapsayan iç kontrol sistemlerimizi sürekli geliştiriyor; bu sistemlerle risklerin etkisini azaltarak sürdürülebilirliğimizi, operasyonel devamlılığımızı ve finansal güvenliğimizi garanti altına alıyoruz. Özellikle tedarik zinciri yönetimi, kalite kontrol süreçleri, ERP ve otomasyon yatırımlarımızla riskleri minimize etmede önemli rol oynuyoruz.

Risk İzleme ve Raporlama

Hazırladığımız düzenli risk analiz raporları ile tespit ettiğimiz risklerin şirket stratejilerimiz üzerindeki etkilerini üst yönetimimizle paylaşıyor; risk yönetimini dinamik ve sürekli izlediğimiz bir süreç olarak yürütüyoruz. Böylece risklere karşı proaktif yaklaşım geliştiriyor ve karar alma mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz.

"Kurumsal risk yönetimimiz, tüm stratejik süreçlerimizi kapsayan bütüncül ve proaktif bir yaklaşımla yapılandırılarak, şirketimizin sürdürülebilir başarısını güvence altına almaktadır."

Sistematik Riskler: Yurt içi ve yurt dışı ekonomik, politik ve sosyal değişimlerden kaynaklanan ve kaçınılamayan riskleri kapsamaktadır.

- **Kur riski,** döviz kurlarındaki oynaklıktan kaynaklanmakta olup, dış pazarlardaki proje maliyetlerimizi etkileyerek finansal yapımızı zayıflatabilmektedir. Döviz pozisyonlarımız nedeniyle finansman maliyetlerimiz artabilmektedir. 2024 Eylül sonu itibarıyla kur riskimiz bulunmamakla birlikte, ilerleyen dönemlerde hedge stratejileri uygulamayı planlamaktayız.
- **Politik riskler,** faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki mevzuat değişiklikleri, karbon regülasyonları (Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması- CBAM, TSRS), ilave vergi ve kota uygulamalarından kaynaklanmaktadır. Bu unsurlar ihracat potansiyelimizi ve kârlılığımızı etkileyebilmekte; yurtdışı pazarlarda yerel üretimi destekleyen politikalar, Türk mallarına getirilebilecek vergiler ve gümrük düzenlemeleri nedeniyle ihracat performansımızı olumsuz etkileyebilmektedir. Ayrıca CBAM uyum yükü, ticaret ve üretimde karbon maliyetlerimizi artırabilmektedir.
- **Faiz oranı riski,** finansman maliyetlerimizi minimize etme hedefimiz kapsamında yakından takip edilmektedir. Uzun vadeli borçlanmalarımızda faiz dalgalanmalarına karşı stratejiler geliştirmekteyiz.
- **Piyasa riski,** enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve rekabet koşullarındaki değişimlerden kaynaklanmakta olup, nakit akışımız ve pazar payımız üzerinde doğrudan etkili olabilmektedir.
- **Diğer sistematik riskler** arasında ise politik istikrarsızlık, savaş, salgın hastalıklar, doğal afetler ve boykotlar gibi dışsal faktörler yer almakta olup, faaliyetlerimiz üzerinde risk yaratabilmektedir.

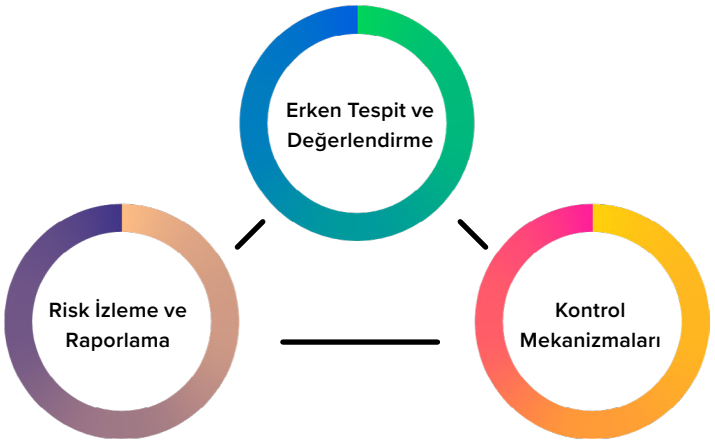
Sistematik Olmayan Riskler: Şirketimize özgü ve kaçınılabilir riskleri kapsamaktadır.

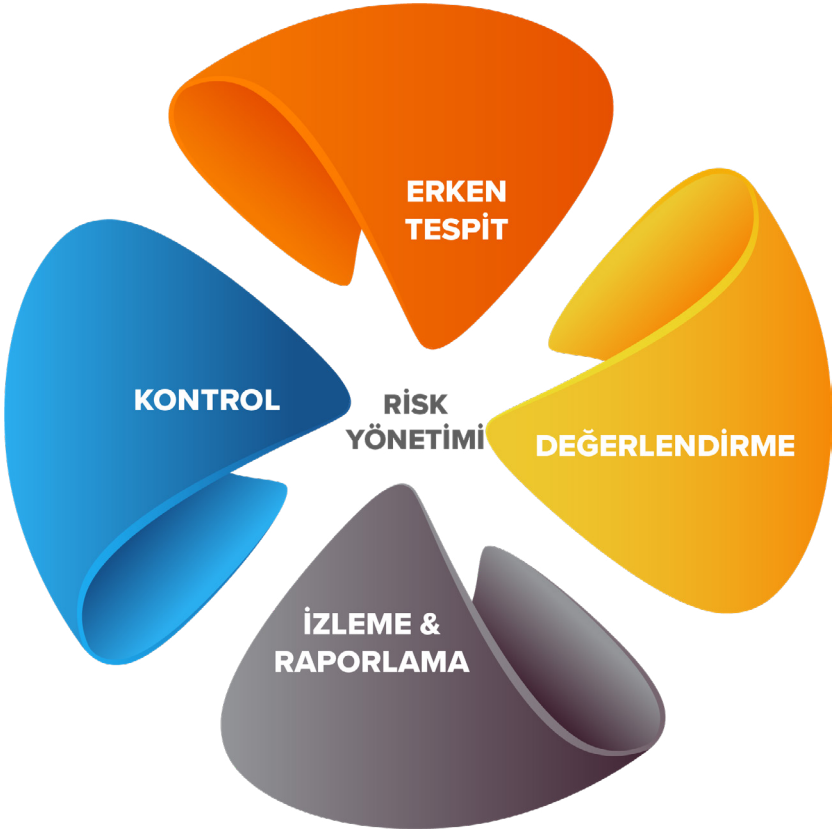
- **Yönetim riski,** üst yönetimdeki ani değişimlerden kaynaklanmakta olup, operasyonlarımız üzerinde etkili olabilmektedir. Bu bağımlılığı azaltmak için kurumsallaşma stratejilerimizi uygulamaktayız.
- **İş ve endüstri riski,** sektördeki yerli ve yabancı firmalarla yoğun rekabet, yeni oyuncuların sektöre girmesi ve teknolojik gelişmelerden kaynaklanmaktadır.
- **Finansal riskler,** yeni projelerimizde gerekli finansmanı temin edememek veya uygun koşullu krediye erişememekten kaynaklanmakta olup, büyüme ve yatırım hedeflerimizi etkileyebilmektedir.
- **Operasyonel riskler**, alt tedarikçi ve yüklenicilerimizde oluşabilecek teknik hatalar, kalite sorunları, teslimat gecikmeleri; tedarikçi ülkelerde meydana gelebilecek vergi veya ambargo halleri ve ani fiyat değişimleri gibi unsurlardan kaynaklanmaktadır. Ayrıca insan kaynaklarımızın etkin yönetimi, bilgi güvenliği, bilgi teknolojileri altyapımızdaki sorunlar ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri, operasyonel sürekliliğimiz için kritik önem taşımaktadır.

Sektöre İlişkin Riskler: Faaliyet gösterdiğimiz enerji sektörüne özgü riskler; rekabet riski, mevzuat ve yönetmelik değişiklikleri ile teknolojik gelişmelere uyum sağlama risklerini içermektedir.

- **Rekabet riski**, enerji sektöründe artan rekabetten kaynaklanmaktadır. Yerel firmaların tecrübe kazanması, yurtdışı pazarlarda da rekabeti artırmakta; pazara yeni giren firmalar ve yerel oyuncuların güçlenmesi pazar payımızı etkileyebilmektedir.
- **Enerji mevzuatı ve politika riski**, devlet politikalarındaki ani değişiklikler, yeni regülasyonlar ve yatırımları kısıtlayıcı uygulamalardan kaynaklanmakta olup, iş hacmimiz ve kârlılığımız üzerinde risk oluşturabilmektedir.
- **Teknolojik uyum riski**, sektördeki hızlı teknolojik gelişmelere zamanında uyum sağlayamamak, elektrifikasyonun hızlanmasıyla rekabet artışı, Ar-Ge yatırımlarımızda yetersizlik ve personelimizin gelişiminin sağlanamaması gibi unsurlardan kaynaklanmakta olup, rekabet gücümüzü zayıflatabilecek önemli bir risk oluşturmaktadır.

Diğer Riskler: Ülkenin politik istikrarsızlığı, doğal afetler, savaş, salgın hastalıklar, ekonomik krizler, olağanüstü hâl uygulamaları ve Türk malı ya da Türk şirketlerine yönelik boykot gibi dış kaynaklı gelişmeler, Şirket faaliyetleri üzerinde olumsuz etkilere yol açabilecek potansiyel riskler arasında yer almaktadır.





İş Modelimiz ve Uzun Vadeli Değer Yaklaşımımız

Değer Zincirimiz	37
Paydaşlarla Sürekli Diyalog	38
Öncelikli Konularımız	40
Değer Yaratma Modelimiz	44

Değer Zincirimiz

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, enerji üretim, iletim ve dağıtım tesislerine yönelik danışmanlık, mühendislik, taşeronluk, müteahhitlik ve işletme hizmetleri sunuyoruz. Ayrıca, sektöre yönelik malzeme ve teçhizatların pazarlama, satış, ithalat, ihracat, temsilcilik, bayilik ve distribütörlük faaliyetlerini yürütüyoruz.

Şirket bünyesinde doğrudan üretim faaliyeti gerçekleştirmiyoruz; üretim süreçlerini ilgili iştiraklerimiz tarafından sağlıyoruz.

Sunulan başlıca ürün ve hizmetlerimiz arasında alçak gerilim (AG), orta gerilim (OG) ve yüksek gerilim (YG) panoları, kesiciler, ayırıcılar, transformatör köşkleri, mobil trafo merkezleri, güneş enerjisi sistemleri (paneller, inverterler, depolama sistemleri), haberleşme, koruma ve kontrol cihazları, yüksek güçlü transformatörler, reaktörler, endüstriyel yazılım ve kontrol sistemleri, test, süpervizörlük ve teknik servis hizmetleri ile Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarını yer alıyor.

Hizmet verdiğimiz pazarları başta Türkiye olmak üzere, 5 kıtada 80'den fazla ülkeye yayıyoruz. Stratejik operasyon merkezlerimizi Irak, Hollanda, Makedonya, Cezayir ve Ukrayna'da konumlandırıyoruz. Orta Doğu, Balkanlar ve Orta Asya bölgelerini büyüme odaklı pazarlarımız olarak belirliyoruz. Tüm ürün ve süreçlerimizi uluslararası kalite ve çevre standartlarına tam uyumlulukla yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın temel yapıtaşlarından biri olarak tedarik zincirimizi titizlikle yönetiyoruz. Zincir kapsamında ham madde temininden, yarı mamul ve bileşen alımlarına; lojistik süreçlerden dış hizmet tedarikçilerine kadar geniş bir alanı kapsıyoruz.

Başlıca tedarikçilerimizi elektrik ekipmanları, metal işleme, elektronik komponentler, yüzey işlemleri ve lojistik hizmetleri alanlarında faaliyet gösteren yerli ve uluslararası firmalardan seçiyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu sağlamak adına düzenli değerlendirmeler yapıyor, iyileştirme fırsatlarını sürekli takip ediyoruz.

Müşterilerimiz, finansal ortaklarımız ve teknik iş birliklerimizle güçlü ve şeffaf ilişkiler kuruyoruz. Bu iş ilişkilerini İzahname ve Finansal Faaliyet Raporlarımızda detaylı şekilde beyan ediyoruz. Söz konusu belgelerde şirketimizin iştirak yapısı, bağlı ortaklıklar, finansal ilişkiler ve iş ortaklıklarına dair kapsamlı bilgileri sunuyoruz.

Bağlı Ortaklıkların Değer Zincirine Etkisi

Değer zincirimizi sadece kendi operasyonlarımızla sınırlamıyoruz; bağlı ortaklıklarımızla birlikte uçtan uca tamamlanan entegre bir yapı oluşturuyoruz. Bu bağlı kuruluşlar, üretimden test hizmetlerine, otomasyondan yenilenebilir enerji çözümlerine kadar farklı aşamalarda stratejik katkılar sunuyor; böylece teknik kapasitemizi artırıyor ve müşteri odaklı, entegre çözümler geliştirme kabiliyetimizi güçlendiriyoruz.

- Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri A.Ş. ile enerji sistemlerinin otomasyonu, test, kontrol ve devreye alma hizmetlerini sunuyoruz. Böylece değer zincirimizin operasyonel verimlilik ve sistem güvenliği aşamalarını güçlendiriyoruz.
- Europower World Enerji A.Ş. aracılığıyla uluslararası pazarlarda mühendislik, satış ve proje yönetimi faaliyetleri yürütüyor; dış pazarlara erişim, dağıtım ve müşteri ilişkileri alanlarını destekliyoruz.
- Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. ile güneş paneli üretimi ve sistem entegrasyonu yaparak yenilenebilir enerji çözümlerimizi çeşitlendiriyor, değer zincirimize stratejik derinlik katıyoruz.
- Epsun Enerji Depolama Teknolojileri A.Ş. ile enerji depolama sistemleri geliştiriyor ve değer zincirimizin son kullanıcıya sürdürülebilir çözümler sunma aşamasını güçlendiriyoruz.
- Euromek Elektrik A.Ş. ve bölgesel iştiraklerimizle (Skopje, Cezayir, Hollanda vb.) yerel pazarlara yönelik üretim, satış, teknik hizmet ve denetim faaliyetleri yürütüyor, tedarik ve lojistik zincirimizin bölgesel esnekliğini ve hızını artırıyoruz.

Bağlı ortaklıklarımız sayesinde tüm değer zincirimizi dikey olarak entegre ediyor; bu sayede maliyet avantajı sağlıyor, kalite kontrolünü sıkı tutuyor ve sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyumla kurumsal yetkinliğimizi sürekli geliştiriyoruz.

2024 raporlama dönemi itibarıyla, değer zincirimizde ve bağlı ortaklık yapılanmamızda kayda değer bir değişiklik yapmadık. Yeni projeler, ürünler ya da coğrafi açılımlar gerçekleştiğinde, bunları takip eden raporlarda detaylı şekilde açıklıyoruz. Mevcut veri tabanı üzerinde güncellemeler yapıyor, sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu doğrultuda sürekli revize ediyoruz.

Paydaşlarla Sürekli Diyalog

Girişim Elektrik olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda paydaşlarımızla sürekli, şeffaf ve güvene dayalı bir iletişim kurmayı kurumsal sorumluluğumuzun temel bileşeni olarak görüyoruz. Farklı paydaş gruplarının beklentilerini, ihtiyaçlarını ve geri bildirimlerini doğru analiz etmek, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Kamu kurumları, yatırımcılar, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, akademik çevreler ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan geniş paydaş ağımızla yürüttüğümüz etkileşimler; yalnızca sosyal sorumluluk değil, aynı zamanda çevresel, ekonomik ve yönetişim stratejilerimizi şekillendirmede önemli rol oynamaktadır. Bu etkileşimler sayesinde hem güven inşa ediyor hem de stratejik kararlarımızı sahadan gelen içgörülerle besleyerek riskleri daha erken tespit edebiliyor ve fırsatları daha etkin değerlendirebiliyoruz.

Finansal ve finansal olmayan performans alanlarında uzun vadeli değer yaratmayı hedeflerken, paydaşlarımızla yürüttüğümüz çok boyutlu iş birlikleri; şeffaflık, etik sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimizi güçlendiriyor. Artan ÇSY odaklı yatırımların olduğu bir ortamda, paydaş görüşlerini sistematik olarak süreçlerimize entegre ederek kurumsal dirençliliğimizi artırıyor ve sürdürülebilir gelecek hedeflerimize sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Paydaş katılımını yalnızca bilgi aktarımı olarak değil, aynı zamanda karar alma mekanizmalarımıza dahil edilen, karşılıklı öğrenmeye ve ortak çözüme dayanan stratejik bir etkileşim süreci olarak değerlendiriyoruz.

Paydaşlarla etkili iş birliği kurma amacımız, Girişim Elektrik'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, karşılıklı güvene dayalı iletişim ortamları oluşturarak tüm tarafların değer yaratma sürecine aktif biçimde katılımını sağlamaktır. Bu süreçte, sosyal, çevresel ve ekonomik etki alanlarımızı etkin biçimde yönetmek adına farklı paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alıyor, bu etkileşimleri sürdürülebilir stratejilerimizin şekillenmesinde birer girdi olarak kullanıyoruz.

Etkileşim Yöntemlerimiz

Paydaşlarımızla yürüttüğümüz iletişimde şeffaflığı önceliklendiriyor, sürdürülebilir ve uzun vadeli ilişkiler kurmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda; periyodik değerlendirme anketleri, karşılıklı görüşme toplantıları, çalıştaylar, dijital platformlar ve saha ziyaretleri gibi yöntemlerle iki yönlü ve sürekli bir iletişim ortamı yaratıyoruz. Ayrıca, stratejik ortaklıklar ve ortak projeler aracılığıyla paydaş beklentilerine duyarlı, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.

Etkileşim faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik politikalarımızla uyumlu biçimde yürütüyor; her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirmeye devam ediyoruz. Bu sayede paydaş güvenini pekiştiriyor, kurumsal itibarımızı güçlendiriyor ve toplumsal değer üretim kapasitemizi artırıyoruz.

Paydaş Gruplarımız		İletişim Amacımız	İletişim Kanallarımız ve Sıklığı
İç Paydaşlar	Çalışanlar	Çalışan memnuniyetini artırmak, sürdürülebilir bir işveren markası oluşturmak, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlamak, şeffaf ve çift yönlü iletişimi teşvik etmek.	• Çalışan memnuniyeti anketleri, iş kazası oranları / Aylık, ihtiyaç halinde
	Yönetim Kurulu		• Kurumsal performans değerlendirmeleri / Çeyrek dönemlik, yıllık
	Hissedarlar / Ortaklar		• Hisse değerleri, yatırımcı geri bildirimleri / Yıllık, gerektiğinde
	Yabancı Ortaklar ve Diğer İç Paydaşlar		• Uluslararası iş birliği seviyeleri / Çeyrek dönemlik, yıllık
Dış Paydaşlar	Müşteriler ve Nihai Kullanıcılar	Müşteri ve nihai kullanıcı beklentilerini anlayarak, kaliteli, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunmak; uygun fiyatlı çözümler geliştirmek, şikâyet ve taleplere hızlı ve etkin şekilde yanıt vermek; ürün ve hizmetlerin erişilebilirliğini artırmak.	• Geri bildirim anketleri, müşteri hizmetleri / Sürekli, yıllık
	Tedarikçiler ve Taşeronlar	Tedarik zinciri süreçlerinin etkinliğini sağlamak; kalite, süreklilik ve maliyet açısından sürdürülebilir iş ilişkileri kurmak; karşılıklı sorumluluklar ve beklentileri netleştirmek, denetim ve geri bildirim mekanizmalarıyla performans izlemek.	• Sözleşmeler, kalite denetimleri / Çeyrek dönemlik
	Yatırımcılar, Bankalar ve Finansal Kurumlar	Açık ve net iş anlaşmaları yapmak, finansal iş birliklerini yapılandırmak; iş hacmini ve gelir düzeyini karşılıklı fayda doğrultusunda artırmak; kesintisiz erişim ve iletişim sağlayarak operasyonel süreçleri desteklemek.	• Yatırımcı toplantıları, finans raporları / Yıllık, gerektiğinde
	Düzenleyici Kurumlar ve Kamu Otoriteleri	Yasal ve düzenleyici mevzuata tam uyum sağlamak; denetim, bildirim ve raporlama süreçlerini zamanında ve eksiksiz yürütmek; düzenleyici taleplere hızlı ve doğru yanıt vermek; şirket faaliyetlerinin yasal çerçevede sürdürülmesini temin etmek.	• Denetimler, raporlamalar / Yıllık, gerektiğinde
	Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)	Toplumsal faydayı artırmaya yönelik iş birlikleri geliştirmek; sosyal sorumluluk projelerinde ortak hareket etmek, etik, çevresel ve sosyal konularda etkileşimde bulunmak; itibar yönetimi ve toplumsal algının güçlendirilmesi süreçlerine katkı sağlamak.	• Ortak projeler, iş birlikleri / Çeyrek dönemlik
	Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Bilimsel araştırmalar ve Ar-Ge faaliyetlerinde iş birliği kurmak, sektörel bilgi üretimini desteklemek, yenilikçi çözümler geliştirmek ve geleceğin yeteneklerine erişim sağlamak.	• Ar-Ge projeleri, akademik iş birlikleri / Yıllık
	Danışmanlar	Kurumsal gelişim süreçlerine uzman katkısı sağlamak; stratejik, operasyonel ve teknik konularda danışmanlık hizmetlerinden yararlanmak; sürekli gelişim ve yenilikçi çözümler için iş birliklerini güçlendirmek.	• Eğitimler, danışmanlık hizmetleri / Belirli aralıklarla
	Toplum	Toplumun refahını artırmaya yönelik sosyal katkılar sunmak; yerel kalkınma projelerinde aktif rol almak, çevresel, kültürel ve sosyal değerlere duyarlı bir kurumsal duruş sergilemek; toplumsal beklentilere duyarlılık göstermek.	• Sosyal sorumluluk projeleri / Sürekli, yıllık
	Belediyeler ve Bakanlıklar	Kamusal hedef ve politikalarla uyumlu projeler geliştirmek; çevresel ve toplumsal konularda kamu kurumlarıyla iş birliği içinde hareket etmek; sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak; yerel ve ulusal düzeyde etkili paydaş ilişkileri kurmak.	• Düzenleyici iş birlikleri, çevre projeleri / Yıllık, gerektiğinde
	Medya ve Kamuoyu	Şirketin faaliyetleri hakkında şeffaf ve doğru bilgilendirme sağlamak; kurumsal itibar ve marka bilinirliğini güçlendirmek, ÇSY konularında sorumlulukları kamuoyuna aktarmak; toplumsal farkındalık yaratmak, istihdam ve ekonomik katkılara dair bilgi paylaşmak.	• Basın bültenleri, medya röportajları / Gerektiğinde
	Sektörel Dernekler ve Meslek Odaları	Sektörel gelişmeleri takip etmek, ortak standartların belirlenmesine katkı sağlamak, yasal düzenlemelere yönelik görüş bildirmek, sektördeki iyi uygulama örneklerini paylaşmak ve mesleki dayanışmayı güçlendirmek.	• Konferanslar, sektörel etkinlikler / Yıllık, gerektiğinde
	Hisse ve Bono Yatırımcıları ve Analistler	Şirketin finansal durumu hakkında şeffaf ve doğru bilgi sunmak; yatırım kararlarını destekleyici analiz ve raporlamalar sağlamak; uzun vadeli güven ilişkileri kurmak, piyasa beklentilerine yönelik proaktif iletişim yürütmek.	• Finans raporlamaları, yatırımcı görüşmeleri / Yıllık, gerektiğinde
	Rakipler	Sektörel gelişmeleri izlemek, piyasa dinamiklerine uyum sağlamak; rekabet ortamında etik standartlara uygun hareket etmek; ortak fayda sağlayacak iş birlikleri geliştirmek; sektördeki genel performans seviyesini ve inovasyonu desteklemek.	• Sektör analizleri, ortak girişimler / Gerektiğinde

Öncelikli Konularımız

Girişim Elektrik olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konuları veriye dayalı ve çok paydaşlı bir yaklaşımla ele almanın kritik önem taşıdığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, hem şirketimizin hem de paydaşlarımızın beklentilerine yanıt verebilmek amacıyla çok boyutlu bir önceliklendirme süreci yürüttük.

2024 yılı itibarıyla önceliklendirme sürecimizi Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi'ne (CSRD) uyumlu hale getirerek, çifte önemlilik (double materiality) ilkesini temel aldık. Bu yaklaşım sayesinde, bir yandan faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal sistemler üzerindeki etkilerini (inside-out), diğer yandan dış çevredeki gelişmelerin şirketimize olan potansiyel etkilerini (outside-in) kapsamlı biçimde değerlendirme fırsatı bulduk. Böylece hem kaynaklarımızı daha etkin kullanmamıza hem de stratejik odak alanlarımızı netleştirmemize imkân tanıyan güçlü bir temel oluşturduk.

Analiz sürecimizde iki ana eksen üzerinden ilerledik:

- **Etki Önemliliği (X Ekseni):** Şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini, iç paydaşlarımızın görüşleri ve sektörle ilgili materyalite çerçeveleri (örneğin Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu - SASB'nin 4 faktörlü yaklaşımı) doğrultusunda değerlendirdik. Bu eksende özellikle karbon emisyonları, enerji verimliliği, atık ve su yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi gibi konulara odaklandık.
- **Finansal Önemlilik (Y Ekseni):** Sürdürülebilirlik konularının şirketimizin finansal durumu üzerindeki etkilerini; operasyonel maliyetler, gelir yapısı, regülasyon riskleri, yatırımcı talepleri ve itibar yönetimi perspektifinden analiz ettik. Bu kapsamda Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporları, SASB Sektör Rehberleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ve Türkiye'deki enerji politikaları gibi kaynaklardan yararlandık.

Değerlendirme sürecimizde her bir konuyu; gerçekleşme olasılığı, etki büyüklüğü, coğrafi kapsam, geri döndürülemezlik seviyesi ve finansal önem kriterleri doğrultusunda puanladık. Elde ettiğimiz verileri çifte önemlilik matrisimizde konumlandırarak öncelik düzeylerini belirledik.

Bu süreçte paydaşlarımızla düzenli iletişim kurmaya büyük önem verdik. Anketler, odak grup toplantıları ve birebir görüşmeler aracılığıyla iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini doğrudan aldık. Bu geri bildirimler, stratejik önceliklerimizi belirlememizde temel rol oynadı. Analiz bulgularımızı sektör karşılaştırmaları ve kamuya açık verilerle kalibre ettikten sonra, iç doğrulama süreçlerimizi tamamlayarak yönetim kurulu onayıyla resmileştirdik.

Elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda, şirketimizin sürdürülebilirlik yol haritasını somut önceliklere dayandırdık. Bu öncelikler çerçevesinde, hem çevresel ve sosyal etkimizi azaltmaya hem de finansal dayanıklılığımızı güçlendirmeye yönelik aksiyon planlarımızı oluşturduk. Süreç boyunca elde edilen içgörüleri performans ölçüm sistemimize entegre ederek, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha ölçülebilir ve izlenebilir hale getirdik.

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı açık ve sistematik biçimde tanımladık; bu başlıklar doğrultusunda somut aksiyon planlarımızı oluşturduk. Bu kapsamda, önceliklendirme matrisimizi ve konularımızı aşağıda paylaşıyoruz:

Yüksek Öncelikli Konular

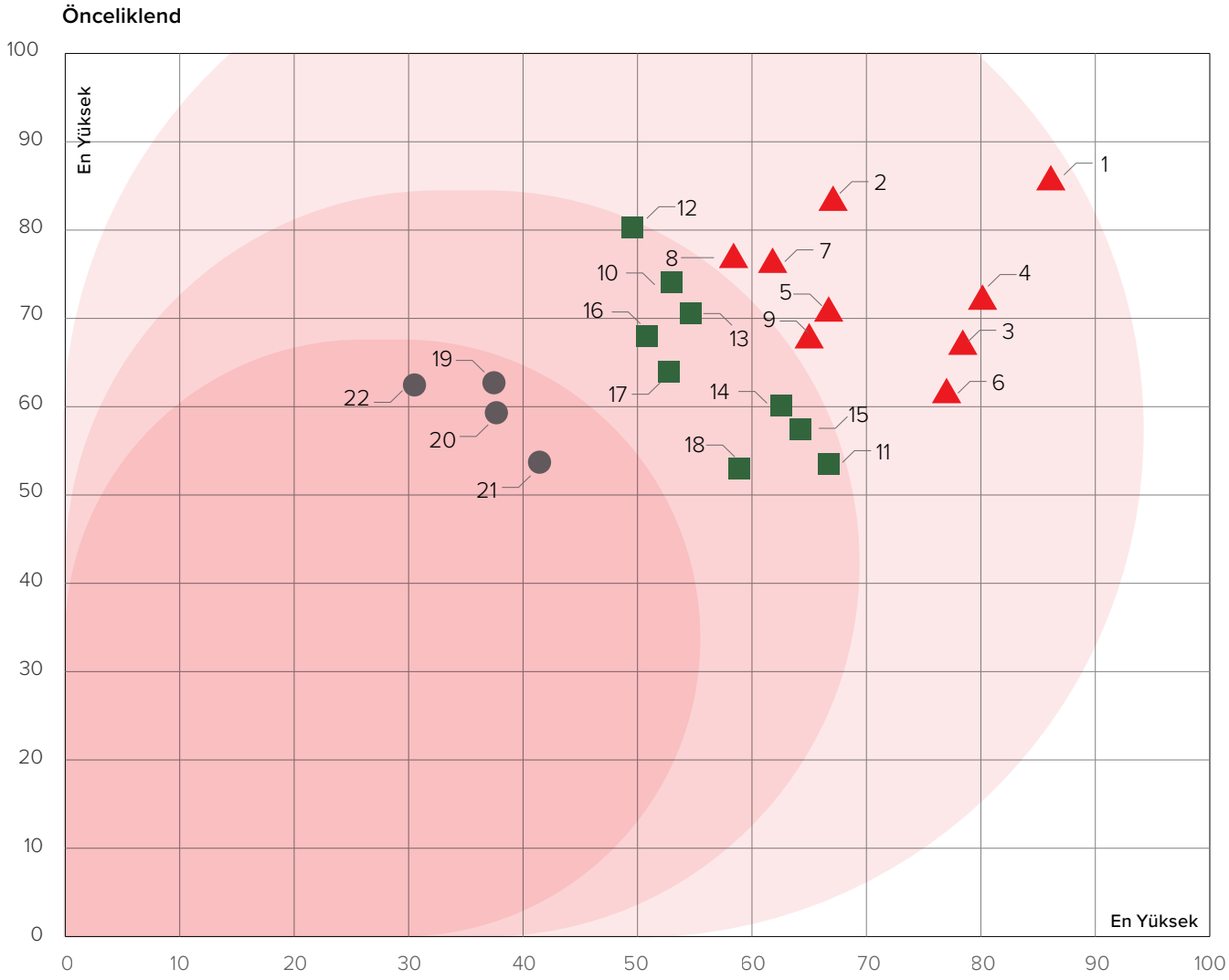
1. Enerji Optimizasyonu ve Yenilenebilir Enerji
2. İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri
3. İnovasyon ve Sürekli İyileştirme
4. Dijitalleşme, Altyapı ve Operasyonel Mükemmellik
5. Su ve Doğal Kaynak Yönetimi ile Erişim
6. İş Sürekliliği, Risk ve Acil Durum Yönetimi
7. İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Yönetimi
8. Karbon ve Emisyon Yönetimi
9. Çalışan Kapasite Gelişimi ve Eğitim

Orta Öncelikli Konular:

10. Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik
11. Ekonomik Performans ve Rekabetçilik
12. Atık Yönetimi ve Döngüsellik
13. Endüstriyel Kaza ve Kirlilik Yönetimi
14. Sürdürülebilir Finans ve Yatırım
15. Müşteri Memnuniyeti ve Sorumlu Üretim
16. Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum
17. Paydaş Katılımı ve Kurumsal İtibar
18. Veri Güvenliği ve Gizlilik

Öncelikli Konular:

19. Çalışan Hakları ve Refahı
20. İnsan Hakları ve Sosyal/Toplumsal Etki
21. Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma
22. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI)



Yüksek Öncelikli Konular

Konu	Şirketimiz İçin Konunun Önemi	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Paydaşlar	İlgili SKA
Enerji Optimizasyonu ve Yenilenebilir Enerji	Girişim Elektrik'in faaliyet alanı itibarıyla, enerji verimliliği uygulamaları ile üretim süreçlerindeki enerji tüketimini optimize etmesi ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırması kritik önemdedir. Hem operasyonel maliyetlerin azaltılması hem de net sıfır hedeflerine katkı sağlanması açısından öncelikli bir alandır.	Emisyon ve Enerji Yönetimimiz	Müşteriler, Yatırımcılar, Belediyeler, Yönetim Kurulu	7, 9, 13
İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri	İklim değişikliğinin etkileri hem üretim süreçlerini hem de proje sahalarını etkileyebilecek boyuttadır. Bu nedenle iklim risklerine karşı dayanıklı altyapılar geliştirmek ve emisyon azaltım hedeflerine uyumlu stratejiler belirlemek kurumsal sürdürülebilirlik açısından önemlidir.	İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar	Yatırımcılar, STK'lar, Kamu Otoriteleri, Belediyeler	11, 12, 13
İnovasyon ve Sürekli İyileştirme	Girişim Elektrik'in Ar-Ge kapasitesi ve mühendislik çözümleri, rekabetçiliğini sürdürebilmesinde kilit rol oynamaktadır. Ürün ve hizmetlerde yenilikçi yaklaşımlar benimsemek, sektörde liderlik konumunu pekiştirmesi açısından önceliklidir.	Ar-Ge, Ür-ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız	Çalışanlar, Üniversiteler, Danışmanlar	8, 9
Dijitalleşme, Altyapı ve Operasyonel Mükemmellik	Üretim ve saha operasyonlarında dijital teknolojilerin kullanımı (örneğin otomasyon, uzaktan izleme, veri analitiği) verimlilik ve kalite artışı sağlar. Girişim'in dijitalleşme yatırımları, operasyonel etkinliği artırma potansiyeline sahiptir.	Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz	Çalışanlar, Danışmanlar, Rakipler	8, 9, 17
Su ve Doğal Kaynak Yönetimi ile Erişim	Özellikle üretim süreçlerinde kullanılan suyun verimli yönetimi, atık suyun arıtılması ve doğal kaynakların sorumlu kullanımı çevresel etkilerin azaltılması için önemlidir. Su stresinin yüksek olduğu bölgelerde faaliyet yürütülmesi durumunda bu konu daha da kritik hale gelir.	Su ve Atık Su Yönetimi	Belediyeler, Toplum, Tedarikçiler	6, 12, 15
İş Sürekliliği, Risk ve Acil Durum Yönetimi	Girişim'in üretim tesisleri ve proje sahaları doğal afetler, tedarik zinciri kesintileri veya iş kazaları gibi risklere açıktır. Bu nedenle güçlü bir kriz yönetimi ve iş sürekliliği planı oluşturmak, faaliyetlerin aksamadan sürdürülmesini sağlar.	Risk Yönetim Yaklaşımımız	Yönetim Kurulu, Tedarikçiler, Toplum	11, 13
İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Yönetimi	Enerji ve üretim sektörlerinde çalışan sağlığı ve güvenliği yüksek risklidir. Girişim'in hem kendi personeli hem de taşeronları için OHS uygulamalarını sürekli iyileştirmesi, iş kazalarını önlemesi ve proses güvenliğini artırması büyük öneme sahiptir.	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlar, Taşeronlar, STK'lar	3, 8
Karbon ve Emisyon Yönetimi	Girişim'in üretim tesislerinden ve sahadaki faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve azaltılması hem yasal uyum hem de kurumsal itibar açısından önem taşımaktadır. Ürün yaşam döngüsündeki emisyonlar da giderek daha fazla odakta olacaktır.	Emisyon ve Enerji Yönetimimiz	Yatırımcılar, Kamu Otoriteleri, STK'lar	12, 13
Çalışan Kapasite Gelişimi ve Eğitim	Girişim'in büyüyen yapısı ve teknik uzmanlık gerektiren alanlarda faaliyet göstermesi, çalışanlarının sürekli gelişimini zorunlu kılmaktadır. Teknik, dijital ve liderlik yetkinliklerinin artırılması çalışan bağlılığını ve verimliliği destekler.	Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü	Çalışanlar, Danışmanlar	4, 8

Orta Öncelikli Konular

Konu	Şirketimiz İçin Konunun Önemi	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Paydaşlar	İlgili SKA
Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik	Üretim için kullanılan hammadde ve ekipmanların tedarik süreçlerinde çevresel ve sosyal risklerin gözetilmesi, etik tedarik zinciri uygulamaları ve düşük karbon ayak izli lojistik çözümler geliştirilmesi bu alandaki performansı yükseltir.	Sorumlu Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarikçiler, Yatırımcılar, STK'lar	8, 12, 17
Ekonomik Performans ve Rekabetçilik	Girişim'in ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabetçi kalabilmesi için finansal sürdürülebilirliği, maliyet etkinliği ve yeni pazarlara açılım stratejileri kritik önemdedir. Bu konu, diğer sürdürülebilirlik başlıklarını da destekler.	Ekonomik Performans	Hissedarlar, Yatırımcılar	8, 9
Atık Yönetimi ve Döngüsellik	Üretim süreçlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltılması, geri dönüşümü ve doğru bertarafı; çevresel etkilerin azaltılması açısından önemlidir. Ayrıca, ürünlerin döngüsel ekonomi ilkeleriyle tasarlanması da bu başlık altındadır.	Atık Yönetimi	Tedarikçiler, Belediyeler, Toplum	11, 12, 15
Endüstriyel Kaza ve Kirlilik Yönetimi	Proje sahaları ve üretim süreçlerinde olası sızıntı, yangın, patlama gibi çevresel kazaların önlenmesi için güçlü risk analizleri ve kontrol sistemleri gereklidir. Bu hem çevre koruma hem de kurumsal sorumluluk açısından önemlidir.	Tedarik Zincirimizde Çevresel Etkilerin Yönetimi	Çalışanlar, STK'lar, Belediyeler	3, 11, 12
Sürdürülebilir Finans ve Yatırım	Girişim'in yeşil yatırımlara erişimini artırması, sürdürülebilir finansman kaynaklarını (örneğin yeşil tahviller, ÇSY kredileri) değerlendirmesi, finansal yapısını güçlendirirken çevresel hedeflerle uyum sağlar.	İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi	Yatırımcılar, Finansal Kurumlar	13, 17
Müşteri Memnuniyeti ve Sorumlu Üretim	Girişim'in mühendislik hizmetleri ve enerji projelerinde müşteri beklentilerini karşılayan, güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir ürünler sunması marka değerini artırır. Şikâyet yönetimi ve etik pazarlama da bu kapsamda önemlidir.	Müşteri Deneyimi ve Geri Bildirim Yönetimimiz	Müşteriler, Nihai Kullanıcılar	9, 12
Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum	Şirketin şeffaf, hesap verebilir ve etik değerlere dayalı bir yönetim modeli oluşturması; paydaş güvenini güçlendirir. Yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve düzenleyici uyum bu başlık altındadır.	Etik İlkelerimiz	Yönetim Kurulu, Hissedarlar, STK'lar	16, 17
Paydaş Katılımı ve Kurumsal İtibar	Yatırımcılar, tedarikçiler, çalışanlar ve yerel toplumlarla güçlü iletişim kurulması, şirketin sosyal lisansını güçlendirir. Paydaş geri bildirimlerinin iş stratejilerine yansıtılması da bu alandaki performansı artırır.	Paydaş Katılımı	Tüm Paydaşlar	16, 17
Veri Güvenliği ve Gizlilik	Artan dijitalleşme ile birlikte hem iç operasyonlarda hem de müşteri ilişkilerinde veri güvenliği ve kişisel bilgilerin korunması kritik hale gelmiştir. Siber risklerin yönetimi bu başlık altında değerlendirilmektedir.	Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz	Müşteriler, Danışmanlar, Regülatörler	9, 16

Öncelikli Konular

Konu	Şirketimiz İçin Konunun Önemi	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Paydaşlar	İlgili SKA
Çalışan Hakları ve Refahı	Enerji ve mühendislik sektörlerinde genellikle erkek egemen yapılar baskındır. Girişim'in özellikle kadın çalışan oranı, farklılıklara saygı ve kapsayıcı çalışma ortamı yaratma yönünde adımlar atması; sosyal sorumluluğunu yerine getirmesi ve uzun vadede yetenek çekimi açısından fayda sağlar.	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar, STK'lar, Sendikalar	5, 8, 10
İnsan Hakları ve Sosyal/Toplumsal Etki	Tedarik zinciri, saha projeleri ve yerel topluluklarla olan etkileşimlerde insan haklarına saygılı uygulamaların gözetilmesi önemlidir. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma gibi riskler düşük olsa da bu konuda politika ve izleme mekanizmalarının bulunması beklenir.	İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız	STK'lar, Belediyeler, Toplum	8, 10, 16
Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma	Proje sahalarının, yerel ekosistemler ve doğal yaşam üzerindeki potansiyel etkiler açısından değerlendirilmesi önemlidir. Girişim Elektrik her ne kadar doğrudan biyoçeşitlilik açısından hassas bölgelerde faaliyet göstermese de özellikle enerji santrali projelerinde arazi kullanımı ve habitat değişimi gibi etkilerin belirlenmesi amacıyla temel çevresel etki analizlerinin yapılması beklenir.	Faaliyetlerimizde Biyoçeşitlilik Odaklı Yaklaşımımız	STK'lar, Belediyeler, Toplum	14, 15
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI)	Temel çalışan haklarının korunması, adil ücret, sosyal haklar, iş-yaşam dengesi ve psikososyal destek uygulamaları gibi başlıklar bu kapsamda yer alır. Girişim için daha teknik ve operasyonel konular ön planda olsa da çalışan memnuniyeti ve bağlılığı bu konudan etkilenir.	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar, Yönetim Kurulu	5, 10

Değer Yaratma Modelimiz

VİZYON

Elektrik üretimi, iletimi, dağıtımı ile yazılım, otomasyon ve enerji depolama alanlarında uçtan uca çözümler sunarak; dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı, yüksek katma değerli teknolojiler geliştiren lider bir enerji markası olmak.

MİSYON

Güçlü mühendislik altyapımız, entegre üretim yetkinliğimiz ve proje yönetimi kabiliyetimizle; düşük karbonlu, çevre dostu ve enerji verimli çözümler sunarak küresel pazarda sürdürülebilir bir iş ortağı olmak.

GİRDİLER

FİNANSAL SERMAYE

- Konsolide sermaye büyüklüğü (Ödenmiş sermaye): **460 milyon TL**
- Sermaye harcamaları (CAPEX): **81,82 milyon TL**
- Operasyonel harcamalar (OpEx): **1.162,00 milyon TL**
- Konsolide özkaynaklar: **13,62 milyar TL**

İNSAN SERMAYESİ

- Girişim Elektirk kadrolu çalışan sayısı: **754** kişi
- Ortalama çalışan sayısı: **404** kişi
- Çalışan ücret ve yan haklar: **154,23 milyon TL**
- İş sağlığı ve güvenliği yatırımları
- Performans ve kariyer gelişim sistemleri
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcı istihdam politikaları

SOSYAL-İLİŞKİSEL SERMAYE

- ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi sayısı: **45**
- Eğitim kurumları ile iş birliği
- Paydaşlarla güçlü iş birlikleri ve etkileşim
- Yerel topluma katkılar
- Güçlü iletişim kanalları ve köklü, güvenilir marka
- Etik değerler ve şeffaflık
- Bağlı şirketler aracılığıyla yerel topluluklarla ilişkiler

DOĞAL SERMAYE

- Satın alınan toplam elektrik: **169,48 MWh**
- Toplam elektrik tüketimi (şebeke + GES): **235,26 MWh**
- Yıllık su tüketimi: **2.503,2 m^3**
- Çevresel yatırımlar:**68.008,48 TL**

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

- Europower tesislerinde çok lokasyonlu üretim
- OG, AG ve YG seviyelerinde üretim altyapısı
- Solar enerji ve depolama alanında hızlı büyüyen iştirakler (PEAK PV,EPSUN,)
- Trafo merkezleri, kesiciler, pano sistemleri üretimi
- Nitelikli mühendislik ve yerli tasarım yetkinliği
- TÜRKAK (AB-0517T), IEC, ISO gibi ulusal & uluslararası teknik sertifikalar
- 80+ ülkeye ihracat deneyimi

ENTELEKTÜEL SERMAYE

- Ar-Ge ve inovasyon yatırımı: **121,4 milyon TL**
- Ar-Ge yatırımlarında **%35 oranında artış**
- **+100** Ar-Ge ve inovasyon çalışanı
- Marka & tasarım tescilleri (ürün bazlı tescil)
- Akredite test ve Ar-Ge laboratuvarı (TÜRKAK AB-0517T)
- Yazılım, otomasyon ve SCADA altyapısı
- Dijitalleşme ve yapay zeka yatırımları (Veri analitiği, RTU vb.)

ÇIKTILAR

- Hasılat (Net satışlar): **15,19 milyar TL**
- FAVÖK: **3,85 milyar TL**
- Net dönem kârı: **1,35 milyar TL**
- Toplam brüt kâr: **4,17 milyar TL**
- Hisse başına kazanç: **292 kr**
- FAVÖK Marjı: **%25,36**
- Yeni iş ve ihale tutarı: **5.493,00 milyon TL**

- Kadın çalışan oranı **~%5**
- Kadın çalışan devir oranı: **%12,82**
- İnsan kaynağımızın **%31'i mühendislik**
- Kadınların STEM, yönetim ve teknik rollerde temsili
- Yüksek iş güvenliği farkındalığı
- 360° geri bildirim ve OKR uygulaması
- Şeffaf ve performans odaklı terfi sistemi

- Eğitim kurumları ile iş birlikleri
- Paydaşlarla sürdürülebilir iletişim ve şeffaflık uygulamaları
- Yerel halk ve topluluklarla bağlı şirketler aracılığıyla temas
- Sosyal sorumluluk projeleri ve bağış faaliyet
- Yerli tedarikçiler ile işbirliğileri

- Üretilen toplam elektrik: **65,78 MW**
- GES ile karşılanan elektrik oranı **%27,96**
- GES kaynaklı emisyon azaltımı **47,89 ton CO_2e**
- Çalışan başına emisyon yoğunluğu: **2,68 (tCO2e / kişi)**
- Kapsam 1 + 2 emisyonları: **8.179,20 tCO2e**

- 6.600+ MW GES proje kurulumuna katkı
- Peak PV Solar markası altında güneş enerjisi sistemleri
- AG, OG, YG elektrik ve elektromekanik ürünler
- SCADA, RTU, pano sistemleri
- Üretilen mamuller toplamı: **207,7 milyon TL**
- Dönem sonu stok büyüklüğü: **2,63 milyar TL**
- "Malzeme bankası" konseptimizle **9.000'den fazla ürün çeşidi**

- TEYDEB destekli projeler (1501, SCADA ve OG sistemleri)
- Tescilli yazılımsal ve donanımsal ürün grupları
- TÜRKAK onaylı test laboratuvarında geliştirilen ürünler
- Elektrik depolama teknolojileri ve santrallere yönelik lisanslar (EPSUN, mobil sistemler)
- Veri analitiği, yapay zeka ve izleme sistemleri ile uygulamaları

YARATILAN DEĞER	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SKA'LAR
• Sağlam özkaynak yapısı • Güçlü kârlılık göstergeleri • Artan yatırımcı güveni • Yeni iş hacmi ve ihaleler • Sürdürülebilir finansal yapı • Şeffaf raporlama anlayışı • Vergi ve istihdam desteği	• Karbon ve Emisyon Yönetimi • Sürdürülebilir Finans ve Yatırım • Ekonomik Performans ve Rekabetçilik • Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum	8, 9, 12, 13, 17
• Nitelikli çalışan profili • Çalışan bağlılığı ve düşük devir • 360° geri bildirim uygulamaları • STEM alanlarında kadın temsili • Eşitlikçi insan kaynakları yaklaşımı	• İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Yönetimi • Çalışan Kapasite Gelişimi ve Eğitim • Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) • Çalışan Hakları ve Refahı	3, 4, 5, 8, 10
• Sürdürülebilir tedarikçi ilişkileri • Yerel kalkınma odaklı projeler • Eğitim iş birlikleri ve destekler • Toplumla sürekli etkileşim • Etik değerlere dayalı katkılar • Şeffaf ve katılımcı paydaş iletişimi	• Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik • Paydaş Katılımı ve Kurumsal İtibar • İnsan Hakları ve Sosyal/Toplumsal Etki	8, 10, 11, 12, 16, 17
• Suyun verimli kullanımı • Karbon emisyonlarının azaltımı • GES yatırımlarıyla katkı • Ekosistem ve doğaya duyarlı üretim	• Enerji Optimizasyonu ve Yenilenebilir Enerji • İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri • Karbon ve Emisyon Yönetimi • Su ve Doğal Kaynak Yönetimi ile Erişim • Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Koruma	6, 7, 12, 13, 15
• Entegre üretim altyapısı • Düşük karbon ürün portföyü • Çok lokasyonlu üretim gücü • Uluslararası kalite güvencesi • EPC projelerinde geniş deneyim	• İnovasyon ve Sürekli İyileştirme • Dijitalleşme, Altyapı ve Operasyonel Mükemmellik • Enerji Sistemlerinin Modernizasyonu ve Akıllı Çözümler	7, 9, 12, 13
• Patentli ürün ve çözümler • Akredite laboratuvar kapasitesi • İnovasyon ve müşteri odaklı mühendislik	• Ar-Ge ve Çevreci Teknoloji Geliştirme • Dijitalleşme, Altyapı ve Operasyonel Mükemmellik • Veri Güvenliği ve Gizlilik • Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum	4, 7, 8, 9, 12, 13

Girişim’de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız 47

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 52

Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi 68

Metrik ve Hedeflerimiz 70

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirliği, kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirerek yönetişim sistemimiz ve risk yönetimi süreçlerimizle bütünleştirmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilirliğin etkin şekilde yönetilebilmesi adına yönetim kurulu gözetiminde görev ve sorumlulukların açıkça tanımlandığı kapsamlı ve yapılandırılmış bir sistem kurduk.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü

Sürdürülebilirlik anlayışımızı, kurumsal değerlerimiz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik politikalarının ve hedeflerinin oluşturulmasında yönlendirici rol üstlenirken; onay süreçlerinde de nihai karar mercii olarak işlev görüyor. Kurumsal vizyonumuzu sürdürülebilir kalkınma ilkeleriyle uyumlu hale getiriyor, güncel küresel gelişmeler doğrultusunda güncelleyerek stratejik çerçevemizi geliştiriyoruz. Kıdemli yöneticilerimiz, çevresel ve sosyal performans hedeflerinin belirlenmesinde teknik uzmanlıklarını kullanarak sürece katkı sunarken; Yönetim Kurulumuz, bu hedeflerin kurum genelindeki stratejik tutarlılığını temin ediyor.

İş hedeflerimize sürdürülebilirlik boyutunun entegrasyonu, kurum içi politikaların bu doğrultuda yönlendirilmesi ve gerekli kaynakların tahsisi Yönetim Kurulu'nun denetim ve yönlendirmesiyle sağlanıyor. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ilkelerimizi şirket kültürümüzle uyumlu hale getirerek uzun vadeli değer yaratma çabalarımıza ivme kazandırıyor.

Yönetim Kurulumuzun Sürdürülebilirlikteki Rolü

Girişim Elektrik olarak ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmek amacıyla sürdürülebilirlik odaklı karar alma süreçlerimizi Yönetim Kurulumuzun stratejik gözetimi altında yürütüyoruz. Kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımız aracılığıyla ÇSY risklerini tespit ediyor, önceliklendiriyor ve düzenli olarak izliyoruz. Yönetim Kurulumuz, bu süreçlerde yönlendirme ve karar alma sorumluluğunu üstlenerek sürdürülebilirlik politikalarının kurumsal stratejilerle uyumlu şekilde hayata geçirilmesini sağlıyor.

İklim değişikliğiyle mücadele, iş sağlığı ve güvenliği, etik tedarik, insan hakları ve enerji verimliliği gibi öncelikli konulara ilişkin politikalarımız, Yönetim Kurulumuzun onayıyla oluşturuluyor ve uygulanıyor. Kıdemli yöneticilerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ilişkin performans raporlarını düzenli olarak Yönetim Kurulumuza sunarak, gelişmeleri izlememizi ve sapmaları erken tespit ederek gerekli stratejik müdahaleleri gerçekleştirmemizi sağlıyor. İç denetim, uyum ve sürdürülebilirlik komiteleri arasındaki koordinasyon sayesinde elde edilen bilgiler, kurula aktarılıyor; böylece yalnızca finansal göstergelere değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimize de odaklanan bütüncül bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

1. İzleme ve Değerlendirme:

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkinliğini ve uygulanabilirliğini sistematik olarak izliyor ve değerlendiriyor. Üst yönetimden aldığı periyodik performans raporları, anahtar performans göstergeleri (KPI'lar), risk ve fırsat analizleri doğrultusunda ÇSY hedeflerindeki ilerlemeyi gözden geçiriyor; ihtiyaç halinde ilave tedbirlerin alınmasını, politika güncellemelerini veya stratejik yön değişikliklerini talep ediyor. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik komitesi ve ilgili yöneticilerden gelen geri bildirimlerle yılda en az bir kez kapsamlı gözden geçirme toplantıları düzenliyor. Bu toplantılarda şirketin sürdürülebilirlik performansı, uzun vadeli kurumsal hedeflerle karşılaştırılarak gelişim alanları belirleniyor. Ayrıca yıllık stratejik planlama döngüsünün bir parçası olarak sürdürülebilirlik değerlendirmeleri yapılıyor, gerektiğinde çeyrek dönem raporlarıyla süreç destekleniyor.

Sürdürülebilirlik performansına ilişkin verilerin güvenilirliğini sağlamak amacıyla, Yönetim Kurulumuz raporun tüm içeriğini, özellikle önemli ÇSY konuları, performans göstergeleri ve risk-fırsat analizleri bakımından detaylı şekilde inceliyor ve onaylıyor. Nihai rapor taslağı kurul gündemine sunularak içerik, şeffaflık ve stratejik uyum açısından titizlikle değerlendiriliyor.

2. Gözetim Yetkisi:

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik konularında belirlenen politika ve hedefler doğrultusunda uygulama sorumluluklarını Genel Müdür, kıdemli yöneticiler ve ilgili birimlere devrediyor. Ancak nihai gözetim yetkisi kurulda kalıyor. Stratejilerin belirlenmesi, öncelikli alanların tespiti ve risklerin yönetimi gibi temel konular kurul tarafından şekillendiriliyor.

3. Paydaşlarla Etkileşim:

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin yönetimi için paydaşlarla açık, sürekli ve yapıcı bir iletişim kurulmasını ilke edinerek hareket ediyor. Genel kurul toplantıları, yatırımcı ilişkileri görüşmeleri ve sektör temsilcileriyle yürütülen istişareler aracılığıyla doğrudan geri bildirimler alıyor. Bu geri bildirimler, stratejik karar alma süreçlerine entegre ediliyor; özellikle çevresel ve sosyal beklentilerin karşılanmasına yönelik kurumsal öncelikler bu doğrultuda şekillendiriliyor.

Yönetim Kurulumuz ayrıca, sürdürülebilirlik performansını değerlendiren komiteler ve kıdemli yöneticiler tarafından hazırlanan paydaş analiz raporlarını alarak karar süreçlerine sistematik bilgi akışı sağlıyor. Bu sayede hem paydaş memnuniyetini artırıyor hem de şirketin toplumsal ve çevresel etkilerini sorumlu bir yaklaşımla yönetiyor.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri

Girişim Elektrik'in Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik odaklı karar alma süreçlerini bilgi, deneyim ve uzmanlıkla yönlendiriyor. Kurul üyeleri, farklı disiplinlerden gelen birikimleriyle şirketin ÇSY performansını güçlendiren stratejilerin oluşturulmasına katkı sağlıyor.

- **Muhittin Behiç Harmanlı (Yönetim Kurulu Başkanı):** Elektrik mühendisliği ve üretim yönetimi alanındaki uzun yıllara dayanan deneyimiyle, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve kaynak verimliliğini artıran uygulamaların kurumsal stratejiye entegre edilmesini sağlıyor.
- **Ali Gökhan Öztürk (Yönetim Kurulu Başkan Vekili):** Elektrik-elektronik mühendisliği altyapısı ve pazarlama alanındaki deneyimiyle, sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesini ve bu ürünlerin sektörel paydaşlarla etkili şekilde buluşturulmasını destekliyor.
- **Mesut Baz (Yönetim Kurulu Üyesi):** Ticaret ve proje yönetimi alanlarındaki uzmanlığıyla, çevresel ve sosyal etkilere duyarlı tedarik zinciri süreçlerinin oluşturulmasına katkı sağlıyor; iç ticaretin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu yönetilmesini destekliyor.
- **Savaş Atanur Kazaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi):** Bankacılık ve denetim tecrübesiyle, sürdürülebilir finansman, risk yönetimi ve kurumsal yönetişim uygulamalarının gelişmesini sağlıyor; sosyal etki yönetiminde rehberlik ediyor.
- **Doç. Dr. Mehmet Levent Yılmaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi):** Ekonomi alanındaki akademik uzmanlığıyla, ÇSY performans göstergeleri ve sürdürülebilir kalkınma politikalarının oluşturulmasını destekliyor; sosyal fayda odaklı yaklaşımların güçlenmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirliğin operasyonel düzeyde etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla; Kalite, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği (İSG) birimlerimizi doğrudan üst yönetimimize bağlı olarak konumlandırıyoruz. Bu birimlerimiz, ulusal mevzuatlara ve uluslararası standartlara (örneğin ISO 14001 ve ISO 45001) uygunluğu düzenli olarak denetliyor ve raporluyor.

Diğer yandan, Risk Yönetimi ve İç Denetim birimlerimiz ÇSY risklerinin kurumsal düzeyde izlenmesi ve yönetilmesinden sorumlu olarak görev yapıyor. Bu kapsamda hem finansal hem de operasyonel süreçlerimizde risk farkındalığını artırıyor, Yönetim Kurulumuz ve ilgili komitelerle sürekli ve etkili bir bilgi akışı sağlıyoruz.

Bu çok katmanlı yönetişim yapımız sayesinde, sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi kurumsal yapımızla uyumlu ve bütüncül bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu

Girişim Elektrik'te sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal stratejiyle bütünleştirmek amacıyla yönetim kurulu gözetiminde oluşturulan **Sürdürülebilirlik Komitesi,** şirketin çevre, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, finans ve hukuk gibi farklı iş birimlerinden temsilcilerin katılımıyla çok disiplinli bir yapıda faaliyet gösteriyor. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesini, kurum genelinde uygulanmasını ve performansın izlenmesini koordine ediyor; yılda en az iki kez toplanıyor, kararlarını oy çokluğuyla alarak düzenli olarak üst yönetime raporluyor. Bu yapı, Girişim Elektrik'in çevresel, sosyal ve yönetişim sorumluluklarını sistematik biçimde yönetmesini sağlıyor. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sosyal Sorumluluk Komitesi de bu süreçte aktif rol üstlenerek sürdürülebilirlik politikalarının kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu şekilde hayata geçirilmesine katkıda bulunuyor.

Komite yapısı şu şekilde belirlenmiştir:

Departman/Birim	Komite Görevi
Üst Yönetim-COO	Başkan
Genel Müdür Yardımcısı	Başkan Yardımcısı
Kalite Güvence Departmanı	Üye
İnsan Kaynakları Departmanı	Üye
Finans Departmanı	Üye
Muhasebe Departmanı	Üye
Hukuk Departmanı	Üye
Yatırımcı İlişkileri	Üye
Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi	Üye
Bilgi Teknolojileri Birimi	Üye
Çevre Birimi	Üye
İSG Birimi	Üye

Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yapılandırılan Girişim Elektrik Sürdürülebilirlik Komitesi, görevlerini azami dört yıl süreyle üstlenen üyelerden oluşuyor. Komite, bir başkan, bir başkan vekili ve en az dört üyeden meydana gelmekte olup, üyelerin sürdürülebilirlik, yönetişim veya çevresel alanlarda en az iki yıllık deneyime sahip olmaları, ayrıca karar alma, stratejik düşünme ve problem çözme yetkinliklerine sahip olmaları esas alınıyor. Komite başkanlığı görevini üstlenen kişi yürütme sorumluluğunu taşımakta, başkanın bulunmadığı durumlarda bu görev başkan vekili tarafından devralınıyor. Temsil ve karar alma sorumlulukları, gereksinim halinde üyeler arasında dağıtılarak yapının esnekliği ve etkinliği artırılıyor. Görev süresi sona eren üyelerin yeniden atanması değerlendiriliyor; boşalan üyelikler için geçici atamalar yapılıyor ve ilk toplantıda onaya sunuluyor. Üst yönetim, ihtiyaç hâlinde komite üyeliği yapısını yeniden belirleme yetkisini saklı tutuyor.

Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, gerektiğinde daha sık toplanıyor; toplantılar, üye çoğunluğuyla gerçekleştiriliyor ve kararlar oy çokluğuyla alınıyor. Görüşmelere ilişkin tarih, yer ve katılımcı bilgileri ayrıntılı şekilde kayıt altına alınıyor; tutanaklar tüm üyelerce imzalanarak arşivleniyor ve alınan kararlar Komite Başkanı aracılığıyla Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin temel görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Şirketin kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi ve uygulama sürecine rehberlik etmek,
- Kurum genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını yaymak ve bu kültürün gelişimini desteklemek,
- Sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre edecek modeller ve projeler geliştirmek,
- Öncelikli sürdürülebilirlik temalarını tespit ederek kısa, orta ve uzun vadeli hedef, politika ve yol haritalarını tanımlamak,
- Ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip ederek şirketi en güncel bilgi ve uygulamalarla uyumlu hale getirmek,
- İlgili tüm iş birimleriyle koordinasyon içerisinde çalışarak sürdürülebilirlik performans kriterlerini belirlemek ve gelişimi izlemek,
- Tüm faaliyetlerin şirketin sürdürülebilirlik politikaları ve stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmesini sağlamak.
- Kurumsal sürdürülebilirlik yönetişimini desteklemek amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yanında; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Sosyal Sorumluluk Komitesi ve Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetimi Komitesi de aktif olarak görev yapıyor.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimi stratejilerini belirleyerek Yönetim Kurulu'na sunmakta ve uygulamaların takibini gerçekleştiriyor.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin yönetişim ilkelerine uyum düzeyini izliyor, gerekirse çözüm önerileri geliştiriyor.
- Sosyal Sorumluluk Komitesi, toplumsal katkı odaklı projeler üretiyor ve sektörel iyi uygulamaları analiz ederek şirketin sosyal etkilerini güçlendiriyor.
- Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetimi Komitesi ise teknolojik gelişmeleri, pazar dinamiklerini ve müşteri ihtiyaçlarını analiz ederek şirketin inovasyon stratejisine yön veriyor.

Tüm bu komiteler, uzmanlık alanlarında yürüttükleri faaliyetlerle sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızda kilit rol oynarken, Sürdürülebilirlik Komitesi ile kurdukları iş birliği sayesinde ÇSY performansın bütüncül bir bakış açısıyla kurumsal yapımıza entegre edilmesini mümkün kılıyor.

Üç Hatlı Savunma Modelimiz ve Komite Yapılanmamız

Girişim Elektrik olarak, kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim sistemlerimizi "Üç Hatlı Savunma Modeli" çerçevesinde yapılandırıyoruz. Bu model, sürdürülebilir ve etkin bir yönetişim anlayışıyla faaliyetlerimizin şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir şekilde yürütülmesini sağlıyor.

Yönetim Kurulu'muzun gözetiminde faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Denetim Komitesi; şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda karar alma süreçlerinde yönlendirici rol üstleniyor.

1. Savunma Hattı, doğrudan operasyonel süreçlerden sorumlu birimlerden oluşmakta olup, riskleri günlük faaliyetler sırasında tanımlayıp yönetiyor. Bu kapsamda;

- Operasyonlardan Sorumlu Direktör ve Genel Müdür Yardımcılarımız,
- Kalite Departmanı,
- Çevre Departmanı,
- İSG Departmanı

aktif sorumluluk alıyor.

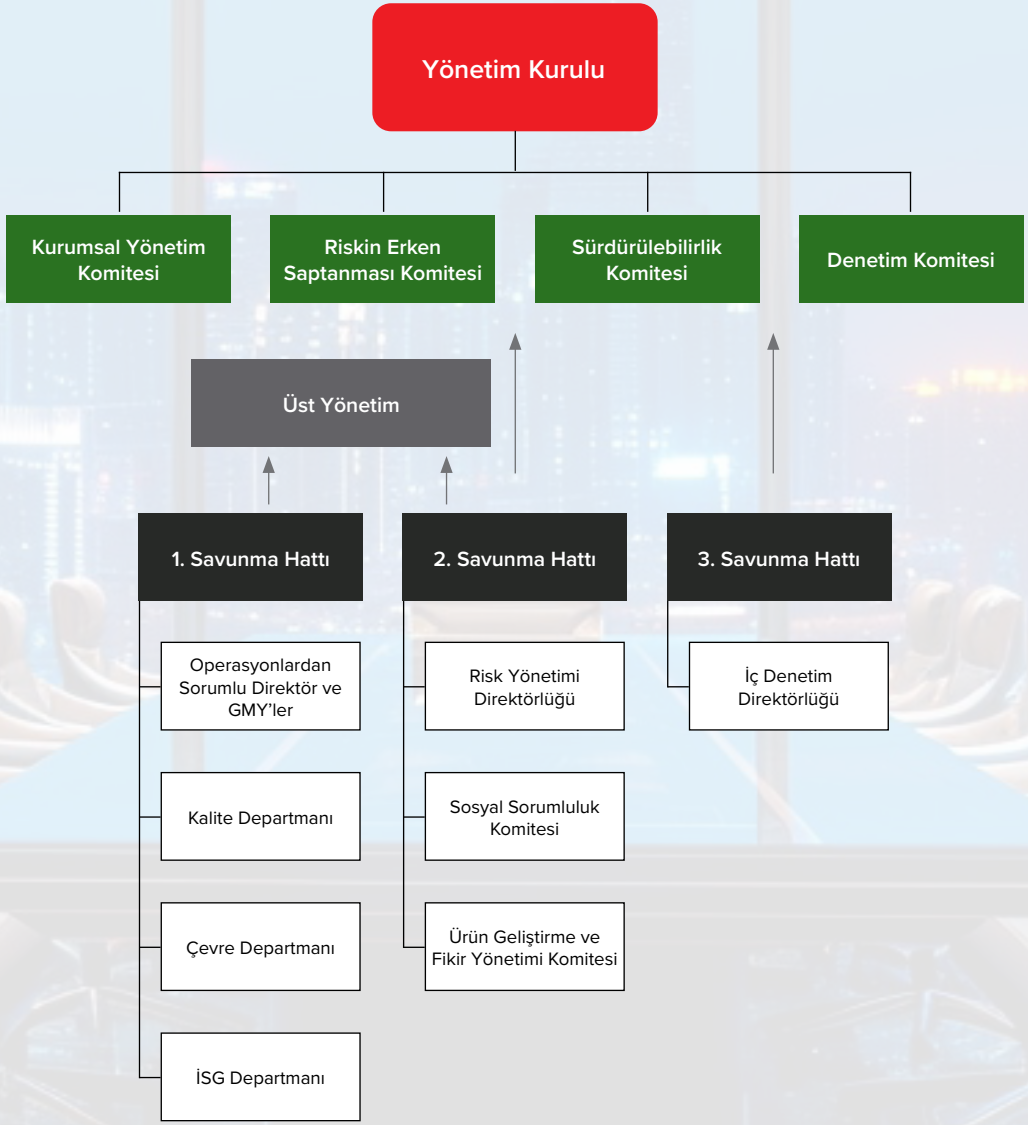
2. Savunma Hattı, risklerin kurumsal düzeyde izlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesini sağlayan fonksiyonları kapsıyor. Bu hatta;

- Risk Yönetimi Direktörlüğü,
- Sosyal Sorumluluk Komitesi,
- Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetimi Komitesi

görev yapıyor.

3. Savunma Hattı ise bağımsız ve nesnel bir güvence sağlayan İç Denetim Direktörlüğü'nden oluşmakta olup, diğer iki hattın etkinliğini denetlemekte ve iyileştirmeye yönelik öneriler geliştiriyor.

Üst Yönetimimiz, bu üç hattın koordinasyonunu sağlayarak komiteler ve icra birimleri arasında etkin bir köprü görevi görüyor. Bu yapı, Girişim Elektrik'in stratejik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kurumsal bütünlüğü ve denetim mekanizmalarını güçlendiren temel bir çerçeve oluşturuyor.


Yönetim Kurulu
Kurumsal Yönetim Komitesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Sürdürülebilirlik Komitesi
Denetim Komitesi
Üst Yönetim
1. Savunma Hattı
2. Savunma Hattı
3. Savunma Hattı
Operasyonlardan Sorumlu Direktör ve GMY'ler
Kalite Departmanı
Çevre Departmanı
İSG Departmanı
Risk Yönetimi Direktörlüğü
Sosyal Sorumluluk Komitesi
Ürün Geliştirme ve Fikir Yönetimi Komitesi
İç Denetim Direktörlüğü

Sürdürülebilirlik Politikamız

Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve Ticaret A.Ş. olarak, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerle sınırlı görmeyip, sosyal ve yönetişim sorumluluklarımızı da kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Uzun vadeli başarıyı; doğal kaynakların korunması, toplumsal fayda ve etik yönetişim ilkeleriyle uyumlu bir şekilde, küresel standartlara uygun olarak tanımlıyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve sıfır atık hedefleri doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi gözden geçirerek şekillendiriyoruz. Kurumsal stratejilerimiz ile paydaşlarımızın önceliklerini entegre ederek sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturuyor, bu stratejiyi operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz.

- "Temiz enerji ile sürdürülebilir bir gelecek" hedefi doğrultusunda: Sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiriyor; çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bu doğrultuda bilinçlendiriyoruz. Faaliyetlerimizi ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler bağlamında dengeli şekilde değerlendiriyoruz.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sunarken, dışa bağımlılığın azaltılmasına yönelik stratejik adımlar atıyoruz. Operasyonel verimlilik ve sürekliliği önceleyen portföy yönetimi ile sürdürülebilir enerji üretimini destekliyoruz.
- Tüm iş süreçlerimizi etik değerlere uygun biçimde yürütüyor, faaliyetlerimizin doğal ve sosyal çevre üzerindeki etkilerini sorumlu bir yönetim anlayışıyla kontrol ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli gelişim hedefleyen uluslararası standartlara uygun politikalar uyguluyoruz.
- Operasyonlarımızdaki enerji performansını sürekli izliyor, iyileştirme odaklı uygulamalarla emisyonlarımızı ve su tüketimimizi azaltmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine öncelik veriyor, yerel tedarik ve istihdam politikalarımızla bölgesel kalkınmaya katkı sunuyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya önem veriyor, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere çeşitliliği artırmaya yönelik politikalarımızı uyguluyoruz.
- Evrensel etik ilkelere ve yolsuzlukla mücadele prensiplerine tam uyum sağlıyor; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası çerçevelere uygun bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.
- Tüm bu sürdürülebilirlik hedeflerimizi çalışanlarımız ve kamuoyuyla şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşıyor, hesap verebilirliği esas alıyoruz.

Performans Odaklı Ücret Yönetimi

Girişim Elektrik olarak, ücretlendirme politikamızı yönetişim yapımızın temel bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, şirketin stratejik hedefleri ve performans kriterleriyle uyumlu, adil ve şeffaf bir sistemle belirleniyor.

Karar alma süreçlerine katkı, görev sorumlulukları ve uzmanlık düzeyi gibi kriterleri dikkate alarak belirlediğimiz bu sistemde, performansa dayalı ödemeler şirket ve bireysel başarıya dayanıyor. Primler önceden garanti edilmemekte olup, adil ve motive edici bir yapı sağlanıyor. Sistemin uygulanmasından Yönetim Kurulumuz, denetim ve takibinden ise Kurumsal Yönetim Komitesi sorumludur.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, ücretlendirme politikamızı ÇSY hedeflerle daha güçlü şekilde ilişkilendirmeye odaklanıyoruz. Özellikle üst yönetim için çevresel ve sosyal performansa dayalı prim sistemleri geliştirmeyi planlıyor, bu sayede proaktif bir etki yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz.

Ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini politikamıza daha belirgin şekilde entegre ederek, eşit işe eşit ücret ilkesini temel alan bir ücretlendirme anlayışını sürdürüyoruz. Bu kapsamlı yaklaşım hem çalışan bağlılığını artırmakta hem de uzun vadeli kurumsal değer üretimini destekliyor.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Girişim Elektrik olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal yönetimimizin ve stratejik karar alma süreçlerimizin temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşım, bilgi paylaşımını teşvik ederken, sektördeki iyi uygulamaları yaygınlaştırma ve örnek olma sorumluluğunu da beraberinde getiriyor.

Sürdürülebilirliğin, uzun vadeli başarıyı mümkün kılan bir değer yaratma aracı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda finansal performansımızı; ÇSY göstergelerindeki güçlü duruşumuzla destekliyor, toplumsal fayda ve çevresel etkiyi birlikte ele alan bir iş modeliyle ilerliyoruz. Bu bütüncül yaklaşım hem organizasyonel dayanıklılığımızı artırıyor hem de yatırımcılar, iş ortakları ve çalışanlar için güvenilir ve sorumlu bir paydaş olma konumumuzu güçlendiriyor.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, enerji altyapısı ve teknoloji odaklı hizmetlerimizle entegre biçimde yürütülmekte olup, iklim değişikliğiyle mücadelede adil dönüşümü desteklemeyi hedeflemektedir. Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve kapsayıcı diyalog, ortak değer yaratma kültürümüzün temelini oluşturuyor.

Kurumsal yapımız içerisinde çok merkezli ve iş birliğine dayalı bir yönetişim anlayışını benimsiyor, operasyonel süreçlerimize entegre ettiğimiz izleme, raporlama ve iyileştirme mekanizmalarıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizi ölçülebilir çıktılara dönüştürüyoruz. Bu çerçevede, stratejik büyüme, teknolojik yenilikçilik, insan kaynağı gelişimi ve kurumsal kapasitenin artırılması gibi temel önceliklerimizi ÇSY performans kriterleriyle bütünleştirerek, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarıyla tam uyum içinde hareket ediyoruz.

İklim Eyleminde Uluslararası Ortaklıklar

Girişim Elektrik olarak iklim eyleminde küresel iş birliklerini ve şeffaf veri paylaşımını önemsiyoruz. Operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek iklim etkilerini azaltmak adına gönüllü girişimlere katılım sağlıyor; sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası platformlarda raporlayarak sürekli gelişim hedefliyoruz. Bu kapsamda, Londra Menkul Kıymetler Borsası Grubu-LSEG (eski adıyla Refinitiv) platformuna entegre olarak sürdürülebilirlik alanındaki gelişimimizi şeffaf bir şekilde izlemeye ve iyileştirmeye devam ediyoruz.

İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi

Girişim Elektrik olarak, iklim değişikliğinin hem çevresel hem de sosyal ve ekonomik sistemler üzerindeki çok boyutlu etkilerini yakından takip ediyor, bu kapsamda ortaya çıkan riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirmek üzere kapsamlı bir strateji yürütüyoruz. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change – IPCC) verilerine göre son yüzyılın en sıcak dönemlerinden biri yaşanırken[3], bu durum enerji sektöründe fiziksel risklerin (sıcak hava dalgaları, aşırı yağışlar, fırtına kaynaklı altyapı hasarları vb.) artmasına yol açmakta ve kaynak güvenliğini tehdit etmektedir. Operasyonlarımızı bu tür olaylara karşı daha dirençli hale getirmek için erken uyarı sistemleri, acil durum planları ve iklim adaptasyonu odaklı teknik yatırımlar gibi çeşitli önlemleri hayata geçiriyoruz.

Fiziksel risklerin yanı sıra, karbon emisyonlarına ilişkin düzenlemeler, enerji verimliliği zorunlulukları ve müşteri beklentilerindeki değişim gibi geçiş risklerini de stratejik düzeyde ele alıyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM), Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve benzeri gelişmeler doğrultusunda, karbon yönetim stratejimizi sürekli gözden geçiriyor; düşük karbon teknolojilerine yatırım yaparak rekabet avantajımızı artırmayı hedefliyoruz.

Aynı zamanda iklim değişikliğini yalnızca bir tehdit olarak değil, dönüşüm fırsatı olarak da değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji çözümleri geliştirme, tedarik zincirini karbonsuzlaştırma, enerji verimliliğini artırma ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırma gibi alanlarda iklim kaynaklı fırsatları değerlendiriyor; bu sayede hem çevresel hem de finansal değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, bu risk ve fırsatları yıllık olarak değerlendirmekte, ilgili birimlerin katkılarıyla şirketin iklim stratejisini güncellemektedir. Risk analizi çıktıları; yatırım kararlarına, operasyonel planlamaya ve ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmektedir. Ayrıca, paydaşlarımızın beklentilerini de dikkate alarak şeffaf bir iletişim ve raporlama politikası izliyoruz. Bu çerçevede, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) başta olmak üzere ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak iklimle ilgili performansımızı düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.

Girişim Elektrik olarak, iklim değişikliğini yönetme kapasitesini; kurumsal stratejiye entegre edilen yönetişim yapısı, teknik yetkinlikleri, risk odaklı iş kültürü ve çevik karar alma mekanizmaları sayesinde sürekli olarak güçlendiriyor ve daha sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerliyoruz.

[3] IPCC. 2022. Climate Change 2022: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Contribution of Working Group II to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Schneider Electric Panel on Climate Change.

İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi

Girişim Elektrik olarak, faaliyetlerimizin iklim değişikliğiyle olan etkileşimini sistematik bir yaklaşımla ele alıyor; fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda iklim kaynaklı fırsat alanlarını bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS-1 ve TSRS-2) başta olmak üzere, TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve SASB gibi uluslararası standartlarla uyumlu bir metodolojiyi uyguluyoruz.

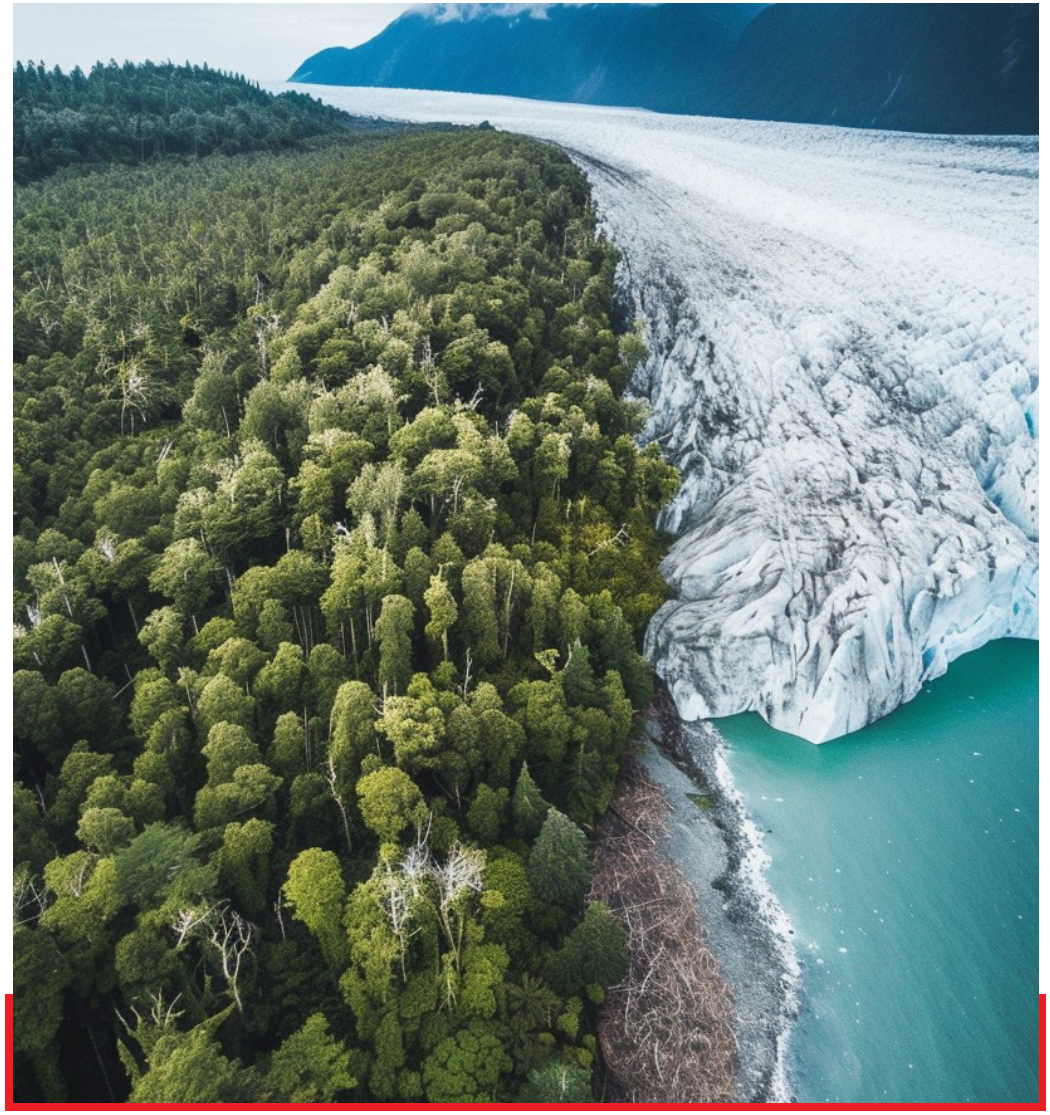
Risk Değerlendirme Ekip Şefimizin liderliğinde görev yapan çok disiplinli ekibimiz, geçmiş meteorolojik verileri, saha gözlemlerini ve operasyonel deneyimleri kullanarak iklim kaynaklı olası tehditleri analiz ediyor; bu tehditlerin faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini belirliyor. Riskleri; "Fiziksel Riskler" ve "Geçiş Riskleri" olmak üzere iki ana başlık altında sınıflandırıyor, etkilerini kısa, orta ve uzun vadeli zaman ufuklarıyla değerlendiriyoruz.

- **Fiziksel iklim riskleri;** aşırı hava olayları, sıcaklık artışları, kuraklık, toprak kaymaları ve sismik riskler gibi doğrudan operasyonlarımızı etkileyebilecek unsurlar olarak karşımıza çıkıyor. Örneğin, şiddetli yağışlar ve seller santral altyapısında hasara yol açıyor; inverter ve trafo sistemlerinin performansı düşüyor. Kuraklık nedeniyle hidroelektrik üretim kapasitesi azalıyor; bu durum gelir kaybına ve müşteri taahhütlerinde sapmalara neden oluyor. Bu riskleri azaltmak adına, afet senaryolarına dayalı kriz eylem planları hazırlıyor; erken uyarı sistemleri kuruyor, altyapılarımızı dayanıklı hale getiriyor ve mühendislik çözümlerimizi iklim adaptasyonu odağında geliştiriyoruz.

- **Geçiş riskleri** ise karbon düzenlemeleri (örneğin CBAM), ÇSY uyumsuzluğu, piyasa taleplerindeki dönüşüm, dijital altyapı eksiklikleri ve tedarik zinciri kırılmaları gibi düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde ortaya çıkıyor. TSRS uyum süreçleri, Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası (I-REC) ve karbon piyasası katılımı gibi konular şirketimizin stratejik konumunu doğrudan etkiliyor. Bu çerçevede karbon emisyonlarını izleyen dijital sistemler kuruyor; yeşil finansman kaynaklarına erişimi artırıyor ve teknolojik altyapımızı dijitalleştiriyoruz.

Öte yandan, iklim değişikliği yalnızca riskleri değil, aynı zamanda büyüme odaklı fırsatları da beraberinde getiriyor. ÇSY uyumumuz sayesinde yatırımcı ilgisi artıyor, yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman seçenekleri doğuyor. Enerji verimliliği sağlayan ürünler geliştiriyor; EPC hizmetlerimizi ürün satışlarıyla entegre ederek müşteri çözümlerini genişletiyoruz. Akıllı şebeke sistemleri ve enerji depolama çözümleri alanında yenilikçi Ar-Ge projeleri hayata geçiriyor; Avrupa Birliği destekli programlar ve yeşil kamu ihaleleriyle yeni pazarlara açılma fırsatlarını değerlendiriyoruz.

İklim risk ve fırsatlarını belirleme sürecimiz, yalnızca sürdürülebilirlik risklerini azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda uzun vadeli stratejik büyüme hedeflerimizi de destekliyor. Girişim Elektrik olarak bu analizleri yıldan yıla güncelliyor; değişen iklim koşullarına uyum sağlamayı ve düşük karbon ekonomisine geçişte öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz



Fiziksel İklim Risklerimiz:

1) Akut Riskler:

- **Aşırı hava olayları:** İklim değişikliğinin etkisiyle artan fırtına, dolu, sel ve yoğun yağış gibi aşırı hava olayları, Girişim Elektrik'in güneş enerjisi teknolojilerine yönelik üretim süreçlerini ve tedarik zincirini çeşitli şekillerde etkileyebilmektedir.

  Özellikle açık alanda ya da yarı açık tesislerde yürütülen üretim ve depolama faaliyetlerinde; panel yüzeyleri, solar konstrüksiyon parçaları, invertör sistemleri ve diğer hassas ekipmanlar fiziksel hasar riskiyle karşı karşıya kalmaktadır. Bu tür ekstrem hava olayları, üretim hatlarında geçici duraklamalara, kalite kontrol süreçlerinde aksamalara ve yüksek maliyetli stok kayıplarına neden olabilmektedir.

  Buna ek olarak, lojistik zincirinde yaşanabilecek ulaşım gecikmeleri ve malzeme tedarikinde kesintiler; üretim programlarında sapmalara ve müşteri teslimatlarında gecikmelere yol açarak operasyonel verimliliği azaltma riski taşımaktadır.

- **Aşırı sıcaklık dalgalanması riski:** Küresel iklim değişikliğinin etkisiyle artan sıcak hava dalgaları, Girişim Elektrik'in güneş paneli, solar invertör ve depolama sistemleri üretim süreçleri ile sahada faaliyet gösteren güneş enerji santrallerini çok boyutlu olarak etkilemektedir. Özellikle yaz aylarında görülen uzun süreli aşırı sıcaklıklar; inverterler, pano sistemleri, trafo merkezleri ve açık alanda konumlandırılmış diğer ekipmanlarda aşırı ısınma ve verim kaybı riskini artırmaktadır.

  Yüksek sıcaklıklar yalnızca ekipman performansını değil, aynı zamanda üretim tesislerinin ve saha operasyonlarının güvenliğini de etkilemektedir. Örneğin; termal stres, elektrik iletim hatlarında genleşme ve sarkma gibi fiziksel bozulmalara neden olarak arıza riskini artırabilir ve bu durum enerji arz güvenliğini tehdit edebilir.

  Ayrıca, sıcaklık kaynaklı stres faktörleri, açık alanda çalışan bakım-onarım ekiplerinin sağlığı ve güvenliği açısından da risk oluşturmaktadır. Aşırı sıcak ortamda çalışma; verim düşüşü, sağlık sorunları ve iş kazası riski yaratmakta, özellikle GES sahalarında dış ortamda aktif olarak görev yapan çalışanların performansını doğrudan etkilemektedir.

  Buna ek olarak, solar invertör, depolama sistemleri ve panel konstrüksiyon ekipmanları üretmesi nedeniyle bu risk, yalnızca saha operasyonlarında değil aynı zamanda üretim tesislerinde kullanılan elektronik donanımlar açısından da önem arz etmektedir. Aşırı sıcaklar, üretim süreçlerinde kullanılan ekipmanların ömrünü kısaltabilir veya üretim verimliliğini düşürebilir.

- **Deprem riski:** Türkiye, yüksek sismik aktiviteye sahip bir deprem kuşağında yer almaktadır. Girişim Elektrik'in üretim tesisleri, Ar-Ge merkezleri ve saha montaj faaliyetleri, özellikle İzmir, İstanbul ve Sakarya gibi birinci derece deprem bölgelerine yakın alanlarda yoğunlaşmaktadır.

  Bu bölgelerde yaşanabilecek büyük ölçekli depremler, üretim altyapısında (örneğin fabrika binaları, test laboratuvarları, stok alanları) ve proje sahalarında yürütülen montaj çalışmaları üzerinde fiziksel zararlara yol açabilir. Bunun sonucunda hem üretim hem de sevkiyat süreçlerinde geçici veya uzun süreli duraksamalar meydana gelebilir.

  Depremden doğrudan etkilenmeyen bölgelerde dahi, Girişim Elektrik'in tedarikçileri, alt yüklenicileri veya lojistik ağları hasar gördüğünde, proje teslimatları ve bakım süreçleri aksayabilir. Ayrıca, ülke genelinde yaşanabilecek büyük depremlerin makroekonomik etkileri, şirketin piyasa beklentileri, yatırım planlamaları ve finansal sürdürülebilirliği üzerinde dolaylı riskler yaratabilir.

2) Kronik Riskler:

- **İklim değişikliği kaynaklı toprak hareketleri ve erozyon:** İklim değişikliğiyle birlikte artan düzensiz ve ani yağışlar, Girişim Elektrik'in yüklenici olarak yer aldığı güneş (GES) ve rüzgâr (RES) enerjisi projelerinin saha koşullarını dolaylı biçimde etkilemektedir. Şirket doğrudan santral işletmecisi olmasa da proje montajı ve ekipman tedariği süreçleri bakımından iklim koşullarına bağlı risklerle karşılaşabilmektedir.

  Özellikle Karadeniz, Ege ve İç Anadolu bölgelerinde görülen aşırı yağışlar ve zemin doygunluğu, proje sahalarında gerçekleştirilen inşaat, altyapı montajı ve taşıyıcı sistem kurulumları sırasında erozyon, toprak kayması ve zemin stabilitesi sorunlarına neden olabilmektedir.

  Bu durum hem kurulum sürelerinin uzamasına hem de bakım-onarım gereksinimlerinin artmasına yol açmaktadır. Ayrıca yoğun yağış ve heyelan riski, saha içi ulaşım yollarında ve lojistik hatlarda aksamalara, dolayısıyla sözleşmesel teslim sürelerinde gecikmelere neden olabilmektedir.

- **Azalan yağışlar ve kuraklık:** İklim değişikliğine bağlı olarak artan mevsimsel düzensizlikler ve uzun süreli kurak dönemler, Girişim Elektrik'in yüklenici olarak yer aldığı su bazlı enerji üretim tesisleri üzerinde önemli etkiler yaratmaktadır. Özellikle run-of-river (nehir tipi) hidroelektrik santrallerde, su kaynaklarını besleyen akış rejimlerinde yaşanan azalmalar; türbinlerin verimli çalışmasını engellemekte, üretim kapasitesinde ani düşüşlere yol açmaktadır.

  Baraj ve iletim kanallarında su seviyesinin kritik eşik altına inmesi, elektrik üretiminin kesintiye uğramasına neden olmakta; bu da enerji arzında süreksizlik, stratejik müşterilere teslimatlarda aksamalar ve satış gelirlerinde düşüş şeklinde yansımaktadır. Ayrıca su teminini sürdürebilmek adına alternatif kaynak geliştirme, ekipman modifikasyonları ve pompa sistemleri gibi teknik çözümler için ek işletme maliyetleri oluşmaktadır.

Geçiş İklim Risklerimiz:

1) Pazar Riski:

- **Kur riski ve kredi erişimi:** Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren Girişim Elektrik, döviz cinsinden borçlanma ve yurt dışına bağımlı tedarik yapısı nedeniyle kur dalgalanmalarına yüksek düzeyde maruz kalmaktadır. Döviz kurlarındaki ani artışlar, özellikle ithal ekipmanların maliyetlerini artırarak proje bütçelerini zorlamakta ve mali fizibiliteleri olumsuz etkilemektedir.

  Küresel faiz oranlarındaki değişiklikler ve jeopolitik belirsizlikler, yalnızca döviz kurlarını değil, aynı zamanda uluslararası kredi kanallarını da doğrudan etkilemektedir. Bu faktörler, yabancı yatırımcı ilgisini azaltmakta ve şirketin proje bazlı krediye erişim sürecini zorlaştırmaktadır. Kur riski ve dış finansman bağımlılığı, özellikle kısa vadede;

  - Proje finansman maliyetlerinin öngörülemez hale gelmesine,
  - Faiz oranı dalgalanmaları nedeniyle bütçeleme sapmalarına,
  - Döviz kuru farkı kaynaklı zararların finansal tabloları olumsuz etkilemesine,
  - Borç servis yükünün artmasına ve yatırım planlarının ertelenmesine neden olabilir.

- **ÇSY Uyumsuzluğu Kaynaklı Finansman Riski:** Girişim Elektrik'in ÇSY performansında yaşanabilecek zayıflıklar, şirketin kredi notunu doğrudan etkileyerek finansmana erişimini zorlaştırabilir. Bankalar ve finansal kuruluşlar, artan şekilde ÇSY kriterlerini kredi değerlendirme süreçlerine entegre etmektedir. ÇSY skorlarının düşük olması durumunda hem yurt içi hem de uluslararası finansman kaynaklarında daha yüksek faiz oranları, ek teminat gereklilikleri ve hatta kredi reddi gibi sonuçlar ortaya çıkabilir. Bu durum özellikle kısa vadede;

  - Proje finansmanı maliyetlerini artırabilir,
  - Nakit akış planlamasında dengesizlik yaratabilir,
  - Şirketin borçlanma kapasitesini sınırlayarak büyüme ve yatırım hedeflerini erteleyebilir.

2) Politika ve Yasal Risk:

- **Karbon regülasyonları riski (CBAM, TSRS):** Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Türkiye'nin TSRS kapsamındaki ulusal raporlama yükümlülükleri, Girişim Elektrik'in hem tedarik zinciri hem de ihracat operasyonları üzerinde ciddi etkilere yol açmaktadır. Özellikle ithal edilen ekipmanlarda gömülü karbon oranı arttıkça, ithalat vergisi ve karbon fiyatı yükü artmakta; bu da proje başına birim maliyetleri yükseltmektedir.

  Ayrıca, ihracat yapılan ülkelerdeki karbon uyum zorunlulukları, yenilenebilir enerji projelerinin pazarlanması sürecinde rekabet dezavantajı yaratabilir. Uyum sağlanmadığı durumda, müşteri kaybı, cezai yaptırımlar ve pazar kaybı gibi riskler gündeme gelebilir.

- **Karbon Fiyat Dalgalanmaları Riski:** Girişim Elektrik'in faaliyet gösterdiği coğrafyalarda, emisyon ticareti sistemleri (ETS) hızla yaygınlaşmaktadır. Bu sistemlerdeki karbon fiyatlarındaki oynaklık, özellikle üretim maliyetleri ve finansal öngörülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır. Karbon fiyatlarındaki artış veya volatilite:

  - Projelerin maliyet fizibilitelerini değiştirebilir,
  - Finansal planlama süreçlerinde belirsizlik yaratır,
  - Kar-zarar tablolarında (P&L) dengesizlik oluşturur.

3) Kritik Hammadde ve Tedarik Zinciri Riski:

- **Kritik Hammadde Tedarik Riski:** Yenilenebilir enerji projelerinde kullanılan inverter, trafo, batarya sistemleri ve diğer elektrik-elektronik ekipmanların üretiminde nadir toprak elementleri (ör. neodimyum, lityum, kobalt gibi) ve kritik yarı iletken bileşenler, küresel tedarik zincirlerine bağımlıdır. Bu hammaddelere erişimde yaşanan jeopolitik gerilimler, ticaret kısıtlamaları veya arz-talep dengesizlikleri, tedarik sürecini aksatabilir ve proje teslimat takvimlerinde sapmalara yol açabilir.

  - Tedarik sürekliliğinin kesilmesi:
  - Yatırımların ertelenmesine,
  - Ekipman maliyetlerinin artmasına,
  - Hatta bazı üretim veya bakım operasyonlarının tamamen durmasına neden olabilir.

4) Teknoloji Riski:

- **Rekabet artışı ve yeni teknolojiler:** Elektrik üretim ve dağıtım sektöründe yaşanan dijital dönüşüm, elektrifikasyon trendi ve enerji depolama, yapay zekâ, blockchain gibi ileri teknolojilerin hızla yaygınlaşması, sektöre yeni oyuncuların girişini kolaylaştırmaktadır. Bu durum, mevcut ürün ve hizmetlerin hızla eskiyerek rekabet avantajını kaybetmesine, fiyatlama baskısına ve müşteri beklentilerinde değişime yol açabilir. Sektörde teknolojiye yeterince uyum sağlayamayan firmalar:

  - Pazar payı kaybı,
  - Gelir azalması,
  - Fiyat/marj baskısı gibi sonuçlarla karşılaşabilir.

Geçiş Fırsatları:

1) **Yasal ve Düzenleyici Uyumun Sağladığı Fırsatlar:** Girişim Elektrik olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) ve CBAM (Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması) gibi giderek sıkılaşan düzenlemelere proaktif şekilde uyum sağlıyoruz. Bu uyum, yüksek ÇSY skorlarımız sayesinde yatırımcılar nezdinde şirketimizin cazibesini artırıyor. Böylece sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve şeffaf performans yönetimimizle itibarımızı güçlendirirken, aynı zamanda daha düşük maliyetli yeşil finansman kaynaklarına erişim imkânı yakalıyoruz. Uzun vadede bu yaklaşım, finansal istikrarımızı ve büyüme potansiyelimizi destekliyor.

2) **Entegre Ürün ve Hizmet Modelleri ile Müşteri Bağlılığı:** Güneş enerjisi alanında sunduğumuz mühendislik, tedarik ve kurulum hizmetlerini (EPC) ürün satışlarımızla entegre ederek, müşterilerimize uçtan uca çözümler sunuyoruz. Bu entegre iş modeli sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırıyor, müşteri bağlılığını güçlendiriyor ve satış sonrası hizmetlerle sürdürülebilir gelir kaynakları yaratıyoruz. Değer zinciri üzerindeki kontrolümüzü artırarak, pazarda rekabet avantajımızı sürekli pekiştiriyoruz.

3) **Gelişen Teknoloji ve Ürün Portföyü ile Büyüme:** Enerji depolama sistemleri (ESS), batarya, inverter ve hibrit sistemler gibi şebeke destekli teknolojilere olan talep hızla artıyor. Girişim Elektrik olarak TEDAŞ ve TEİAŞ sertifikasyonlarına uygun teknik çözümler geliştirip hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında teknoloji odaklı büyümeyi destekliyoruz. Ayrıca SCADA, IoT ve dijital ikiz teknolojileri gibi dijitalleşme yatırımlarımız sayesinde enerji sistemlerinin gerçek zamanlı yönetimini mümkün kılarak şebeke verimliliğini artırıyor, enerji altyapılarında öncü rol oynuyoruz.

4) **Enerji Verimliliği ve Çevreci Ar-Ge Yatırımları:** Eco-design prensiplerine uygun, düşük kayıplı orta ve alçak gerilim trafoları ile enerji verimliliğini artıran bileşenler geliştiriyoruz. Bu sayede müşterilerimizin karbon ayak izini azaltırken, ürünlerimizi ulusal ve Avrupa Birliği enerji etiketleme standartlarına uyumlu hale getiriyoruz. Ar-Ge yatırımlarımızı nitelikli insan kaynağı ile destekleyerek, üniversite-sanayi iş birlikleri ve Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) gibi kurumlarla ortak projeler yürütüyor, çevreci teknoloji portföyümüzü genişletiyoruz.

5) **Müşteri Odaklı ÇSY Tabanlı Çözümler ve Segmentasyon:** Karbon nötr hedefi bulunan sanayi müşterileri için özel olarak tasarlanmış enerji paketleri geliştiriyoruz. Karbon ayak izi danışmanlığı ve yeşil enerji çözümleri sunarak müşteri portföyümüzü çeşitlendiriyor, marka değerimizi yükseltiyor ve yeni gelir kalemleri yaratıyoruz. Bu ÇSY odaklı yaklaşım hem mevcut müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamamıza hem de yeni müşteri segmentlerine ulaşmamıza olanak sağlıyor.

6) **Uluslararası Pazar ve Kamu Sektörü Fırsatları:** Avrupa Birliği destekli güneş enerjisi projeleri kapsamında Romanya başta olmak üzere bölgesel pazarlarda artan talepten faydalanıyoruz. Yerel paydaşlarla kurulan konsorsiyumlar ve proje ekipleri ile dış pazarlarda istikrarlı büyüme sağlamak hedefindeyiz. Ayrıca enerji nakil hatları ve trafo merkezi ihalelerinde ÇSY kriterlerinin zorunlu hale gelmesi, Girişim Elektrik için uzun vadeli kamu sözleşmeleri ve görünürlük anlamında stratejik fırsatlar yaratıyor. Bu alanda teknik şartnamelere uygun ürün geliştirme ve ÇSY odaklı ihale hazırlıkları rekabet gücümüzü artırıyor.

7) **Altyapı Modernizasyonu ve Yeni Teknolojilerle Gelişim:** Mevcut orta ve alçak gerilim altyapılarının yenilenmesi, enerji verimliliği ve güvenliğini artıracak yüksek katma değerli projelere zemin hazırlıyor. Girişim Elektrik olarak, ürün segmentasyonu ve saha mühendisliği çözümleri ile bu dönüşüm sürecinde aktif rol alıyoruz. Ayrıca enerji depolama çözümleri alanında pilot uygulamalar geliştirerek yeni iş modelleri ve gelir kaynakları yaratıyoruz. Elektrikli araç altyapısına yönelik şarj istasyonları, bakım ve batarya entegrasyon hizmetleriyle bu hızla büyüyen pazarda öncü konumdayız.

8) **Yeşil Finansman ve Karbon Piyasaları ile Yeni Gelir Modelleri:** I-REC sertifikaları ve gönüllü karbon piyasaları gibi mekanizmalarla ÇSY performansımızı finansal değere dönüştürüyoruz. Kayıt süreçlerinin tamamlanması ve portföy yönetiminin aktif yürütülmesi sayesinde sürdürülebilir gelir kaynaklarımızı çeşitlendiriyoruz. Ayrıca Uluslararası Finans Kurumu (IFC), Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Dünya Bankası gibi uluslararası finans kuruluşlarının sağladığı proje finansman desteklerine erişimimizi artırmak için çevresel etki değerlendirmelerini ve başvuru süreçlerini sistematik hale getiriyoruz. Yeşil tahvil ve sürdürülebilir borçlanma araçları ile yatırım kabiliyetimizi güçlendiriyor, Ar-Ge hibeleriyle inovasyon kapasitemizi destekliyoruz.

Fiziksel İklim Riskleri

Vade

Kısa Vade	0-1 yıl	**Orta Vade**	1-3 yıl	**Uzun Vade**	3-10 yıl

Olasılık

Nadir	1-1,5 Puan	**Olası/Mümkün**	1,5-2,5 Puan	**Sık/Muhtemel**	2,5-3,5 Puan	**Çok Sık**	3,5-4 Puan

Şiddet

Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek

Risk Türü	Risk Tanımı	Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı	Vade	Olasılık	Şiddet (Etki)	Önem Derecesi	Riskin Etkilediği Finans Kalemi	Birincil Finansal Etki	Finansal Etkinin Açıklanması	Alınacak Önlemler
Akut	**Aşırı hava olayları**	**Doğrudan Operasyonlar** Açıklama: EPC projelerinde altyapı inşaatları ve TEİAŞ ITM kurulumlarında iş süresi uzamaları yaşanabilir. Projelendirme süreçlerinde dayanıklı ürün seçimi zorunlu hale gelir. Malzeme tedariğinde gecikmeler meydana gelebilir. Doğrudan Operasyonlar > Proje Süreçleri > Tedarik Zinciri	Kısa Vade	Sık / Muhtemel	Yüksek	Yüksek	Proje maliyeti, OPEX	Proje süresinin uzaması, ek işçilik maliyet	Aşırı hava olayları nedeniyle şantiye sahalarının erişilemez hale gelmesi, lojistik ve kurulum süreçlerinin aksaması proje teslim sürelerini uzatır, işçilik ve mobilizasyon maliyetleri artar.	• Şantiye sahalarında afet senaryolarına göre kriz planları hazırlanması • Malzeme ve ekipman stoklarının stratejik planlanması • Sigorta poliçelerinin yüklenici sorumluluklarını kapsayacak şekilde güncellenmesi • Çalışma programlarının meteorolojik verilerle uyumlu yönetilmesi
	Deprem riski	**Doğrudan Operasyonlar** Açıklama: Deprem, doğrudan tesis altyapısını ve ekipmanları etkiler. Türbin, trafo, kule gibi varlıklar zarar görür; bunlar proye ait varlıklardır. EPC projelerinde şantiye faaliyetleri aksayabilir. Saha montaj işlerinde işçi sağlığı ve güvenliği riskleri artar. Malzeme tedariğinde özellikle kablo, trafo, elektronik cihazların ısıya duyarlılığı nedeniyle gecikmeler oluşabilir. Doğrudan Operasyonlar > Proje Süreçleri > Altyapı Kurulumları > Tedarik Zinciri > Müşteri Pazarı	Uzun Vade	Olası / Mümkün	Yüksek	Yüksek	Varlık değeri / Varlık zararı Sermaye harcamaları Gelir kaybı,Proje maliyeti, garanti yükümlülükleri, işçilik	Gecikmeler, yeniden işçilik, müşteri memnuniyeti riski	Müşteri hizmet yükümlülüklerinde aksama risklerini artırarak finansal pozisyonu ciddi şekilde etkileyebilmektedir. Deprem, kurulan altyapının hasar görmesine yol açabilir; proje sahibine maliyet yaratırken Girişim için süre uzaması, garanti ve itibar riski doğurur.	• Depreme dayanıklı ürün, malzeme ve altyapı çözümleri kullanımı • Proje sahası için jeoteknik zemin etüdü ve sismik analiz yapılması • Montaj ekibine deprem bölgesi uygulamaları için özel eğitim verilmesi • Deprem sigortası ve risk paylaşımı sözleşme maddelerinin eklenmesi
	Aşırı sıcaklık dalgalanması riski	**Doğrudan Operasyonlar** Açıklama: EPC ve ITM projelerinde inşaat sahalarında çalışma koşulları bozulabilir. Sahaya ulaşım ve lojistikte gecikmeler yaşanabilir. Geçici elektrik altyapısı zarar görebilir. Doğrudan Operasyonlar > Proje Süreçleri > Bakım Süreçleri	Kısa	Sık / Muhtemel	Orta	Orta	Proje maliyeti, OPEX	Bakım-onarım masraflarındaki artış, Saha verimliliğinde düşüş	Kurulum süresi uzar, saha personeli ve ekipman maliyetleri artar	• Isı dayanımlı ekipman, kablo ve bağlantı elemanları kullanımı • Çalışma saatlerinin sıcaklık dalgalanmalarına göre planlanması
		Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Operasyonlar Açıklama: Sürekli yüksek sıcaklıklar, iletim ve dağıtım altyapısı üzerinde aşırı yük oluşturur. Bu durum upstream şebeke yapılarında gerilim dengesizliği ve kesinti riskini artırır; aynı zamanda santral içi operasyonlarda üretim planlamasını etkiler. Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Operasyonlar > Proje Süreçleri > Planlama	Orta Vade	Sık / Muhtemel	Orta	Orta	Proje maliyeti, bakım giderleri	Süre uzaması, ek bakım maliyeti	Yüksek sıcaklıklar kurulum & test süresini uzatır, ekipman arızaları nedeniyle ek bakım maliyeti doğar.	• Isı dayanımlı kablo, bara, bağlantı elemanları seçimi • Genleşmeye uygun montaj teknikleri • Çalışma saatlerinin sıcaklık indeksine göre düzenlenmesi

Risk Türü	Risk Tanımı	Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı	Vade	Olasılık	Şiddet (Etki)	Önem Derecesi	Riskin Etkilediği Finans Kalemi	Birincil Finansal Etki	Finansal Etkinin Açıklanması	Alınacak Önlemler
Akut	**Aşırı sıcaklık dalgalanması riski**	**Operasyonlar** Açıklama: Aşırı sıcaklıkların personel sağlığı üzerinde olumsuz etkileri olur. Sahada çalışan ekiplerin verimi düşer, iş kazası ve hastalık riskleri artar. Bu durum operasyon sürekliliğini ve iş gücü verimliliğini tehdit eder. Operasyon > İnsan Kaynakları > İş Güvenliği	Kısa Vade	Olası / Mümkün	Orta	Orta	Personel maliyeti, sigorta	Tazminat, sağlık harcamaları, düşük verimlilik	İş kazaları ve hastalık nedeniyle iş gücü maliyeti artar, sigorta primleri yükselir	• Çalışma saatlerinin sıcaklık endeksine göre yeniden düzenlenmesi • Saha personeline soğutmalı kıyafetler ve sıvı takviyeleri gibi kişisel koruyucu donanımlar sağlanması • ISO 45001 kapsamında sıcak stres yönetiminin entegre edilmesi ve düzenli eğitimlerin gerçekleştirilmesi
		Operasyonlar Açıklama: Yüksek sıcaklık ve çevresel stres faktörleri ekipmanların yıpranma hızını artırarak, erken bakım ve değişim ihtiyacını doğurur. Bu durum doğrudan operasyonel faaliyetlerde maliyet baskısı yaratır. Operasyon > Üretim Tesisleri > Bakım Süreçleri	Orta Vade	Sık / Muhtemel	Orta	Orta	Amortisman, sermaye harcamaları	Erken amortisman, bakım harcamaları	Ekipman beklenenden önce yeniden yatırım gerektirir, finansal tabloya yük olur	• UV dayanımlı kablolar, termo-stabil modüller gibi çevresel streslere dayanıklı ekipmanların tercih edilmesi • IoT sensörleriyle yıpranmayı izleyen dijital ikiz modellerin kullanılması • Tahmine dayalı bakım zamanlamaları ile arızaların en aza indirilmesi
Kronik	**İklim değişikliği kaynaklı toprak hareketleri ve erozyon**	**Operasyon** Açıklama: Girişim Elektrik'in alt yüklenici olarak yer aldığı GES ve RES projelerinde yürütülen altyapı, montaj ve saha uygulama faaliyetleri, artan düzensiz yağışlar ve zemin dengesizliklerinden etkilenebilmektedir. Erozyon, toprak kayması ve drenaj yetersizlikleri; proje sahalarında kurulum sürecinin uzamasına, altyapı stabilitesinin bozulmasına ve ek inşaat maliyetlerine yol açabilir. Operasyon > Proje Süreçleri > Altyapı Çalışmaları > ITM/ HES/RES Sahaları	Orta Vade	Olası / Mümkün	Orta	Orta	Proje maliyeti, sözleşme yükümlülükler	Ek inşaat maliyeti, proje gecikmesi	Artan yağış ve erozyon, özellikle eğimli arazilerde yürütülen GES ve RES kurulumlarında zemin stabilitesini azaltmakta; bu durum, montaj gecikmeleri, taşıyıcı sistemlerin yeniden kurulumu ve altyapı iyileştirme ihtiyacının artmasına neden olmaktadır. Aşırı yağış ve toprak hareketleri, saha içi ulaşım hatlarını ve lojistik erişimi zorlaştırarak, proje teslim sürelerinde uzamalara yol açabilmektedir. (Not: Girişim Elektrik doğrudan santral işletmecisi olmayıp, proje yüklenicisi olarak bu risklere dolaylı biçimde maruz kalmaktadır.)	• Saha öncesi jeoteknik analiz ve zemin dayanımı ölçümlerinin sistematik olarak yapılması • Yağış ve drenaj analizlerine dayalı proje planlaması geliştirilmesi • Eğimli sahalarda taşıyıcı sistem temellerinin güçlendirilmesi ve erozyon önleyici yüzey drenaj çözümlerinin uygulanması • Alt yüklenici firmalarla saha güvenliği ve iş programı senkronizasyonunun artırılması
	Azalan yağışlar ve kuraklık	**Upstream** Açıklama: Kuraklık, üretim için gerekli kaynağı azaltır; bu upstream etkidir. Upstream > Projelendirme & EPC > HES Projeleri > Kaynak Planlaması	Uzun Vade	Sık / Muhtemel	Yüksek	Orta	Teklif maliyetleri, mühendislik planlama	Proje teklif süreçlerinde zaman ve maliyet yönetimi,stratejik müşteri taleplerinde kayma, mühendislik kaynak planlaması Proje iptali veya revizyon maliyeti	Kuraklık, hidroelektrik projelerin askıya alınmasına, ölçek küçültülmesine veya alternatif projelere yönlendirilmesine neden olabilir. Bu durum, teklif verme süreçlerinde teknik ve idari revizyon ihtiyacını artırarak zaman ve maliyet baskısı yaratır. Ayrıca, su temelli enerji çözümlerine odaklanan müşterilerin güneş, rüzgar gibi alternatif çözümlere yönelmesi, EPC faaliyetlerinin önceliklerinde kayma yaratabilir.Kuraklık hidroelektrik projelerin askıya alınmasına neden olabilir; ek mühendislik ve teklif revizyon maliyetleri doğar.	• Hidroelektrik projelerde iklim senaryoları doğrultusunda teknik fizibilite ve tasarım kriterlerinin güncellenmesi • EPC portföyünün iklim dirençli enerji kaynakları (güneş, rüzgar, hibrit sistemler) ile çeşitlendirilmesi • Kuraklık etkilerine karşı dayanıklı altyapı çözümleri ve modüler sistem alternatiflerinin geliştirilmesi • Güneş ve rüzgar projelerine yönelik teknik kapasitenin ve AR-GE faaliyetlerinin artırılması

Geçiş İklim Riskleri

Risk Türü	Risk Tanımı	Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı	Vade	Olasılık	Şiddet (Etki)	Önem Derecesi	Riskin Etkilediği Finans Kalemi	Birincil Finansal Etki	Finansal Etkinin Açıklanması	Alınacak Önlemler	KPI / Performans Göstergesi	Paydaş Etkisi
Pazar/ Piyasa Riski	**Kredi Notu Düşüşü ve Finansman Maliyeti Artışı**	**Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Aşağı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Tedarikçilerin çevresel ve etik kurallara uymaması, firma değer zincirinde itibar kaybı ve finansmana erişim zorlukları yaratır. ESG performansı düşük olan firmalar piyasa rekabetinde dezavantajlı hale gelir. Tedarikçilerin çevresel ve etik kurallara uymaması, Girişim Elektrik'in yürüttüğü EPC ve ITM projelerinde itibar kaybına yol açabilir. Bu durum finansmana erişimi zorlaştırır ve müşterilerin sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamada risk yaratır. Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Aşağı Yönlü Değer Zinciri > İtibar / Finansmana Erişim	Kısa Vade	Olası / Mümkün	Orta	Orta	İtibar, finansman maliyeti	Banka kredisi şartları zorlaşabilir, ESG skoru yerinde değilse risk primi artar	ESG değerlendirme anketleri; tedarikçi denetimi; uyum programları	• Tedarik zinciri için ESG risk tarama mekanizmasının kurulması • Tedarikçilerin düzenli sosyal ve çevresel uygunluk denetimlerine tabi tutulması • Tedarikçi seçim kriterlerine ESG skorları ve etik uyum beyanlarının entegre edilmesi • Uygunsuzluk durumlarına karşı sözleşmesel yaptırımların uygulanması	• ESG uyum oranı, denetim rapor sayısı	• Tedarikçiler, Finans kurumları, Müşteriler
	Kur Riski ve Kredi Erişimi	**Aşağı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Döviz kurlarındaki oynaklık, dış kaynaklı proje finansmanları ve uluslararası tedariklerde maliyet artışına neden olur. Kur riski doğrudan yatırım ve gelir projeksiyonlarını etkileyerek finansal yapıyı zayıflatabilir. EPC ve ITM projeleri, tedarikçiler; finansmana erişim ve itibar riski artabilir. Aşağı Yönlü Değer Zinciri > Yatırım ve Finansal Planlama	Kısa Vade	Sık / Muhtemel	Yüksek	Yüksek	Döviz kâr/ zararı, finansman giderleri	Kur farkı zararları, swap/hedging maliyeti	Döviz pozisyonları neticede finansman maliyetini artırabilir	• Döviz kuru riskine karşı doğal ve finansal hedge stratejilerinin geliştirilmesi • Proje bazlı döviz gelir-gider dengesinin sağlanması • Uluslararası kalkınma bankaları ve yeşil finansman araçlarına (yeşil tahvil, ESG kredileri) erişimin artırılması	• Kur farkından kaynaklı maliyet sapması	• Müşteriler, Tedarikçiler, Finans kurumları
Politika ve Yasal Risk	**Karbon Regülasyonları Riski (CBAM, TSRS)**	**Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Aşağı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Karbon sınır düzenlemeleri ve ulusal sürdürülebilirlik raporlama standartları (TSRS) özellikle ithal girdiler (upstream) ve ihraç edilen enerji hizmetleri (downstream) üzerinde maliyet ve uyum baskısı oluşturur. > Tedarik Zinciri > Satış ve Uyum	Orta Vade	Sık / Muhtemel	Yüksek	Yüksek	Emisyon maliyeti, vergi, sermaye harcamaları	Yeni vergi/prensip yükümlülükleri, sistem maliyetleri	Carbon Border Adjustment gibi düzenlemeler ilave maliyet getirir	• TSRS ve CBAM yükümlülüklerine uyum sağlamak amacıyla entegre karbon izleme ve raporlama altyapısının kurulması (ISO 14064 uyumlu) • Doğrudan emisyon azaltıcı projelere (ör. enerji verimliliği, karbon yakalama) yatırım yapılması	• Uyum sağlanan proje sayısı	• Müşteriler, Tedarikçiler, Kamu kurumları
	Karbon Fiyat Dalgalanmaları Riski	**Yukarı Yönlü Değer Zinciri / Aşağı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Emisyon ticaret sistemlerindeki karbon fiyatlarındaki oynaklık, üretim maliyetleri ve piyasa fiyatlamaları üzerinde doğrudan etkili olur. Bu da uzun vadeli mali planlama süreçlerinde belirsizlik yaratır. EPC ve ITM projeleri; proje maliyet planlamasında olumsuzluklar yaratabilir. > Üretim Maliyetleri > Finansal Planlama > Satış ve Fiyatlama Stratejileri	Kısa Vade	Olası / Mümkün	Yüksek	Orta	Emisyon maliyeti, finansal dalgalanma	Karbon fiyat dalgalanmaları bilanço risklerini artırır	P&L dalgalanması, planlama belirsizliği	• Karbon piyasalarında aktif pozisyon alınması • Karbon fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı içsel karbon fiyatlandırma mekanizmasının uygulanması • Karar alma süreçlerinde karbon maliyetinin içselleştirilmesi • Karbon fiyatı riskine karşı forward ve karbon swap gibi sabit fiyatlı uzun vadeli karbon kontratlarıyla korunma sağlanması	• Proje maliyet sapma oranı	• Müşteriler, Tedarikçiler

Risk Türü	Risk Tanımı	Değer Zinciri ve İş Modelindeki Etki Alanı	Vade	Olasılık	Şiddet (Etki)	Önem Derecesi	Riskin Etkilediği Finans Kalemi	Birincil Finansal Etki	Finansal Etkinin Açıklanması	Alınacak Önlemler	KPI / Performans Göstergesi	Paydaş Etkisi
Kritik Hammaddeler ve Tedarik Zinciri Riski	**Kritik Hammadde Tedariki Riski**	**Yukarı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Ekipman ve teknoloji üretiminde kullanılan nadir toprak elementleri ve diğer kritik bileşenlerin arzında yaşanan sıkıntılar, tedarik zinciri üzerinde baskı kurar. Bu durum doğrudan yatırım ve bakım planlarını etkiler. EPC/ITM projelerinde trafo, kablo, anahtar, inverter vb. ekipman tedarikinde aksamalar olabilir. Yukarı Yönlü Değer Zinciri > Tedarik Zinciri > Teknoloji Yatırımları	Orta Vade	Sık / Muhtemel	Yüksek	Yüksek	Tedarik maliyeti, risk altındaki gelir"	Tedarik sıkıntısı maliyet artışı, projelerin gecikmesi	Hammadde bulunamazsa üretim durabilir veya gecikme şiddetli finans kaybı yaratır	• Kritik bileşenler için çok kaynaklı tedarikçi ağı oluşturulması • Tedarik sürekliliği için stratejik hammadde stoklarının tutulması • Alternatif malzeme ve yerel tedarik fırsatlarının değerlendirilerek ithalata bağımlılığın azaltılması	• Tedarik kesintisi sayısı, proje gecikme süresi	• Tedarikçiler, Proje sahipleri
Teknoloji Riski	**Rekabet Artışı ve Yeni Teknolojiler**	**Aşağı Yönlü Değer Zinciri** Açıklama: Elektrik sektöründe dijitalleşme ve elektrifikasyonun artmasıyla pazara yeni oyuncular girer. Bu durum mevcut firmaların ürün/hizmet çeşitliliği, fiyatlandırma ve teknoloji yatırımlarında baskı yaratır. Hibrit saha ve enerji projelerinde dijitalleşme, yeni oyuncular; EPC ve ITM çözümleri üzerinde baskı yaratabilir. Aşağı Yönlü Değer Zinciri > Pazar / Ürün Konumlandırma	Orta Vade	Olası / Mümkün	Orta	Orta	Gelir	Pazar payı azalması, fiyat baskısı	Talep ve fiyat baskısı gelir düşüşüne yol açabilir	• Enerji depolama, dijital şebeke yönetimi gibi farklılaştırıcı teknoloji yatırımlarının gerçekleştirilmesi • Sürdürülebilir enerji hizmetleriyle katma değer yaratılması • Stratejik iş birlikleri ve Ar-Ge ortaklıkları yoluyla rekabet avantajının güçlendirilmesi	• Ar-Ge yatırım oranı, pazar payı değişimi	• Müşteriler, Partner firmalar

İklim Değişikliği Kaynaklı Fırsatlar Tablosu

Fırsat Türü	Fırsat Alanı	Finansal Etki Türü	Vade	Olası Etkiler	Yanıt / Strateji	İlgili TSRS Kriteri
Yatırımcı İlgisi	ESG Uyumlu Finans	Yatırımcı güveni, düşük finansman maliyeti	Kısa-Orta Vadeli	ESG uyumu ile finansal cazibe ve itibar artışı, ESG skoru artışı	• ESG raporlama altyapısı kurulması • CDP/GRI uyumlu veri üretimi • Bağımsız denetim	Finansal Etki ve Kurumsal İtibar
Entegre GES Hizmetleri	EPC + Ürün Satışı	Gelir artışı, müşteri sadakati	Kısa-Orta Vadeli	Tek noktadan çözüm ile satış sonrası gelir artışı	• Satış-teknik ekip entegrasyonu • Ürün-paketleme stratejisi	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Geliştirme
Şebeke Destekli Sistemler	Batarya, İnverter, Hibrit Sistemler	Gelir artışı, yeni pazar	Orta Vadeli	Şebeke uyumlu çözümlerle pazar genişlemesi	• Ar-Ge hızlandırılması • TEİAŞ/TEDAŞ uyumlu sertifikasyon	Yenilik ve Pazar Geliştirme
Enerji Verimli Ürünler	Eco-design, OG/AG Ürünler	Gelir artışı, OPEX düşüşü	Kısa Vadeli	Rekabet avantajı, operasyonel verimlilik,CO_2 tasarrufu	• Eco-design Ar-Ge'si • Enerji etiketi ve belgelendirme altyapısı	Fırsatlar ve Riskler Yönetimi, Yenilikçi Ürünler
Yurtdışı Pazarlar	AB & Romanya GES Projeleri	Döviz girdisi, yeni pazar	Orta-Uzun Vadeli	Uluslararası tanınırlık, ihracat büyümesi	• AB proje destek ekibi • Yerel ortaklarla konsorsiyum	Pazar ve Rekabet Avantajı
Karbon Sertifikası & Kredisi	I-REC ve Karbon Ticareti	Gelir artışı, ESG skoru artışı	Orta Vadeli	Sürdürülebilirlik skoruna pozitif etki	• I-REC kaydı • Gönüllü karbon piyasasına katılım	Finansal Etki ve ESG Performansı
Uluslararası Finansman	IFC, EBRD, Dünya Bankası	Borçlanma maliyeti düşüşü	Orta Vadeli	Finansman erişimi, proje büyümesi	• ÇED/fizibilite hazırlığı • Fon başvuru prosedürleri	Finansal Etki ve Kurumsal İtibar
Dijital Enerji Sistemleri	SCADA, IoT, Dijital İkiz	Gelir artışı, stratejik büyüme	Orta Vadeli	Veri odaklı yönetim, teknolojik liderlik	• SCADA/EMS yatırımı • Dijital izleme altyapısı	Yenilik ve Dijitalleşme
Kurumsal Müşteri Paketleri	Karbon Sıfır Tarifeler	Yeni müşteri segmenti, itibar artışı	Uzun Vadeli	Yeşil ürünlere artan kurumsal talep	• Ayak izi danışmanlığı • Özel yeşil paket tasarımı	Pazar ve İtibar Yönetimi
Yeşil Kamu Projeleri	ENH, Trafo Merkezleri	Gelir artışı, kamu kredisi	Orta Vadeli	Kamu görünürlüğü, istikrarlı gelir	• ESG ihalelerine hazırlık • Kamu teknik şartnamesine uygun ürün	Politikalar ve Yasal Uyumluluk
Yeşil Finansman	Ar-Ge Hibeleri, Yeşil Tahvil	Borçlanma maliyeti düşüşü	Kısa-Orta Vadeli	İtibar artışı, finansman kolaylığı	• ESG skoru iyileştirmesi • TSKB/Ziraat GYO partnerliği	Finansal Etki ve Kurumsal İtibar
Enerji Altyapısı Modernizasyonu	OG/AG Altyapı Yenileme	Yüksek marjlı büyüme	Orta-Uzun Vadeli	Katma değerli projeler	• Ürün segmentasyonu • Modernizasyon iş ortaklıkları	Pazar ve Rekabet Avantajı
Depolama Sistemleri	BESS, Şebeke Dengeleme	Yeni gelir modeli	Orta-Uzun Vadeli	Regülasyon uyumu, enerji esnekliği	• Pilot BESS kurulumu • TEDAŞ uyumlu çözüm geliştirme	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Geliştirme
Çevreci Ar-Ge ve Teknoloji	Düşük Karbonlu Ürünler	İtibar artışı, pazar liderliği	Orta-Uzun Vadeli	Çevreci çözümlerle rekabet avantajı	• Ar-Ge stratejisi • Teşvik başvuruları • Ürün portföyünde sürdürülebilirlik önceliği	Yenilik ve Pazar Liderliği
İnsan Kaynağı Geliştirme	Yüksek Lisans/Doktora Mühendisler	Ar-Ge teşvik avantajı	Orta-Uzun Vadeli	Teknolojik yetkinlik, bilgi sermayesi artışı	• Üniversite iş birlikleri • Uzman istihdam programları	İnsan Kaynağı ve Kapasite Geliştirme
Elektrikli Araç Altyapısı	Şarj, Servis, Depolama	Gelir çeşitliliği	Orta-Uzun Vadeli	E-mobilite artışıyla yeni iş alanları ve büyüme	• Şarj altyapısı yatırımı • Bakım & servis ekipleri	Yenilik ve Pazar Geliştirme

İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetiminde belirlediğimiz zaman aralıklarını, stratejik planlama süreçlerimiz, operasyonel risk yönetim yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik politikalarımızla doğrudan uyumlu olarak yapılandırıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz gözden geçirme çalışmaları kapsamında, bu zaman aralıklarını güncelleyerek TSRS-1 ve TSRS-2 standartlarıyla tam entegrasyon sağlamayı hedefledik.

Bu değerlendirme modeli, iklim değişikliğinin etkilerini şiddet, süre ve etki niteliği bakımından analiz edebilmemizi sağlıyor. Aşağıda bu zaman aralıklarını nasıl tanımladığımızı paylaşıyoruz:

Dönem	Zaman Aralığı	Açıklama
Kısa Vadeli	0–3 yıl	Stratejik planlama döngümüzde öncelikli olarak değerlendirilen ve operasyonel faaliyetlerimize doğrudan etki potansiyeli taşıyan yakın dönemli risk ve fırsatları kapsar. Bu riskler çoğunlukla süreklilik arz ettiğinden orta ve uzun vadeli planlamalarda da göz önünde bulundurulmaktadır.
Orta Vadeli	3–7 yıl	Mevcut durumda sınırlı etkisi olsa da önümüzdeki yedi yıl içinde düzenleyici gelişmeler, teknolojik dönüşümler ve piyasa dinamikleri doğrultusunda önem kazanması beklenen riskleri içerir. Bu riskler, yıllık izleme ve yeniden değerlendirme süreçlerine tabidir.
Uzun Vadeli	7 yıl ve üzeri	Belirsizlik düzeyi yüksek olmakla birlikte, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin (örneğin sıcaklık artışı, ekstrem hava olayları) daha yoğun yaşanacağı dönemleri kapsar. Bu tür riskler iş sürekliliği ve uzun vadeli dönüşüm planlamalarında dikkate alınmakta, yıllık risk analiz çalıştaylarında takip edilmektedir.

Etki analizimiz kapsamında belirlediğimiz iklimle bağlantılı risk ve fırsatları, yapılandırılmış ve veri odaklı bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu analiz, TSRS-2 çerçevesine uygun biçimde, iklim risklerinin finansal planlama süreçlerimize entegre edilmesini sağlıyor. Bu süreci, yalnızca düzenleyici gereklilikleri karşılamaya yönelik bir faaliyet olmanın ötesinde; iş sürekliliğimizi güvence altına alan, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak değerlendiriyoruz.

Her bir risk ve fırsatı, gerçekleşme olasılığı ve etki şiddeti gibi iki temel kriter üzerinden puanlıyoruz. Gerçekleşme olasılığını; nadir, mümkün, muhtemel ve çok sık düzeylerinde; şiddeti ise düşükten çok yüksek düzeye kadar sınıflandırıyoruz. Bu iki parametreyi çarparak toplam etki skorunu elde ediyor, böylece her bir risk ya da fırsatın göreli önem düzeyini netleştiriyoruz.

Olasılık Düzeyi	Puan Aralığı
Nadir	1 – 1,5
Olası / Mümkün	1,5 – 2,5
Sık / Muhtemel	2,5 – 3,5
Çok Sık	3,5 – 4

Finansal etki analizimizi ise 2024 yılı hasılatımızı baz alarak gerçekleştiriyoruz. Risk ve fırsatları, hasılata etkilerine göre düşük (%0–1), orta (%1–5) ve yüksek (%5 ve üzeri) olmak üzere sınıflandırıyoruz. %5'lik eşiği aşan tüm unsurları "finansal olarak önemli" kabul ediyor ve bu unsurları risk-fırsat matrisimizde yüksek öncelikli olarak değerlendiriyoruz.

Belirlediğimiz önemli risk ve fırsatları, üst yönetimimizle paylaşıyor, Yönetim Kurulu onayına sunuyoruz. Böylece iklimle bağlantılı kritik gelişmeleri doğrudan strateji ve yatırım kararlarına entegre ediyoruz. Bu yaklaşımla, iklim değişikliğini yalnızca risk temelli değil; aynı zamanda işimizi dönüştürecek bir fırsat alanı olarak görüyor, rekabet gücümüzü ve dayanıklılığımızı artırmayı hedefliyoruz.

Finansal Etki Düzeyi	Hasılata Etki Oranı	Tanım
Düşük	%0 – %1	Önemsiz veya sınırlı finansal etki
Orta	%1 – %5	Gözle görülür ancak yönetilebilir etki
Yüksek	%5 ve üzeri	Finansal olarak önemli kabul edilen etki

İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi

Girişim Elektrik olarak; elektrik dağıtım sistemleri, yenilenebilir enerji projeleri (GES, RES), elektromekanik taahhüt hizmetleri, trafo ve pano üretimi gibi geniş bir yelpazede faaliyet gösterdiğimiz enerji sektöründe, iklim değişikliği ve çevresel-sosyal sürdürülebilirlik temelli risklerle giderek daha karmaşıklaşan bir ortamda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu risklerin etkileri yalnızca operasyonlarımızla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda değer zincirimizin tüm halkalarını, proje yaşam döngülerini ve stratejik paydaş ilişkilerimizi doğrudan etkiliyor.

Başta güneş enerjisi santralleri (GES) ve trafo merkezleri olmak üzere, enerji altyapısı projelerimiz; sıcaklık artışı, kuraklık, fırtına, yıldırım, toprak kayması, sel ve deprem gibi fiziksel iklim risklerine karşı artan bir hassasiyet taşıyor. Bu çevresel değişkenler; saha montaj sürelerinde uzamalara, ekipman arızalarına, yatırım geri dönüş sürelerinin uzamasına ve finansal projeksiyonlarımızda sapmalara neden olabiliyor. Özellikle yurtiçi ve yurtdışında yürütülen EPC projelerinde, iklim koşullarındaki belirsizlikler saha planlaması ve kaynak yönetimini zorlaştırıyor. Bu nedenle, dayanıklı altyapı çözümleri, hibrit sistemler, dijital izleme sistemleri ve öngörücü bakım teknolojilerine yaptığımız yatırımları artırıyoruz.

Tedarik zincirimizde ise, jeopolitik gelişmeler, karbon düzenlemeleri ve iklim olayları nedeniyle ortaya çıkan lojistik gecikmeler, ekipman ve malzeme tedarikinde kesintilere neden olabiliyor; bu da projelerimizin teslimat takvimleri ve bütçe doğruluğu üzerinde risk oluşturuyor. Ayrıca, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performansı, Girişim Elektrik'in kurumsal sorumluluk profili ve ÇSY uyum düzeyini doğrudan etkiliyor. Bu çerçevede, tedarik zinciri izlenebilirliğini dijital sistemlerle güçlendiriyor, sürdürülebilirlik kriterlerini satın alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Piyasa beklentilerinin dönüşümü de iş modelimizi şekillendiren önemli bir faktördür. Artık yalnızca teknik yeterlilik değil; düşük karbon ayak izi, çevresel sorumluluk ve sosyal etki yönetimi de müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve kamu kurumları tarafından yakından takip ediliyor. ÇSY uyumundaki zayıflıklar, yalnızca itibari risk yaratmakla kalmamakta; aynı zamanda finansmana erişim, ihalelere katılım yeterliliği ve pazar payı açısından da dezavantaj oluşturabiliyor.

Finansal perspektiften bakıldığında; karbon regülasyonları (ör. CBAM, TSRS), emisyon maliyetleri ve operasyonel iklim riskleri, gelir projeksiyonlarımızı yeniden yapılandırmamızı gerektiriyor. Bu nedenle riskleri yalnızca çevresel değil, aynı zamanda finansal sürdürülebilirlik ve yönetişim performansımız açısından stratejik unsurlar olarak değerlendiriyoruz. Kurumsal risk yönetimi sistemimizde, iklim ve ÇSY risklerine özel senaryo analizleri ve önleyici tedbirler entegre ediliyor.

Son olarak, paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz de bu karmaşık risk ortamından etkileniyor. Yerel topluluklar, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, yatırımcılar ve düzenleyici kurumlar; faaliyetlerimizin sosyal ve çevresel etkilerini yakından izliyor. Bu nedenle, şeffaf raporlama, etkin kriz iletişimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve paydaş katılımı süreçlerini entegre yönetişim anlayışımızın temel bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları

Girişim Elektrik olarak, faaliyetlerimiz hem fiziksel iklim risklerine (aşırı hava olayları, sıcaklık artışı, kuraklık, deprem gibi) hem de geçiş risklerine (karbon düzenlemeleri, kur dalgalanması, ÇSY uyumsuzluğu, kritik hammadde riski vb.) yüksek derecede maruz kalıyor. Bu riskler, yalnızca operasyonel süreçlerimizi değil, aynı zamanda finansal yapımızı ve gelecek yatırım planlamalarımızı doğrudan etkiliyor.

Özellikle akut fiziksel riskler (fırtına, sel gibi) nedeniyle üretim sahalarımızda oluşabilecek hasarlar, üretim duruşlarına yol açarak hem bakım-onarım maliyetlerimizi (OPEX) hem de yeniden yapılanma gerekliliklerini (CAPEX) artırıyor. Deprem riski ise, türbin temelleri, trafo merkezleri gibi altyapı yatırımlarımızda doğrudan varlık zararına ve uzun süreli üretim kesintilerine neden olabilecek yapısal tehdit oluşturuyor.

Kronik iklim riskleri (örneğin, sıcaklık dalgalanmaları ve kuraklık) inverter, trafo ve diğer ekipmanlarımızın performansında düşüşe yol açarak hem enerji üretiminde azalma hem de erken amortisman ve bakım ihtiyacı oluşturuyor. Bu durum, enerji satış gelirlerimizde kayıplara ve gelir-gider dengemizde sapmalara neden oluyor.

Geçiş riskleri kapsamında, döviz kurundaki oynaklık dış kaynaklı proje finansmanlarımızı etkilerken, karbon regülasyonlarına uyum yükü (ör. CBAM, TSRS) operasyonel maliyetlerimizi artırıyor. ÇSY performansında yaşanabilecek uyumsuzluklar ise hem finansmana erişimi zorlaştırmakta hem de kamu ihalelerinde dışlanma riski doğurarak gelir çeşitliliğimizi sınırlayabiliyor.

Ayrıca, hidroelektrik projelerimizde yağış rejimlerinin bozulması, su kaynaklı üretimi riske atmakta ve alternatif yatırım ihtiyacını artırıyor. Dijital veri izlenebilirliğindeki sınırlılıklar ise regülasyonlara zamanında yanıt verememe riski yaratıyor; bu da hem operasyonel verimliliği düşürmekte hem de yatırımcı güvenini zedeliyor.

Bu bağlamda, Girişim Elektrik olarak TSRS ve uluslararası standartlara (TCFD, ESRS) uygun biçimde finansal etkileri sistematik olarak analiz ediyor, kaynak tahsisini bu risk ve fırsat profiline göre şekillendiriyoruz.

Risk Türü	Etkilenen Finansal Alan	OPEX	CAPEX	Gelirler	Nakit Akışı	Diğer Finansal Etkiler
Aşırı Hava Olayları (Akut Risk)	Üretim kesintisi, tesis hasarı	Artış	Artış	Düşüş	Dalgalı	Hasar karşılıkları, sigorta prim artışı
Deprem Riski	Altyapı hasarı, varlık kaybı	-	Artış	Düşüş	Düşüş	Yeniden inşa maliyeti, uzun süreli üretim duruşu
Aşırı Sıcaklık Dalgalanması	Ekipman performansı, bakım yükü	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Soğutma sistem yatırımı, inverter arızaları
	Şebeke güvenilirliği, kapasite sınırı	Artış	Artış	Düşüş	Dalgalı	Akıllı şebeke yatırımı, ADR ihtiyacı
	İş gücü verimi, güvenlik maliyeti	Artış	-	Dolaylı	Dolaylı	Sigorta maliyeti, tazminat yükü
	Erken amortisman, bakım yatırımı	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Ekipman değişim döngüsünün hızlanması
Toprak Kayması & Erozyon	Hidroelektrik Santrali (HES) altyapısı, tahkimat bütçesi	Artış	Artış	Düşüş	Dalgalı	LIDAR ve sensör sistemleriyle önleme yatırımı
Azalan Yağışlar ve Kuraklık	HES üretimi, arz güvenliği	-	Artış	Düşüş	Düşüş	Pompa-depolamalı sistem ihtiyacı, suya dayalı üretim azalması
ÇSY Uyumsuzluğu	Finansman maliyeti, müşteri kaybı	-	Artış	Düşüş	Düşüş	Yeşil tahvil erişimi zorlaşır, ihale dışı kalınabilir
Kur Riski ve Krediye Erişim	Döviz farkı, finansman maliyeti	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Hedging maliyeti, yabancı para kredi zorluğu
Karbon Regülasyonları (CBAM, TSRS)	Emisyon maliyeti, uyum yatırımı	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Raporlama altyapısı, sistem uyumluluğu maliyeti
Karbon Fiyat Dalgalanması	Planlama riski, maliyet oynaklığı	Artış	-	Düşüş	Dalgalı	Karbon fiyatı değişimleri P&L tablosunu etkiler
Kritik Hammadde ve Tedarik Riski	Ekipman maliyeti, proje gecikmesi	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Stok maliyetleri, yerli tedarik yatırımları
Teknoloji Riski	Rekabet, ürün eskiye bilirliği	Artış	Artış	Düşüş	Düşüş	Ar-Ge baskısı, fiyat/marj baskısı

Finansal Etki Analizi

Girişim Elektrik olarak iklimle bağlantılı risklerin kısa, orta ve uzun vadeli finansal etkilerini bütüncül ve veri temelli bir yaklaşımla analiz ettik. Bu analiz sürecinde sadece mevcut operasyonel durumumuzu değil, ileriye dönük yatırım planlarımızı, piyasa regülasyonlarını ve iklim senaryolarını da dikkate aldık. Hedefimiz; iklim risklerinin doğrudan ve dolaylı etkilerini şirketin finansal performansına, bilançosuna ve nakit akışına entegre şekilde ortaya koymak ve bu doğrultuda stratejik karar alma süreçlerine katkı sunuyor.

Kullanılan Kaynak ve Varsayımlar:

Analiz sürecimizde, başta TSRS-1 ve TSRS-2 olmak üzere TCFD önerileri, IEA Net Zero 2050 senaryoları ve Finansal Sistemi Yeşillendirme Ağı (Network for Greening Financial System - NGFS) iklim senaryolarından yararlandık. AB Emisyon Ticareti Sistemi (AB ETS) ve Türkiye Ulusal ETS hazırlık belgelerini referans niteliğinde inceledik. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansının yatırımcı davranışları üzerindeki etkisini analiz etmek amacıyla, BM Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI) ve Morgan Stanley Uluslararası Sermaye Endeksleri (MSCI) ÇSY metodolojilerini esas aldık.

Nakit akışı projeksiyonlarımızda, karbon maliyetlerini, üretim kayıplarını ve gelir düşüşlerini entegre biçimde ele alarak, yıllık nakit akışı üzerindeki etkileri senaryo bazlı şekilde değerlendirdik. Bu kapsamda, iklim risklerinin finansal göstergeler üzerindeki etkilerini analiz edebilmek amacıyla farklı iklim senaryoları oluşturduk; her bir senaryonun nakit girişleri, serbest nakit akışı ve borç ödeme kapasitesi üzerindeki potansiyel sapmalarını modelledik.

"Business as Usual" (BAU) senaryosunda, mevcut karbon yoğun faaliyet yapısının ve bugünkü politika çerçevesinin büyük ölçüde sürdüğü bir gelecek kurguladık. Bu durumda, regülasyon baskısının düşük kalacağını, ancak enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar veya operasyonel performans kayıpları gibi piyasa kaynaklı etkilerin nakit akışı üzerinde belirleyici olacağını varsaydık.

"Uyum Sağlanmamış" senaryoda ise karbon regülasyonlarına geç adaptasyon, düşük emisyon azaltım performansı ve piyasa beklentilerinin gerisinde kalan stratejiler sonucunda; operasyonel verimsizliklerin artacağı, maliyetlerin yükseleceği ve gelirlerde düşüş yaşanacağı bir tabloyu simüle ettik.

Her iki senaryoyu karşılaştırarak, iklim risklerinin orta ve uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik üzerindeki etkilerini somutlaştırdık. Bu analizlerle, özellikle sermaye ihtiyacı, borç geri ödeme kapasitesi ve yatırım planlaması açısından kırılgan alanları belirledik.

Girişim Elektrik'in doğrudan enerji üretim faaliyeti bulunmamakta olup, karbon emisyonlarının büyük bölümünü Kapsam 2 (elektrik tüketimi) ve Kapsam 3 (tedarik zinciri, taşeron faaliyetleri, lojistik ve proje inşaat süreçleri) kaynaklı emisyonlar oluşturmaktadır. 2024 yılına ilişkin kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı, operasyonel faaliyetlerimiz ve enerji tüketimimiz temelinde gerçekleştirdik. Bu değerlendirmeyi, benzer EPC ve mühendislik firmalarının Karbon Saydamlık Projesi (CDP) verileriyle karşılaştırmalı olarak ele alarak kurumsal emisyon profilimizi daha iyi anlamayı hedefledik. Net sayısal verilerden ziyade, bu analiz süreci karbon yönetimi yaklaşımımızı güçlendirmemize ve sürdürülebilirlik stratejilerimize yön vermemize katkı sağladı.

Finansal projeksiyonlarımızda, 2024 yılı için 100 milyon USD tutarında örnek bir hasılat bazını esas aldık. Kurumsal emisyon miktarımızı 150.000 ton/yıl olarak belirledik ve yıllık %2 azalış senaryosunu uyguladık. Rüzgâr kapasite faktörünü %30 olarak aldık; bu değerdeki %10'luk sapmaların %3–4 net satış kaybı yaratabileceğini öngördük. İlerleyen dönemlerde, iklimle bağlantılı mali riskleri daha gerçekçi biçimde yönetebilmek amacıyla karbon fiyatlandırması uygulamalarına yönelik çalışmalar başlatmayı planlıyoruz.

Güneş enerji santrallerinde, aşırı sıcaklık dönemlerinde inverter ve trafo performanslarında %8'e kadar verim kaybı yaşanabileceğini; bunun da yıllık enerji satış gelirinde %2–3 oranında azalmaya yol açabileceğini hesapladık.

Aşırı hava olaylarına bağlı olarak sigorta primlerinde %15'e, doğal afetlerde ise %25'e varan artışlar öngördük. ÇSY uyum eksikliği durumunda, yıllık operasyonel giderlerde (OPEX) %5'e kadar artış yaşanabileceğini varsaydık. Fiziksel risklerin altyapı yatırımlarını artıracağı öngörüsüyle, sermaye harcamalarında (CAPEX) %10 oranında ek yük oluşabileceğini belirledik. Ayrıca, üretim süreçlerinde yılda ortalama 10 güne kadar operasyonel kesinti yaşanabileceği senaryosunu kurguladık.

Finansal Risk Varsayımları:

- **Sigorta Primleri:** Aşırı hava olayları (fırtına, sel vb.) nedeniyle %15, büyük doğal afet (örneğin deprem) risklerine karşı ise %25'e varan sigorta primi artışları öngördük. Bu varsayımları, Allianz Global Climate Risk Barometer ve Munich Re iklim sigorta analizlerine dayandırdık.
- **Operasyonel Maliyetler (OPEX):** ÇSY uyum eksikliği durumunda, tedarik zinciri aksaklıkları, müşteri güveni kaybı, sürdürülebilir finansmana erişimde zorluklar ve regülasyon uyumsuzluklarının operasyonel giderlerde %5'e kadar artışa yol açabileceğini değerlendirdik.
- **Sermaye Harcamaları (CAPEX):** Fiziksel iklim risklerinin artması durumunda; altyapı güçlendirme, koruma sistemleri, erken uyarı mekanizmaları ve tahmine dayalı bakım sistemleri gibi önleyici yatırımlar nedeniyle %10 oranında ek CAPEX ihtiyacı oluşacağını öngördük.
- **Proje Gecikmeleri ve Operasyonel Kesintiler:** Aşırı hava koşulları, tedarik zinciri kırılmaları veya doğal afetler nedeniyle, proje yürütme sürelerinde yılda ortalama 10 gün kesinti yaşanabileceğini; bunun da hem gelir akışını hem de yatırım geri dönüş sürelerini olumsuz etkileyebileceğini senaryolaştırdık.

Metodolojik Yaklaşım:

Riskler, TSRS-1 ve TCFD çerçevesine uygun olarak çift kriterli matris yöntemiyle değerlendirildi. Her risk "gerçekleşme olasılığı" ve "etki şiddeti" açısından 1–4 ölçeğinde puanlandı ve çarpanlarıyla toplam risk skorları hesaplandı. Finansal önemlilik analizinde, hasılat üzerindeki etkisi %1–5 arası olan riskler "orta finansal etki", %5 üzeri olanlar "yüksek finansal etki" olarak sınıflandırıldı.

Nakit akışı simülasyonlarında karbon fiyatları, üretim kayıpları, finansman giderleri ve gelir sapmaları dikkate alınarak farklı senaryolarda finansal sürdürülebilirlik analizleri yapıldı. ÇSY performansının finansmana erişim üzerindeki etkileri de bu simülasyonlara dahil edildi. ÇSY skorundaki bozulmanın sürdürülebilir finansman maliyetlerinde %1,5'e kadar faiz marjı farkı yaratabileceği varsayılmıştır.

Coğrafi Yayılım ve Bölgesel Uyum Dinamikleri

Girişim Elektrik olarak, Romanya, Arnavutluk ve Gürcistan gibi bölgelerde yürüttüğümüz proje ve yatırımlar, iklimle bağlantılı finansal risklerin sadece ulusal değil, bölgesel ölçekte de dikkate alınmasını gerekli kılıyor. Avrupa Birliği mevzuatına uyum yükümlülüklerinin giderek arttığı Romanya'daki projelerde CBAM, AB ETS ve AYM çerçevesinde karbon uyum ve raporlama yükümlülükleri öncelikli hale geliyor. Bu durum, özellikle emisyon ve kaynak yönetimi süreçlerinde teknik kapasite artırımı ve kurumsal ÇSY altyapısının güçlendirilmesini gerektiriyor.

Gürcistan ve Arnavutluk gibi yeni gelişen piyasalarda ise iklim riskleri daha çok fiziksel tehditler (aşırı hava olayları, su teminindeki dengesizlikler) üzerinden şekilleniyor; bu da proje tasarımında adaptasyon odaklı mühendislik çözümleri gerektiriyor. Girişim Elektrik bu pazarlarda sürdürülebilirlik ve iklim dayanıklılığı prensiplerini ön planda tutarak uzun vadeli gelir akışlarını güvence altına almayı hedefliyor.

Bu coğrafi çeşitlilik, iklim risklerine karşı farklı adaptasyon stratejileri gerektirirken, aynı zamanda yeşil finansmana erişim, bölgesel teşvikler ve uluslararası yatırımcı ilgisi açısından şirketimize stratejik bir avantaj sağlıyor. Avrupa kaynaklı fon ve kredi mekanizmalarına erişim için ÇSY skorlarının yüksek tutulması ve AB uyumlu raporlama altyapısının güçlendirilmesi kritik önemdedir.

Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı

Girişim Elektrik olarak, Paris Anlaşması hedefleri ve TSRS/TCFD rehberleri doğrultusunda, 1,5 °C ve 2 °C küresel sıcaklık artışı senaryolarına dayalı stratejik analiz çalışmalarımıza başlamış bulunuyoruz. Bu çerçevede karbon fiyatlaması, regülasyon baskıları, fiziksel iklim riskleri ve piyasa dönüşümlerinin teknik ve finansal etkileri sistematik olarak değerlendiriliyor.

Bölgesel Farklılıklar ve Uyum Yaklaşımı

Girişim Elektrik'in faaliyetleri ağırlıklı olarak Türkiye, Romanya, Gürcistan ve Arnavutluk gibi pazarlarda yoğunlaşıyor. Bu bölgelerde:

- AB uyum süreci (Romanya) sera gazı regülasyonları ve karbon uygulamaları bakımından Avrupa standartlarına paralel ilerliyor.
- Türkiye ve Kafkasya ülkelerinde ise fiziki iklim riskleri (aşırı sıcaklık, kuraklık) ön plandadır.

Bu nedenle senaryo analizlerimizi hem bölge hem de risk tipine göre özelleştirdik. 2025 ve sonrası için bu bazda rehberlik edecek daha ileri modelleme altyapıları geliştiriliyor.

Senaryo Bazlı Stratejik Aksiyonlar

1,5 °C Senaryosu – Düşük Karbon Ekonomisi

- Karbon fiyatlarındaki hızlı artış baskısına karşı ürün yaşam döngüsü boyunca karbon azaltımı öncelikli hale gelmiştir.
- Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon testi ve raporlama süreçleri güçlendirilmiş; yenilenebilir enerji sertifikalı elektrik kullanımı ve tedarikte karbon düşürücü partnerlerle entegrasyon sürdürülüyor.
- OG/AG sistemlerinde eko-tasarım ve karbon ayak izi düşük modüller entegre edilmekte; güneş + batarya + inverter hibrit çözümler pazar payı artırılıyor.

2 °C Senaryosu – Fiziksel Risklere Dayanıklılık

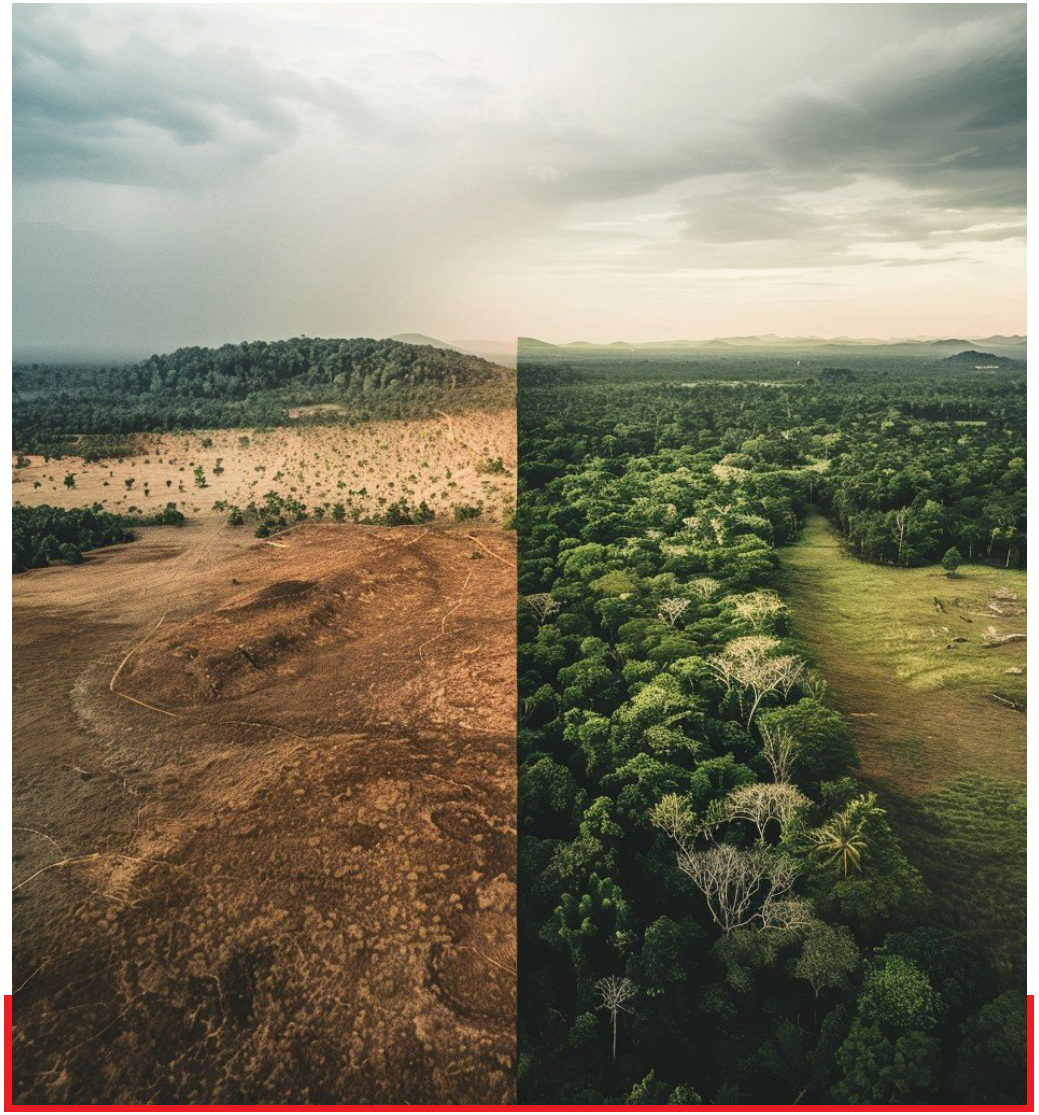
- Seçili proje sahalarında IP68 korumalı panolar, mobil/plug-in trafo üniteleri ve acil yedekleme ekipmanları devreye alınması planlanıyor.
- Hidrojen pompa-depolama sistemleri ve termo-stabil güneş panelleri gibi dayanıklı teknolojiler R&D süreçlerine dahil ediliyor.
- Yüksek sıcaklık, sel gibi fiziksel riskler dikkate alınarak altyapı güçlendirme, erken uyarı ve tahmine dayalı bakım sistemleri kullanılmaya başlanmıştır.

Stratejik Yönelimler

- **Düşük Karbonlu Ürün Dönüşümü:** OG/AG sistemlerinde yüksek verimli, karbon ayak izi düşük ürün kullanımını yaygınlaştırarak dijital takip ve SCADA sistemleriyle performans optimizasyonu sağlanacak.
- **Ar-Ge & Dijitalleşme:** Elektrikli araç şarj altyapısı, batarya enerjisi depolama sistemleri, SCADA+IoT çözümleri gibi düşük karbonlu teknolojilere odaklanan Ar-Ge stratejileri öne çıkarılıyor.
- **Finansal Dayanıklılık:** Senaryo modelleme ile karbon maliyetleri, su rejimi riski ve sigorta maliyetleri göz önünde bulundurularak esnek CAPEX/OPEX planlaması oluşturuldu. Yeşil finansman ve ÇSY kredileri için özel ürün geliştirmeleri devam ediyor.

Bölgesel Risk Değerlendirmesi ve Uyum Stratejileri

Ülke / Bölge	Risk Türü	Spesifik Riskler	İklim ve Regülasyon Kaynaklı Etkiler	Stratejik Yanıt / Uyum Aksiyonları
Türkiye	Geçiş & Fiziksel	CBAM, TSRS, ETS geçiş süreci, sel, sıcak dalgaları, deprem	Karbon fiyatlaması, raporlama yükümlülükleri, üretim kesintisi riski	TSRS uyumlu karbon raporlama altyapısı kurulumu; IP68 saha ekipmanları, sismik dayanıklı altyapı; erken uyarı ve tahmine dayalı bakım sistemleri
Romanya	Geçiş Riski	AB ETS kapsamı, karbon fiyatı (100 €/ton), eko-tasarım regülasyonları	İthal ekipman maliyetlerinde artış, ürün belgelendirme zorunluluğu, düşük karbonlu çözümlere yönelim	Karbon ayak izi düşük OG/AG ürün portföyü; Çevresel ürün beyanı (EPD) belgeli ürün kullanımı, yeşil sertifikalı elektrik tüketimi; sürdürülebilir tedarik zinciri seçimi
Gürcistan	Fiziksel Risk	Kuraklık, sıcaklık stresine bağlı ekipman yıpranması	İletim sistemlerinde yüklenme, enerji iletim kesintisi, bakım maliyetlerinde artış	Isıya dayanıklı inverter ve kablo sistemleri; termo-stabil komponentler; SCADA sistemleriyle uzaktan izleme, enerji depolama modülleriyle operasyon sürekliliği
Arnavutluk	Fiziksel Risk	Aşırı yağış, sel ve zayıf altyapı koşulları	Proje sahalarına ulaşımda zorluk, montaj gecikmeleri, inşaat döneminde hasar riski	Yükseltilmiş saha platformları; mobil ve taşınabilir trafo sistemleri, afet senaryolarına dayalı saha planlama; yerel meteoroloji verisiyle entegre saha yönetimi
Tüm Bölgeler (Ortak)	Geçiş Riski	ÇSY uyumsuzluğu, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, müşteri taleplerindeki dönüşüm	Finansmana erişimde zorluk, itibar riski, rekabet dezavantajı	ÇSY skor takibi ve tedarikçi denetimi sistemi; sözleşmelerde ÇSY kriterleri, yeşil finansman ürünleriyle projelerin eşleştirilmesi



Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi

Girişim Elektrik olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal stratejimizin temeline yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) boyutlarında ortaya çıkabilecek iklim risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz. Risk ve fırsat yönetimini planlama, uygulama, denetleme ve raporlama süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor, tüm birimlerimizi bu yöne kanalize ediyoruz. Böylelikle sürdürülebilirlik odaklı karar alma kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Risk Tanımlama & Önceliklendirme:

İklim değişikliği, karbon düzenlemeleri, fiziksel riskler, tedarik zinciri kırılganlıkları ve pazar dönüşümleri gibi sürdürülebilirlik odaklı başlıkları önceliklendirmeye yönelik, TSRS1/TSRS2 ve TCFD'nin rehberlik ettiği önemlilik analizleri yapıyoruz. Bu sayede;

- Tedarikçi değerlendirmeleri, saha performans verileri, enerji tüketimi logları ve tematik analizlerle çevresel ve sosyal etkiler düzenli izleniyor.
- Çalışma raporları ve iç denetim süreçleri kapsamında her bir riskin finansal ve potansiyel itibar etkisi analiz ediliyor.

Düzenleyici Uyum ve Teknik Adaptasyon:

AB Yeşil Mutabakatı, CBAM, TSRS ve karbon düzenlemeleri gibi değişken regülasyonlara karşı teknik ve operasyonel imkanlarımız güçlendiriliyor:

- Karbon ayak izimizin hesaplanmasına yönelik teknik altyapıyı oluşturduk; enerji tüketimimizi Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 dahilinde izlemeye ve raporlamaya yönelik süreçleri devreye aldık.
- Ürünlerimizde düşük karbonlu malzeme ve çevresel açıdan verimli tasarımların kullanımını yaygınlaştırarak, eko verimlilik sertifikasyonu sürecini başlattık.
- Henüz resmi bir karbon nötr hedefi belirlememiş olmakla birlikte; yenilenebilir enerji kullanımına geçiş, dijital veri izleme sistemlerinin (SCADA, IoT) devreye alınması, modüler sistemlerin entegrasyonu ve uzaktan bakım çözümleri gibi birçok somut adımı uygulamaya aldık.

İnsan Kaynağı & Dönüşümsel Yaklaşım:

Enerji sektöründe yaşanan teknolojik ve regülasyonla yönlendirilen dönüşümün sosyal boyutunu merkeze alıyoruz:

- Saha operasyonlarımızda dijitalleşme, otomasyon ve yenilenebilir enerjili sistem dönüşümlerini, çalışanlarımızın görüş ve katkılarıyla birlikte şekillendiriyoruz.
- 2024 itibarıyla başlattığımız eğitim programlarıyla teknik yetkinliklerimizi artırıyor, iş güvenliği, dijital araç kullanımı ve ÇSY farkındalığı konularında gelişim sağlıyoruz.
- Reskilling ve upskilling atölyelerimizi hayata geçirdik; yeniden beceri kazanma süreçlerini desteklerken, yerel istihdama yönelik istikrarlı işe alım stratejilerimizi de sürdürüyoruz.

Kurumsal Risk Yönetişimi:

Girişim'de sürdürülebilirlik stratejisinin iş kollarına entegrasyonunu hızlandırmak için:

- Sürdürülebilirlik, Ar-Ge, tedarik, proje yürütme, satış ve çevre yönetimi ekiplerimizle birlikte disiplinler arası çalışmalar yürütüyoruz.
- Risk, İç Denetim ve ÇSY birimlerimizle koordineli çalışarak senaryo analizleri, stres testleri, erken uyarı sistemleri ve performans göstergeleri setleri oluşturuyoruz.
- Kurumsal risk haritamızda iklim kaynaklı riskleri — geçiş, fiziksel, itibar ve teknolojik riskler dahil — sistematik ve sınanabilir şekilde tanımlıyoruz.

Entegre Risk Yönetimi – Kategori Yaklaşımı:

Risk Kategorisi	İçerik ve Yaklaşım
Sistematik Riskler	Küresel iklim krizinden kaynaklı fiziksel riskler (aşırı hava, sıcaklık), karbon & regülasyon baskısı, pazar ve teknoloji dönüşümleri. Erken uyarı, aktif hedge sistemi ve adaptif altyapı stratejileriyle yönetilmektedir.
Sistematik Olmayan	ÇSY kriterlerine uyumsuzluk, tedarikçi itibarı, sosyal/çevresel ihlaller sonucu yatırımcı güveni ve itibar kaybı. İç denetim sistemleri, tedarikçi risk değerlendirmeleri ve şikâyet mekanizmaları ile kontrol altındadır.
Sektöre Özgü	Dağıtım/AG-OG sistemlerinde rekabet, regülasyon değişiklikleri, teknolojik inovasyon hızına adaptasyon. Ar-Ge, iş birlikleri, lisanslı teknolojiler ve pilot projelerle çözümler geliştirilmektedir.
Diğer Fiziksel ve Jeopolitik Riskler	Deprem, sel, kuraklık gibi doğal afet riski ve jeopolitik belirsizlikler. Yapısal güçlendirmeler, sigorta kapsamları, mobil/plug-in trafo sistemleri ile operasyonel hazırlık sağlanmıştır.

Bu bütüncül yapı sayesinde, Girişim Elektrik olarak, iklimle bağlantılı sürdürülebilirlik risklerini etkin biçimde yönetiyor; yenilikçi, uyumlu, esnek ve gelecek odaklı bir enerji partneri olma yolunda ilerliyoruz.

Metrik ve Hedeflerimiz

Girişim Elektrik A.Ş. olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi hayata geçirirken, şirket genelinde somut hedefler belirliyor; bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımları planlıyor ve sürekli iyileştirme ilkesini benimsiyoruz. Çalışan katılımını ve farkındalığını artırarak çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı kurum geneline yaymayı amaçlıyoruz.

Performans İzleme Mekanizmaları

Hedeflerimizi; ÇSY önceliklerimiz, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin risk ve fırsatları, şirket politikalarımız ve operasyonel gerçeklikler doğrultusunda oluşturuyoruz. İş birimlerinden gelen performans verilerini analiz ederek yıllık hedef planları hazırlıyoruz. Taslak planlar, Sürdürülebilirlik Komitesi›nin teknik katkısı ve yönetim kurulumuzun stratejik gözetimiyle şekillendirilerek nihai hale getiriliyor. Onaylanan hedefler, gerekli görülmesi halinde bütçeye entegre edilerek kaynak tahsisi sağlanıyor.

Aksiyonlarımızın etkinliğini ölçmek için performans göstergeleri tanımlıyor; bu göstergelere ilişkin verileri aylık ve üç aylık dönemlerde topluyoruz. Bu göstergeler; enerji tüketimi, karbon ayak izi, iş sağlığı ve güvenliği, su yönetimi ve çalışan memnuniyeti gibi başlıklarda izleniyor. Örneğin; yıllık kişi başı İSG eğitim saati, geri dönüşüm oranı ve toplam CO_2 salımı gibi metriklerle sahadaki uygulamaların etkisini sistematik olarak ölçümlüyoruz.

Sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlardaki önceliklerimizi somut hedeflerle desteklemek adına KPI (Anahtar Performans Göstergeleri) geliştirmiş bulunmaktayız. Bu göstergelerin kurumsal ölçekte standardize edilmesi ve izlenebilirliğinin sistematik hale getirilmesine yönelik çalışmalarımız kararlılıkla sürmektedir.

Enerji verimliliği (kWh), su tüketimi (m^3), yağmur suyu kullanım oranı, karbon ayak izi (ton CO_2e), çalışan memnuniyeti ve eğitim düzeyi gibi temel verileri düzenli ve şeffaf bir şekilde kayıt altına alıyoruz. Bu verileri yalnızca operasyonel performansı izlemek için değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin etkinliğini artırmak amacıyla karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ölçülebilirlik, karşılaştırılabilirlik ve hesap verebilirlik ilkelerine dayalı bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Ayrıca, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlara dayalı yönetim sistemlerimiz çerçevesinde; saha kontrolleri, çalışan geri bildirimleri ve eğitim değerlendirmeleri gibi araçlarla süreçlerimizi destekliyoruz. Elde ettiğimiz verileri düzenli olarak gözden geçirme toplantılarında analiz ediyor; sapmaları tespit ederek düzeltici ve iyileştirici faaliyetler başlatıyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca operasyonel değil, kurumsal strateji düzeyinde de yönetiyoruz. Kıdemli yöneticilerimizce hazırlanan periyodik raporlar, yönetim kuruluna sunuluyor; bu sayede ÇSY hedeflerindeki ilerlemeyi, sapmaları ve riskleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Gerektiğinde politika ve stratejilerimizi revize ediyoruz. Sürdürülebilirlik komitesinin önerileri doğrultusunda yıllık değerlendirmeler yapıyor, uygulamalarımızı stratejik hedeflerimizle uyumlu hale getiriyoruz.

Performans izleme mekanizmamızı sadece veri takibi değil, stratejik karar süreçlerine yön veren bir araç olarak görüyoruz. Bu sayede çevresel, sosyal ve finansal etkileri bütüncül biçimde değerlendiriyor; paydaş beklentilerine yanıt veren uzun vadeli değer yaratımını destekliyoruz.

Ayrıca, çalışan performansını ÇSY hedefleriyle ilişkilendiriyoruz. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmaya yönelik, teşvik ve ödül esaslı yeni uygulamaları yakın vadede hayata geçirmeyi planlıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor; karbon ayak izimizi azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak ve çevresel etkimizi en aza indirmek amacıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyoruz. Bu hedefleri tanımlarken, ulusal stratejilerle uyumlu, uluslararası en iyi uygulamalara dayanan ve bilim temelli yöntemleri esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı TS EN ISO 14064-1:2019 ve Sera Gazı Protokolü doğrultusunda, finansal kontrol yaklaşımıyla ton karbondioksit eşdeğeri (tCO_2e) cinsinden hesaplıyoruz. Emisyon hesaplamalarında, IPCC'nin önerdiği Tier 2 düzeyinde bir yöntem benimsiyor, ülkemize özgü alt ısıl değerler ve yakıt özelliklerini esas alıyoruz.

Karbon Ayak İzi Muhasebesi Metodolojisi

Girişim Elektrik olarak sera gazı envanterimizi oluştururken, uluslararası kabul görmüş standart ve kılavuzları temel alıyoruz. Bu kapsamda, Sera Gazı Protokolü, IPCC Kılavuzları ve TS EN ISO 14064-1:2019 Standardı gibi önemli referansları esas alıyoruz. Bu kaynaklar, sera gazı emisyonlarımızın hesaplanmasında tutarlılık, doğruluk ve karşılaştırılabilirlik sağlamak için vazgeçilmezdir. Ayrıca, yerel yakıt özellikleri ve enerji kullanımına ilişkin doğru verileri elde etmek amacıyla Türkiye Enerji Verimliliği Yönetmeliği ve Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu gibi ulusal kaynakları da dikkate alıyoruz. Küresel ısınma potansiyeli (KIP) değerlerini, IPCC'nin yayımladığı Altıncı Değerlendirme Raporu'ndan (AR6) alıyoruz. Yakıt tüketimine bağlı doğrudan emisyonların hesaplanmasında, IPCC 2006 Rehberi'nde yer alan emisyon faktörlerini esas alıyoruz. Dolaylı emisyonlara ilişkin emisyon faktörlerini ise İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı (DEFRA) 2024 gibi uluslararası kabul görmüş ve güncel veri setlerinden temin ediyoruz.

Emisyon Faktörlerinin Belirlenmesi

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları aşağıda açıklanan dönüşüm faktörleri ve referans değerleri kullanarak hesapladık.

Yoğunluk

Yakıt Tipi	Değer	Birim	Referans
Benzin	0,735	kg / L	Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, Ek 2: "Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları".
Dizel	0,83	kg / L	
LPG	0,545	g / cm^3	Güvenlik Bilgi Formu Likit Petrol Gazı (LPG) sayfa 6, Temel Fiziksel ve Kimyasal Özellikler Hakkında Bilgi.

Alt Isıl Değerler

Yakıt Tipi	Değer	Birim	Referans
Benzin	10.400.000	kcal / ton	Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik, Ek 2: "Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları".
Dizel	10.200.000	kcal / ton	
Doğalgaz	8.250.000	kcal / 1000 m^3 doğalgaz	
LPG	27.000.000	kcal / 1000 m^3 LPG	

Varsayılan Emisyon Faktörleri (kg emisyon / TJ)

	Yakıt Tipi	CO_2	CH_4	N_2O	Referans
Hareketli Yanma	Operasyonel Araç- Dizel	74.100	4,15	28,6	2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 3: Mobile Combustion
	Benzin	69.300	3,8	5,7	
	Dizel[4]	74.100	3,9	3,9	
Sabit Yanma	Doğalgaz	56.100	5	0,1	2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories Chapter 2: Stationary Combustion
	LPG	63.100	1	0,1	

Küresel Isınma Katsayısı (KIP)

Kimyasal Formül	100 yıllık zaman dilimi için KIP değerleri	Referans
CO_2	1	IPCC Global Warming Potential Values AR6
CH_4 - fosil	29,8	
N_2O	273	

Kapsam 2 emisyonumuz için **Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu** 'nda belirtilen Türkiye geneli elektrik üretimi emisyon faktörünü kullandık.

Şebeke Elektriği	Değer	Birim	Referans
Türkiye Geneli Elektrik Üretimi Emisyon Faktörü (Şebeke elektriği)	0,442	tCO_2/MWh	Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu 06.12.2024
Birleşik marj emisyon faktörü (güneş ve rüzgâr)	0,6261	tCO_2/MWh	Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formu 26.11.2024

Kapsam 3 emisyonlarımız için hem uluslararası veri tabanları hem de literatür kaynakları dikkate aldık. Kullanılan temel kaynaklar aşağıdaki gibidir:

- DEFRA (İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı)
- Ecoinvent Emission Factors Database
- ADAME (Fransa Çevre ve Enerji Yönetimi Ajansı)
- ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü)
- Bilimsel yayınlar ve sektör raporları ile literatür taraması

[4] Şirket araçlarında adblue yakıt katkısı kullanılmaktadır. Adblue yakıt katkısı kullanan araçların dizel yakıtlarında N_2O emisyonları %80 azalmıştır (bknz: https://www.vda.de/en/topics/innovations/emission-reduction/adblue)

Emisyon Azaltımları:

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik uygulamalarımızın etkisini değerlendirmek amacıyla iki analiz gerçekleştirdik. Bu analizlerde, çatı tipi güneş enerjisi santralimiz (GES) aracılığıyla ürettiğimiz yenilenebilir enerji ve araç filomuzda elektrikli araç kullanımının sağladığı emisyon azaltımlarını hesapladık.

1. Yenilenebilir Enerji Kullanımına Bağlı Emisyon Azaltımı:

Birinci analizimizde, GES sistemimiz sayesinde şebekeden çekilmeyen elektrik enerjisi dolayısıyla oluşmayan emisyon miktarını hesapladık. Hesaplamada Türkiye Ulusal Elektrik Şebekesi Emisyon Faktörü Bilgi Formunda yer alan Birleşik marj emisyon faktörünü (güneş ve rüzgâr) kullandık. Böylece, yenilenebilir enerji üretimimizin emisyonlarımız üzerindeki olumlu etkisini net bir şekilde ortaya koyduk.

2. Elektrikli Araç Kullanımına Bağlı Emisyon Azaltımı:

İkinci analizimizde , mevcut elektrikli araç filomuz yerine aynı işlevi görecek dizel yakıtlı araçlar kullanmamız durumunda oluşacak sera gazı emisyonlarını hesapladık. Hesaplamalarda, Girişim araç envanterine ait tüketim verilerini esas aldık ve her iki araç grubuna ait ortalama enerji/yakıt tüketimlerini dikkate alarak karşılaştırmalı bir analiz gerçekleştirdik. Bu analiz sayesinde elektrikli araç kullanımının karbon ayak izimiz üzerindeki azaltıcı etkisini sayısal olarak ortaya koyduk.

Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız[5]

Girişim Elektrik olarak, sürdürülebilirlik performansımızı hem sektörler arası karşılaştırılabilir temel göstergelerle hem de enerji sektörüne özgü metriklerle bütüncül bir şekilde izliyoruz. Bu sayede, çevresel etkilerimizi yalnızca takip etmekle kalmıyor, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Emisyon Yönetimi (ton CO_2e)	
Kapsam	**2024**
Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1)	3.517,79
Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2)	4.661,41
Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3)	27.109,49
Toplam Emisyon	**35.288,69**

Kapsam 3 emisyonlarımız içinse öncelikli alanlarda veri toplamaya ve bu alandaki ölçüm kapasitemizi geliştirmeye başladık. Tüm emisyon verilerimizi güvence süreçlerine dahil ederek, raporlama şeffaflığımızı en üst düzeyde tutuyoruz.

Enerji sektörüne özgü sürdürülebilirlik metriklerini belirlerken, TSRS Sektör Bazlı Rehberi doğrultusunda; yakıt türleri, elektrik tüketimi, karbon yoğunluğu ve yenilenebilir enerji oranı gibi göstergeleri esas alıyoruz. Bu metrikler, faaliyetlerimizin sektörel sürdürülebilirlik performansını yansıtmanın yanı sıra, operasyonel risk ve fırsatlarımızla da doğrudan ilişkilidir.

Göstergelerimizin geçerliliğini ve uygulanabilirliğini düzenli olarak gözden geçiriyor, bu sayede raporlarımızın karşılaştırılabilirliğini ve güvenilirliğini sürekli olarak geliştiriyoruz.

Karbon yönetimini yalnızca çevresel bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artıran ve uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen stratejik bir unsur olarak konumlandırıyoruz.

- **Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / çalışan):** Karbon performansını ölçüyoruz.
- **Enerji Yoğunluğu (GJ / m2):** M2 başına enerji performansını takip ediyoruz.

[5] Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, 2024 dönemi itibarıyla Girişim Elektrik A.Ş., Europower Enerji A.Ş. ve Peak PV Solar A.Ş.'yi kapsamaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise bu dönemde yalnızca Girişim Elektrik A.Ş. faaliyetlerini içermektedir. Diğer bağlı ortaklıkların emisyon verileri, veri derleme ve altyapı hazırlıkları nedeniyle sonraki raporlama dönemlerinde kapsama dahil edilecektir.

Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız

Girişim Elektrik olarak iklimle ilgili riskleri azaltmak ve sürdürülebilir fırsatları değerlendirmek amacıyla sermaye planlamamızı stratejik öncelikler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Düşük karbonlu teknolojilere geçiş, enerji verimliliği projeleri ve çevresel uyum yatırımları, sermaye dağılımı kararlarımızda öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor.

2024 yılında toplam 81,824 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirdik. Bu yatırımların büyük bölümü, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik altyapı projeleri ve çevresel etkilerimizi asgariye indirmeye odaklandı. Buna ek olarak, danışmanlık hizmetleri ve yasal uyum süreçleri kapsamında 68.008,48 TL değerinde çevre yatırım ve işletme harcaması gerçekleştirdik. Bu harcamalarla hem yasal gereklilikleri yerine getiriyor hem de çevreye duyarlı kurumsal yapımızı güçlendiriyoruz.

Operasyonel süreçlerimizde ise toplam 1.162 milyon TL harcama yaparak sürdürülebilirliğe dayalı uygulamaları sistematik hale getirdik. Enerji tüketiminin azaltılması, bakım-onarım verimliliği ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi bu kapsamda yürüttüğümüz öncelikli çalışmalar arasında yer alıyor. Bununla birlikte, iklim risklerine dayanıklı ve düşük karbonlu çözümler geliştirmek amacıyla 121,41 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik.

Karbon piyasalarındaki gelişmeleri de yakından izliyoruz. 2024 yılında gönüllü karbon piyasasından karbon kredisi satın almadık; ancak, değer zincirimiz dışındaki emisyonları dengelemek amacıyla önümüzdeki dönem için bu piyasaya yönelik adımlar atmayı değerlendiriyoruz. Karbon kredilerini net sıfır hedefimize ulaşmada tamamlayıcı bir araç olarak konumlandırıyor, esas odağımızı doğrudan emisyon azaltımı sağlayan faaliyetlere yönlendiriyoruz.

Ayrıca, Türkiye'de yakın gelecekte devreye alınması beklenen İklim Kanunu ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında iç karbon fiyatlandırmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Henüz uygulama aşamasında olmasa da yatırım kararlarımıza ve risk analiz süreçlerimize bu mekanizmaları nasıl entegre edeceğimize dair hazırlıklarımızı başlatıyoruz. Bu doğrultuda, karbon maliyetlerini finansal planlamamıza dâhil edecek kurumsal kapasiteyi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Yönetişim yapımızı da bu dönüşüme uyumlu hale getiriyoruz. Üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme politikalarına iklimle ilgili hususlar henüz doğrudan entegre edilmiş değil; ancak, bu alandaki stratejik hedeflerimiz doğrultusunda performans değerlendirme süreçlerimize iklimle ilgili metrik ve göstergeleri entegre etmeye yönelik hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Uzun vadeli değer yaratma perspektifiyle, iklim performansını ödüllendiren bir ücretlendirme yapısının kurulması için gerekli adımları planlı bir şekilde atıyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejilerimizin tüm organizasyon düzeyinde benimsenmesini sağlamaya yönelik önemli bir araç olarak konumlanıyor.

[6] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

Tüm bu çabalarımız, sermaye yönetimimizi iklim değişikliği ile mücadeleye uyumlu hale getirirken, sürdürülebilir gelecek vizyonumuzu da güçlü bir finansal temele oturtmamızı sağlıyor.

Girişim Elektrik olarak, iklim değişikliğinin operasyonlarımız, tedarik zincirimiz ve paydaşlarımız üzerindeki etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. TSRS 1 ve TSRS 2 çerçevesi doğrultusunda, geçiş ve fiziksel riskleri dikkate alarak kapsamlı analizler gerçekleştiriyor; iklimle bağlantılı risk ve fırsatları stratejik planlama süreçlerimize entegre ediyoruz. Karbon emisyonlarının azaltımı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanındaki hedeflerimizi belirlerken; çevresel etkilerimizi azaltmaya, paydaş beklentilerini karşılamaya ve uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Bu süreçte; düzenleyici gelişmeler, piyasa dinamikleri ve bilim temelli yol haritalarını dikkate alarak emisyon yönetimi ve adaptasyon odaklı metrik ve göstergelerle ilerlememizi izliyor, şeffaf bir raporlama yaklaşımı benimsiyoruz.

Önceki raporlama dönemlerinde sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak muhasebeleştirmiş olsak da 2024 yılı itibarıyla baz yılımızı ve hedef yıllarımızı güncelledik. Bu kararı almamızda; operasyonel kapsamımızda gerçekleşen değişiklikler, veri toplama ve doğrulama süreçlerimizi iyileştirmemiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi yeniden yapılandırmamız etkili oldu. Güncellenen baz yılı, daha sağlıklı karşılaştırmalar yapılabilmesini ve emisyon azaltım hedeflerinin gerçekçi, izlenebilir ve ulaşılabilir şekilde belirlenmesini sağlamaktadır.

2030 yılı sonuna kadar Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı %25 oranında azaltmayı hedefliyoruz.[6] Bu hedefimiz, TSRS ve ilgili yasal düzenlemelerle uyumludur. Performansımız, yönetim kurulumuz tarafından düzenli olarak izlenmekte ve gelişmeler doğrultusunda stratejilerimiz gözden geçirilmektedir.

Bu yıl itibarıyla belirlediğimiz iklimle ilgili metrik ve hedefleri; mevcut risk analizlerimiz, yürürlükteki regülasyonlar ve operasyonel önceliklerimizi dikkate alarak oluşturduk. Aşağıda bu metrik ve hedefleri paylaşıyoruz:

Hedef Odak Alanı	Öncelikli Konu	Hedef[7]	Takip Edilen Performans Göstergesi	Birim	Baz yılı	Hedef yılı	Gerçekleşme		
							2023	2024	% Değişim
Sera Gazı Emisyonları ve Karbonsuzlaşma	İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri Karbon ve Emisyon Yönetimi	2030 yılına kadar, 2024 yılına kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını **%25 a**zaltmak	Mutlak sera gazı (Kapsam 1 + 2) emisyonları	ton CO2e	2024	2030	-	1.083,34	-
	İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri Karbon ve Emisyon Yönetimi	Tüm Girişim Elektrik bağlı ortaklıklarının Kapsam 3 emisyonlarını **%15** azaltmak	Kapsam 3 sera gazı emisyonları	ton CO2e	2024	2030	-	27.109,49	-
	Enerji Optimizasyonu ve Yenilenebilir Enerji İklimle Mücadele ve Uyum Stratejileri Karbon ve Emisyon Yönetimi	Yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretiminde kurulu gücün artırılması*	Yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik kurulu güç kapasitesi	MWh	2024	2030	-	-	-
			GES ile karşılanan elektrik oranı	%	2024	2030	-	27,96	-
			GES kaynaklı emisyon azaltımı	ton CO_2e	2024	2030	-	47,89	-
			Yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi	MWh	2024	2030	-	65,79	-
Döngüsel Ekonomiye Katkı	Sürdürülebilir Tedarik ve Lojistik	İklim risklerine uyumlu tedarikçi oranının artırılması ve sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturulması	ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	2024	2030	-	45	-
			ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi oranı	%	2024	2030	-	4,16	-
Güvenlik ve Sağlıklı İş Yeri	İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Yönetimi	Sıfır ölümlü kaza sayısını korumak	Ölümlü kaza sayısı	Sayı	2023	2030	0	0	
		Kayıp günlü kaza sıklığının azaltılması	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı)	%	2024	2030	-	5,85	-
Eşitlik ve Çeşitlilik	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI)	Kadrolu kadın çalışan oranının **%50** artırılması	Kadrolu kadın çalışan oranı	%	2024	2035	-	5	-
		Kadın lider oranının **%30** artırılması	Kadın lider oranı	%	2024	2035	-	-	-
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Çalışan Kapasite Gelişimi ve Eğitim	STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlardaki kadın çalışan oranının **%30** artırılması	STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı	%	2023	2035	0,086957	0,094828	9%

[7] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

Attığımız bu adımlarla yalnızca çevresel yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizin temelini de iklim odaklı bir dönüşüm üzerine inşa ediyoruz[8].

Düşük Karbonlu Geleceğe Doğru

2024 yılı itibarıyla önceliğimiz, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu ulaşım çözümleriyle sera gazı emisyonlarını azaltmaktır. Güneş enerjisi projelerimiz (özellikle çatı GES) sayesinde, şebekeden çekilmeyen elektriğin potansiyel emisyonunu hesaplayarak önlenen emisyonları sayısallaştırıyoruz. Ayrıca, filo dönüşümünde elektrikli araçların kullanımını artırarak karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

Operasyonlarımızda enerji verimliliği odaklı ekipman ve süreç tercihleriyle, daha az enerji tüketerek üretim ve montaj faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarını genişletirken, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek yerel kaynaklara öncelik veriyoruz. Bu sayede hem emisyonları azaltıyor hem de bölgesel kalkınmayı destekliyoruz.

Kurumsal olarak çevresel farkındalığı artırmak amacıyla, çalışan ve taşeronlarımız için sürdürülebilirlik eğitimleri düzenliyoruz. Atık yönetiminde ise döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda, atık oluşumunu minimize edip geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Su yönetiminde de proses ve evsel kullanımlarda tasarruf sağlayacak projelerle su verimliliğimizi artırmayı sürdürüyoruz.

Bunun yanında, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızla düşük karbonlu ürün ve çözümler geliştiriyor, teknolojik gelişmeleri takip ederek uzun vadeli rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz.

Tüm bu uygulamalarla Girişim Elektrik olarak, operasyonlarımızın karbon ayak izini sistematik şekilde azaltıyor, kaynak verimliliğini artırıyor ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol üstleniyoruz.

[8] Önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz iklim senaryo analizleri ve stres testleri, bu metriklerin doğruluğunu ve yeterliliğini test etmemizi sağlayacaktır. Dolayısıyla bu göstergeler, gelecek yıllarda yeni içgörüler ve piyasa gelişmeleri ışığında güncellenebilir ve revize edilebilir.

Çevresel Etkimiz ve İklim Dirençliliği

Çevre Yönetimimiz 77

Emisyon ve Enerji Yönetimimiz 78

Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız 80

Çevre Yönetimimiz

Girişim Elektrik olarak, çevreyi yalnızca işimizin bir girdisi olarak değil, tüm değer zincirimizin sürdürülebilirliği için korunması gereken ortak mirasımız olarak görüyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızı, faaliyetlerimizin her aşamasına entegre ederek hem doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyor hem de iklim değişikliği ile mücadelede aktif rol alıyoruz. Bu kapsamda, çevre yönetimini stratejik önceliklerimizin merkezine yerleştiriyor; çevresel performansımızı sürekli iyileştirerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Tüm operasyonlarımızı, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) standartlarına uygun şekilde yapılandırıyor ve yürütüyoruz. ÇYS Planlama ve Risk Değerlendirme Prosedürümüz kapsamında; faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini belirliyor, risk ve fırsatlarımızı sistematik olarak analiz ediyor ve bu analizleri iş süreçlerimizin tamamına entegre ediyoruz. Havayı, suyu, toprağı, ekosistemi ve insan sağlığını etkileyebilecek tüm çevresel boyutlarımızı belirleyerek, bu etkileri azaltmaya yönelik çevresel programlar geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Çevre risklerini, etki büyüklüğü ve gerçekleşme olasılığı kriterlerine göre değerlendiriyor; kritik seviyedeki riskler için acil önlemler planlıyoruz. Risk değerlendirmelerimizi sadece rutin faaliyetlerimizde değil, yeni projelerimizde, proses değişikliklerinde ve tedarik zinciri uygulamalarımızda da gerçekleştiriyor; her yeni faaliyetin potansiyel çevresel etkilerini önceden analiz ederek gerekli aksiyonları alıyoruz. Çevresel performansımızı, Performans İzleme ve Ölçme Prosedürümüz doğrultusunda izliyor ve ölçüyoruz. Bu kapsamda, atık yönetimi, enerji tüketimi, su kullanımı, emisyonlar ve kimyasal madde kullanımı gibi çevresel göstergelerimizi düzenli olarak takip ediyor; verileri analiz ederek performans iyileştirme alanlarımızı belirliyoruz. Ayrıca, Kanuni ve Yasal Şartlara Uyum Prosedürümüz ile tüm çevresel yasal yükümlülüklerimizi takip ediyor, mevzuat değişikliklerini sistemlerimize entegre ediyor ve tüm çalışanlarımızın bu gereklilikler hakkında bilgilendirilmesini sağlıyoruz.

Olası çevresel acil durumlar için Acil Durum Prosedürümüz kapsamında hazırlıklı oluyor, senaryolar ve tatbikatlarla acil durumlara hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi geliştiriyoruz. Çevre Yönetim Sistemimizin etkinliğini, İç Denetim Prosedürümüz kapsamında yılda en az bir kez gerçekleştirdiğimiz denetimlerle değerlendiriyor; uygunsuzlukları düzeltici faaliyetlerle gideriyor ve sürekli gelişim hedeflerimize ulaşmak için iyileştirme aksiyonları planlıyoruz.

Çevre Politikamız doğrultusunda, enerji ve suyu verimli kullanmayı, atıklarımızı kaynağında azaltmayı, emisyonlarımızı kontrol altında tutmayı ve çevre dostu teknolojileri süreçlerimize entegre etmeyi önceliklendiriyoruz. Doğal kaynakların korunması, çevresel kirliliğin önlenmesi, biyoçeşitliliğin gözetilmesi ve ekosistemlerin korunması konularında yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmıyor, proaktif uygulamalarla sektörde örnek olmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın çevresel farkındalığını geliştirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Kapasite Geliştirme ve Eğitim Prosedürümüz doğrultusunda düzenli eğitim programları gerçekleştiriyor; tedarikçilerimizi de çevresel performans kriterleri konusunda bilgilendirerek değer zincirimiz genelinde çevresel riskleri azaltmayı amaçlıyoruz. Çevresel iletişimimizi, Sürdürülebilirlik İletişimi Prosedürümüz kapsamında yapılandırıyor, iç ve dış paydaşlarımızla düzenli iletişim kanalları kurarak çevresel performansımız, hedeflerimiz ve uygulamalarımız hakkında şeffaf bilgi akışı sağlıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerimizi her yıl yeniden gözden geçiriyor, performansımızı Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendiriyor ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda güncelliyoruz.

Biz, çevresel sürdürülebilirliği bir tercih değil, zorunluluk olarak görüyor; tüm faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk bilinciyle yönetiyoruz. Çevresel liderliğimizi; yenilikçi uygulamalar, bütünsel yönetim sistemleri ve güçlü kurumsal taahhütlerimizle pekiştiriyor; doğaya ve topluma değer katan projelerimizle geleceği bugünden inşa ediyoruz.

Emisyon ve Enerji Yönetimimiz

Biz, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmayı ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi, sürdürülebilirlik stratejimizin temel önceliklerinden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarımızı kapsamlı, şeffaf ve bilimsel temelli bir yönetim sistemi ile izliyor, azaltıyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Emisyon yönetimi yaklaşımımızı, çevresel sürdürülebilirliği sadece yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir gereği olarak ele alıyoruz.

Kurumsal karbon ayak izimizi, Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı doğrultusunda üç kapsamda hesaplıyoruz.[9] Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar), Kapsam 2 (enerji kaynaklı dolaylı emisyonlar) ve Kapsam 3 (diğer dolaylı emisyonlar) kategorilerinde yaptığımız detaylı muhasebe sayesinde emisyon profilimizi bütüncül şekilde yönetiyor; risklerimizi, fırsatlarımızı ve azaltım önceliklerimizi net olarak belirliyoruz.

Aşağıdaki tablo ve grafkte son iki yıla ait sera gazı emisyonlarımıza yönelik verilerimizi paylaşıyoruz:

Emisyon Yönetimi (ton CO_2e)

Kapsam	2023	2024
Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1)	2.528,73	3.517,79
Enerji Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2)	2.154,98	4.661,41
Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3)	1.462,22	27.109,49
Toplam Emisyon	**6.145,93**	**35.288,69**

2024 yılı sera gazı emisyonlarımızın değerlendirilmesi sonucunda, hem Kapsam 1 hem de Kapsam 2 emisyonlarımızda bir önceki yıla kıyasla artış meydana geldiği görülmüştür. 2023 yılında 2.528,73 tCO_2e olan Kapsam 1 emisyonlarımız, 2024 yılında 3.517,79 tCO_2e seviyesine yükselmiştir. Benzer şekilde, Kapsam 2 emisyonlarımız da 2.154,98 tCO_2e'den 4.661,41 tCO_2e'ye ulaşmıştır. Bu artışın temel nedenleri arasında faaliyet hacmimizin genişlemesi ve bina envanterimizin büyümesi yer almaktadır.

Kapsam 3 emisyonlarımız ise 2023 yılında 1.462,22 tCO_2e iken 2024 yılında 27.109,49 tCO_2e seviyesine yükseldi. Bu önemli artışın temel nedeni, 2024 yılında emisyon envanterimizin kapsamının genişletilmesi ve tedarik zincirimizdeki daha fazla faaliyet kaynağının hesaplamalara dahil edilmesidir.

Tüm kapsamlar birlikte değerlendirildiğinde, 2024 yılı toplam kurumsal karbon ayak izimiz 35.288,69 tCO_2e olarak hesaplanmıştır. Bu değer, faaliyetlerimizin tamamından kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları içermekte olup, hem operasyonel süreçlerimiz hem de tedarik zincirimizden kaynaklanan çevresel etkimizi bütüncül şekilde ortaya koymaktadır. Toplam karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla, üretimden lojistiğe kadar tüm süreçlerimizde düşük karbonlu uygulamaları yaygınlaştırmayı ve emisyon yoğunluğunu kademeli olarak düşürmeyi hedefliyoruz.

*Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımıza ilişkin detaylı kırılmlar , "**Performans Göstergeleri**" bölümünde detaylıca açıklanmıştır.*

2024 yılında kapalı alan başına enerji yoğunluğumuz 2023 yılına kıyasla azalma göstermiştir. Kapalı alanın ve çalışan sayısının artmasına rağmen toplam enerji tüketiminin daha verimli yönetilmesi, enerji yoğunluğu göstergemize olumlu yansımıştır.[10]

Enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde, tüm faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütüyor; Enerji Politikamız doğrultusunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun yapılandırdığımız sistemimizin sürekliliğini güvence altına alıyoruz. Bu yaklaşım kapsamında;

- Ürünlerimizde ve operasyonlarımızın her aşamasında enerji, hammadde ve doğal kaynakların verimli kullanımını esas alıyoruz.
- Tasarım, satın alma ve üretim dâhil tüm süreçlerde enerji verimliliği yüksek ürünleri ve teknolojileri tercih ediyor; hizmet tedarik süreçlerimize de bu kriteri entegre ediyoruz.
- Ürün ve üretim tasarımlarında enerji performansının artırılmasına yönelik iyileştirme fırsatlarını sistematik şekilde değerlendiriyoruz.
- Kaynak ve enerji verimliliği konusunda çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve toplumun farkındalığını artırmaya yönelik bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yürütüyoruz.
- Rekabetçi, yenilikçi ve dijital teknolojileri yakından takip ederek süreçlerimize entegre ediyor; enerji performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
- Enerji yönetiminde amaç ve hedefler belirlerken sürekli iyileştirme ilkesini temel alıyor, enerji perspektifiyle risk ve fırsatları analiz ederek proaktif çözümler geliştiriyoruz.

[9] Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, 2024 dönemi itibarıyla Girişim Elektrik A.Ş., Europower Enerji A.Ş. ve Peak PV Solar A.Ş.'yi kapsamaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise bu dönemde yalnızca Girişim Elektrik A.Ş. faaliyetlerini içermektedir. Diğer bağlı ortaklıkların emisyon verileri, veri hazırlıkları ve altyapı çalışmaları nedeniyle sonraki raporlama dönemlerinde kapsama dahil edilecektir.

[10] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

Bu kapsamda, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz aracılığıyla enerji tüketimimizi düzenli olarak izliyor, ölçüyor ve performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik projeler geliştiriyor; kaynak kullanımını optimize ederek hem çevresel hem ekonomik değer yaratıyoruz.

Üretim tesislerimizin çatılarına kurduğumuz 1,13 MW kapasiteli güneş enerjisi panelleri ile enerji ihtiyacımızın önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılıyor; böylece sera gazı emisyonlarımızı azaltıyor ve iklim değişikliğine karşı kurumsal dayanıklılığımızı artırıyoruz. 2024 yılında toplam elektrik tüketimimizin %28'ini güneş enerjisi santralimizden karşıladık. Bu sayede, şebeke elektriği kullanımına kıyasla yaklaşık 41,190 ton CO_2e sera gazı emisyonunun oluşmasını engelledik. Güneş enerjisi kullanımımızla sağladığımız bu emisyon azaltımı, karbon ayak izimizi küçültürken, yenilenebilir enerji yatırımlarımızın çevresel etkilerini de somut şekilde ortaya koydu.

Aşağıda, faaliyetlerimize yönelik takip ettiğimiz bazı metriklerin 2023 ve 2024 yıllarına ait güncel verileri yer almaktadır:[11]

Faaliyet Metrikleri

Metrik	2023	2024
Üretilen Toplam Elektrik (MWh)	0	65,78
Satın Alınan Toplam Toptan Elektrik (MWh)	185,09	169,48
Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / çalışan)	2,267	2,682
Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / m^2)	0,054	0,071
Enerji Yoğunluğu (GJ / çalışan)	2,603	2,096
Enerji Yoğunluğu (GJ / m^2)	0,062	0,055

Enerji verimliliği uygulamalarımız kapsamında; üretim süreçlerindeki sistem kayıplarını azaltıyor, aydınlatma ve iklimlendirme altyapılarımızı optimize ediyor ve ekipmanlarımızı enerji verimli teknolojilerle yeniliyoruz. MES Dijital Üretim Sistemimiz sayesinde forklift kullanım oranlarını düşürüyor, hata kaynaklı enerji kayıplarını önlüyor ve süreç verimliliğini artırıyoruz.

Önümüzdeki birkaç yıl içerisinde enerji alanında hayata geçirmeyi planladığımız projeler aracılığıyla hem çevresel hem de operasyonel performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda;

- **"Güneş Enerjisi Üretim Artırımı"** projemizle, fabrika çatılarına yeni güneş panelleri kurarak ve mevcut sistemlerin kapasitesini artırarak, yenilenebilir enerji üretimimizi büyütmeyi ve karbon emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. İki yıl sürecek proje sonunda, güneş enerjisi üretiminde %30 oranında artış sağlamayı öngörüyoruz.
  - **Öncelikli Konu:** Yenilenebilir enerji, karbon ayak izinin azaltılması
  - **İlgili SKA:** 7. İyi Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 13. İklim Eylemi
- **"Enerji Verimliliği İyileştirme"** projesiyle, tesislerimizdeki aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemlerinde enerji verimli çözümler uygulayarak enerji tüketimimizi optimize etmeyi ve karbon salımımızı minimize etmeyi amaçlıyoruz. İki yıl içinde enerji tüketiminde %15 oranında bir azalma hedeflenmektedir.
  - **Öncelikli Konu:** Enerji verimliliği, karbon azaltımı
  - **İlgili SKA:** 7. İyi Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 13. İklim Eylemi
- **"Elektrikli Araç Kullanımının Artırılması"** projesi kapsamında, elektrikli araç altyapısının kurulması, araç temini ve çalışanlarımıza yönelik eğitim ve teşvik programlarıyla, araç filomuzdaki elektrikli araç oranını artırarak karbon salımlarımızı azaltmayı planlıyoruz. Üç yıl sürecek bu proje ile sürdürülebilir ulaşım yaklaşımımızı güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla dizel araçlar yerine elektrikli araçların tercih edilmesiyle 9,61 ton CO_2e sera gazı emisyonunun oluşması önlenmiştir. Bu emisyon azaltımı, ulaşım kaynaklı karbon salımlarını azaltma hedefimiz doğrultusunda atılmış somut bir adımı temsil etmektedir.
  - **Öncelikli Konu:** Karbon ayak izi azaltımı, sürdürülebilir ulaşım
  - **İlgili SKA:** 11. Sürdürülebilir Şehirler ve Toplumlar, 13. İklim Eylemi
- **"SunJunior ile Enerji Üretimi ve Depolama Yaygınlaştırılması"** projemizle, SunJunior sistemlerinin kurulumu ve teknik entegrasyonlar aracılığıyla yenilenebilir enerji üretimimizi artırmayı ve enerji kesintilerini azaltmayı hedefliyoruz. Üç yıl içinde enerji verimliliğinde artış ve müşteri memnuniyetinde iyileşme sağlanması öngörülmektedir.
  - **Öncelikli Konu:** Yenilenebilir enerji, enerji depolama
  - **İlgili SKA:** 7. İyi Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 13. İklim Eylemi
- **"ESS ve PCS ile Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu"** projesiyle, enerji depolama sistemleri (ESS) ve güç kontrol sistemleri (PCS) uygulayarak yenilenebilir enerji kaynaklarını daha etkin şekilde sistemimize entegre etmeyi planlıyoruz. Üç yıl boyunca sürecek bu proje ile yenilenebilir enerji kullanım oranımızı artırmayı, enerji depolama kapasitemizi iyileştirmeyi ve tedarikçi ağımızı genişletmeyi hedefliyoruz.
  - **Öncelikli Konu:** Yenilenebilir enerji entegrasyonu, enerji depolama
  - **İlgili SKA:** 7. İyi Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 13. İklim Eylemi

Tüm bu çalışmalar, emisyon ve enerji yönetiminde şeffaf, izlenebilir ve sürekli geliştirilebilir bir altyapı oluşturmamıza olanak tanıyor. Biz, enerji verimliliğini yalnızca operasyonel bir zorunluluk olarak değil, çevreye duyarlı üretim anlayışımızın ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

[11] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.

Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız

Girişim Elektrik A.Ş. ve grup şirketleri olarak; çevresel sürdürülebilirliği kurumsal değer zincirimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Doğal kaynakları sorumlu şekilde kullanmayı, atık oluşumunu kaynağında önlemeyi ve döngüsel ekonomi anlayışını iş yapış biçimlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda; doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve geri dönüşüm oranlarının artırılması yönünde kapsamlı bir kaynak yönetimi sistemi hayata geçiriyoruz. Çevresel etkilerin önlenmesi ve azaltılmasına yönelik tüm uygulamalarımızla, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamayı değil; aynı zamanda çevresel yönetim kültürümüzün proaktif yapısını da yansıtıyoruz.

Bütüncül çevre yönetimi politikamız kapsamında, çevresel etkiyi azaltmayı merkeze alıyor; hammadde ve malzemelerin yeniden kullanımını, geri dönüştürülmüş girdilerin tercih edilmesini ve kaynakların korunmasını hedefliyoruz. Hava, su ve toprak gibi yaşamsal doğal ortamların korunması adına önleyici tedbirleri kararlılıkla uyguluyor; süreçlerimizden kaynaklanabilecek etkileri sistematik biçimde ölçerek sürekli iyileştirmeye yönelik somut aksiyonlara dönüştürüyoruz.

Kaynak yönetimi faaliyetlerimizi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı ve ulusal çevre mevzuatı çerçevesinde kurguluyor; kurum genelindeki tüm iş süreçlerinde kaynakların etkinliğini artıracak çevresel stratejileri bütüncül bir yaklaşımla uyguluyoruz. Bu doğrultuda, doğal varlıkların korunmasına, geri kazanım uygulamalarının teşvik edilmesine ve sürdürülebilirlik ilke ve hedefleriyle uyumlu sistemlerin geliştirilmesine odaklanıyoruz. Sistemimizin etkinliğini düzenli ve bağımsız denetimlerle ölçüyor, şeffaf raporlama anlayışımızla kamuoyunu bilgilendiriyoruz. Grup şirketlerimizde de aynı anlayışın benimsenmesini destekliyor; ilgili sertifikasyon süreçlerini titizlikle yürüterek uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz.

Tüm kaynak yönetimi uygulamalarımız; çevresel duyarlılık, yasal uyum ve sürekli iyileştirme ilkeleri çerçevesinde tasarlanmakta; çalışanlarımızın katılımı, teknolojik yatırımlar ve paydaş iş birlikleriyle desteklenmektedir. Çevresel sorumluluğumuzu, Kalite Güvence Birimimize bağlı çevre mühendislerimiz ve alanında yetkin danışman kuruluşlarla birlikte yerine getiriyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini, su ve atık yönetimini, emisyonların azaltılmasını ve çevre dostu ürün geliştirmeyi tüm iş süreçlerimize entegre ederek sistemli ve ölçülebilir uygulamalarla hayata geçiriyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir yansıması olan bu sistemi; ölçme-değerlendirme mekanizmaları, farkındalık çalışmaları ve izleme araçlarıyla sürekli gelişime açık bir yapı hâlinde yürütüyoruz. Kaynak yönetiminde israfı önlemeye, enerji verimliliğimizi artırmaya ve atık oluşumunu kaynağında engellemeye odaklanan bütünsel uygulamalarımız sayesinde, her yıl geri dönüşüm oranlarımızı daha da yukarı taşıyoruz. Döngüsel ekonomi vizyonumuzu ve sürdürülebilir kaynak yönetimi anlayışımızı yalnızca bugünü değil, gelecek nesillerin yaşam alanlarını da gözeten uzun vadeli büyüme hedeflerimizin ve küresel çevre amaçlarının güçlü bir dayanağı olarak kararlılıkla sürdürüyoruz.

Suyun etkin biçimde yönetilmesine, atıkların azaltılmasına ve geri dönüştürülmesine yönelik detaylı uygulamalarımıza, Su Yönetimi ve Atık Yönetimi başlıkları altında ayrı ayrı yer verdik.

Su Yönetimi

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, suyun bilinçli ve sorumlu biçimde kullanımını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve paydaşlarımızla sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilmesini çevresel yönetim stratejimizin temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Bu kapsamda, su yönetimi süreçlerimizi Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Kentsel Su Yönetmeliği ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde titizlikle yürütüyoruz.

Su yönetimi çalışmalarımıza 2023 yılını baz yıl olarak alarak yön vermeye başladık; 2030 yılını ise ulaşmayı hedeflediğimiz nihai dönem olarak tanımladık. Bu süreçte, atık suyun en az %30'unun geri kazanılarak yeniden kullanıma kazandırılması, öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda; su geri kazanım sistemlerinin yaygınlaştırılması, mevcut su kaynaklarının korunması ve suyun maksimum verimle kullanılması yönünde kararlılıkla ilerliyoruz. Daha az su tüketen teknolojileri devreye alarak ve modern geri kazanım sistemlerini hayata geçirerek hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Girişim Elektrik olarak su tüketimimize ilişkin verileri değerlendirdiğimizde, 2024 yılında 2.503,2 m^3 su kullandığımızı görüyoruz. Üretim faaliyetlerimizde endüstriyel su kullanımına yer vermiyor; yalnızca evsel nitelikli su tüketiyoruz. Bu uygulamamız sayesinde, üretim süreçlerimizden kaynaklanan doğrudan çevresel bir su kirliliği yaratmıyoruz. Tüm atık suları şehir kanalizasyon sistemine entegre ediyor; Ankara Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (ASKİ) tarafından gerçekleştirilen düzenli denetimlerle su yönetimi süreçlerimizi şeffaf ve mevzuata uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Önümüzdeki iki yıl içerisinde hayata geçirmeyi planladığımız projeler aracılığıyla, hem çevresel hem de operasyonel anlamda önemli kazanımlar elde etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda;

- **"Su Yönetimi ve Tasarrufu"** projemizle, su kullanımını izlemeye yönelik sistemlerin kurulması ve tasarruf sağlayan teknolojilerin devreye alınması yoluyla su tüketiminde %20'ye varan bir azalma sağlamayı amaçlıyoruz.
- **Öncelikli Konu:** Su verimliliği, doğal kaynakların korunması
  İlgili SKA: 6. Temiz Su ve Sanitasyon, 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim, 13. İklim Eylemi

- **"Yağmur Suyu Hasadı ve Geri Kullanımı"** projesiyle, çatı ve yüzey sularının toplanarak yeniden kullanımı sayesinde hem %15–20 oranında su tasarrufu hem de operasyonel maliyet avantajı elde etmeyi planlıyoruz.
- **Öncelikli Konu:** Döngüsel su yönetimi, kaynak optimizasyonu
  İlgili SKA: 6. Temiz Su ve Sanitasyon, 9. Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 13. İklim Eylemi
- **"Su Tasarrufu İçin Personel Bilinçlendirme Kampanyası"** ile iç iletişim çalışmaları, eğitimler ve bilgilendirici materyaller aracılığıyla çalışanlarımızda su tüketimine dair davranışsal dönüşüm yaratmayı, böylece %10–15 oranında iyileşme ve farkındalık artışı sağlamayı öngörüyoruz.
- **Öncelikli Konu:** Eğitim ve farkındalık, sürdürülebilir iş yeri kültürü
  İlgili SKA: 4. Nitelikli Eğitim, 6. Temiz Su ve Sanitasyon, 12. Sorumlu Üretim ve Tüketim

Su yönetimi hedeflerimiz kapsamında yalnızca teknolojik yatırımlara değil, aynı zamanda insan kaynağımızın bilinçlendirilmesine de öncelik veriyoruz. Eğitim programları ve iç iletişim araçlarıyla desteklediğimiz farkındalık çalışmaları sayesinde, su tasarrufunu kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.

Stratejilerimizin etkinliğini; ASKİ denetimleri, veri analizleri, saha gözlemleri, çalışan geri bildirimleri ve eğitim performans değerlendirmeleri gibi araçlarla düzenli olarak izliyor; önleyici ve düzeltici faaliyetleri sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürüyoruz.

Tüm bu süreçleri, etik ilkelere, çevresel duyarlılığa ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımıza bağlılıkla yürütüyor; suyun verimli kullanımı, geri kazanım oranlarının artırılması ve dolaylı çevresel etkilerin izlenmesi gibi unsurları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada temel birer kaldıraç olarak görüyoruz.

Atık Yönetimi

Çevrenin korunmasını esas alan ve sürdürülebilir kalkınmayı temel hedeflerinden biri olarak benimseyen kurumsal yaklaşımımız doğrultusunda şekillendirdiğimiz atık yönetimi politikamızı; ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardı, şirketimizin Çevre Politikası ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla tam uyumlu şekilde hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda; sıfır atık ilkesi, kaynakların etkin kullanımı, döngüsel ekonomi uygulamaları, dijital dönüşüm süreçleri ve çalışan katılımı, tüm atık yönetimi çalışmalarımızın temel dayanaklarını oluşturuyor. Faaliyetlerimiz sırasında oluşan tüm atıkları, çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yönetiyoruz.

Kurumsal dijitalleşme stratejimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz elektronik belge yönetimi ve dijital arşivleme sistemleri sayesinde, kâğıt tüketimizi azaltıyoruz. Bu sayede hem belge akışı süreçlerimizi modernize ediyor hem de kâğıt bazlı atıkların oluşumunu sınırlandırıyoruz. Söz konusu dijital dönüşümümüz, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan hizmet ediyor ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor.

Tesislerimizde oluşan atık miktarlarına ilişkin mevcut veriler üzerinden süreç performansımızı değerlendiriyoruz. Bu analizler ışığında süreçlerimizi gözden geçiriyor, yalın üretim prensipleri ve 5S tekniklerini entegre ederek israfı azaltıyor, çevresel etkilerimizi sistematik biçimde yönetiyoruz. 5S yaklaşımıyla; gereksiz malzemeleri ayıklıyor, alanlarımızı düzenliyor, temizlik ve denetim süreçlerini standartlaştırıyor, böylece hem kaynak kullanım verimliliğimizi artırıyor hem de çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımıyla desteklenen bu sistem, çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesine katkı sağlıyor.

2024–2026 döneminde uygulamak üzere devreye aldığımız "**Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Projesi**" ile tesislerimizde oluşan atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik olarak atık ayırma sistemlerinin kurulması ve geri dönüşüm altyapısının oluşturulması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu projeyle yalnızca çevresel kazanımlar elde etmeyi değil; süreç verimliliğimizi artırmayı ve kurumsal düzeyde farkındalık oluşturmayı da hedefliyoruz. Aynı zamanda, atıklardan kaynaklanan sera gazı salımlarını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunmayı amaçlıyoruz. Yerel belediyeler, çevre alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ve çalışanlarımızla oluşturduğumuz çok paydaşlı yapı sayesinde, iş birliği olanaklarımızı genişletiyor ve toplumsal katkımızı güçlendiriyoruz.

Atık yönetimi politikamızı; yalnızca yasal gereklilikleri karşılayan bir sistem olarak değil; çevresel sorumluluğu, operasyonel verimliliği ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi bütüncül bir yaklaşımla birleştiren bir yapı olarak görüyoruz. Tüm uygulamalarımızı düzenli olarak izliyor, çalışanlarımızın aktif katılımıyla geliştiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla ilerletiyoruz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası ve faaliyetlerimizin temel önceliklerinden biri olarak kabul ediyoruz. Yürüttüğümüz tüm projelerde, doğal ekosistemler üzerindeki potansiyel etkileri çok yönlü ve bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; arazi kullanımı, enerji iletim hatlarının güzergâhları ve saha hazırlık çalışmaları gibi süreçlerde oluşabilecek çevresel riskleri önceden analiz ediyoruz.

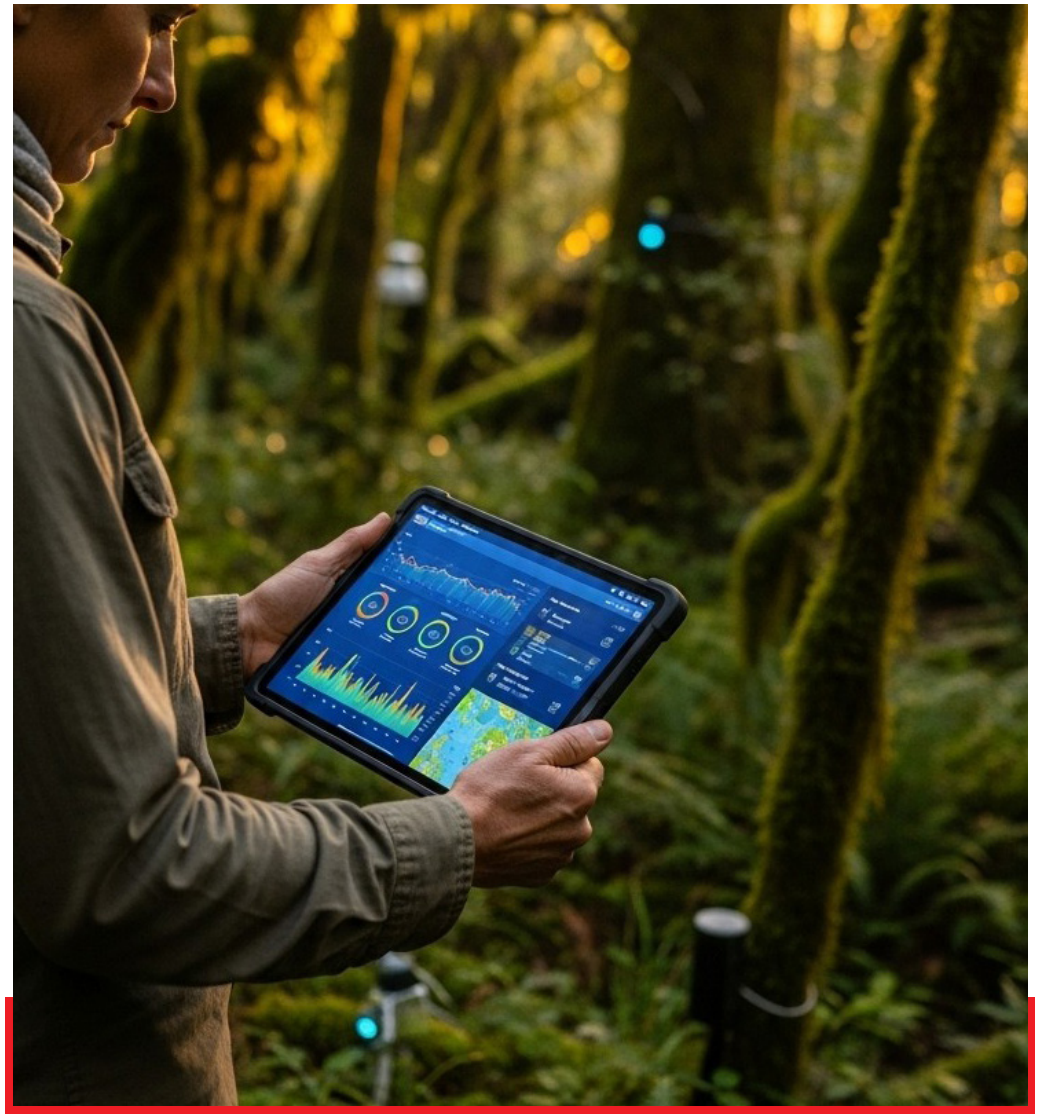
Bu etkileri azaltmak amacıyla, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerinin bulgularını dikkate alıyor, yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum içinde hareket ediyoruz. Özellikle ekolojik açıdan hassas bölgelerde yürütülen projelerde, istilacı türlerin oluşturabileceği tehditleri de göz önünde bulunduruyor ve bu konuların ilgili ÇED raporlarında ele alınmasına özen gösteriyoruz.

Tedarik zincirimiz boyunca, malzeme temininden lojistik faaliyetlere kadar her aşamada doğal kaynak tüketimi ve habitat tahribatı risklerini düzenli aralıklarla inceliyoruz. Bu sayede, çevresel etkilerimizi sistematik biçimde izliyor; sürekli gelişim fırsatlarını değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji projelerimiz aracılığıyla fosil yakıt kullanımını azaltarak, iklim değişikliğinin neden olduğu biyoçeşitlilik kayıplarını dolaylı şekilde engellemeye katkı sunuyoruz.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) gibi uluslararası kuruluşlar tarafından finanse edilen projelerde, yüksek çevresel standartlara uyum amacıyla kapsamlı takip ve değerlendirme mekanizmaları uyguluyoruz. Proje şartnameleri doğrultusunda sağladığımız ek hizmetlerle, yeşil alanların korunmasına yönelik ilave önlemler geliştiriyor; çevre dostu üretim yöntemlerinin hayata geçirilmesini teşvik ediyoruz.

Yerel ekosistemlerin korunması amacıyla paydaşlarımızla sürdürülebilir, karşılıklı güvene dayalı iş birlikleri kuruyor; iletişimi sürekli ve yapıcı bir zeminde sürdürüyoruz. Ölçüm ve denetim faaliyetlerimizi, projeye özgü belirlenen uzman danışmanlar eşliğinde yürütüyor ve her aşamayı dikkatle kayıt altına alıyoruz.

Korunan veya yeniden oluşturulan habitatlara ilişkin verileri, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz çevresel risk analizleri ve ÇED raporları temelinde belirliyoruz. Tüm projelerimizde faaliyet alanlarımızı, sahada yürüttüğümüz ön incelemeler, kapsamlı flora-fauna etütleri ve resmi izin süreçlerinden elde edilen bilimsel bulgulara göre şekillendiriyoruz. Habitat restorasyonu gerçekleştirdiğimiz bölgelerde ise, doğal dengeyi esas alıyor; yerel bitki örtüsünü önceliklendirerek doğaya en uygun çözümleri uygulamaya koyuyoruz.



İnovasyon ve Dijitalleşme

Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız 84

Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz 86

Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız

Karbonsuz enerji geleceği hedefimiz doğrultusunda, Girişim Elektrik olarak yüksek verimliliğe sahip yeni nesil enerji teknolojilerini hayata geçiriyoruz. Yenilenebilir enerji sistemlerinin üretimi ve kurulumu, yerli invertör teknolojilerinin geliştirilmesi ve güç elektroniği yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz. Güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve biyokütle kaynaklı çözümlerimizle sektöre katma değer sağlıyoruz.

Dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarını önceliklendirerek teknoloji altyapımızı güçlendiriyor, yeni ürün geliştirme kabiliyetimizi artırıyoruz. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımızı hem yerli üretim kapasitemizi büyütmek hem de küresel rekabette gücümüzü artırmak amacıyla yürütüyoruz.

2024 yılı itibarıyla, Yüksek Gerilim Güç Transformatörü üretimi ve test altyapısı yatırımlarımızla birlikte stratejik pazarlarda yer almaya başladık. ISO/IEC 17025 akreditasyonuna sahip test laboratuvarlarımız aracılığıyla güvenilir elektrik test hizmetleri sunmayı sürdürüyoruz.

Stratejik ve Dönemsel Hedeflerimiz

Ar-Ge stratejimiz doğrultusunda, yenilikçi ve çevreci ürün sayımızı artırmayı, ürün çeşitliliğimizi genişletmeyi ve Ar-Ge ile ürün yönetimi süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor; sürdürülebilirlik, verimlilik ve kalite odaklı ürünleri hayata geçirmekteyiz. Böylece hem iç pazarda hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırarak sektördeki liderliğimizi güçlendirmekteyiz.

Kısa Vadeli Hedeflerimiz

- Devam eden projeleri başarıyla sonuçlandırmak
- Yeni ürün ve teknoloji projeleri geliştirmek
- Ar-Ge ekibimizin teknik yetkinliğini artırmaya yönelik eğitim programları uygulamak

Orta Vadeli Hedeflerimiz

- Nitelikli insan kaynağımızı artırmak ve üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmek
- Ar-Ge bütçemizi ve altyapı kapasitemizi büyütmek
- Ticarileştirilebilir patent başvuruları gerçekleştirmek

Uzun Vadeli Hedeflerimiz

- Küresel ölçekte rekabet edebilecek yenilikçi ürünler geliştirmek
- Ar-Ge kültürünü tüm kurum genelinde yaygınlaştırmak
- Türkiye'de üretilmeyen kritik ürünleri yerli ve millî imkânlarla tasarlayıp üretmek

Girişim Elektrik olarak, yalnızca bugünü değil, **geleceği de inşa etmeye** odaklanıyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ile vizyonumuzun temel hedeflerini bütüncül bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz.

STRATEJİK AMAÇLAR	VİZYONUN TEMEL HEDEFLERİ			
	Ar-Ge ve ürün yönetimi süreçlerinin verimliliğinin artırılması	Ürün gamının güçlendirilmesi	Daha uzun ürün yaşam sürelerine ulaşılması	Yeni ürün geliştirme sürecinin iyileştirilmesi
Stratejik ve Sistemsel Gelişim İhtiyaçlarının Belirlenmesi	+			+
Gelişim ve İhtiyaçların Uygulanması	+	+	+	+
Performans Yönetimi ve Takibinin Yapılması	+	+	+	+

Bu yapı doğrultusunda, Ar-Ge merkezimizde yürüttüğümüz çalışmaları yalnızca ürün tasarımı ve teknolojik gelişimle sınırlı tutmuyor; aynı zamanda sistemsel gelişim, uygulama verimliliği ve performans takibiyle de destekliyoruz. Ürün yaşam süresini uzatıyor, ürün gamımızı çeşitlendiriyor, yeni ürün geliştirme süreçlerimizi optimize ediyor ve genel süreç verimliliğimizi artırıyoruz. Tüm bu çalışmaları, Girişim Elektrik olarak rekabet gücümüzü artırmak ve sürdürülebilir büyümemizi kalıcı hale getirmek amacıyla bütüncül bir stratejiyle hayata geçiriyoruz.

Ar-Ge ve Teknoloji Yetkinliğimizle Geleceği Şekillendiriyoruz

2019 yılında kurduğumuz Ar-Ge Merkezimizle, fikirden ürüne uzanan inovasyon süreçlerini uçtan uca yönetiyoruz. 103 kişilik uzman kadromuzla; yüksek gerilim ekipmanlarından güç elektroniğine, enerji verimliliği çözümlerinden sürdürülebilir enerji teknolojilerine kadar geniş bir alanda çalışıyor, sektöre yön verecek teknolojiler geliştiriyoruz.

Yeni yatırımlarımız doğrultusunda Ar-Ge odağımızı yüksek gerilim, akım ve güç transformatörlerine kaydırırken; enerji depolama sistemleri için hem yazılım hem de donanım geliştiriyoruz. Konut ve küçük işletmelere yönelik kompakt enerji çözümümüz Sunjunior'un verimliliğini artırmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Paris İklim Anlaşması doğrultusunda 2026 itibarıyla Avrupa'da yasaklanacak SF_6 gazına alternatif olarak, kuru hava ve katı izolasyon teknolojileri geliştiriyoruz. Bu alanda Türkiye'de seri üretime geçen ilk firma olmayı hedefliyoruz.

Elektrikli araç altyapısına yönelik geliştirdiğimiz AC ve DC şarj üniteleri ile sadece donanım üretmekle kalmıyor, aynı zamanda ev, site, fabrika ve okul gibi tesislerde sahada kurulum hizmeti sunarak uçtan uca çözüm sağlayıcı kimliğimizi pekiştiriyoruz.

Ar-Ge altyapımızı güçlendirmeye yönelik yatırımlarımıza 2024 yılında da devam ettik. İsviçre menşeli MICIVAC AG firmasından Kerosene vakumlu kurutma fırınları (VPD) ve Alman GEORG firmasından nüve kesim makineleri sipariş ederek, bu ekipmanları yeni üretim hattımıza entegre etmeye başladık. Toplam yatırım tutarımızın yaklaşık 50 milyon USD seviyelerine ulaşmasını öngörüyoruz.

Stratejik Ar-Ge Projeleri ve Uluslararası Açılım

Yürüttüğümüz 19 aktif Ar-Ge projesiyle yalnızca sektörel gelişime katkı sağlamıyor; aynı zamanda Türkiye'nin teknoloji ihracat potansiyelini artırmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, Romanya'daki beş farklı güneş enerjisi santrali (GES) projesi için lisans süreçlerini tamamladık. Toplam kurulu gücü 143,13 MWp olan bu santrallerin EPC süreçlerini %100 iştirakimiz Girishim Electric Romania Srl yürütüyor. Ürün portföyümüzdeki çözümlerle 2025 yılı itibarıyla yıllık 188.427 MWh elektrik üretimi ve yaklaşık 16,5 milyon Euro gelir sağlamayı planlıyoruz.

İnsan Kaynağımız ve Teşvik Sistemimiz

Teknik yetkinliğimizin merkezinde yer alan Ar-Ge ekibimizi; prim sistemleri, proje bazlı ödüller, yurtiçi/yurtdışı eğitim fırsatları ve öğrenim destekleriyle teşvik ediyoruz. Yüksek lisans ve doktora programlarına devam eden ekip arkadaşlarımıza destek sunarken, performansı proje teslim süresi, inovatif katkı düzeyi ve ticarileşme potansiyeline göre değerlendiriyoruz. Başarılı çalışmaları kurum içinde görünür kılarak inovasyon kültürünü sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Fikri Haklar ve Ticarileştirme Kapasitemiz

Ar-Ge çıktılarımızı fikri mülkiyet haklarıyla koruma altına alıyor, ticarileştirme süreçlerini aktif biçimde destekliyoruz. Bugüne kadar 21 patent başvurusu yaptık, bunların 4'ünü tescilli patent olarak portföyümüze kazandırdık. 2 tasarım tescili aldık, 1 faydalı model başvurusu yaptık. 33 marka başvurusu gerçekleştirdik, bunların 23'ünü tescil ettik. Ayrıca 3 uluslararası patent başvurumuzu Europower adına yapıyoruz. Bunun yanında Girişim Elektrik adına 4 marka tescili, PEAK PV Solar adına ise 2 marka tescili yaptık. Böylece güçlü ve sürekli büyüyen bir teknoloji portföyü oluşturuyoruz.

Test Altyapımız ve Mühendislik Hizmetlerimiz

2010 yılında kurulan ve 2012'den bu yana ISO/IEC 17025 akreditasyonuna sahip olan Euro Test Laboratuvarımız ile; yıldırım darbe, sıcaklık yükselme, ana devre direnci, IP sınıfı ve izolasyon gibi birçok test alanında hem iç hem dış müşterilere hizmet sunuyoruz. Aynı zamanda röle koordinasyonu, kısa devre analizi, harmonik ölçümleri ve saha testleri ile işletmeye alma süreçlerini uçtan uca destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Uygulamaları:

2024 yılı boyunca çevresel sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı, test altyapısı ve enerji verimliliği sistemlerine yaptığımız yatırımlarla somutlaştırdık. Bu kapsamda toplam 81,61 milyon TL tutarında çevre yatırımı gerçekleştirdik.

Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz

Girişim Elektrik olarak, verinin stratejik gücünün farkında olarak dijitalleşme vizyonumuzu sürdürülebilirlik ve etkin veri yönetimi ekseninde şekillendiriyoruz. Tüm bilgi teknolojileri altyapımızı yüksek güvenlik standartları ve operasyonel kontrollerle yönetiyor, verinin yaşam döngüsünü uçtan uca izliyoruz. Kesintisiz, verimli ve güvenli bir bilgi sistemi altyapısı sağlamak amacıyla düzenli bakım, güncelleme ve denetim süreçlerini uyguluyor; dijital kaynaklarımızı kurallara uygun şekilde kullanarak kurumsal verimliliğimize katkı sağlıyoruz.

Bilgi sistemlerimizi; Bilgi Sistemleri Genel Kullanım, Bilgi İşlem Bakım ve Veri Tabanı Güvenlik Politikalarımız çerçevesinde sistematik ve etkin şekilde yönetiyoruz.

Bilgi Teknolojileri Kullanım İlkelerimiz

BT altyapımızın güvenli, verimli ve sürdürülebilir çalışmasını sağlamak için kurumsal kaynakların kullanımında belirli ilkeleri benimsiyoruz. Şirket verilerini yalnızca iş amaçlı kullanıyor, kişisel kullanımları sınırlandırıyoruz. Ağ ve sistem güvenliğini düzenli denetimlerle sağlıyor, güvenlik seviyemizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Kurumsal cihazlarda eğlence veya oyun amaçlı yazılımlara izin vermiyoruz. Sistem parametrelerinde değişiklik yapma yetkisini yalnızca yetkili bilgi işlem personeline tanımlıyoruz. Lisanssız yazılımların kullanımını engelliyor, bilgisayar ve ağ kaynaklarının verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Mobil cihazlarda güçlü şifreleme yöntemlerini zorunlu tutuyor, güncel antivirüs yazılımlarını standart hale getiriyoruz. Cihaz kaybı ya da hırsızlık durumlarında hızlıca müdahale ediyor ve ilgili prosedürleri devreye alıyoruz.

Kurumsal e-posta trafiğinde güvenlik uyarıları, şifre politikaları ve düzenli siber güvenlik farkındalık eğitimleriyle dijital güvenlik kültürünü tüm organizasyonumuza yayıyoruz.

Güvenli Veri Tabanı Yönetimi

Veri tabanı güvenliğini açık biçimde tanımlanmış sorumluluklarla, yazılı prosedürlerle ve sistematik yaklaşımlarla yürütüyoruz. Tüm veri tabanı varlıklarımızı envantere dahil ediyor, kritik verilere yönelik tüm erişimleri kayıt altına alıyoruz. Veri sınıflandırma, yedekleme ve felaket kurtarma planlarımızı oluşturuyor; bu planları düzenli aralıklarla test ediyoruz.

Yedek verileri belirlenmiş sürelerle güvenli ortamlarda (örneğin manyetik kartuş, DVD vb.) muhafaza ediyor, yedekleme işlemlerini yalnızca yetkili sistem yöneticilerinin gözetiminde sürdürüyoruz. Erişim haklarını kimlik doğrulama süreçlerine entegre ediyor, SSH, RDP ve SSL gibi güvenli bağlantı protokollerini kullanıyor, FTP ve Telnet gibi riskli bağlantıları devre dışı bırakıyoruz.

Veri tabanı sunucularını fiziksel güvenliği sağlanmış alanlarda barındırıyor; root ve admin gibi yetkileri yalnızca tanımlı kullanıcılarla sınırlıyoruz. Şifreleme, erişim kısıtlamaları ve işlem kayıtlarını sistemli şekilde yönetiyor, kullanıcı erişimlerini arayüz düzeyinde şifreleyerek saklıyoruz. Sistem bütünlüğünü korumak amacıyla doğrudan sorgulara izin vermiyoruz.

BT Bakım ve Operasyonel Süreklilik

Bilgi işlem altyapımızın kesintisiz ve güvenli çalışmasını sağlamak amacıyla donanım, yazılım ve işletim sistemi bileşenlerine yönelik bakım süreçlerini planlı ve düzenli şekilde yürütüyoruz. Bu süreçleri, üretici firmalardan aldığımız teknik dokümanlara uygun olarak gerçekleştiriyor, bakım sonrasında sistem kayıtlarını güncelleyerek bilgi sürekliliğini sağlıyoruz.

Tüm bakım faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası bilgi güvenliği standartlarını dikkate alıyor, periyodik güvenlik testleriyle sistemlerimizin dayanıklılığını ve uyum düzeyini kontrol ediyoruz. Güvenlik açıklarını tespit ettiğimizde hızla ilgili birimlerle paylaşıyor, gerekli önlemleri hızlı ve proaktif biçimde alıyoruz.

Yalnızca yetkili personelin dahil olduğu bakım ve onarım süreçlerinde, veri depolama ortamlarını kurum dışına çıkarmamız gerekirse durumu kayıt altına alıyor ve gerektiğinde gizlilik taahhütnameleri uyguluyoruz. Bu sayede hem bilgi varlıklarımızın güvenliğini sağlıyor hem de operasyonel sürekliliğimizi kesintisiz biçimde sürdürüyoruz.

İnsan ve Toplum

İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız 88

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 89

Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü 90

Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri 91

İş Sağlığı ve Güvenliği 92

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi 94

Müşteri Deneyimi ve Geri Bildirim Yönetimimiz 96

Toplumsal Etki ve Kurumsal Sorumluluğumuz 97

İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız

Dünyadaki dönüşüm hız kazanırken ve sektörler yeniden şekillenirken, biz de Girişim Elektrik olarak çalışan merkezli kurum kültürümüzü sürdürülebilir ve kârlı büyümemizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. İşimize anlam katan bir amaçla çalışıyor, tüm ekip arkadaşlarımızı bu amaca ortak ediyor, değer yaratma gücünü birlikte büyütüyoruz.

İnsan kaynakları yönetimimizi; çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran, yetenek gelişimini destekleyen ve organizasyonel verimliliği uzun vadeli biçimde sürdürülebilir kılan politikalarla şekillendiriyoruz. İşe alım, kariyer gelişimi, ücretlendirme, performans yönetimi, eğitim-gelişim ve ödüllendirme gibi temel insan kaynakları fonksiyonlarımızı entegre bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu süreçleri "Kritik Pozisyon Yönetimi", "Oryantasyon", "Yetkinlik ve Performans Değerlendirme", "Kurumsal Performans Yönetimi", "Ücretlendirme", "Öneri ve Şikâyet Değerlendirme" ile "İSG Kurul Prosedürü" gibi uygulamalarla destekleyerek tüm çalışanlarımıza adil, şeffaf ve eşit fırsatlara dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Personel sayımızda dönemsel dalgalanmalar olmaktadır. Bu dalgalanmalar ağırlıklı olarak proje bazlı iş gücü ihtiyacından kaynaklanmakta; projelerin başlangıç ve bitiş tarihleri çalışan sayılarında artış veya azalmaya yol açmaktadır.

Girişim Elektrik A.Ş. bünyesinde en yaygın çalışan tipleri tam zamanlı sürekli çalışanlar, taşeronlar ve stajyerlerden oluşmaktadır. Proje bazlı ihtiyaçlara göre dış kaynaklı hizmet sağlayıcı personel de görevlendiriyoruz. Çalışanlarımızla olan sözleşmesel ilişkileri Türkiye İş Kanunu ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütüyor, tam zamanlı ve belirsiz süreli çalışanlarımız için iş sözleşmeleri hazırlıyor, tarafların hak ve sorumluluklarını açıkça tanımlıyoruz. Sözleşmelerde çalışma süresi, görev tanımı ve ücret gibi temel unsurları netleştiriyoruz. Stajyer çalışanlarımız için özel protokoller ve sözleşmeler uyguluyor, bu süreçlerde yasal mevzuata tam uyum sağlıyoruz. Dış kaynaklı hizmet alımlarında ise tedarikçi ve hizmet sözleşmeleriyle çalışanların iş ve çalışma koşullarını belirliyoruz.

Operasyonel değişikliklerde ise (yeniden yapılanma, kapanma, birleşme, büyük iş değişiklikleri vb.) çalışanlarımızı en az 4 hafta önceden bilgilendiriyoruz. Böylece süreçler şeffaf ilerliyor ve çalışanlarımızın hazırlık yapmasını sağlıyoruz. Toplu iş sözleşmemiz bulunmamaktadır; dolayısıyla bildirim süreleri ve danışma süreçleri toplu sözleşme kapsamında düzenlenmemektedir.

Çalışanlarımız çok çeşitli iş türlerinde görev almaktadır. Test, lojistik ve tedarik zinciri yönetimi, idari ve destek hizmetleri, teknik destek ve servis, taahhüt, satış ve pazarlama, süpervizörlük ve kurulum, yazılım geliştirme, insan kaynakları yönetimi, muhasebe ve finans hizmetleri, danışmanlık, mühendislik, taşeronluk, müteahhitlik ve işletme hizmetleri gibi alanlarda faaliyet gösteriyoruz. Ayrıca malzeme ve teçhizatın pazarlama, ithalat, ihracat, temsilcilik, bayilik ve distribütörlük hizmetlerini de yürütüyoruz.

Çalışan verilerini yönetmek ve raporlamak için Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) yazılımını temel veri kaynağı olarak kullanıyoruz. Verileri aylık, çeyrek dönemlik ve yıllık periyotlarla düzenli olarak raporluyor; Alo Maliye gibi devlet portallarından gelen bilgilerle veri setimizi destekliyoruz. Çalışan olmayan personel için hak ediş raporlarını takip ediyoruz. Stajyerlerle ilgili süreçlerde ise ilgili eğitim kurumları tarafından görevlendirilen denetçi öğretmenlerin izleme faaliyetleri ve staj raporlarını esas alıyoruz. Raporlama döneminin sonunda veya dönem boyunca çalışan olmayan personel sayısını belirlemek için dönem sonu sayısı, dönem ortalaması gibi farklı metodolojiler kullanıyor; bu yöntemleri raporlama amacımıza ve tabi olduğumuz standartlara uygunluk gözeterek seçiyoruz.

Garantili olmayan saatlerle çalışan personelin cinsiyet ve bölge bazlı dağılım verilerini PDKS aracılığıyla izliyor, fazla mesai uygulamalarını yine bu sistem üzerinden kayıt altına alıyoruz.

Son üç yılda şirketimizde doğum ve ebeveynlik izni kullanan çalışan olmamakla birlikte, bu alanda çalışanlarımızın haklarını koruyan ve teşvik eden politikalarımızı uyguluyoruz. İzin kullanımını artırmak ve işe dönüş süreçlerini desteklemek için aktif çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm personel tipleri için iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar ve performans yönetimi esaslarına dayalı şirket politikalarımızı uyguluyor; eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerimizi düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Çalışan sağlığı ve güvenliği alanında ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını esas alıyor, süreçlerimizi bu çerçevede yönetiyoruz. Sıfır iş kazası hedefiyle sistemlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, gerekli iyileştirmeleri kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Girişim Elektrik olarak, kurumsal kültürümüzü toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. İnsan kaynakları stratejilerimizin temelinde bu değerler yer almakta; tüm çalışanlarımıza eşit, adil ve şeffaf bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Yönetim anlayışımız, yetkinlik, liyakat ve performans esaslarına dayanırken, karar alma süreçlerinde hiçbir ayrım gözetmeden şeffaflık ve adaleti esas alıyoruz.

Küresel ölçekte hızla değişen dinamiklerin getirdiği fırsat ve zorlukları değerlendirirken, farklılıklarımızın kararlarımızı, bakış açılarımızı ve iş yapış biçimlerimizi olumlu yönde etkilediğine inanıyoruz. Bu yüzden, tüm ekip arkadaşlarımız için aidiyet duygusunu güçlendirmeyi, eşitliği derinleştirmeyi ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı önceliklerimiz arasında tutuyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş hayatındaki sürekliliğini ve gelişimini desteklemek amacıyla belirlediğimiz hedefler ise şu şekildedir:

Kadın istihdamını artırmak ve özellikle yönetim kademelerinde kadın temsilini güçlendirmek adına özel stratejiler geliştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla toplam 754 çalışanımızın %5'i kadın, %95'i erkek olup, bu oranı yükseltmek için insan kaynağı planlamamıza cinsiyet temelli hedefler entegre ediyoruz. Üretim ağırlıklı sektörümüzde kadın istihdamını artırmaya yönelik gelişim alanlarını yakından takip ediyor ve bu doğrultuda adımlar atıyoruz. Bu kapsamda; Ankara Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle yürüttüğümüz projede, iş arayışındaki kadınlar için fabrikamızda tanıtım etkinlikleri düzenliyoruz. Bu etkinlikler aracılığıyla kadınlara çalışma ortamlarımızı yakından tanıma fırsatı sunuyor ve kadın çalışan sayımızı istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Ayrıca, her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarımız için düzenlediğimiz etkinlik ve hediyelerle şirkete kattıkları değeri onurlandırıyoruz.

Yönetimden başlayarak tüm departmanlarda kadın çalışanlarımızın karar alma süreçlerinde aktif rol alabilmeleri için stratejiler geliştiriyor; eşit ücret politikaları ve terfi olanaklarıyla kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit koşullarda çalışmasını sağlıyoruz. İş ilanlarımızda cinsiyet ayrımına sebep olabilecek ifadelerden özenle kaçınıyor, önyargısız ve kapsayıcı bir dil kullanıyoruz.

Fırsat eşitliği yaklaşımımız sadece cinsiyetle sınırlı olmayıp; yaş, engellilik durumu, etnik köken gibi tüm farklılıkları kapsayan geniş bir perspektifi içermektedir. Bu doğrultuda, engelli bireylerin iş hayatına katılımını destekleyen uygulamaları da hayata geçiriyoruz.

İstihdam süreçlerimizde engelli bireylerin toplumsal yaşama tam ve etkin katılımını kolaylaştıracak adımlar atıyor, onlar için uygun ve sürekliliği olan iş olanakları sağlamayı amaçlıyoruz. İŞ başvurularında, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) iş birliğiyle yürüttüğümüz özel seçim süreçlerinde bireylerin mesleki yeterlilikleri ile fiziksel ve psikolojik gereksinimleri doğrultusunda pozisyon uygunluk değerlendirmeleri yapmakta; yerinde mülakatlarla süreci daha erişilebilir ve etkin hale getirmekteyiz. Her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği alanlar oluşturarak, çalışma alanlarımızı erişilebilirlik standartlarına göre yeniden düzenliyor, fiziksel uyumu destekleyici çözümler uyguluyoruz. İşe alım süreçlerinde eşitlik ilkesi çerçevesinde, engelli bireylerin tarafsız, adil ve önyargısız şekilde değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Ayrıca, tüm çalışanlarımızın engelli bireylerin hakları ve ihtiyaçları konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla bilinçlendirme ve eğitim programları gerçekleştiriyoruz. Gerektiğinde, engelli çalışanlarımıza işlerini daha verimli yürüte-bilmeleri için yardımcı personel veya asistan desteği sağlamaya yönelik planlamalar yapıyoruz. Sosyal yaşama katılımı desteklemek üzere, fiziksel aktivite ve uygun spor programları sunarak genel yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz.

Organizasyon yapımız, farklı yaş gruplarından, kültürel ve sosyal geçmişlerden gelen bireylerin birlikte üretim yaptığı, çok sesli ve kapsayıcı bir platformdur. İşe alım ve terfi süreçlerimizde objektif kriterler esas alınmakta, eşitlik ilkesi doğrultusunda çeşitliliği artırıcı projelere öncelik verilmektedir. Ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor; işe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim gibi tüm süreçlerimizi kapsayıcı ve eşitlikçi politikalarla yürütüyoruz.

Fırsat eşitliği yaklaşımımız sadece cinsiyetle sınırlı olmayıp; yaş, engellilik durumu, etnik köken gibi tüm farklılıkları kapsayan geniş bir perspektifi içermektedir. "Davranış ve Etik Kurallar Politikamız" kapsamında çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal düzeyde güvence altına alıyor; her bir çalışanımızın değerli hissedeceği, katılımcı ve saygılı bir iş ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

DEI (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) yaklaşımımızı sadece söylemde bırakmıyor, somut uygulamalarla destekliyoruz. Kapsayıcı dil kullanımı, önyargıları azaltmaya yönelik işe alım ve terfi sistemleri, eğitim ve gelişim fırsatlarının yaygınlaştırılması ve iç iletişim kanallarında açık diyalog ortamlarının oluşturulması bu kapsamda önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Ücretlendirme politikamız ise bu kapsayıcı anlayışı destekleyen önemli bir diğer bileşendir. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari yöneticilerin ücretlerini, sorumluluk ve yetkinliklerine göre adil biçimde belirliyor; bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını koruyacak şekilde ücretlendirilmelerini sağlıyoruz. Performansa dayalı prim sistemimizi ise şirket başarısı ve bireysel katkı doğrultusunda, Yönetim Kurulu onayıyla hayata geçiriyoruz.

Tüm çalışanlarımız için eşit işe eşit ücret politikası uyguluyor; aynı ya da eş değer görevlerde çalışan bireylerin eşit haklara sahip olması adına ücretlendirme kriterlerini açıkça tanımlıyoruz. Her pozisyon için kıdem ve kademe esasına dayalı belirli bir ücret aralığı belirliyor, bu sistemle deneyim ve yetkinliklere göre adil bir yapı oluşturuyoruz. Ücret politikalarımızı düzenli olarak denetliyor, çalışan geri bildirimleriyle güncelliyoruz.

Bu adil yaklaşımı desteklemek adına, performans değerlendirme sistemlerimizi cinsiyet temelli önyargılardan arındırmak için düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Hedef ve başarı ölçütlerini eşitlik ilkesine uygun şekilde tanımlayarak tüm çalışanlarımız için kapsayıcı ve güvenli bir iş ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü

Girişim Elektrik olarak, sürdürülebilir büyümemizin temelinde insan kaynağımızın gelişimi ve yüksek performansa dayalı çalışma kültürümüz olduğunu biliyor, bu anlayışla hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza kapsayıcı, eşitlikçi ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden gelişim ortamları sunuyoruz.

Dijitalleşmenin hızla ilerlediği günümüzde, kişiselleştirilmiş eğitim içeriklerini dijital platformlar üzerinden yaygınlaştırıyor, kapasitemizi sürekli artırıyoruz. Böylece çalışanlarımız ihtiyaç duydukları eğitimlere zamandan bağımsız erişerek değişen iş ortamına hızlı ve etkin uyum sağlıyorlar.

Eğitim programlarımız satıştan proje yönetimine, yazılım mimarisinden liderlik gelişimine kadar geniş bir yelpazede sunuluyor. Geleceğin liderlerini yetiştirmek üzere potansiyel gelişim programları uyguluyor; kadın liderlerin teknoloji ve inovasyon alanlarında güçlenmesi için özel girişimlerimizi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımıza çevre yönetimi, enerji verimliliği, su kullanımı, atık yönetimi, etik ve sosyal sorumluluk gibi konuları içeren eğitim ve kapasite geliştirme fırsatları sunuyoruz. Bu faaliyetleri Sürdürülebilirlik Komitesi gözetiminde planlıyor, izliyor ve ölçüyoruz.

Performans yönetimimizi şeffaf ve çok boyutlu sistemlerle yürütüyoruz. 360 derece geri bildirim, OKR (Hedefler ve Anahtar Sonuçlar) ve yıllık performans değerlendirmeleriyle katkıları objektif şekilde ölçüyor; bireysel gelişim planlarını bu çıktılar doğrultusunda şekillendiriyoruz. Eşit işe eşit ücret politikamızla adil, motive edici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek için kapsamlı eğitim programları uyguluyoruz. Mesleki yeterlilik eğitimleri, işe özel araç ve ehliyet eğitimlerini şirket olarak karşılıyoruz. Yüksek lisans ve doktora programlarına katılan çalışanlarımıza haftada bir gün izin vererek eğitimlerine destek veriyoruz.

Yeni işe başlayan personellerimize oryantasyon eğitimi sağlıyor; zorunlu temel İş Sağlığı ve Güvenliği, çevre ve sağlık eğitimlerini eksiksiz veriyoruz. Şirket içinde kullanılan yazılımlar için kullanıcı eğitimlerini iç eğitim formatında düzenliyor, yeni makine, teçhizat veya yazılım alımlarında operatör ve kullanıcı eğitimleri ile bakım ve onarım eğitimlerini sunuyoruz. Kaynak personelimiz için Kaynak Okulu Danışmanlık firmasıyla iş birliği yaparak özel kaynakçı eğitimleri sağlıyoruz.

2025 yılında Girişim Elektrik bünyesinde GEP Akademi adıyla bir eğitim akademisi kurarak, online eğitimlerle yüzlerce farklı konuda çalışanlarımıza geniş eğitim olanakları sunacağız.

Eğitim süreçlerimizi İnsan Kaynakları Müdürlüğü koordinasyonunda, Eğitim Komitesi ve ilgili bölüm yöneticilerinin katkılarıyla Yıllık Eğitim Planı doğrultusunda yürütüyor; yeni başlayan çalışanlarımız için sistematik oryantasyon programları ile hızlı kurumsal entegrasyon sağlıyoruz. **2024 yılında çalışan başına ortalama eğitim süresini yaklaşık 30 saate yükselttik.** İş sağlığı ve güvenliği alanında toplam 11.410 saat; çevre yönetimi kapsamında ise 1.508 saat eğitim gerçekleştirdik. Yeni işe başlayan 511 arkadaşımıza 16 saat işe giriş ve 2 saat kaza sonrası olmak üzere kapsamlı bir İSG programı sunduk. Çevre alanındaki çalışmalarımızda ise 754 çalışana Temel Çevre ve Sıfır Atık başlıklarında ikişer saatlik eğitimler verdik. Eğitim yatırımlarımızı istikrarlı biçimde artırıyor, çalışan memnuniyeti anketlerinde bu alandaki katkılarımızın yüksek takdir topladığını gözlemliyoruz.

Çevre farkındalığını artırma hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz eğitim programları sonucunda, 2024 yılında çevre eğitimlerine katılım oranında %87'lik bir artış kaydettik.

Ayrıca, emeklilik veya istihdamın sona ermesi süreçlerini yönetirken çalışanlarımızın geçişini kolaylaştırıyor ve kurumsal bilgilerin korunmasını önceliyoruz. Emekliliğe ayrılan ve çalışmaya devam etmek isteyen personellerimizin yönetim onayıyla işlerine devam etmelerini sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımıza 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında iş akdinin sona ermesi durumunda kıdem ve ihbar tazminatlarını eksiksiz ödüyoruz.

Emeklilik hakkı kazanan çalışanlarımıza Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) işlemleri, bireysel emeklilik fonlarının yönetimi ve isteğe bağlı sağlık güvenceleri konusunda İnsan Kaynakları birimimiz tarafından birebir bilgilendirme yapıyoruz. Özellikle teknik ve yönetici pozisyonlarındaki çalışanlarımız için, ayrılma süreci öncesinde bilgi birikimlerinin devrini sağlayarak kurumsal hafızamızı koruyor ve geçişin sorunsuz gerçekleşmesini sağlıyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri

Girişim Elektrik olarak, kurumsal gelişim süreçlerimizi çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda sürekli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın öneri ve şikâyetlerini kolaylıkla iletebilmeleri için erişilebilir ve güvenli iletişim kanalları oluşturuyoruz. Bu kapsamda "Öneri Sistemi Prosedürü" ve "Öneri ve Şikâyet Prosedürü" çerçevesinde yapılandırılmış süreçlerle tüm bildirimleri kayıt altına alıyor, süreci izlenebilir ve hesap verebilir kılıyoruz.

Geri bildirim süreçlerimizi dijital altyapılarla destekleyerek; Eurosoft, M-Files ve QDMS gibi sistemler üzerinden iş kazası bildirimi, öneri sunumu ve ramak kala olay raporlamalarını hızlı ve etkin şekilde yapıyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın kurumsal gelişime katkısını kolaylaştırıyor ve yönetim süreçlerine aktif katılımlarını sağlıyoruz.

Ayrıca, çalışan temsilcilerinin yer aldığı İSG Kurulu ve benzeri iç komitelerle düzenli toplantılar yapıyor; iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları ve operasyonel süreçlere dair görüş ve önerileri değerlendirmeye alıyoruz.

Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirmek amacıyla düzenli olarak anketler gerçekleştiriyoruz. Bu anketler aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve önerilerini alıyor; iş ortamındaki ihtiyaçları tespit ederek yönetim süreçlerimize entegre ediyoruz. İnsan Kaynakları birimimiz, gelen geri bildirimleri titizlikle analiz ederek açık iletişimi destekleyen, katılımcı ve kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmeye odaklanıyor. Böylece her çalışanın sesine kulak vererek daha etkin, verimli ve bütüncül bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Çalışanların duygusal ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşımla stres yönetimi ve benzeri destek mekanizmaları sunuyoruz. Sağlıklı ve destekleyici bir iş ortamı yaratmak, motivasyonu ve üretkenliği artırmak için çeşitli programlar uyguluyoruz.

Ekiplerimize görevlerinde inisiyatif kullanma ve karar alma süreçlerine katılım imkânı tanıyor, böylece çalışanların işlerine sahip çıkmalarını ve kuruma bağlılıklarını güçlendiriyoruz. Bu otonomi ve sorumluluk kültürü, yüksek motivasyon ve sürdürülebilir performans sağlıyor.

Sağlık, refah ve yaşam kalitesi odaklı yan haklar ve sosyal imkanlarla destek sunuyoruz. Her yıl ücretsiz sağlık taramaları ve kontroller düzenleyerek fiziksel ve ruhsal sağlığı önceliklendiriyoruz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimleri için eğitimler, seminerler ve sertifika programları organize ediyor, ulaşım masraflarını karşılayarak iş yerine güvenli ve konforlu erişim sağlıyoruz.

Doğum günleri, yıl dönümleri, Kadınlar Günü ve yılbaşı gibi özel günlerde küçük kutlamalar, sürpriz hediyeler ve alışveriş kartları ile çalışanlarımızın motivasyonunu ve aidiyetini artırıyoruz. Takım ruhunu pekiştirmek için futbol turnuvaları, sosyal etkinlikler ve yarışmalar düzenliyor, pozitif bir iş atmosferi oluşturuyoruz.

BUSINESS CUP firmalar arası futbol turnuvasında ilk katılımımızda ikincilik elde ettik. Bu başarı, takımımızın yetkinliklerini ve gelişim potansiyelini ortaya koydu. Yeni sezonda yeni oyuncularla katılacağımız turnuvalarla spor kültürümüzü ve kurumsal aidiyetimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İş-aile dengesine duyarlı politikalar kapsamında çocuk bakım desteği, esnek çalışma saatleri, kapsamlı izin politikaları ve finansal okuryazarlık eğitimleri sunuyoruz. Özellikle kadın çalışanlarımız için kreş imkânı, hamilelik ve ebeveynlik destek programları, özel sağlık kontrolleri ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sağlamayı hedefliyoruz. Bu sayede hem profesyonel hem özel yaşamlarını dengede tutmalarına katkıda bulunuyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, çalışanlarımızın ve genel halkın sağlığı ile güvenliğini, kurumsal başarımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Tüm paydaşlarımız için sıfır kaza ve sıfır yaralanma hedefiyle güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda hem yasal yükümlülüklerimizi hem de uluslararası standartları esas alarak kapsamlı bir İSG yönetim sistemini hayata geçiriyoruz.

İSG politikamızı, kurumsal değerlerimizle tam uyumlu bir şekilde hazırlıyor; tüm çalışanlarımıza açık ve anlaşılır biçimde aktarıyoruz. Üst yönetimden sahadaki ekip arkadaşlarımıza kadar her kademede aktif katılımı teşvik ediyor, süreci ortak sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz. Riskleri önceden tanımlıyor, değerlendiriyor, önleyici uygulamaları sistemli şekilde devreye alıyor ve bu süreci sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz.

Sistemimiz yalnızca kadrolu çalışanlarımızı değil; taşeron ekipleri, stajyerleri ve dış hizmet sağlayıcıları da kapsıyor. Saha kurulumu, bakım-onarım, depo-lojistik operasyonları, acil durum tatbikatları ve eğitim faaliyetleri İSG sistemimizin kapsamındayken; bağımsız üçüncü taraf firmaların kendi iç süreçleri bu kapsam dışında kalıyor.

İSG yönetim sistemimizi, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yürütüyor; aynı zamanda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardını temel alıyoruz. Geçmişten gelen OHSAS 18001 uygulamaları ile ILO İSG kılavuzlarından da yararlanarak sistemimizi sürekli güncelliyoruz.

İSG risklerini yalnızca uzman değerlendirmeleriyle sınırlı tutmuyor, yöneticilerimizle ve ilgili ekiplerle birlikte hareket ederek kolektif bir yaklaşım benimsiyoruz. Riskleri analiz ediyor, kontrol hiyerarşisi doğrultusunda ortadan kaldırma, ikame, teknik ve yönetsel önlemleri hayata geçiriyoruz. Bu süreci düzenli eğitimler, saha kontrolleri ve periyodik denetimlerle destekliyor, sürekli gözden geçiriyoruz.

İSG Departmanımız, şirket genelinde tüm İSG süreçlerini planlamaktan, uygulamaktan, izlemekten ve denetlemekten sorumlu olarak görev yapıyor. Bu kapsamda:

- Kapsamlı ve zorunlu eğitim programları düzenliyoruz,
- Risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz,
- İş kazalarını ve olayları analiz ederek önleyici/iyileştirici adımları atıyoruz,
- Yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak üzere tüm süreçleri sistematik şekilde yönetiyoruz.

Tüm çalışma alanlarımızda çalışanlarımızın sahada karşılaşabileceği riskleri rahatça bildirebilmeleri için çeşitli bildirim mekanizmaları kuruyoruz. Ramak kala formları, öneri kutuları ve QR kod tabanlı dijital sistem sayesinde hızlı ve etkili geri bildirimler topluyoruz. Kendini risk altında hisseden her çalışanımıza işten kaçınma hakkını tanıyor; bu süreçleri gizlilik ilkesi doğrultusunda titizlikle yönetiyoruz.

Olası tehlikeleri ve yaşanan kazaları hem yazılı hem de görsel olarak kayıt altına alıyor, neden-sonuç analizleriyle risk seviyelerini değerlendiriyor ve alınacak önlemleri hızla devreye alıyoruz. Süreç boyunca kayıtlı veriler üzerinden sürekli izleme ve iyileştirme sağlıyoruz.

İş yeri hekimimiz ve revir hizmetimiz aracılığıyla çalışanlarımıza periyodik sağlık taramaları, risk analizleri ve acil müdahale desteği sunuyoruz. Meslek dışı sağlık risklerine yönelik halihazırda aktif bir destek programımız bulunmasa da gelecekte gönüllülük esasına dayalı sağlık destek programları geliştirmeyi planlıyoruz.

İSG uygulamalarımızın yönetişimini, çalışan temsilcilerinin de yer aldığı resmi İSG Komitemiz aracılığıyla yürütüyoruz. Komitemiz her ay düzenli olarak toplanıyor, politika ve uygulamaları gözden geçirerek karar süreçlerine tüm tarafların katılımını sağlıyor.

Son iki yıla ait İSG performans göstergelerimizi aşağıda paylaşıyoruz:

İSG Göstergeleri	Şirket Çalışanları	
	2023	2024
Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)	3	17
Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)	0	1
Kayıp Zamanlı İş Kazası (LTI Sayısı)	3	10
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı)	3,33	5,85
Kaza Ağırlık Oranı (LTI Şiddeti)	N/A	9,94
Kaza Sıklık Oranı	10,5	9,9
Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı	3	17
Yaralanma Oranı	-	9,94
Ölüm Oranı	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	0	0

Bu verileri 1.000.000 çalışma saati esas alarak hesaplıyor, yalnızca kadrolu personeli değil; taşeronlar, saha personeli ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızı kapsam içine alıyoruz. Hesaplamalarda ISO 45001, 6331 sayılı kanun ve SGK mevzuatı esas alınıyor.

2024 Yılı İSG Eğitim Verileri	
Toplam Eğitim Süresi	11.154 saat
İşe Giriş Eğitim Süresi	16 saat
Kaza Sonrası Eğitim Süresi	2 saat

Çalışanlarımızın İSG konusundaki bilgi ve farkındalığını artırmak için tüm çalışma alanlarımızda hedefe yönelik eğitimler uyguluyoruz. Eğitim içeriklerimizi sürekli güncelliyor, geri bildirimlerle şekillendiriyoruz. Hem teorik hem pratik boyutları içeren bu eğitim programlarıyla, çalışanlarımızın sahada karşılaşabilecekleri durumlara hazırlıklı olmalarını sağlıyoruz. Bu doğrultuda sunduğumuz eğitim başlıklarımız şunlardır:

- Temel İSG eğitimi,
- Acil durum ve tahliye,
- Kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı,
- Makine ve ekipman güvenliği,
- Ramak kala ve kaza farkındalığı

Tüm çalışanlarımızın bu eğitimlere katılımını zorunlu tutuyor; böylece kurum genelinde güvenli çalışma kültürünü birlikte inşa ediyoruz. Eğitimlerin etkinliğini düzenli olarak ölçüyor, içerikleri gelişen ihtiyaçlara göre güncelliyoruz.

İSG uygulamalarımızın başarısını, yalnızca alınan tedbirler ya da hazırlanan prosedürlerle değil; çalışanlarımızın aktif katılımı, bilinç düzeyindeki artış ve kurumsal kültürümüzdeki içselleşme seviyesiyle ölçüyoruz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal başarının temel bileşenlerinden biri olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri süreçlerimizi, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyor; etik ilkelere ve çevresel-sosyal sorumluluk anlayışımıza uygun şekilde yönetmeyi önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, tüm satın alma ve tedarik faaliyetlerimizi Tedarik Zinciri Yönetimi Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz. Politikamız, şeffaflık, adil rekabet, sürdürülebilirlik ve yasal uyum ilkelerini esas alarak, tüm paydaşlarımızla uzun vadeli, güvene dayalı iş birlikleri kurmamıza zemin hazırlamaktadır. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş Hakları İlkeleri başta olmak üzere, uluslararası insan hakları normlarına saygı duyuyor, bu ilkelere bağlılığı tedarikçilerimizden de bekliyoruz. Ayrıca, Davranış ve Etik Kurallarımız kapsamında belirlenen yükümlülüklerin tedarik zincirimizin tamamında benimsenmesini taahhüt ediyoruz.

Tedarik zincirimizi; ham madde temininden yarı mamul ve bileşen alımlarına, lojistik operasyonlardan hizmet tedarikine kadar geniş bir yelpazede, ürün ve hizmet kalitemizin yanı sıra sürdürülebilirlik performansımızın da temel unsuru olarak değerlendiriyoruz. Elektrik ekipmanları, metal işleme, elektronik komponentler, yüzey işlemleri ve lojistik hizmetleri gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren yerli ve uluslararası iş ortaklarımızla yakın iş birliği yürütmekteyiz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, yerel tedarikçileri ilgili bölgede yasal olarak kayıtlı ve aktif üretim ya da hizmet sunan firmalar olarak tanımlıyoruz. Bu yaklaşımı, beş kıtada ve 70'ten fazla ülkedeki operasyonlarımız kapsamında uyguluyor, Türkiye'de üretim yapan firmalarla iş birliklerimizi güçlendirerek, ihalelerde avantaj sağlayan Yerli Malı Belgesi oranımızı artırmaya öncelik veriyoruz.

Tedarikçi Verileri	2023	2024
Endirekt Ürün ve Hizmet Tedarikçi Sayısı	357	907
Yerel Tedarikçi Sayısı	441	1082

Tedarikçi Değerlendirme ve Yönetim Yaklaşımımız

Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerini yalnızca mali ve teknik yeterlilik temelinde değil, aynı zamanda etik uyum, çevresel sorumluluk, kalite güvencesi ve sosyal performans kriterleri üzerinden de değerlendiriyoruz. Satın Alma ve Tedarikçi Değerlendirme Prosedürümüz kapsamında, tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine, performans takibinden periyodik denetimlere kadar tüm süreçlerimizi sistematik bir yapıda yönetiyoruz. Gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyonlar alıyor, performans izleme süreçlerimizle tedarikçilerimizin kalite yönetim sistemimize uyumunu düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Ayrıca, iş birliği içerisinde olduğumuz firmalara ihtiyaç duyulan konularda eğitimler sunarak birlikte gelişimi destekliyoruz. Böylece, sürdürülebilir kalite yönetimini, tedarik zinciri uygulamalarımızın vazgeçilmez bir parçası haline getiriyoruz.

Direkt Ham Madde ve Ürün Alımları	2023	2024
Direkt (Tier 1) Tedarikçi Sayısı	25	53
Kritik Tedarikçi Sayısı	17	0
Kritik ve Direkt (Tier 1) Tedarikçi Sayısı	13	26
Kilit Tedarikçi Sayısı	17	35

Tedarikçi Değerlendirme	2023	2024
Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı	32	45
Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Oranı (%)	7,26%	4,16%
Çevresel Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	32	45
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Yüzdesi (%)	7,26%	4,16%
Sosyal Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	32	45
Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Yüzdesi (%)	7,26%	4,16%

Tedarik Zincirimizde Çevresel Etkilerin Yönetimi

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tedarik zincirimizin çevresel performansını etkin bir şekilde yönetmektedir. Müteahhit, taşeron ve tedarikçi seçiminde çevresel kriterleri esas alıyor; bu kriterlerin sürdürülebilir büyümemize katkı sağladığının bilincindeyiz.

Bu kapsamda, tedarikçilerimizden yerel ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamalarını, çevre dostu hammaddeler kullanmalarını, düşük emisyonlu ürünler sunmalarını, plastik kullanımını azaltmalarını ve çevre etiketi taşıyan ürünleri tercih etmelerini bekliyoruz. Ayrıca, malzeme tedarikinde yaşam döngüsü değerlendirmesi gibi çevresel ölçütleri göz önünde bulundurarak kaynak seçimimizi yapıyoruz.

Tedarikçi ve iş ortaklarımızın seçimi sürecinde ISO 14000 çevre yönetim standartları, enerji tüketimi gibi çevresel performans göstergeleri etkin şekilde kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zincirimizde çevresel etkilerin sistematik olarak azaltılması ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için temel bir uygulamamızdır.

İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız

İnsan haklarına saygı, etik iş yapış biçimimizin temel taşlarından biridir. Girişim Elektrik olarak faaliyetlerimizi sorumlu ve etik bir yaklaşımla yürütmeyi ilke ediniyoruz. Bu doğrultuda hem kendi organizasyonumuzda hem de tedarik zincirimizde insan haklarına yönelik yüksek standartları hayata geçiriyoruz.

Etik duruşumuzu tedarikçi ilişkilerimizde de aynı hassasiyetle sürdürüyoruz. Tedarikçilerimizin ilgili mevzuata, insan haklarına, çevresel sorumluluklara ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarına eksiksiz uyum göstermesini bekliyoruz.

Tedarikçilerimizin çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve iş sağlığı ve güvenliği konularında duyarlılık göstermesine büyük önem veriyoruz. Tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde yalnızca finansal performans ve teknik yeterlilik değil; adil ücretlendirme, çalışma koşulları, sigorta primleri ve ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) ilkelerine uyum gibi sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini de dikkate alıyoruz.

İnsan haklarına saygının kurumsal kültürümüze entegre edilmesini önemsiyor; çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliğini artırmayı stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, farklı etnik kökenlerden, yaş gruplarından, cinsiyetlerden ve kültürel geçmişlerden gelen bireylerin istihdamını destekliyor; işe alım süreçlerimizi adil, şeffaf ve önyargısız bir şekilde yürütüyoruz.

Ayrıca, tedarik zinciri yönetimimizde şeffaflık, adalet, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalıyor; uluslararası insan hakları belgelerine ve ILO'nun temel çalışma ilkelerine saygı gösteriyoruz. Tüm tedarikçilerimizden de iş etiği kurallarına ve yasal gerekliliklere tam uyum bekliyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimiz, yalnızca operasyonel etkinliği değil, aynı zamanda etik ve çevresel sorumlulukları, insan haklarına saygıyı ve uzun vadeli paydaş değerini gözeten sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliklerini sürekli geliştirerek, Girişim Elektrik'in sürdürülebilir büyüme stratejisine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

Tedarik zinciri yönetiminde, yasal uyumluluk, çevresel sorumluluklar, insan haklarına saygı ve iş etiği gibi kritik konuları önceliklendiriyoruz. Tedarikçi izleme sıklığımız, tedarikçinin stratejik önemi ve risk düzeyine göre değişiyor: yüksek riskli tedarikçilerimizi her yıl, orta risklileri iki yılda bir, düşük risklileri ise üç yılda bir veya ihtiyaç halinde denetliyoruz. Şikayetler veya yasal ihlaller gibi özel durumlarda ise acil denetimler gerçekleştirebiliyoruz.

Müşteri Deneyimi ve Geri Bildirim Yönetimimiz

Girişim Elektrik olarak faaliyetlerimizi yalnızca bir üretici kimliğiyle değil; aynı zamanda güçlü bir satış ve pazarlama organizasyonu ile sürdürüyoruz. Sektördeki tüm paydaşlar nezdinde yüksek güvenilirlik ve marka bilinirliği ile öne çıkıyoruz. Bu çerçevede, müşteri memnuniyetini izliyor, artırıyor, şikâyetleri etkin şekilde yönetiyor ve tüm paydaş geri bildirimlerini değerlendirerek sürdürülebilir iş yapış biçimimizin temel taşlarından biri olarak kabul ediyoruz.

Müşterilerimiz, ürün ve hizmetlerimize dair memnuniyetlerini, önerilerini ve şikâyetlerini çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla bize ulaştırabiliyor. Bu geri bildirimleri telefon, e-posta, faks ve posta gibi geleneksel yöntemlerin yanı sıra, resmi web sitelerimizdeki iletişim formları üzerinden de topluyoruz. Ayrıca, satış ekiplerimiz ve satış sonrası hizmetlerimiz aracılığıyla gerçekleştirilen yüz yüze görüşmeler ve hem iç piyasa hem de ihracat kanallarından gelen talepler de bu sürecin önemli parçalarını oluşturuyor. Tüm bu kanallardan alınan bildirimler sistemimize kaydedilerek takip ediliyor ve değerlendiriliyor. Tüm geri bildirimleri beş ana başlık altında sınıflandırıyoruz: memnuniyet, şikâyet, bilgi talebi, öneri ve genel talep. Bildirimlerin ilgili birimlere hızlıca yönlendirilmesini sağlamak amacıyla M-Files Süreç ve Dokümantasyon Yönetim Sistemi'ni kullanıyoruz. Her geri bildirimi benzersiz bir takip numarası ile izliyoruz. Müşteri şikâyetlerini öncelik derecelerine göre sınıflandırıyor ve aşağıdaki şekilde çözüme kavuşturuyoruz:

- **Acil/Yüksek Öncelikli Şikâyetler**: Can güvenliği, çevresel tehdit veya büyük maddi zarar riski taşıyan durumları aynı gün içerisinde ele alıyor, hızlı aksiyon alıyoruz.
- **Normal Öncelikli Şikâyetler**: Ürün veya hizmete ilişkin kalite, teslimat, iletişim vb. sorunları ortalama beş iş günü içinde çözüme kavuşturuyoruz.
- **Düşük Öncelikli Şikâyetler**: Doğrudan müşteri süreçlerini etkilemeyen konuları 10 iş günü içinde sonuçlandırıyoruz.

Şikâyetleri; ürün grubu, proje, departman ve bildirilen kanal bazında detaylı şekilde sistemimizde tanımlıyor, ilgili uzmanlara yönlendiriyoruz. Sürecin her aşamasında müşterilerimizi düzenli olarak bilgilendiriyor, memnuniyet sağlandığında süreci tamamlıyoruz. Memnuniyet sağlanamayan durumlarda müşterilerimizi harici çözüm platformlarına yönlendirme hakkı konusunda bilgilendiriyoruz.

Tüm şikâyetleri sistematik biçimde analiz ediyor, tekrar eden sorunlar ve kök nedenleri tespit ediyor, düzeltici ve önleyici faaliyetler uyguluyoruz. Kritik müşteri şikâyetlerini ilgili süreç sahipleriyle periyodik toplantılarda değerlendiriyor; böylece hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Bu süreçte, '8D Problem Çözme Tekniği' gibi sistematik yöntemleri kullanıyoruz.

Müşterilerimize şikâyetlerinin durumu hakkında her aşamada bilgi alma hakkı tanıyoruz. Tüm çözüm önerilerimizi tüketici hakları ve yasal düzenlemeler çerçevesinde sunuyoruz. Müşteri bilgilerinin gizliliğini yalnızca yetkili personelin erişimine açıyor ve titizlikle koruyoruz.

Müşteri memnuniyet düzeyini düzenli anketlerle ölçüyor, bayi memnuniyet sonuçlarını analiz ederek ilgili bölümlerle paylaşıyor, gelişim alanlarını belirliyoruz. Şikâyet yönetim sürecimizin etkinliğini, önceden tanımladığımız performans kriterlerine göre sürekli izliyor ve raporluyoruz.

Toplumsal Etki ve Kurumsal Sorumluluğumuz

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, topluma karşı olan sorumluluklarımızı, değerlerimizin ve etik ilkelerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kaynaklarımızı etkin şekilde kullanarak hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal farkındalığı artırmayı, içinde bulunduğumuz ekosisteme pozitif katkı sunmayı ve özellikle dezavantajlı grupların yaşam koşullarını iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Toplumsal refaha yönelik tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor, gönüllülüğü destekliyor ve insan haklarına saygılı, kapsayıcı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Kadınlar, çocuklar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların sağlık, eğitim ve kültürel alanlardaki gelişimine katkı sunan projelerimizle bireylerin topluma entegre olmasını destekliyoruz. Ayrıca, yerel kalkınmayı destekleyen, çevresel duyarlılığı önceleyen ve kamu yararına hizmet eden çok paydaşlı girişimlere aktif katılım sağlıyoruz.

Bağış ve yardım faaliyetlerimizi, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda, şirket esas sözleşmemize uygun biçimde yürütüyoruz. Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmeyecek şekilde, Yönetim Kurulu kararı ve Genel Kurul'un belirlediği sınırlar çerçevesinde nakdi ve ayni bağışlar gerçekleştirebiliyoruz.

Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz tüm bağış ve yardımların tutarını ve yararlanıcılarını, Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesiyle ortaklarımıza sunuyoruz. Ayrıca, şeffaflık ilkesi gereği, bu faaliyetlerin raporlamasını yapıyor ve özel durum açıklamaları ile kamuoyunu bilgilendiriyoruz.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi, çalışanlarımızın gönüllü katılımı ve İnsan Kaynakları Departmanımızın koordinasyonuyla hayata geçiriyoruz. Projelerimiz ve katkı sağladıkları alanlar aşağıda özetlenmektedir:

- **Sokak Hayvanlarına Destek Projesi**: Barınma, mama temini, veterinerlik hizmetleri ile hayvan refahını artırıyor; çalışan gönüllülüğünü teşvik ediyor ve toplumsal duyarlılığı geliştiriyoruz.
- **Kadınların İş Hayatına Katılımını Destekleme Programı**: Mesleki kurslar ve girişimcilik destekleri ile kadın istihdamını artırıyor, ekonomik bağımsızlığı güçlendiriyoruz.
- **Üniversite Staj ve Kariyer Programları**: Gençlerin iş gücü piyasasına adaptasyonunu kolaylaştırmak amacıyla staj ve kariyer gelişim programları sunuyoruz.
- **Kamu Kurumlarıyla İşbirlikleri**: Sosyal market destekleri, gıda yardımları ve eğitim bursları gibi faaliyetlerle dezavantajlı grupların temel ihtiyaçlarına destek oluyoruz.
- **Deprem Yardımları ve Kriz Destekleri**: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) koordinasyonunda yardım faaliyetlerine katılım sağlıyor, istihdam desteği sunuyoruz.
- **Fidan Bağışı ve Çevresel Projeler**: Doğaya katkı sağlamak amacıyla çevresel sürdürülebilirliği destekleyen faaliyetler yürütüyoruz.
- **Eğitim Akademi Kurulumu:** Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla, online ve yüz yüze eğitimler planlıyor, içerikler hazırlıyor ve dijital eğitim platformu kuruyoruz.
- **TED Koleji Basketbol Takımı Sponsorluk Projesi:** Gençlerin spor yoluyla gelişimini desteklediğimiz bu projede; sponsorluk, malzeme desteği ve etkinlik katılımlarıyla spor kültürünü yaygınlaştırıyor, sosyal sorumluluk bilincimizi güçlendiriyoruz.

Bu projelerimiz, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak Yoksulluğun Azaltılması, Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sürdürülebilir Şehirler ve Toplumlar gibi öncelikli alanlara hizmet etmektedir.

Yerel Ekonomiye Katkı ve İstihdam Yaratma

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yalnızca elektrik altyapısının geliştirilmesine katkı sunmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal refahı artıracak, kapsayıcı ve uzun vadeli ekonomik değer yaratmayı da kurumsal bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. İstihdam stratejilerimizi yerel istihdamı önceleyen bir anlayışla kurguluyor; topluma entegre, yerel ihtiyaçlara duyarlı bir büyüme yaklaşımı benimsiyoruz.

Girişim Elektrik ve iştiraklerimiz, Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanmış 10'dan fazla üretim tesisi ile başta Ankara olmak üzere geniş bir coğrafyada faaliyet göstermektedir. İnsan kaynakları politikalarımız çerçevesinde, üretim süreçlerinde yerel iş gücüne öncelik veriyor; bölge halkının ekonomik hayata katılımını destekliyoruz. Yerel istihdam oranlarımız yıllar içinde istikrarlı biçimde artmakta, bu da bulunduğumuz bölgelerdeki sosyal ve ekonomik kalkınmaya doğrudan katkı sunmaktadır.

Yerel Tedarikçilerle İş Birlikleri

Tedarik zinciri yönetimi politikamız kapsamında, yerel tedarikçilerin süreçlerimize entegrasyonunu teşvik ediyor, küçük ve orta ölçekli işletmelerin gelişimini destekliyoruz. Yerli üretimin artırılmasına ve bölgesel ekonomik canlılığın sürdürülmesine katkıda bulunmak amacıyla, uzun vadeli iş birliklerine önem veriyor, tedarikçilerimizle birlikte büyümeyi önemsiyoruz.

Genç İstihdamına Yönelik Programlar

Üniversite öğrencilerinin mesleki gelişimine katkı sağlamak amacıyla, staj ve kariyer destek programları yürütüyor; teknik eğitimlere, kariyer günlerine ve üniversite iş birliklerine aktif olarak katılım sağlıyoruz. İnsan Kaynakları birimimiz tarafından koordine edilen bu programlar aracılığıyla genç yetenekleri keşfetmeyi, gelişimlerine katkı sunmayı ve kuruma kazandırmayı hedefliyoruz. Bu faaliyetlerimizi Nitelikli Eğitim ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA'ları doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kadınların Ekonomik Hayata Katılımı

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi doğrultusunda, kadınların ekonomik hayata katılımını destekleyen programlara öncelik veriyoruz. Yerel kadın dernekleri, belediyeler ve eğitim kurumları ile iş birliği içinde yürüttüğümüz mesleki gelişim projeleri aracılığıyla, kadınların istihdam oranlarını artırmayı ve ekonomik bağımsızlıklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eşitsizliklerin Azaltılması SKA'ları çerçevesinde uygulamaya devam ediyoruz.

Ekler

Performans Göstergelerimiz	100
Üyesi Olunan Dernek ve Odalar	104
Girişim Enerji'nin Temel Politikaları	105
GRI İçerik İndeksi	106
TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu	113
Sınırlı Güvence Beyanı	122

Performans Göstergelerimiz

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol)[12]

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2023	2024
Kapsam 1	445,64	1.008,43
Kapsam 2	134,73	74,91
Kapsam 1+2	**580,37**	**1.083,34**
Kapsam 3[13]	1.462,22	27.109,49
Kapsam 1+2+3 (toplam)	**2.042,59**	**28.192,83**

Kapsam 3 Kategori Kırılımları (tCO_2e)	2023	2024
3.1. Satın Alınan Ürün ve Hizmetler[14]	241,64	26.149,36
3.2. Sermaye Malları	0,82	27,21
3.3. Yakıt ve Enerji İlgili Diğer Faaliyetler	96,66	251,30
3.4. Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	0,27	136,19
3.5. Atık Yönetimi[15]	0	0,40
3.6. İş Seyahatleri	50,35	69,79
3.7. Çalışan Ulaşımı[16]	1.072,48	14,88
3.8. Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	0	0
3.9. Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım[17]	0	460,35
3.10. Satılan Ürünlerin İşlenmesi	0	0
3.11. Satılan Ürünlerin Kullanımı	0	0
3.12. Ürünlerin Ömrü Sonu Bertarafı	0	0
3.13. Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	0	0
3.14. Bayi Emisyonları	0	0
3.15. Yatırımlar	0	0
Toplam	1.462,22	27.109,49

ISO 14064-1:2018

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2023	2024
Kategori 1	445,64	1.008,43
Kategori 2	134,73	74,91
Kategori 1+ Kategori 2	**580,37**	**1.083,34**
Kategori 3	1.123,10	681,22
Kategori 4	242,46	26.176,97
Kategori 5	0	0
Kategori 6	96,66	251,30
Toplam	**2.042,59**	**28.192,83**

Emisyon Yoğunluğu[18]	2023	2024
Çalışan başına emisyon miktarı (tCO_2e / kişi)	2,27	2,68
Kapalı alan başına emisyon miktarın (tCO_2e / m^2)	0,05	0,07

Enerji Yönetimi		Birim	2023	2024
Sabit Yanma	*Doğalgaz*	Metre küp	1.145	9.182
	Motorin (Dizel)	Litre	450	0
	LPG	Kilogram	109	0
Hareketli Yanma	*Dizel*[19]	Litre	84.078,68	261.522,78
	Benzin	Litre	68.029,74	127.659,98
	Operasyonel Araç - Dizel	Litre	2.824,00	2.181,00

[12] Bağlı ortaklıklar dahil edilmemiştir.
[13] 2024 yılında Kapsam 3 envanteri genişletilmiştir.
[14] 2023 yılında Kapsam 3.1 & Kategori 4.5'te gösterilen atık su deşarjı, 2024 yılı envanterinde Kapsam 3.5 & Kategori 4.3'e taşınmıştır. "toplam su tüketimi = deşarj edilen su" kabulü alınmıştır.
[15] 2024 yılında Girişim Elektrik A.Ş için atık beyanı gerçekleşmemiştir. İlgili satırdaki veri, kanalizasyona deşarj edilen atık suların arıtımından kaynaklı emisyonları temsil etmektedir.
[16] Europower ve Girişim, çalışan ulaşımı için ortak servis kullanmaktadır. Veriler ayrıştırılamadığı için çalışan sayısına göre oranlanmıştır.
[17] 2024 yılında envantere dahil edilmiştir.
[18] Emisyon yoğunluğu parametresi hesaplanırken yalnızca Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.
[19] Ulaşım araçlarında adblue yakıt katkısı kullanılmaktadır.

Enerji Yönetimi- Elektrik		Birim (kWh)		Birim (GJ)	
		2023	2024	2023	2024
Elektrik Enerjisi Tedarik	Elektrik – Şebeke (Location-Based)	185.093,58	169.480,22	666,34	610,13
	Elektrik – Şebeke (Market-Based)	0	0	0	0
Elektrik Enerjisi Üretimi	Yenilenebilir Enerji Üretimi (GES, BİO, RES vb.)[20]	0	65.787,80	0	236,84
Toplam Elektrik Tüketimi (Tedarik + Üretim)		185.093,58	235.268,02	666,34	847,97

Yıllara Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2023	2024
Sabit Yanma	16,01	317,15
Hareketli Yanma	5.258,52	13.490,45
Elektrik	666,34	610,13
Toplam	5.939,87	14.417,73

Enerji Yoğunluğu	2023	2024
Çalışan başına enerji yoğunluğu (GJ / çalışan)	2,60	2,10
Kapalı alan başına enerji yoğunluğu (GJ / m^2)	0,06	0,06

Su Yönetimi (m^3)		2023	2024
Su Çekimi	Kuyu Suyu	486,00	2.503,20
	Şebeke Suyu	0	0
	Yağmursuyu Hasadı[21]	0	0
	Toplam	486,00	2503,20
Su Deşarjı	Kanalizasyon	168,00	2.138,15
Su Tüketimi *(Çekim – Deşarj)*		318,00	365,05

Not: 2024 yılında Girişim Elektrik A.Ş adına atık beyanı gerçekleşmemiştir.

Konsolide Sosyal Performans Göstergeleri22:

Çalışan Dağılımı	2024
Yönetim Kurulu Üyesi	5
Üst Düzey Yönetici	13
Toplam Çalışanlar	2.122

Konsolide Olmayan Sosyal Performans Göstergeleri

Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı[23]	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı	16	217	21	226	29	371
Toplam Çalışan Sayısı	233		247		400	
Çalışan Yıl Devir Sayıları	220		256		404	

Çalışan Niteliğine Göre Dağılım[24]	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	101	109	145
Mavi Yaka	119	147	259

*Aşağıdaki tablodan itibaren performans verilerine **aksi belirtilmedikçe** Yönetim Kurulu, Stajyer ve taşeronlar dahil edilmemiştir:*

Kadrolu Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı	24	374	26	376	39	715
Toplam Çalışan Sayısı	398		402		754	
Cinsiyete Göre Oran (%)	6	94	6	94	5	95

20 Öz tüketim miktarı gösterilmiştir.

21 Proje henüz hayata geçirilmemiştir.

22 Girişim Elektrik Sanayi Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi (Şirket) ve bağlı ortaklıkları (Grup) 01.01.2024- 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide sosyal performans göstergeleridir.

23 Yıllık ortalama çalışan sayısı tablosundaki veriler (Çalışan yıl devir sayılıları dahil) bağımsız denetim verileri ile aynıdır.

24 Çalışan Niteliğine Göre Dağılım tablosundaki veriler son üç yılın 31 Aralık günü itibarıyla alınan verilerdir.

İstihdam Türüne Göre Dağılım	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	23	372	25	374	38	713
Yarı Zamanlı[25]	1	2	1	2	1	2

Yaş Dağılımına Göre Çalışanlar		2022		2023		2024	
Kadın		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
50 Yaş Üstü	*Cinsiyet Kırılımlı*	2	60	2	82	3	164
	Toplam	62		84		167	
30-50 Yaş Arası	*Cinsiyet Kırılımlı*	11	168	9	158	18	295
	Toplam	179		167		313	
30 Yaş Altı	*Cinsiyet Kırılımlı*	11	146	15	136	18	256
	Toplam	157		151		274	

Yaş Dağılımına Göre Toplam Kadın Çalışan Sayısı	2022	2023	2024
50 Yaş Üstü	2	2	3
30- 50 Yaş Arası	12	12	18
30 Yaş Altı	10	12	18
Toplam:	24	26	39

Engelli Çalışan Kadrosu	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyet Kırılımlı Engelli Çalışan Sayısı	0	1	0	1	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	1		1		0	

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Dağılımı[26]		2022		2023		2024	
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	*Cinsiyet Kırılımlı*	1.78	4,44	1,8	3,9	1,19	2,54
	Toplam	3,11		2,8		1,86	
Lise ve Altı Eğitim Seviyesi	*Cinsiyet Kırılımlı*	250	6	238	7	530	14
	Toplam	256		245		544	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesi	*Cinsiyet Kırılımlı*	114	18	129	19	168	25
	Toplam	132		148		193	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesi	*Cinsiyet Kırılımlı*	10	0	9	0	17	0
	Toplam	10		9		17	

STEM Pozisyonlardaki Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyet Kırılımlı	4	77	8	84	11	105
Toplam	81		92		116	

Yeni İşe Alımlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı	8	176	8	193	20	491
Toplam Çalışan Sayısı	184		201		511	

[25] Yarı zamanlı çalışanlar: Kısmi zamanlı çalışanlar belirtilmiştir. (İSG, revir, temizlik)

[26] Eğitim düzeyine göre çalışan dağılımı tablosuna Yönetim Kurulu dahildir.

Yaş Dağılımına Göre Yeni İşe Alımlar		2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	*Cinsiyet Kırılımlı*	0	23	1	48	1	109
	Toplam	23		49		110	
30-50 Yaş Arası	*Cinsiyet Kırılımlı*	2	68	0	71	9	199
	Toplam	70		71		208	
30 Yaş Altı	*Cinsiyet Kırılımlı*	6	84	7	74	9	184
	Toplam	90		81		193	

İşten Ayrılan Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı	6	177	7	158	5	358
Toplam Çalışan Sayısı	**183**		**165**		**363**	
İlk Yılı İçerisinde Ayrılan Çalışan Sayısı	3	149	3	105	5	313
İlk Yıl İçinde Ayrılan Toplam	152		108		318	
Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	6	158	5	141	5	313
Gönüllü Ayrılan Toplam	164		146		318	

Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Devir Oranı (%)[27]	2022	2023	2024
Kadın	25,00	26,92	12,82
Erkek	47,33	42,02	50,07

Ücret Oranları (%)	2022	2023	2024
Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı[28]	1,0005	1,00038	1,0028
Cinsiyet Kırılımlı Ücret Oranı[29]	1,12	1,187	1,256

2024 Yılı Eğitim Verileri		
Eğitim Adı	**Eğitime Katılan Kişi Sayısı**	**Toplam Eğitim Saati**
Logo Tiger Enterprise Eğitimi	33	39,5
Sürdürülebilirlik Eğitimi	3	6
M-Files Eğitimi	33	33
Temel Oryantasyon Eğitimi	511	255,5
İSG Eğitimi	511	11.154
Çevre Eğitimi	754	1.508

Çalışma Süresi	2022	2023	2024
Çalışanların Toplam Çalışma Günü	282.524	282.631	347.163
Çalışanların Toplam Çalışma Saati	2.118.930	2.119.732	2.603.722

İSG Verileri	2024
Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)	17
Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)	1
Kayıp Zamanlı İş Kazası (LTI Sayısı)	10
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI Frekansı)	5,85
Kaza Ağırlık Oranı (LTI Şiddeti)	9,94
Kaza Sıklık Oranı	9,9
Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı	17
Yaralanma Oranı	9,94
Ölüm Oranı	0
Meslek Hastalığı Oranı	0
Ramak Kala Sayısı	11
Tehlikeli Durum Sayısı	6
Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı	12
SGÇ Gözlemlerinin Kapatılma Oranı (%)	N/A
Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı (%)	0
Ödül Alan Çalışan Oranı (%)	0
Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı	5

[27] Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Devir Oranı (%): (Çalışan Sayısı*İşten Ayrılan ÇS) /100

[28] Minimum Başlangıç Ücretinin Asgari Ücrete Oranı: En düşük ücret / Asgari ücret

[29] Cinsiyet Kırılımlı Ücret Oranı: Kadın ücret ortalaması/ Erkek ücret ortalaması

Üyesi Olunan Dernek ve Odalar

Girişim Elektrik olarak, sektörümüzle ilgili gelişmeleri yakından takip etmek, iş birliği fırsatlarını artırmak ve ortak değer yaratmak amacıyla çeşitli meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına üyeyiz. Bu platformlar aracılığıyla sektörel bilgi paylaşımında bulunmakta, düzenleyici gelişmeleri izliyor ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize katkı sağlayacak stratejik iş birlikleri geliştiriyoruz.

Bu üyelikler, Girişim Elektrik'in sektördeki gelişmelere yön veren kurumlarla etkileşim içinde olmasını sağlıyor; bilgi, deneyim ve yeniliklerin paylaşımını destekliyor.

Girişim Enerji'nin Temel Politikaları

Girişim Enerji olarak tüm faaliyetlerimizi etik değerlere, şeffaflığa ve sürdürülebilir yönetişim ilkelerine bağlı bir anlayışla yürütüyoruz. Kurumsal performansımızı değerlendirirken çevresel ve toplumsal etkileri de bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor; yönetim yaklaşımımızı hesap verebilirlik, açık iletişim ve paydaş katılımı temelleri üzerine inşa ediyoruz.

İş süreçlerimiz, yalnızca şirket içi düzenlemelere değil; aynı zamanda ulusal yasal çerçeveye ve uluslararası standartlara dayanmaktadır. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehber İlkeleri gibi uluslararası metinlerde belirtilen insan hakları, çalışan hakları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine bağlı kalacağımızı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda;

- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tüm operasyonlarımızda açıklık ilkesine öncelik veriyor, finansal ve operasyonel performansımıza dair bilgileri düzenli olarak kamuoyuyla paylaşıyoruz.
- **Etik Değerler ve Uyum Kültürü:** Faaliyetlerimiz, dürüstlük ve etik standartlara dayalıdır. İç denetim mekanizmaları ile uyum süreçlerini sürekli izliyor ve geliştiriyoruz.
- **Paydaşlarla Etkileşim:** Çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza, müşterilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı bir iletişim sürdürüyor; aldığımız geri bildirimleri karar alma süreçlerine entegre ediyoruz.
- **Entegre Yönetim Sistemi:** Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk alanlarında ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve SA 8000 standartlarına uygun entegre sistemler kullanıyor; süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirme sağlıyoruz.
- **Etki ve Risk Yönetimi:** İnsan hakları, çevre, yolsuzlukla mücadele ve iş sağlığı gibi temel konularda hem operasyonlarımız hem de tedarik zincirimiz düzeyinde riskleri önceden tespit ederek gerekli önleyici ve düzeltici aksiyonları alıyoruz.
- **Toplumsal ve Çevresel Sorumluluk:** Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve topluma fayda sağlayan projelerin geliştirilmesi konularında aktif sorumluluk alıyor; iş süreçlerimizi uzun vadeli etki yönetimi perspektifiyle sürdürüyoruz.

Bu çok boyutlu sürdürülebilirlik yaklaşımımızı uluslararası yönetim sistemlerine entegre ederek, yalnızca yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda güvenilir, gelişime açık ve etkili bir kurumsal yapı oluşturuyoruz.

Politikalarımız	
1	Kalite Politikası
2	Çevre Politikası
3	Davranış ve Etik Kuralları Politikası
4	Bağış ve Yardım Politikası
5	Sürdürülebilirlik Politikası
6	Enerji Politikası
7	Tedarik Zinciri Politikası
8	İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
9	Bilgi Güvenliği Politikası
10	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
11	Ücretlendirme Politikası
12	Bilgilendirme Politikası
13	Kar Dağıtım Politikası
14	Kişisel Veri Koruma Politikası
15	Halkla İlişkiler Politikası
16	Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
17	İnsan Hakları Politikası
18	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Politikası
19	Sorumlu Satınalma Politikası

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Kimliğimiz
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında
	2-5 Dış Denetim Bağımsız Güvence	Sınırlı Güvence Beyanı
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Entegre Enerji Çözümlerimiz ve Küresel Faaliyet Alanlarımız Değer Zincirimiz
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Yapısı ve Komiteler
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Yapısı ve Komiteler
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Yapısı ve Komiteler
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Risk Yönetim Yaklaşımımız Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkelerimiz
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Yönetim Yapısı ve Komiteler Risk Yönetim Yaklaşımımız
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetim Yapısı ve Komiteler
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Yapısı ve Komiteler
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Sosyal Performans Göstergeleri
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	2-23 Politika taahhütleri	Girişim Enerji'nin Temel Politikaları
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Girişim Enerji'nin Temel Politikaları
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetim Yaklaşımımız Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkelerimiz Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkelerimiz Uyum, İç Kontrol ve Denetim Mekanizmalarımız
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyesi Olunan Dernek ve Odalar
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla Sürekli Diyalog
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Öncelikli Konularımız
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız
SAĞLIK VE GÜVENLİK & PROSES GÜVENLİĞİ (HEALTH AND SAFETY & PROCESS SAFETY)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ
İNSAN HAKLARI (HUMAN RIGHTS)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Etik İlkelerimiz İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Herhangi bir ayrımcılık vakasıyla karşılaşılmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
MARKA İTİBARI (BRAND REPUTATION)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE (FIGHTING AGAINST CLIMATE CHANGE)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz Çevre Yönetimimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız Atık Yönetimi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Yönetimi ve Geri Dönüşüm Uygulamalarımız Atık Yönetimi
	306-3 Atık üretimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri

GÜÇLÜ EKONOMİK PERFORMANS (STRONG ECONOMIC PERFORMANCE)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Ekonomik Performansımız
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Değer Yaratma Modelimiz Ekonomik Performansımız
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü
	201-4 Devletten alınan mali destek	Ekonomik Performansımız Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Değer Yaratma Modelimiz Ekonomik Performansımız
SORUMLU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN (RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE FINANCE)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Etik İlkelerimiz Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik İlkelerimiz İnsan Hakları ve Tedarik Uygulamalarımız

GÜÇLÜ EKONOMİK PERFORMANS (STRONG ECONOMIC PERFORMANCE)		
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Etik İlkelerimiz
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Etik İlkelerimiz

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	İLGİLİ BÖLÜM/BİLDİRİM YERİ
DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERE GEÇİŞ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ (TRANSITION TO LOW CARBON TECHNOLOGIES & ENERGY EFFICIENCY)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Çevre Yönetimimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	Metrik ve HedeflerimizÇevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Çevresel Performans Göstergeleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Metrik ve Hedeflerimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Metrik ve Hedeflerimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Çevresel Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Metrik ve Hedeflerimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Çevresel Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Metrik ve Hedeflerimiz Emisyon ve Enerji Yönetimimiz Çevresel Performans Göstergeleri
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri
BİYOÇEŞİTLİLİK KAYBI VE ORMANSIZLAŞMA (BIODIVERSITY LOSS AND DEFORESTATION)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Biyoçeşitlilik
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitlilik
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri	Biyoçeşitlilik
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	-
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	-

ÇALIŞAN HAKLARI VE MUTLULUĞU (EMPLOYEE RIGHTS AND HAPPINESS)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri
	401-2 Geçici/yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Sürekli Gelişim Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri

KURUMSAL YÖNETİŞİM VE DAVRANIŞ (CORPORATE GOVERNANCE AND BEHAVIOR)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız Çalışan Bağlılığı ve Geri Bildirimleri
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	İnsan Odaklı Yönetim Anlayışımız
KAPSAYICILIK, EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK (INCLUSION, EQUALITY, DIVERSITY)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri

DİJİTALEŞME VE TEKNOLOJİ (DIGITALISATION AND TECHNOLOGY)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Ar-Ge, Ür-Ge ve Teknoloji Odaklı Yatırımlarımız Dijitalleşme ve Veri Yönetimimiz
İKLİM RİSKLERİ (CLIMATE RISKS)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi

TSRS 1 ve 2 Uyum Tablosu

TSRS 1 Uyum Tablosu:

TSRS 1 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
YÖNETİŞİM		
a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-1 27.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-1 27.a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-1 27.a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-1 27.a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-1 27.a.v	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Performans Odaklı Ücret Yönetimi
b) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-1 27.b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-1 27.b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız > Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
STRATEJİ		
a) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-1 30.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	TSRS-1 30.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	TSRS-1 30.c	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-1 32.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi
	TSRS-1 32.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi
c) Strateji ve karar alma	TSRS-1 33.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	TSRS-1 33.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	TSRS-1 33.c	Sürdürülebilirlik Stratejimiz

d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-1 34.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 34.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 35.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 35.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 35.c.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 35.c.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-1 35.d	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
e) Dirençlilik	TSRS-1 41	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
RİSK YÖNETİMİ		
"a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-1 44.a.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 44.a.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 44.a.iii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-1 44.a.iv	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-1 44.a.v	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	TSRS-1 44.a.vi	Rapor Hakkında İş Modelimiz ve Değer Yaratma Süreci> Öncelikli Konularımız
b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-1 44.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
c) Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-1 44.c	Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi

METRİK VE HEDEFLER		
a) İlgili TSRS tarafından zorunlu kılınan metrikler	TSRS-1 46.a	Metrik ve Hedeflerimiz> Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız
b) İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları ölçmek ve izlemek için kullandığı metrikler	TSRS-1 49	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 50.a	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 50.b	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 50.c	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-1 50.d	Metrik ve Hedeflerimiz
c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	TSRS-1 51.a	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.b	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.c	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.d	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.e	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.f	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 51.g	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz
	TSRS-1 53	Metrik ve Hedeflerimiz Ekler> Performans Göstergelerimiz

TSRS 2 Uyum Tablosu:

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
YÖNETİŞİM		
a) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	TSRS-2 6.a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız>Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-2 6.a.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız>Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-2 6.a.iii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin Rolü Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-2 6.a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-2 6.a.v	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Performans Odaklı Ücret Yönetimi
b) İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS-2 6.b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
	TSRS-2 6.b.ii	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız> Sürdürülebilirlik Komite Yapısı ve Yönetişim Entegrasyonu
STRATEJİ		
a) İklimle ilgili risk ve fırsatlar	TSRS-2 10.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi
	TSRS-2 10.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi
	TSRS-2 10.c	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-2 10.d	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
b) İş modeli ve değer zinciri	TSRS-2 13.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi
	TSRS-2 13.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
c) Strateji ve karar alma	TSRS-2 14.a.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 14.a.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 14.a.iii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 14.a.iv	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 14.a.v	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 14.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi
	TSRS-2 14.c	Metrik ve Hedeflerimiz
d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	TSRS-2 15.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-2 15.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-2 16.a	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-2 16.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-2 16.c.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 16.c.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 16.d	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
e) İklim dirençliliği	TSRS-2 21	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları
	TSRS-2 22.a.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim ve ÇSY Risklerinin Değer Zinciri ve İş Modelimize Etkisi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.a.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.a.iii.(1)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışları Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.a.iii.(2)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.a.iii.(3)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz> Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız Metrik ve Hedeflerimiz> Düşük Karbonlu Geleceğe Doğru
	TSRS-2 22.b.i.(1)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.i.(2)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.i.(3)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.i.(4)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.i.(5)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz > İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.i.(6)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-2 22.b.i.(7)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 22.b.ii.(1)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.ii.(2)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.ii.(3)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.ii.(4)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.ii.(5)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı
	TSRS-2 22.b.iii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
RİSK YÖNETİMİ		
a) İklimle ilgili riskler belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	TSRS-2 25.a.i	Sürdürülebilirlik Stratejimiz Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 25.a.ii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 25.a.iii	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Risk ve Fırsatlarının Belirlenmesi Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-2 25.a.iv	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
	TSRS-2 25.a.v	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
	TSRS-2 25.a.vi	Öncelikli Konularımız Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Etkilerinin Değerlendirilmesi
b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	TSRS-2 25.b	Sürdürülebilirlik Stratejimiz> İklim Riskleri, Fırsatlar ve Etki Yönetimi Sürdürülebilirlik Stratejimiz > Stratejimizin İklim Senaryoları Karşısındaki Dayanıklılığı Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi
c) İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	TSRS-2 25.c	Sürdürülebilirlik ve İklim Bağlantılı Risklerin Yönetimi

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
METRİK VE HEDEFLER		
a) İklimle ilgili metrikler	TSRS-2 29.a	Metrik ve Hedeflerimiz Metrik ve Hedeflerimiz> Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız Ekler> Çevresel Performans Göstergeleri
	TSRS-2 29.b	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 29.c	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 29.d	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 29.e	Metrik ve Hedeflerimiz> Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız
	TSRS-2 29.f	Metrik ve Hedeflerimiz> Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız
	TSRS-2 29.g	Metrik ve Hedeflerimiz> Sermaye Dağıtımı ve İklim Finansmanı Yaklaşımımız
b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS-2 32	Metrik ve Hedeflerimiz> Karbon Yönetimi ve İklim Performansımız

TSRS 2 Hükümleri		İlgili Kaynak / Bölüm
c) İklimle ilgili hedefler	TSRS-2 33.a	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.b	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.c	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.d	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.e	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.f	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.g	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 33.h	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 34.a	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 34.b	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 34.c	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 34.d	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 35	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.a	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.b	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.c	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.d	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.e.i	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.e.ii	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.e.iii	Metrik ve Hedeflerimiz
	TSRS-2 36.e.iv	Metrik ve Hedeflerimiz

Sınırlı Güvence Beyanı

SG Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU- 2024

GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLERİ HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş. GENEL KURULU'NA

GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte 'Grup' olarak adlandırılacaktır.) 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 'Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler' ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ('Sürdürülebilirlik Bilgileri') hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.
Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu
'Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti' başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ('KGK') tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ('TSRS')'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.
Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ve 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ya da 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki döküman veya yerleştirilen veya yerleşik videolar dâhil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar
Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları
Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;

sg-ymm denetim
web: www.sistemglobal.com.tr e-posta: info@sistemglobal.com.tr
Adres : Beştepe Mah. Nergiz Sokak No:7/2 Via Flat Ofis No:60-61 Söğütözü Yenimahalle/ANKARA 34396 TÜRKİYE
Telefon: (+90 312) 442 20 40
Faks : (+90 312) 442 20 63
ANKARA - İSTANBUL - İZMİR - ADANA - GAZİANTEP - BURSA - ANTALYA - KAYSERİ
BRÜKSEL - LONDRA - BERLİN - SİNGAPUR

• İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.
Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek.
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirmek.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlamak ve uygulamak. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekarlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.
Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dahil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 'Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri' ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 'Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri' ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dahil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçilerden oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür.

Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Muhammed ŞAHİN
Sorumlu Denetçi
ANKARA, 28. 10.2025

GİRİŞİM ELEKTRİK SANAYİ TAAHHÜT VE TİC. A.Ş.
Saray Mah. Atom Cad. No:15 Kahramankazan / ANKARA - TÜRKİYE
T: +90 (312) 309 03 44 (Pbx) F: +90 (312) 309 03 54
www.girisimelk.com.tr | girisim@girisimelk.com.tr