

1. GİRİŞ VE TAAHHÜT

Girişim Elektrik A.Ş. olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda insan haklarına saygı göstermek temel değerlerimizdendir. İş yapış biçimimizin merkezine insan onurunu koyuyor; tüm çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve faaliyet gösterdiğimiz toplumların evrensel insan haklarına erişimini destekliyoruz.

Şirketimiz; **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)** gibi uluslararası ilkelere bağlıdır.

Bu politika, Girişim Elektrik A.Ş.'nin tüm birimlerinde, iştiraklerinde, Türkiye ve yurtdışındaki tüm faaliyet alanlarında geçerlidir. Aynı zamanda, iş ortaklarımızdan ve tedarikçilerimizden de bu politikanın ilkelerine uygun davranmaları beklenir ve bu doğrultuda sözleşmelerimize hükümler eklenir.

2. GENEL İLKELER

- İnsan haklarına **saygı ve sorumluluk** tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır.
- Önleyici yaklaşım** esastır; insan hakları ihlallerine neden olabilecek riskler proaktif olarak belirlenir, değerlendirilir ve ortadan kaldırılır.
- Politika, tüm çalışanlarımıza duyurulur ve kamuoyuna açık olarak paylaşılır.

3. POLİTİKA KAPSAMI VE TEMEL TAAHHÜTLERİMİZ

3.1. Ayrımcılık ve Eşitlik

- İrk, renk, cinsiyet, yaş, din, dil, siyasi görüş, medeni hal, engellilik durumu, cinsel yönelim, sosyal statü veya benzeri hiçbir gerekçeyle **ayrımcılık yapılmaz**.
- Fırsat eşitliği** esasına göre hareket edilir. Tüm çalışanlara eşit işe eşit ücret ve eşit kariyer olanakları sunulur.
- Kadın istihdamı desteklenir; karar alma mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesinin sağlanması teşvik edilir.

3.2. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- Çalışma ortamlarımız, farklı kültür, görüş ve kimliklerin **uyum içinde çalışabildiği kapsayıcı yapılar** olarak tasarlanır.
- Herkesin kendini özgürce ifade edebildiği saygılı bir kurum kültürü oluşturulur.

3.3. Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma

- Her türlü **çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma** kesinlikle yasaktır.
- Uluslararası standartlara uygun olarak 18 yaş altı bireylerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaktır.
- Tedarik zincirimizde bu konuda düzenli denetimler yapılır.

3.4. Örgütlenme Özgürlüğü

- Çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya üye olma ya da olmama ve toplu sözleşme hakkına saygı duyulur.
- Temsilcileriyle yapıcı ve açık bir diyalog sürdürmek esastır.

3.5. İş Sağlığı ve Güvenliği

- Tüm çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı, ergonomik ve memnuniyet verici ortamlarda çalışmaları sağlanır.
- Olası riskler önceden belirlenerek iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilir.

3.6. Taciz ve Kötü Muameleye Sıfır Tolerans

- Her türlü sözlü, fiziksel, psikolojik veya cinsel **taciz, yıldırma (mobbing), kötü muamele ve zorbalık** kesinlikle yasaktır.
- İhlaller derhal soruşturulur ve uygun disiplin süreçleri uygulanır.

3.7. Çalışma Koşulları

- Çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve ücretler, ulusal mevzuata ve sektörel toplu sözleşmelere uygun şekilde düzenlenir.
- İş-yaşam dengesi gözetilir; çalışan ebeveynlere yönelik destekleyici uygulamalar geliştirilir.

3.8. Çevresel İnsan Hakları

- Su ve toprak gibi doğal kaynaklara olan erişim hakkı, yaşam kalitesinin bir parçası olarak görülür.
- Tüm faaliyetlerimizde **çevresel etkileri en aza indirme** ve **toplum sağlığını gözetme** ilkeleri ön plandadır.

4. TEDARİK ZİNCİRİNDE İNSAN HAKLARI

- Tedarikçilerimiz ve taşeronlarımızdan insan haklarına saygı göstermelerini bekleriz.
- Sözleşmelere insan haklarına uyum maddeleri dahil edilir.

- Tedarik zincirimiz düzenli olarak denetlenir, uygunsuzluklar halinde düzeltici/iyileştirici faaliyetler uygulanır.

5. EĞİTİM, YÖNLENDİRME VE RAPORLAMA

- Tüm çalışanlarımıza insan hakları eğitimi verilerek farkındalık kazandırılır.
- İnsan haklarına aykırı durumlar; **etik hattı, e-posta ya da yöneticiler aracılığıyla gizlilik esasına dayalı şekilde** bildirilebilir.
- İhbar yapan çalışanlar misillemeye karşı korunur.

6. SÜREKLİLİK, DENETİM VE RAPORLAMA

- İnsan Hakları Politikası, **Etik Komite** tarafından düzenli olarak gözden geçirilir.
- Uygulamalar, yıllık **Sürdürülebilirlik Raporu** ile kamuoyuyla paylaşılır.
- Politika gereklilikleri ile ulusal mevzuat arasında farklılık olması durumunda, insan haklarını daha fazla koruyan hüküm esas alınır.

7. SONUÇ

Girişim Elektrik A.Ş., faaliyet gösterdiği her coğrafyada insan haklarına saygılı, adil ve kapsayıcı bir şirket kültürü inşa etmeyi taahhüt eder. Bu politika, sadece bir taahhüt değil; aynı zamanda uygulanan, izlenen ve sürekli geliştirilen bir yönetim anlayışının temelini oluşturur.

