

1. AMAÇ VE KAPSAM

Girişim Elektrik A.Ş. (“Şirket”), kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetim kurulu üyelerinin seçimi ve görev yapma süreçlerinde çeşitliliği teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, yönetim kurulunda farklı bakış açılarını destekleyerek etkin karar alma süreçlerini güçlendirmek, şirketin sürdürülebilir büyümesini sağlamak ve kurumsal yönetim standartlarını yükseltmek amacıyla oluşturulmuştur.

Bu doğrultuda, yönetim kurulu üyelerinin seçiminde bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim gibi kriterlerin yanı sıra; cinsiyet, yaş, mesleki geçmiş, kültürel çeşitlilik ve farklı sektörlerdeki tecrübeler gibi faktörler de dikkate alınmaktadır. Şirket, yönetim kurulu çeşitliliğini teşvik ederek, tüm süreçlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir yönetim anlayışını benimsemektedir.

2. ÇEŞİTLİLİK İLKELERİ

Şirket, yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde aşağıdaki ilkeleri esas alır:

- Cinsiyet Çeşitliliği:** Yönetim kurulunda kadın temsili teşvik edilir ve en az %30 kadın üye oranına ulaşılması hedeflenir. Bu oran, her yıl gözden geçirilerek geliştirilmesi için gerekli adımlar atılır.
- Mesleki ve Akademik Çeşitlilik:** Yönetim kurulu üyelerinin finans, hukuk, risk yönetimi, kurumsal yönetim, mühendislik, enerji sektörü ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda bilgi ve deneyime sahip olması gözetilir.
- Yaş ve Deneyim Çeşitliliği:** Farklı yaş gruplarından ve sektörlerde çeşitli tecrübelere sahip kişilerin yönetim kurulunda yer alması teşvik edilir.
- Bağımsız ve Tarafsız Yaklaşım:** Yönetim kurulu üyelerinin bağımsız, tarafsız ve iyi niyetle karar almasını sağlamak amacıyla liyakat esasına dayalı bir seçim süreci uygulanır.

3. YETKİNLİK VE DENEYİM KRİTERLERİ

Yönetim kurulu üyelerinin, şirketin stratejik hedeflerine katkı sağlayacak bilgi, beceri ve deneyime sahip olması beklenir. Bu doğrultuda aşağıdaki alanlarda yetkinlik sahibi olmaları tercih edilir:

- Enerji sektörü ve mühendislik alanında uzmanlık,

- Finansal yönetim, risk analizi ve denetim konularında deneyim,
- Hukuk, kurumsal yönetim ve etik standartlara hakimiyet,
- Sürdürülebilirlik ve çevresel yönetim konularında bilgi sahibi olma,
- Dijital dönüşüm, inovasyon ve teknoloji yönetimi alanlarında tecrübe.

4. EĞİTİM VE SÜREKLİ GELİŞİM

Şirket, yönetim kurulu üyelerinin bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim ve bilgilendirme programlarını teşvik eder. Bu kapsamda;

- Yönetim kurulu üyeleri için düzenli eğitim programları organize edilir,
- Güncel mevzuat, kurumsal yönetim uygulamaları ve sektör trendlerine ilişkin bilgilendirme sağlanır,
- Yeni yönetim kurulu üyelerinin şirkete entegrasyonu için oryantasyon süreçleri uygulanır.

5. ÇEŞİTLİLİK HEDEFLERİ VE İZLEME

Şirket, yönetim kurulu çeşitliliği ile ilgili olarak belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla;

- Çeşitlilik kriterleri doğrultusunda ilerleme raporlarını düzenli olarak hazırlar,
- Yönetim kurulundaki kadın üye oranını ve diğer çeşitlilik faktörlerini içeren yıllık raporları kamuoyuyla paylaşır,
- Çeşitliliği artırmak için aday havuzunu genişleterek, yetkin adayların belirlenmesini sağlar.

6. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ VE GÜNCELLENMESİ

Bu politika, komite tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğünde Yönetim Kurulu onayı ile güncellenir. Şirket, yönetim kurulu çeşitliliğini sağlama konusundaki taahhütlerini sürekli olarak geliştirerek en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

7. KAMU BİLGİLENDİRMESİ

Şirket, yönetim kurulu çeşitliliği ile ilgili olarak şeffaf bir bilgilendirme politikası yürütmektedir. Bu kapsamda;

- Çeşitlilik politikası ve uygulanma durumu yıllık faaliyet raporlarında yer alır,
- Yönetim kurulu üye profilleri ve çeşitlilik hedeflerine yönelik ilerleme, kamuya açıklanan kurumsal yönetim raporlarında paylaşılır,
- Kurumsal web sitesi üzerinden ilgili bilgilere erişim sağlanır.

Bu politika, Girişim Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer ve şirketin kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda uygulanmaya devam eder.

