

1. KAPSAM

Bu politikanın amacı, Girişim Elektrik A.Ş.'nin, uluslararası ticaret yaptırımları ve ambargoları da dahil olmak üzere, ithalat ve ihracatla ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere tam uyum sağlamasını temin etmektir.

2. KAPSAM

Bu politika, Girişim Elektrik A.Ş.'nin uluslararası ticaret faaliyetlerine dahil olan tüm çalışanlar, departmanlar, yan kuruluşlar ve iş ortakları için geçerlidir.

3. POLİTİKA BEYANI

Girişim Elektrik, aşağıdaki düzenlemelere ve yasa uygulamalarına tam uyum sağlamayı taahhüt eder:

- Türk Gümrük ve Ticaret Mevzuatı,
- Avrupa Birliği (AB) Çift Kullanımlı İhracat Kontrolleri,
- Amerika Birleşik Devletleri İhracat Yönetim Düzenlemeleri (EAR) ve Yabancı Varlıklar Kontrol Ofisi (OFAC) yaptırımları,
- Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi Yaptırımları,
- Herhangi bir diğer ulusal veya uluslararası yaptırım ve ambargo düzenlemeleri.

Hiçbir koşul altında Girişim Elektrik, yaptırım veya ticaret kısıtlamalarına tabi olan bireyler, şirketler veya ülkelerle ticaret yapmayacaktır.

4. SORUMLULUKLAR

- **İhracat/İthalat Departmanı**, gönderim öncesinde malların, varış noktalarının ve tarafların yaptırım listelerine karşı kontrol edilmesinden sorumludur.
- **Satın Alma ve Satış Ekipleri**, herhangi bir işlem başlatılmadan önce uyum doğrulamasının yapılmasını sağlamalıdır.
- **Uyum Sorumlusu**, yaptırım listelerinin güncellenmesinden ve çalışanlara farkındalık eğitimi verilmesinden sorumludur.

5. RİSK TABANLI TARAMA

Tüm uluslararası işlemler (ithalat/ihracat), aşağıdaki durumlar için taranmalıdır:

- Kısıtlı veya çift kullanımlı ürünler,
- Yaptırım uygulanan ülkeler veya bölgeler,
- Yasaklı taraflar veya bireyler.

6. KAYIT TUTMA

İthalat/ihracat işlemleriyle ilgili tüm belgeler, en az 5 yıl süreyle saklanmalıdır. Bu belgeler arasında gümrük beyanları, faturalar ve tarama sonuçları yer alır.

7. EĞİTİM VE FARKINDALIK

İlgili çalışanlar, ihracat kontrol düzenlemeleri, yaptırımlar ve iç uyum prosedürleri konusunda periyodik eğitim almalıdır.

8. İHLALLER

Bu politikanın herhangi bir şekilde ihlal edildiğinden şüphelenildiğinde, üst yönetime bildirilmelidir. Gerekli durumlarda, disiplin işlemleri yapılabilir, sözleşmeler sonlandırılabilir ve hukuki işlem başlatılabilir.

