

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, Girişim Elektrik A.Ş. çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmaktır. Bu anlamda, İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız insana ve çalışanlarımıza verdiğimiz değeri ve önemi yansıtmaktadır.

2. KAPSAM

Bu politika, Girişim Elektrik A.Ş. ;

- a) Girişim Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu üyeleri,
- b) Girişim Elektrik A.Ş. yöneticileri ve çalışanları,
- c) Bağlı ortaklık ve iştiraklerimizi ve çalışanlarını,
- d) Dış hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını,
- e) Tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Girişim Elektrik A.Ş. şirketleri adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

3. SORUMLULUK

3.1. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, politikaya, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarını belirlemesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur

3.2. İSG Üst Kurulu

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere uyumlu ve kontrollü bir çalışma ortamı tesis edilmesi için Yönetim Kurulu bu konu ile ilgili sorumluluğu İSG Üst Kurulu'na verilmiştir. İSG Üst Kurulunun görev ve sorumlulukları yazılı hale getirilerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanması esastır.

İSG Üst Kurulu en az iki ayda bir toplantı yapmaktadır; bunun yanı sıra gerektiği durumlarda Acil Durum Toplantıları da düzenlemektedir.

3.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi

İşbu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, güncellenmesinden İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi sorumludur. İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi bu politikayı gerektiğinde güncelliği ve geliştirme ihtiyaçları açısından değerlendirir.

Bu politikanın yürütülmesinden ve gerekli durumlarda geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan sorumludur.

3.4. İnsan Kaynakları Birimi

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda Girişim Elektrik A.Ş. çalışanlarının birlikte hareket etmesinin gerekli veya uygun olduğu gerekli eğitimlerin düzenlenmesinden, bu eğitimlere katılacak çalışanların belirlenmesinden İnsan Kaynakları Birimi sorumludur. Bunun yanı sıra İnsan Kaynakları Birimi İSG Üst Kurulu üyesi olarak bu pozisyonun gerektirdiği sorumlulukları yerine getirmek ile yükümlüdür.

3.5. Girişim Elektrik A.Ş. Çalışanları

Girişim Elektrik A.Ş. çalışanları,

- Yönetim Kurulunca belirlenen politikalara uyum sağlanması,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili risklerin etkin şekilde yönetilmesi,
- İç ve dış mevzuata uyumlu çalışılması ve
- Politikaya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda İş Sağlığı ve Güvenliği Birimine bildirim yapılması ile sorumludur.

3.6. Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Dış hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının, politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

3.7. Bilgi İşlem Birimi

Hazırlanan dokümanın kurum portalında yayınlanması Girişim Elektrik A.Ş. Bilgi İşlem Bölüm Yöneticisinin sorumluluğundadır. Hazırlanan dokümanın internet sitesinde yayınlanması Girişim Elektrik A.Ş. Bilgi İşlem Bölüm Yöneticisinin sorumluluğundadır.

3.8. Kalite Güvence Birimi

HAZIRLAYAN
Kalite Güvence Müdürü

ONAYLAYAN
Yönetim Kurulu Başkanı

Hazırlanan dokümanın kurum içi dağıtımının yapılması Girişim Elektrik A.Ş. Kalite Yöneticisi'nin sorumluluğundadır.

3.9. Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü bu politika çerçevesinde, Girişim Elektrik A.Ş. kurumsal yatırımcılar, portföy yöneticileri, analistler, mevcut ve potansiyel hissedarlar arasındaki ilişkilerini düzenlemekten ve kamuyu bilgilendirme uygulamalarını, şeffaf bir şekilde tüm ilgililere eş zamanlı olarak yapmaktan sorumludur.

4. TANIMLAR

4.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu:

Girişim Elektrik A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği Başkan Yardımcılığı'nın tayin edeceği yetkililer ve İnsan Kaynakları Başkan Yardımcısı, Hukuk Müşaviri veya temsilcilerini belirten tanımdır.

4.2. Çalışan: Girişim Elektrik A.Ş. Personelini ifade eder.

4.3. Hizmet Sağlayıcı: Girişim Elektrik A.Ş. hizmet aldığı ve/veya verdiği şirket (tedarikçi, taşeron, müşteri vb.) personelini ifade eder.

5. UYGULAMA

Girişim Elektrik A.Ş. olarak İSG politikamız;

Firmamız bünyesinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutmaktayız.

İş yerinde, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması firmamızın öncelikli hedeflerinden bir tanesidir ve bu konuda sorumluluklar en alt kademeden en üst kademeye kadar çalışanlarımız tarafından paylaşılmaktadır. Çalışanlar olarak, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermekteyiz.

Mevzuat gereğince, Girişim Elektrik A.Ş. bünyesinde yer alan şirketlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları faaliyet göstermektedir. Kurullarımız İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sisteminin performansının ölçülmesinin ve artırılması adına çalışmalar yapmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve İş Sağlığı ve Güvenliği iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimseriz.

İSG Üst Kurulu, tüm grupta, İSG konusundaki yasal düzenlemelere ve Girişim Elektrik A.Ş. İSG politikasına uygun çalışılmakta olduğunu izler.

Çalışanlarımız iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Bu sayede çalışanlarımızı, kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik ederiz. Firmamız bünyesinde yer alan şirketlerimizde konu ile ilgili risk analizleri gerçekleştirmekteyiz. Bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktayız.

İş kazaları ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit edip risklerin önüne geçerek çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmek firma olarak temel gayemizdir. Risk değerlendirmesi ve risk düzeyi azaltma etkinliklerine firma içinde her düzeyde katılım için hedefler koyarak İş Sağlığı ve Güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirip “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı amaçlamaktayız.

Çalışanlarımız için güvenli iş ortamı sağlamak ve çalışanlarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı arttırmak adına çalışanlarımızın katılımının zorunluğu olduğu İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmekteyiz. Eğitim faaliyetlerimiz belirli aralıklarla gözden geçirilerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedefleriz.

Girişim Elektrik A.Ş., çalışanlarının, iş ortaklarının ve faaliyet gösterdiği toplumun sağlığını korumak amacıyla halk sağlığı ve güvenliğine ilişkin kapsamlı bir yaklaşımı benimser. Bu kapsamda;

- Bulaşıcı hastalıkların (HIV/AIDS dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) yayılmasının önlenmesine yönelik önleyici programlar, prosedürler ve farkındalık çalışmaları yürütülür.
- Çalışma ortamlarında hijyen koşullarının sağlanması, temizlik ve sanitasyon uygulamalarının sürekliliği esas alınır.
- Bulaşıcı hastalık risklerine karşı çalışanlara yönelik bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri düzenlenir.
- Salgın hastalık, pandemi veya benzeri olağanüstü halk sağlığı durumlarında, ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat ile yetkili kurumların (Sağlık Bakanlığı vb.) tavsiyeleri doğrultusunda ilave tedbirler alınır.
- HIV/AIDS ve diğer bulaşıcı hastalıklar konusunda ayrımcılığın önlenmesi, kişisel sağlık bilgilerinin gizliliğinin korunması ve çalışanlara eşit muamele ilkesi benimsenir.
- Çalışanların sağlık durumları nedeniyle dışlanmasına, damgalanmasına veya hak kaybına uğramasına izin verilmez.
- Gerektiğinde işyeri hekimi ve ilgili sağlık birimleri ile iş birliği yapılarak koruyucu sağlık hizmetleri desteklenir.

Europower Enerji A.Ş., bu yaklaşımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini yalnızca iş kazaları ve meslek hastalıkları ile sınırlı tutmayarak, toplum ve halk sağlığını da kapsayan bütüncül bir İSG kültürü oluşturmayı hedefler.

